

Approbation de l'ouverture du DU Initiation aux Compétences
Comportementales et Transversales (I2CT)

Commission de la Formation et de la Vie Universitaire du 14 février 2023

Délibération 2023/02/CFVU – 18

Vu le code de l'éducation, notamment son article L.712-6-1 ;

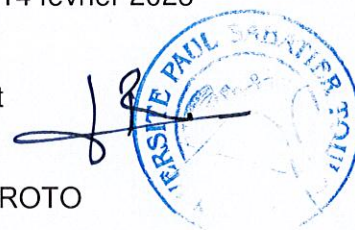
Vu les statuts de l'Université Toulouse III – Paul Sabatier, notamment son article 35 ;

Après en avoir délibéré, les conseillers approuvent l'ouverture du DU Initiation aux Compétences Comportementales et Transversales (I2CT).

Toulouse, le 14 février 2023

Le Président

Jean-Marc BROTO



Nombre de membres : 40
Nombre de membres présents ou représentés : 27

Nombre de voix favorables : 27
Nombre de voix défavorables : 0
Nombre d'abstentions : 0
Ne prennent pas part au vote : 0
Nombre de votes blancs : 0



**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**

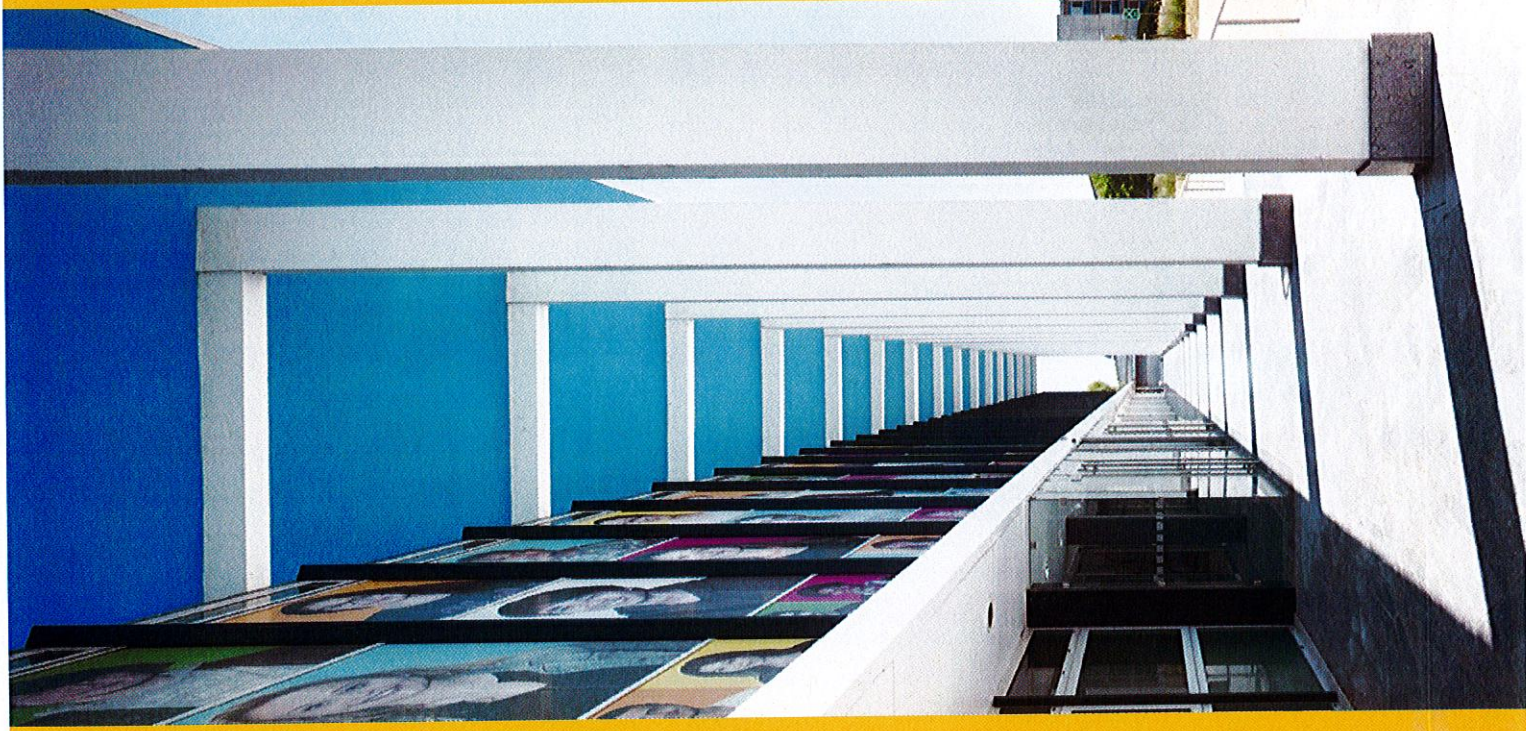
*Liberté
Égalité
Fraternité*



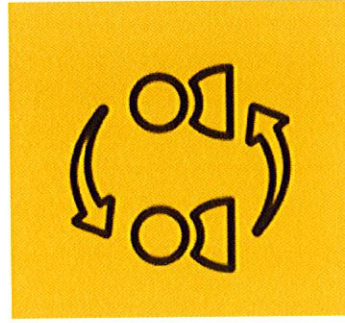
**UNIVERSITÉ
TOULOUSE III
PAUL SABATIER**



