

Campagne d'emploi 2025
RECRUTEMENT ENSEIGNANT-CHERCHEUR

 **Université Toulouse**

LOCALISATION DU POSTE

UFR, Ecole, Institut : Faculté des Sciences du Sport et du Mouvement Humain (F2SMH)
Composante de rattachement : F2SMH
Localisation géographique du poste : 118 route de Narbonne, Campus de Rangueil, Bâtiment F2SMH

UNITE DE RECHERCHE (UMR, EA, SFR)

Nom (acronyme + code unité : ex. UMR 1234) :

1) ToNIC UMR 1214, Toulouse NeuroImaging Center, Université de Toulouse, Inserm, UT3, France
Localisation géographique du poste : Toulouse

Ou

2) CerCo, UMR 5549
Localisation géographique du poste : Pavillon Baudot, CHU Purpan, 31052, TOULOUSE

IDENTIFICATION DU POSTE A POURVOIR

Section(s) CNU (si plusieurs sections, préciser l'ordre de publication) : 74

Date de prise de fonction :	Septembre 2025
Motif et date de début et de fin de la vacance * :	
N° poste national * :	
N° poste SIRH * :	
Etat de l'emploi* :	<input type="checkbox"/> Vacant <input type="checkbox"/> Susceptible d'être vacant

** Rubriques réservées à la DRH*

ARTICLE DE PUBLICATION

(se reporter aux articles 26, 33, 46 et 51 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié)

PR			MCF		
Art. 46.1°	Titulaires HDR	<input checked="" type="checkbox"/>	Art. 26.I.1°	Titulaires doctorat	<input type="checkbox"/>
Art. 46.2°	MCF + HDR + 5 ans + conditions spécifiques	<input type="checkbox"/>	Art. 26.I.2°	Enseignants du second degré	<input type="checkbox"/>
Art. 46.3°	MCF + HDR + 10 ans	<input type="checkbox"/>	Art. 26.I.3°	4 ans d'activité prof. / enseignants associés	<input type="checkbox"/>
Art. 46.4°	6 ans d'activité prof. ou enseignants associés ou MCF IUF ou DR d'EPST	<input type="checkbox"/>	Art. 26.I.4°	Enseignants ENSAM	<input type="checkbox"/>
Art. 46.5°	MCF + HDR + responsabilités importantes	<input type="checkbox"/>	Art. 33	Mutation exclusive MCF	<input type="checkbox"/>
Art. 51	Mutation exclusive PR	<input type="checkbox"/>			

Art. 46-1	MCF + mandat 4 ans qualité chef établissement	<input type="checkbox"/>
Art. 58-1	Détachement européen	<input type="checkbox"/>

PROFIL

PROFIL COURT DU POSTE : saisie GALAXIE limitée à 2 lignes et 200 signes maximum espaces compris

Apprentissage perceptivo-moteur, réhabilitation et troubles au cours du neuro-développement

Profil court du poste traduit en anglais : (obligatoire)

Perceptual-motor learning, rehabilitation and neurodevelopmental disorders

Libellé discipline traduit en anglais (obligatoire)	+ Mots clés (5 maximum) contenus dans la liste jointe au mail
Rehabilitation sciences Sports sciences	Rehabilitation, movement sciences, neurodevelopmental disorders, perceptual-motor learning, adapted physical activity

Champ(s) disciplinaire(s) EURAXESS :**

Sciences de la Rééducation / Réadaptation

Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives

**** Obligatoire ou à envisager selon pertinence**

PROFIL DETAILLE DU POSTE :

Enseignement

Le ou la candidat(e) recruté(e) devra s'intégrer dans l'un des deux départements décrits ci-dessous, et proposer un projet d'intégration compatible avec les intérêts décrits du département choisi.

Département d'enseignement :	Activités Physiques Adaptées et Santé Entrainement Sportif
Nom du directeur du département :	Varravaddheay Ong-Meang David Amarantini
Téléphone :	
Courriel	varravaddheay.ong-meang@univ-tlse3.fr david.amarantini@univ-tlse3.fr

Si la personne recrutée intègre le département APAS

- Enseignement :
La personne recrutée réalisera la grande majorité de ses enseignements au sein du Département APA-S, sur les troubles neurologiques, le développement neurocomportemental et les troubles au cours du développement, les outils d'évaluation en santé, les interventions impliquant les activités physiques, leurs mécanismes et leurs effets, en mobilisant les connaissances sur l'apprentissage perceptivo-moteur et la plasticité cérébrale. Un investissement particulier est attendu dans les enseignements liés à la recherche, de l'initiation à la recherche avancée.
- Filières de formation concernées :
Licence et Master APA-S majoritairement.
- Objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement :
La personne recrutée devra encadrer des travaux d'initiation à la recherche en Licence et des mémoires de recherche en Master APA-S et prendre part aux responsabilités de Master ou de Département APA-S.

