

Université Toulouse III - Paul Sabatier	Note maximale initiale	score initial de l'EP
égalité de rémunération pour les fonctionnaires	40	39
égalité de rémunération pour les non titulaires	40	38
dix plus haute rémunération	20	16
TOTAL	100	93

EQTP de L'EP	
Nb EQTP fonctionnaires (1)	2733
NB EQTP contractuels (2)	1346
Correctif sur la pondération (1)/(1+2)	0,670017161

Personnalisation de la pondération	Note maximale pour l'EP	score final de l'EP
égalité de rémunération pour les fonctionnaires	53	51,675
égalité de rémunération pour les contractuels	27	25,65
dix plus haute rémunération	20	16
TOTAL	100	93,325

case à remplir

case de calcul automatique

Mode d'emploi : remplir le nom de l'EP dans la première case de cet onglet, puis remplir dans tous les onglets les cases grisées. Les scores et les notes se calculent automatiquement dans chaque onglet et sont repris dans l'onglet de synthèse.

Ecart de rémunération des fonctionnaires

EP	Rémunération brute payée(1) femmes	Rémunération brute payée(1) hommes	écart	ratio écart (% (F-H)/H)	ratio écart (% (F-H)/H) en EQTP (2)	Effet temps partiel	effet ségrégation des corps	effet démographique au sein des corps	effet primes à corps-Grade-échelon identique	ratio écart (% (F-H)/H) en EQTP corrigé des effets ségrégation des corps et démographie au sein des corps	écart en EQTP en valeur absolu	Score initiale sur 40
Université Toulouse III Paul Sabatier	3 596 €	4 450 €	854 €	-19,2%	-18,1%	-48 €	-700 €	-72 €	-33 €	-0,7%	0,7	39

Champ : Ensemble des fonctionnaires de l'EP

(1) "La rémunération brute payée" correspond à la rémunération brute mensuelle moyenne attribuée aux agents.

(2) La rémunération brute en équivalent temps plein EQTP correspond à "la rémunération brute payée" corrigée du temps travaillé.

case à remplir avec les données issues de l'outil DGAFP

case de calcul automatique

valeur de l'indicateur auquel le barème s'applique automatiquement

note selon le barème

Ecarts de rémunération des contractuels

	Rémunération brute (1) femmes total	Rémunération brute (1) femmes EQTP	Rémunération brute (1) hommes total	Rémunération brute (1) hommes EQTP	effectifs (ETPT) femmes	effectifs (ETPT) hommes	validité du groupe (1=oui, 0=non)	ratio écart (%) (F-H)/H en EQTP	écart en valeur absolu	Score initial sur 40
Université Toulouse III - Paul Sabatier										
Catégorie Encadrement							0	0		
Catégorie A	1 035 121 €	2 147 €	1 209 848 €	2 224 €	482,18	544,01	1	-3%		
Catégorie B	41 670 €	2 251 €	12 931 €	2 126 €	18,51	6,08	1	6%		
Catégorie C	127 772 €	1 948 €	24 527 €	1 904 €	65,58	12,88	1	2%		
Catégorie indéterminée	246 609 €	1 827 €	140 524 €	1 736 €	135,02	80,96	1	5%		
Ensemble		2 071 €		2 157 €	701,28	643,93	1	-1,56%	1,56	38

Champ : Ensemble des contractuels de l'EP

(1) La rémunération brute en équivalent temps plein EQTP correspond à "la rémunération brute payée" corrigée du temps travaillé.

case à remplir

case de calcul automatique

valeur de l'indicateur auquel le barème s'applique automatiquement

note selon le barème

Dix plus hautes rémunérations brutes de l'EP

	Nombre de femmes bénéficiaires	Nombre d'hommes bénéficiaires	effectif de la population sous représentée	Score sur 20
Université Toulouse III Paul Sabatier	4	6	4	16

Champ : Ensemble des agents de l'EP

case de calcul automatique

case à remplir

valeur de l'indicateur auquel le barème s'applique automatiquement

note selon le barème

Indicateur : nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

plancher	note
0	0
1	2
2	4
3	8
4	16
5	20

Indicateur : écart de rémunération (%)

plancher	note
0,0	40
0,1	39
1,1	38
2,1	37
3,1	36
4,1	35
5,1	34
6,1	33
7,1	31
8,1	29
9,1	27
10,1	25
11,1	23
12,1	21
13,1	19
14,1	17
15,1	14
16,1	11
17,1	8
18,1	5
19,1	2
20,1	0