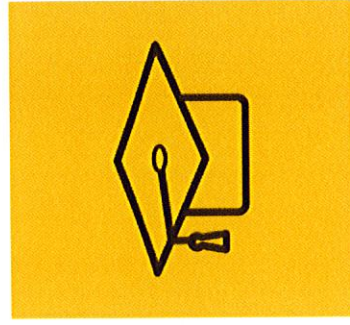
Présentation du DU Initiation aux Compétences Comportementales et Transversales (I2CT)



Le projet

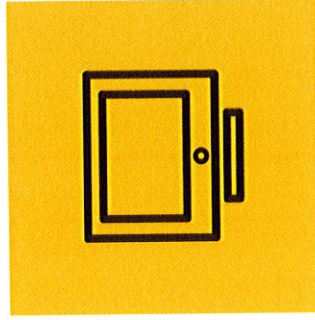


Tous les recruteurs souhaitent disposer de collaborateurs efficaces, efficaces et communicants dans leurs relations de travail



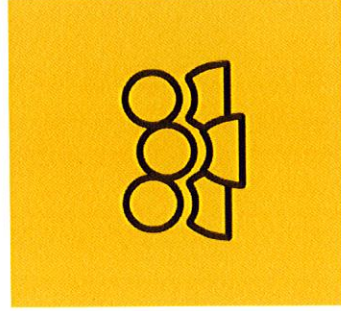
Partant de ce constat, l'UT3 a choisi offrir à ses étudiants, une solution d'accompagnement transversale vers l'emploi, en proposant un DU composé de 15 modules en Soft Skill

En quelques mots il d'agit de :



15 modules accessibles librement sur Moodle en **100% distanciel.**

Une fois 10 modules sur 15 obtenus soit 6 obligatoires et 4 optionnels, l'étudiant pourra choisir de valider le DU en passant un examen final



Le public cible sera composé d'étudiants en formation initiale (sans prérequis d'exigé)

Objectifs du projet

L'Objectif Stratégique

Pour UT3, c'est d'accompagner ses étudiants vers la réussite en facilitant leur insertion professionnelle, tout en contribuant au développement durable des organisations et de leurs membres

L'Objectif Opérationnel

C'est de proposer une formation diplômante certifiant un « socle » de compétences fondamentales, complémentaires partagées, reconnues et attendues dans toutes les organisations. « Être employable » aujourd'hui, c'est disposer de compétences métiers, mais également être en capacité de mobiliser ses facultés humaines, sociales et ses multiples intelligences en contexte professionnel.

L'Objectif pédagogique principal

C'est de sensibiliser, d'acculturer les étudiants à des connaissances relationnelles et environnementales, humaines, par la mise en œuvre de qualités à la fois intra et interprofessionnelle qui se révéleront être des valeurs ajoutées dans leur environnement de travail

Blocs de compétences

relatifs aux différents modules

Travailler en
équipe

En apprenant

- ✓ A s'intégrer
- ✓ A s'adapter de manière agile
- ✓ A gérer ses émotions

Agir avec
méthode

En apprenant

- ✓ A s'organiser
- ✓ A améliorer sa conduite de réunion
- ✓ A gérer des conflits
- ✓ A manager en environnement numérique

Apporter son
expertise

En développant

- ✓ Son discernement
- ✓ sa capaciter à résoudre des problèmes

Développer son
sens relationnel

En développant

- ✓ sa capacité à bien communiquer avec les divers acteurs de son organisation
- ✓ Son sens relationnel

Le principe

100% en ligne

- ✓ Capsules Accessibles sur Moodle
- ✓ Test de positionnement en fin de chaque séance

Au rythme de l'étudiant

- ✓ Inscription aux capsules de façons autonomes
- ✓ Accessible en continu durant le cursus de l'étudiant
- ✓ Conservation des badges

Du contenu réutilisable

- ✓ Contenus à la disposition des enseignants qui peuvent s'en servir dans UE maquetées avec remédiation

Un certification valorisable

- ✓ 2 sessions d'inscription annuelle sous réserve d'avoir obtenu 4+6 badges
- ✓ un examen permettant de valoriser le DU

Les thèmes dans les contenus

Les 6 modules obligatoires sont

- Le cours introductif aux Soft Skills
- Apprendre à apprendre
- Gérer son temps efficacement
- Travailler efficacement en équipe
- Travailler en autonomie
- Exercer son esprit critique

Les 4 modules optionnels à choisir parmi :

- Prendre la parole en public
- Améliorer l'impact de ses présentations
- Rédiger des écrits professionnels
- Apprendre à gérer des conflits
- Développer sa créativité
- Développer sa résilience
- Prendre des décisions efficaces
- Développer son sens du service
- Animer un atelier de créativité

Entre 4 et
12 heures
par
modules

Déroulé

- 1- L'étudiant s'auto inscrit, suit les contenus et obtient ses 10 badges (micro-certifications) dont les 6 obligatoires
- 2- S'il souhaite passer le DU, il candidate à la session de DU sur Moodle
- 3- Vérification des prérequis (badges)
- 4- Inscription au secrétariat de la DFCU et paiement le cas échéants
Tarification 30 € (Gratuit pour boursiers et exo sociale)
- 5- Convocation à l'examen
- 6- En cas de réussite à l'examen QCM (80% aux tests) il est diplômé de son DU.