Si la personne recrutée intègre le département ES

- Enseignement : La personne recrutée enseignera principalement les neurosciences, tant en tronc commun que dans les différentes filières concernées, autour des domaines de l'organisation générale du système nerveux en amont ou permettant la motricité sportive. La capacité à enseigner autour des outils de mesure des capacités physiques ou cognitives des sportifs de haut niveau, des adaptations consécutives à l'entraînement, en lien avec les

problématiques liant la F2SMH et le CREPS de Toulouse et le sport de très haut niveau est un plus. Elle prendra également en charge la responsabilité des projets de recherche des étudiants de L3 et possiblement de M1.

- Filières de formation concernées :
Licence ES et Master EOPS majoritairement.
- Objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement :
Le candidat aura à assumer des responsabilités importantes dans l'organisation administrative de la F2SMH en assumant notamment, dès son recrutement, la responsabilité de la licence ES.

Recherche

Le ou la candidat(e) recruté(e) devra s'intégrer dans l'un des deux laboratoires décrits ci-dessous, et proposer un projet d'intégration compatible avec les intérêts décrits du laboratoire choisi.

Nom du laboratoire (acronyme) :	ToNIC UMR 1214 Inserm/UT3, Toulouse NeuroImaging Center, Université de Toulouse, Inserm, UT3, France
Code unité (ex. UMR 1234)	UMR 1214
Nom du directeur de l'unité de recherche :	Pr Pierre Payoux
Téléphone :	05 62 74 61 64
Courriel :	pierre.payoux@inserm.fr
Nom du responsable de l'équipe (le cas échéant) :	Isabelle Loubinoux
Téléphone :	05 62 74 61 83
Courriel :	isabelle.loubinoux@inserm.fr

- Recherche :

La personne recrutée devra être à même de développer des projets dans le domaine des neurosciences au sein de l'axe 3 « Neurobiomécanique » de l'équipe iDREAM (dir. : Isabelle Loubinoux) du laboratoire ToNIC (UMR 1214 Inserm/UT3, dir. : Pierre Payoux).

Les travaux de recherche de l'équipe iDREAM s'intéresse à la récupération motrice suite à des lésions ou dysfonctionnement du système nerveux. La personne recrutée développera des recherches sur la compréhension des mécanismes en jeu dans les troubles neurologiques ou neurodéveloppementaux et des effets des programmes de réhabilitation, à l'aide de développement d'outils d'évaluation et de protocoles d'intervention innovants. Le déploiement de cette thématique au sein de l'équipe se fera en collaboration avec les membres du laboratoire, dans une perspective d'interdisciplinarité. Une excellente connaissance du réseau au sein du laboratoire et entre les laboratoires en sciences cognitives de la région sera demandée. La personne recrutée fera également état d'une expérience conséquente d'encadrement de stagiaires et de doctorantes et doctorants.

Des publications en rang utile (notamment dernier auteur/autrice) dans des revues internationales indexées ISI dans le champ sont attendues.

- Activités complémentaires :

Il est souhaité que la personne recrutée développe des collaborations au sein du laboratoire, au sein des laboratoires de la région et des collaborations nationales et internationales. La personne recrutée aura obtenu des financements d'envergure pour la recherche. La personne recrutée aura des activités liées à la valorisation de la recherche auprès de professionnels et de la société. La personne recrutée maîtrisera les aspects réglementaires liés à la recherche interventionnelle.

- Moyens (humains, matériels, financiers et autres se rapportant à l'unité de recherche et au département)

La personne recrutée s'intégrera dans l'axe 3 « Neurobiomécanique » de l'équipe iDREAM (dir. : Isabelle Loubinoux) du laboratoire ToNIC (UMR Inserm/UT3 1214, dir. : Pierre Payoux). A ce titre, la personne recrutée bénéficiera des supports matériels et humains des plateaux techniques en neuro-imagerie et d'analyse du mouvement du laboratoire ToNIC.

▪ *Autres informations (Compétences particulières, évolution du poste, rémunération)*

Le travail d'équipe et l'implication dans la vie du laboratoire (animations scientifiques et mise en place de réseaux) sera une compétence recherchée.

