

Campagne Emplois 2025
RECRUTEMENT ENSEIGNANT-CHERCHEUR

Université de Toulouse

LOCALISATION DU POSTE

UFR : Faculté Sciences et Ingénierie
Département de rattachement : Gestion
Localisation géographique du poste : UT3, Campus de Rangueil, Toulouse

UNITE DE RECHERCHE (UMR, URU, SFR)

Nom : Laboratoire de Gestion et des Transitions Organisationnelles (LGTO, URU 7416)
Localisation géographique du poste : UT3, Campus de Rangueil, Toulouse
 ZRR

IDENTIFICATION DU POSTE A POURVOIR

Section CNU : 06 (Sciences de gestion et du management)

Date de prise de fonction : 1^{er} septembre 2025

Motif et date de début et de fin de la vacance * :

N° poste national * :

N° poste SIRH * :

Etat de l'emploi* :

Vacant Susceptible d'être vacant

* Rubriques réservées à la DRH

ARTICLE DE PUBLICATION

(se reporter aux articles 26, 33, 46 et 51 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié)

PR			MCF		
Art. 46.1°	Titulaires HDR	<input type="checkbox"/>	Art. 26.I.1°	Titulaires doctorat	<input type="checkbox"/>
Art. 46.2°	MCF + HDR + 5 ans + conditions spécifiques	<input type="checkbox"/>	Art. 26.I.2°	Enseignants du second degré	<input type="checkbox"/>
Art. 46.3°	MCF + HDR + 10 ans	<input type="checkbox"/>	Art. 26.I.3°	4 ans d'activité prof. / enseignants associés	<input type="checkbox"/>
Art. 46.4°	6 ans d'activité prof. ou enseignants associés ou MCF IUF ou DR d'EPST	<input type="checkbox"/>	Art. 26.I.4°	Enseignants ENSAM	<input type="checkbox"/>
Art. 46.5°	MCF + HDR + responsabilités importantes	<input type="checkbox"/>	Art. 33	Mutation exclusive MCF	<input type="checkbox"/>
Art. 51	Mutation exclusive PR	<input checked="" type="checkbox"/>			
Art. 46-1	MCF + mandat 4 ans qualité chef établissement	<input type="checkbox"/>			
Art. 58-1	Détachement européen	<input type="checkbox"/>			

PROFIL

PROFIL COURT DU POSTE

Sciences de gestion et du management, Profil entrepreneuriat, marketing, stratégie

Profil court du poste traduit en anglais

Management Science
Teaching: experiences and background in management sciences, management of information, project management, digitalisation
Research activities: Entrepreneurship, Marketing, Strategy

Libellé discipline traduit en anglais	+ Mots clés
Management science	Sciences de gestion Management Entrepreneuriat Marketing Stratégie

PROFIL DETAILLE DU POSTE

Enseignement

Département d'enseignement :	Gestion
Nom du directeur du département :	Isabelle Arthus
Téléphone :	05 61 55 69 20
Courriel :	isabelle.arthus@univ-tlse3.fr

▪ Enseignement :

Le département Gestion de la FSI porte une mention de Master « Management des Systèmes d'Information » (MSI) sur 2 sites (Toulouse et Tarbes) avec 4 parcours : « Entrepreneuriat et Management des Petites et Moyennes Organisations », « Management de l'Entreprise en Réseau », « Management International du Transport Aérien et du Tourisme », « Management Responsable, social et écologique », et un parcours de Licence mention MIASHS « Ingénierie des Organisations » (IO).

Les enseignements concerneront les cursus de formation portés par le département Gestion, ainsi que le parcours « Gestion des Institutions et des Services de Santé » de la mention de Master « Santé publique », et les différentes filières de formation scientifiques de la FSI. Les besoins dans les filières scientifiques étant en fort développement.

Les enseignements pourront être disciplinaires, tels que la stratégie, l'entrepreneuriat, le management des systèmes d'information, la gestion de projets. D'autres enseignements pourront être plus généraux dans les filières de formations scientifiques (modules d'ouverture à la gestion ou enseignements de gestion appliqués à une filière).

Par ailleurs, la personne recrutée participera à l'encadrement de stages et sera amenée à prendre des responsabilités pédagogiques et/ou collectives au sein du Master MSI.

