

Campagne d'emploi 2023
RECRUTEMENT ENSEIGNANT-CHERCHEUR

 **Université Toulouse**

LOCALISATION DU POSTE

UFR, Ecole, Institut : Faculté des Sciences du Sport et du Mouvement Humain
Composante de rattachement :
Localisation géographique du poste : 118 route de Narbonne, Campus de Rangueil, Bâtiment F2SMH

UNITE DE RECHERCHE (UMR, EA, SFR)

Nom (acronyme + code unité : ex. UMR 1234) : URU 7419 CreSco (Centre de Recherche Sciences Sociales Sports et F2SMH Université Paul Sabatier
Localisation géographique du poste : 118 route de Narbonne, Campus de Rangueil, Batiment F2SMH

IDENTIFICATION DU POSTE A POURVOIR

Section(s) CNU (si plusieurs sections, préciser l'ordre de publication) : 74

Date de prise de fonction : 01/09/2025

Motif et date de début et de fin de la vacance * :

N° poste national * :

N° poste SIRH * :

Etat de l'emploi* :

Vacant Susceptible d'être vacant

** Rubriques réservées à la DRH*

ARTICLE DE PUBLICATION

(se reporter aux articles 26, 33, 46 et 51 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié)

PR			MCF		
Art. 46.1°	Titulaires HDR	<input type="checkbox"/>	Art. 26.l.1°	Titulaires doctorat	<input checked="" type="checkbox"/>
Art. 46.2°	MCF + HDR + 5 ans + conditions spécifiques	<input type="checkbox"/>	Art. 26.l.2°	Enseignants du second degré	<input type="checkbox"/>
Art. 46.3°	MCF + HDR + 10 ans	<input type="checkbox"/>	Art. 26.l.3°	4 ans d'activité prof. / enseignants associés	<input type="checkbox"/>
Art. 46.4°	6 ans d'activité prof. ou enseignants associés ou MCF IUF ou DR d'EPST	<input type="checkbox"/>	Art. 26.l.4°	Enseignants ENSAM	<input type="checkbox"/>
Art. 46.5°	MCF + HDR + responsabilités importantes	<input type="checkbox"/>	Art. 33	Mutation exclusive MCF	<input type="checkbox"/>
Art. 51	Mutation exclusive PR	<input type="checkbox"/>			
Art. 46-1	MCF + mandat 4 ans qualité chef établissement	<input type="checkbox"/>			
Art. 58-1	Détachement européen	<input type="checkbox"/>			

PROFIL

PROFIL COURT DU POSTE : saisie GALAXIE limitée à 2 lignes et 200 signes maximum espaces compris

Histoire du sport et du corps, Éducation, Bien être, Santé et inégalités

History of Sport and Body, Education, Well-being, Health, and Inequalities	
Libellé discipline traduit en anglais (obligatoire)	+ Mots clés (5 maximum) contenus dans la liste jointe au mail
The profile of this position is intended to strengthen UPS's central research theme « Health and aging » and CRESCO's central research theme « Education/Training, Body/Sports/Health and inequality ». The recruited person will focus on his work in the field of history, Sport, Health and Inequality.	History, Social Sciences, Sport, Health, Inequalities

Champ(s) disciplinaire(s) EURAXESS :**

**** Obligatoire ou à envisager selon pertinence**

PROFIL DETAILLE DU POSTE :

Enseignement

Département d'enseignement :	Tronc commun L1 et L2 Éducation et Motricité
Nom du directeur du département :	Pascale Granier (L1) Laurence Rodriguez et Julien Attal (Éducation et Motricité)
Téléphone :	
Courriel	Pascale.granier@univ-tlse3.fr Laurence.rodriguez@univ-tlse3.fr Julien.attal@univ-tlse3.fr

Enseignement :

Filières de formation concernées :

- Tronc commun L1 et L2
- Éducation et Motricité : L3
- APAS : L3 et Master
- MS : Master

Objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement :

La personne recrutée interviendra de façon prioritaire dans les enseignements en histoire du sport, du corps et des pratiques corporelles, en L1 et L2 (tronc commun) et dans les enseignements d'histoire et d'épistémologie de l'EPS en L3 EM. Une expérience dans la préparation des concours de recrutement des enseignant·e·s d'EPS (CAPEPS et/ou agrégation) ou dans d'autres concours de la fonction publique est vivement souhaitée. La personne recrutée devra également s'investir dans l'encadrement de la recherche en L3 (initiation à la recherche) et en master (APAS et MS-GEDDT).