Nom du laboratoire (acronyme) :	CerCo
Code unité (ex. UMR 1234)	UMR5549
Nom du directeur de l'unité de recherche :	Prof. Isabelle Berry
Téléphone :	0562746160
Courriel :	Isabelle.berry@cnr.fr
Nom du responsable de l'équipe (le cas échéant) :	Benoit Cottereau / Jean Baptise Durand
Téléphone :	
Courriel :	benoit.cottereau@cnr.fr / jbdurand@cnr.fr

▪ *Recherche :*

L'équipe SV3M réunit des chercheurs et des cliniciens aux compétences complémentaires qui visent à mieux comprendre les mécanismes neuronaux et cognitifs qui sous-tendent la vision spatiale. Ensemble, ils ont développé une approche innovante, résolument multi-modèle (humain sain, patient, singe et machine) et trans-disciplinaire (comportement, suivi oculaire, électroencéphalographie, stimulation corticale, imagerie fonctionnelle chez les primates humains et non humains, modélisation). Le projet actuel de l'équipe explore la vision spatiale dans des conditions naturalistes, en se concentrant sur ses rôles dans la navigation (axe I), sur les mécanismes par lesquels elle acquiert la sélectivité, l'expertise et la plasticité (axe II) et sur ses interactions avec d'autres fonctions cognitives (axe III). En outre, ces trois axes alimentent un quatrième axe de recherche translationnelle fortement ancré dans les domaines clinique et technologique.

Cette équipe se focalise notamment sur le rôle de la vision spatiale dans la navigation, les mécanismes neuronaux de sélectivité, expertise et plasticité et interactions avec des fonctions cognitives de plus haut niveau. Les travaux sont réalisés avec une multitude d'approche, telle que mesures comportementales ou cérébrales ainsi que la modélisation informatique.

Le (la) candidat(e) devra inscrire ses travaux dans l'équipe SV3M, autour du domaine de la perception spatiale et temporelle. La personne recrutée devra être capable de mettre en place des expérimentations de haut niveau permettant d'investiguer la perception spatiale (où arrive l'objet) et temporelle (quand arrive l'objet) des trajectoires d'un objet en déplacement. Les liens entre cette perception / prédiction, l'activité motrice saine ou pathologique, et l'activité cérébrale est attendue. Pour ce faire, le ou la candidat(e) devra démontrer des compétences dans au moins une technique d'enregistrement cérébral et du mouvement humain, en démontrant une maîtrise allant de l'enregistrement des données à leur analyse. Le ou la candidat(e) devra en outre avoir démontré une capacité à diriger des thèses, de doctorants nationaux ou internationaux. Il est attendu du candidat une capacité avérée d'avoir obtenu des financements de projet nationaux et/ou internationaux et la rédaction de demandes d'autorisation éthique pour la conduite des expérimentations le requérant. Enfin, des capacités à porter des projets alliant recherche fondamentale et clinique avec le CHU seront appréciées, tout comme la capacité du candidat à structurer ses activités de recherche en lien avec les autres membres de l'équipe, ou les autres équipes du CerCo.

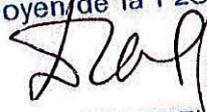
▪ *Activités complémentaires*

Le ou la candidat(e) pourra prendre en charge toute activité participant à la vie scientifique du laboratoire, de l'organisation des séminaires au journal club, ainsi que son ouverture sur le monde externe comme l'accueil des stagiaires issus du collège ou lycée, ou la participation à l'organisation des conférences données au grand public (semaine du cerveau par exemple).

▪ *Moyens (humains, matériels, financiers et autres se rapportant à l'unité de recherche et au département)*

L'équipe SV3M comprend 2 directeurs de recherche CNRS, 1 professeur des universités et deux maîtres de conférences STAPS (UPS), 3 PU-PH. Le candidat recruté bénéficiera en outre de l'ensemble des dispositifs expérimentaux utilisés au CerCo, des services du laboratoire, et d'un accès aux populations cliniques dans le cadre des collaborations déjà établies.

L'université met en œuvre une politique d'égalité en excluant toute discrimination. L'Université encourage et valorise toutes les candidatures de femmes et d'hommes en fonction de leurs qualifications.
 Poste également ouvert aux personnes bénéficiant de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé.
 Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes.

Date	Signature avec cachet du directeur/de la directrice de composante
A Toulouse, le 22/11/ 2024	Le Doyen/de la F25MH  Jean-Paul DOUTRELOUX Validation du CAC
Date	Validation du CAC
A Toulouse, le/...../ 20...	
Date	Signature du président*
A Toulouse, le/...../ 20...	Le président de l'université Toulouse 3

* Leur obtention est du ressort de la DRH