Recherche

Nom du laboratoire :	Laboratoire de Gestion et des Transitions Organisationnelles (LGTO)
Code unité :	URU 7416
Nom du directeur de l'unité de recherche :	Anne-Laure Gatignon-Turnau
Téléphone :	06 85 77 37 45
Courriel :	anne-laure.gatignon-turnau@iut-tlse3.fr

▪ Recherche :

Depuis la dernière évaluation par le HCERES, le LGTO construit son identité autour de la recherche concernant les transitions et mutations organisationnelles contemporaines en lien avec d'enjeux sociétaux majeurs et dans une perspective territoriale : la lutte contre le réchauffement climatique, la santé des individus comme des organisations et/ ou l'adoption des innovations technologiques. Ce qui se traduit notamment par l'inscription du laboratoire dans une démarche Labos 1point5. Trois thèmes sont alors priorités pour aborder ces transitions : le thème de l'efficacité énergétique et environnementale à travers l'information et la performance ; le thème de la vulnérabilité et de la prévention au regard des effets des changements environnementaux et organisationnels ; le thème de l'atténuation et de la transformation des activités de production et de consommation lié aux enjeux sociétaux actuels. En ce sens, les activités du laboratoire se déploient autour d'un regard transdisciplinaire et d'une approche transversale des objets de recherche et par la collaboration entre des chercheurs issus de différentes sous-disciplines de gestion.

La personne recrutée devra témoigner d'une importante activité de recherche dans une des trois sous-disciplines suivantes : entrepreneuriat, marketing et stratégie, et à travers la valorisation de ses travaux dans des revues à comité de lecture (classées HCERES et FNEGE) et des colloques internationaux. Elle devra démontrer plus généralement une forte

dynamique scientifique sous toutes ses formes comme la valorisation (organisation de colloques et congrès, participation à des activités éditoriales, etc.) ou la vulgarisation (visibilité de ses travaux auprès d'un public plus large et dans des journaux dédiés de type The Conversation, etc.). Elle devra également accompagner le développement doctoral du laboratoire en cherchant et en portant des projets de financement de thèse (contrats de recherche, CIFRE, chaire, etc.). A ce titre notamment, il lui sera également demandé de porter l'activité partenariale et contractuelle du laboratoire en répondant à des appels à projets (locaux, nationaux et internationaux) et/ou en développant des partenariats de recherche avec le milieu industriel local. Dans cette perspective de recherche partenariale, il serait particulièrement apprécié que la personne recrutée puisse s'investir dans le projet de mise en place d'une chaire universitaire, qui devrait permettre d'asseoir la visibilité du laboratoire vis-à-vis des instances universitaires et de partenaires socio-économiques, mais aussi d'en augmenter les potentialités d'actions scientifiques. En outre, elle devra intensifier l'activité du laboratoire en matière de formation et d'encadrement doctoral et s'impliquer dans l'accompagnement des Maîtres de conférences vers le passage de l'HDR.

Ayant un rôle important dans la dynamisation du laboratoire, la personne recrutée devra adopter une posture réflexive et compréhensive dans son travail de recherche et faire valoir une expérience de la mise en place de dispositifs collectifs de gestion de la recherche. Le LGTO porte une identité scientifique liée à sa position institutionnelle au sein d'une université de sciences, d'ingénierie et de santé, et à son ancrage territorial au sein des villes d'équilibre (Tarbes, Albi, Auch, Castres). Elle devra proposer un profil en cohérence avec cette identité, du fait de ses expériences professionnelles antérieures, de ses thématiques ou terrains de recherche (territoire, ruralité, PME) ou de ses méthodologies (recherche intervention, interdisciplinarité). En outre, elle pourra contribuer au développement d'un ou plusieurs thèmes de recherche du laboratoire. Elle devra participer à l'animation de l'équipe de chercheurs et chercheuses, en travaillant sur la définition, l'organisation et le développement des thèmes ainsi que de la politique scientifique du laboratoire.

- Activités complémentaires

La personne recrutée sera amenée à s'impliquer dans des tâches de responsabilités au sein du département d'enseignement et à s'investir dans la direction de recherches au sein du laboratoire.

- Moyens

La personne recrutée aura à sa disposition un poste de travail et bureau.

L'Université met en œuvre une politique d'égalité en excluant toute discrimination. L'Université encourage et valorise toutes les candidatures de femmes et d'hommes en fonction de leurs qualifications.

Poste également ouvert aux personnes bénéficiant de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé.

Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes.

Date	Signature avec cachet du directeur de composante
A Toulouse, le 21/11/2024	 Université Toulouse III – Paul Sabatier Faculté Sciences et Ingénierie Directeur Eric CLOTES
Validation du CAC	
	03 / 12 / 2024
Date	Signature de la présidente
A Toulouse, le 10/12/2024	P/O la Présidente de l'Université de Toulouse  Université Toulouse III – Paul Sabatier Faculté Sciences et Ingénierie Directeur Eric CLOTES