De façon plus secondaire, la personne recrutée pourra être mobilisée en filière APAS ou MS notamment dans les enseignements de sciences sociales de la santé.

Il est attendu que la personne recrutée s'engage, dès son arrivée, dans des responsabilités pédagogiques dans la filière EM ou plus largement au sein de la composante F2SMH.

Recherche

Nom du laboratoire (acronyme) :	CreSco (Centre de Recherche Sciences Sociales Sports et COrps)
Code unité (ex. UMR 1234)	URU7419
Nom du directeur de l'unité de recherche :	Yves Moralès
Téléphone :	06 62 16 67 50

Courriel :	Yves.morales@univ-tlse3.fr
Nom du responsable de l'équipe (le cas échéant) :	
Téléphone :	
Courriel :	

Activités de recherche :

La personne recrutée effectuera ses travaux de recherche au sein du CRESCO

Le CRESCO regroupe des personnels d'enseignement et de recherche en sciences sociales. Il inscrit ses travaux dans une perspective pluridisciplinaire. Le profil du poste est destiné à renforcer sa thématique de recherche centrale : « Education/Formation, Corps/Sports/Santé et Inégalités ».

Des compétences dans le domaine des rapports au corps et aux sports à visée éducative ainsi que sur les pratiques de santé de différentes populations en relation avec leurs modes de vie, associées à des connaissances sur les professionnels et les experts portant les dispositifs, seront appréciées.

La personne recrutée développera ses travaux dans le domaine des éducations corporelles, des sports et de la santé. Elle interrogera les politiques publiques, les dispositifs mis en œuvre et la place accordée aux élèves et/ou usagers. Il s'agira notamment d'en étudier les effets sur la transformation des comportements des individus tout en cernant finement les inégalités sociales.

Elle dynamisera ses travaux en relation avec les réseaux du site (liens avec les chercheurs en sciences sociales et sciences de l'éducation mais aussi avec la recherche biomédicale et le monde hospitalo-universitaire). Elle répondra à des appels à projets nationaux et internationaux, en développant sa thématique de recherche, et encadrera des doctorants. Elle devra posséder une bonne expérience dans ce cadre organisationnel (rédaction des projets, gestion des budgets et des ressources humaines, travail collectif).

Il est attendu que la personne recrutée participe à la dynamique du laboratoire, notamment dans l'organisation de séminaires et de manifestations scientifiques et dans la participation aux tâches de valorisation de la recherche (représentation dans les diverses instances de recherche du site toulousain).

Des compétences en langue anglaise et des expériences de recherche à l'étranger apportent une plus-value à la candidature.

Les candidat·e·s sont invités à consulter le site Internet du CRESCO pour connaître plus précisément les thèmes de recherche de cette unité et proposer ainsi leur projet d'intégration.

- Activités complémentaires
Descriptif labo :

Le CRESCO est une unité regroupant des enseignants chercheurs en sciences sociales et étudiant les pratiques corporelles. Les recherches du CRESCO s'organisent autour d'une thématique centrale : Education, santé et inégalités.

- Moyens (*humains, matériels, financiers et autres se rapportant à l'unité de recherche et au département*)

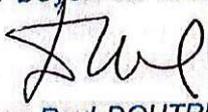
18 Enseignants-Chercheurs, 6 doctorant·e·s

- Autres informations (*Compétences particulières, évolution du poste, rémunération*)

Compétences particulières requises : voir ci-dessus

Evolution du poste : Conforme au statut des enseignants-chercheurs

Rémunération : Selon la grille salariale applicable

Date	Signature avec cachet du directeur/de la directrice de composante
A Toulouse, le 22/11/ 2024	Le Doyen de la FZ  Jean-Paul DOUTRELOUX Validation du CAC
Date	Validation du CAC
A Toulouse, le/...../ 20...	
Date	Signature du président*
A Toulouse, le/...../ 20...	Le président de l'université Toulouse 3

** Leur obtention est du ressort de la DRH*