

Université Toulouse III - Paul Sabatier	Note maximale initiale	score initial de l'EP
égalité de rémunération pour les fonctionnaires	40	39
égalité de rémunération pour les non titulaires	40	39
dix plus haute rémunération	20	8
TOTAL	100	86

EQTP de L'EP	
Nb EQTP fonctionnaires (1)	2702
NB EQTP contractuels (2)	1432
Correctif sur la pondération (1)/(1+2)	0,653604257

Personnalisation de la pondération	Note maximale pour l'EP	score final de l'EP
égalité de rémunération pour les fonctionnaires	52	50,7
égalité de rémunération pour les contractuels	28	27,3
dix plus haute rémunération	20	8
TOTAL	100	86

case à remplir

case de calcul automatique

Mode d'emploi : remplir le nom de l'EP dans la première case de cet onglet, puis remplir dans tous les onglets les cases grisées. Les scores et les notes se calculent automatiquement dans chaque onglet et sont repris dans l'onglet de synthèse.

Ecart de rémunération des fonctionnaires

EP	Rémunération brute payée(1) femmes	Rémunération brute payée(1) hommes	écart	ratio écart (% (F-H)/H)	ratio écart (% (F-H)/H) en EQTP (2)	Effet temps partiel	effet ségrégation des corps	effet démographique au sein des corps	effet primes à corps-Grade-échelon identique	ratio écart (% (F-H)/H) en EQTP corrigé des effets ségrégation des corps et démographie au sein des corps	écart en EQTP en valeur absolu	Score initiale sur 40
Université Toulouse III - Paul Sabatier	3 810 €	4 634 €	-824 €	-17,8%	-16,8%	-42 €	-688 €	-67 €	-27 €	-0,6%	0,6	39

Champ : Ensemble des fonctionnaires de l'EP

(1) "La rémunération brute payée" correspond à la rémunération brute mensuelle moyenne attribuée aux agents.

(2) La rémunération brute en équivalent temps plein EQTP correspond à "la rémunération brute payée" corrigée du temps travaillé.

case à remplir avec les données issues de l'outil DGAFP

case de calcul automatique

valeur de l'indicateur auquel le barème s'applique automatiquement

note selon le barème

Ecart de rémunération des contractuels

	Rémunération brute femmes total	Rémunération brute EQTP (1) femmes	Rémunération brute hommes total	Rémunération brute EQTP (1) hommes	effectifs (ETPT) femmes	effectifs (ETPT) hommes	validité du groupe (1=oui, 0=non)	ratio écart (% (F-H)/H) en EQTP	écart en EQTP en valeur absolu	Score initial sur 40
Université Toulouse III - Paul Sabatier										
Catégorie Encadrement							0			
Catégorie A	1 233 646 €	2 397 €	1 295 761 €	2 384 €	514,74	544	1	0,5%		
Catégorie B	111 102 €	2 418 €	59 253 €	2 354 €	46	25	1	2,7%		
Catégorie C	285 745 €	2 094 €	69 882 €	2 103 €	136	33	1	-0,4%		
Catégorie indéterminée	158 086 €	2 397 €	165 689 €	2 489 €	66	67	1	-3,7%		
Ensemble	1 788 579 €	2 344 €	1 590 586 €	2 379 €	763,08	668,57		0,1%	0,1	39

Champ : Ensemble des contractuels de l'EP

(1) La rémunération brute en équivalent temps plein EQTP correspond à "la rémunération brute payée" corrigée du temps travaillé.

case à remplir

case de calcul automatique

valeur de l'indicateur auquel le barème s'applique automatiquement

note selon le barème

Dix plus hautes rémunérations brutes de l'EP

	Nombre de femmes bénéficiaires	Nombre d'hommes bénéficiaires	effectif de la population sous représentée	Score sur 20
Université Toulouse III - Paul Sabatier	3	7	3	8

Champ : Ensemble des agents de l'EP

case de calcul automatique

case à remplir

valeur de l'indicateur auquel le barème s'applique automatiquement

note selon le barème

Indicateur : nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

plancher	note	
	0	0
	1	2
	2	4
	3	8
	4	16
	5	20

Indicateur : écart de rémunération (%)

plancher	note	
	0,0	40
	0,1	39
	1,1	38
	2,1	37
	3,1	36
	4,1	35
	5,1	34
	6,1	33
	7,1	31
	8,1	29
	9,1	27
	10,1	25
	11,1	23
	12,1	21
	13,1	19
	14,1	17
	15,1	14
	16,1	11
	17,1	8
	18,1	5
	19,1	2
	20,1	0