



Campagne d'emplois 2025 : qualification des emplois d'enseignants-chercheurs (complément).

Conseil Académique du 21 février 2025

Délibération 2025/02/CAC-011

LE CONSEIL ACADÉMIQUE,

Vu le code de l'éducation et notamment son article L.712-4 et L.712-6-1 ;

Vu les statuts de l'Université de Toulouse, notamment son article 24 ;

Considérant que le conseil académique en formation plénière est consulté ou peut émettre des vœux sur la qualification à donner aux emplois d'enseignants-chercheurs et de chercheurs vacants ou demandés ;

APRÈS EN AVOIR DELIBERE,

- **APPROUVE les fiches de postes d'enseignants-chercheurs annexées à la présente délibération dans le cadre de la campagne d'emplois 2025.**

Toulouse, le 21 février 2025,

La Présidente de l'Université de Toulouse,



Odile RAUZY

Date de transmission à la Rectrice de
Région académique et transmission :
..... **Le 24 février 2025**

Délibération adoptée à l'unanimité des votes exprimés

Nombre de membres : 80

Nombre de membres présents ou représentés : 49

Nombre de voix favorables : 49

Nombre de voix défavorables : 0

Nombre d'abstentions : 0

Ne prennent pas part au vote : 0

Campagne d'emploi 2025
RECRUTEMENT ENSEIGNANT-CHERCHEUR

 **Université Toulouse**

LOCALISATION DU POSTE

UFR, Ecole, Institut : Faculté des Sciences du Sport et du Mouvement Humain (F2SMH)
Composante de rattachement : F2SMH
Localisation géographique du poste : 118 route de Narbonne, Campus de Rangueil, Bâtiment F2SMH

UNITE DE RECHERCHE (UMR, EA, SFR)

Nom (acronyme + code unité : ex. UMR 1234) :

1) ToNIC UMR 1214, Toulouse NeuroImaging Center, Université de Toulouse, Inserm, UT3, France
Localisation géographique du poste : Toulouse

Ou

2) CerCo, UMR 5549
Localisation géographique du poste : Pavillon Baudot, CHU Purpan, 31052, TOULOUSE

IDENTIFICATION DU POSTE A POURVOIR

Section(s) CNU (si plusieurs sections, préciser l'ordre de publication) : 74

| | |
|--|--|
| Date de prise de fonction : | Septembre 2025 |
| Motif et date de début et de fin de la vacance * : | |
| N° poste national * : | |
| N° poste SIRH * : | |
| Etat de l'emploi* : | <input type="checkbox"/> Vacant <input type="checkbox"/> Susceptible d'être vacant |

* Rubriques réservées à la DRH

ARTICLE DE PUBLICATION

(se reporter aux articles 26, 33, 46 et 51 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié)

| PR | | | MCF | | |
|------------|--|-------------------------------------|--------------|---|--------------------------|
| Art. 46.1° | Titulaires HDR | <input checked="" type="checkbox"/> | Art. 26.I.1° | Titulaires doctorat | <input type="checkbox"/> |
| Art. 46.2° | MCF + HDR + 5 ans + conditions spécifiques | <input type="checkbox"/> | Art. 26.I.2° | Enseignants du second degré | <input type="checkbox"/> |
| Art. 46.3° | MCF + HDR + 10 ans | <input type="checkbox"/> | Art. 26.I.3° | 4 ans d'activité prof. / enseignants associés | <input type="checkbox"/> |
| Art. 46.4° | 6 ans d'activité prof. ou enseignants associés ou MCF IUF ou DR d'EPST | <input type="checkbox"/> | Art. 26.I.4° | Enseignants ENSAM | <input type="checkbox"/> |
| Art. 46.5° | MCF + HDR + responsabilités importantes | <input type="checkbox"/> | Art. 33 | Mutation exclusive MCF | <input type="checkbox"/> |
| Art. 51 | Mutation exclusive PR | <input type="checkbox"/> | | | |

| | | |
|-----------|---|--------------------------|
| Art. 46-1 | MCF + mandat 4 ans qualité chef établissement | <input type="checkbox"/> |
| Art. 58-1 | Détachement européen | <input type="checkbox"/> |

PROFIL

PROFIL COURT DU POSTE : saisie GALAXIE limitée à 2 lignes et 200 signes maximum espaces compris

Apprentissage perceptivo-moteur, réhabilitation et troubles au cours du neuro-développement

Profil court du poste traduit en anglais : (obligatoire)

Perceptual-motor learning, rehabilitation and neurodevelopmental disorders

| | |
|--|---|
| Libellé discipline traduit en anglais (obligatoire) | + Mots clés (5 maximum) contenus dans la liste jointe au mail |
| Rehabilitation sciences Sports sciences | Rehabilitation, movement sciences, neurodevelopmental disorders, perceptual-motor learning, adapted physical activity |

Champ(s) disciplinaire(s) EURAXESS :**

Sciences de la Rééducation / Réadaptation

Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives

**** Obligatoire ou à envisager selon pertinence**

PROFIL DETAILLE DU POSTE :

Enseignement

Le ou la candidat(e) recruté(e) devra s'intégrer dans l'un des deux départements décrits ci-dessous, et proposer un projet d'intégration compatible avec les intérêts décrits du département choisi.

| | |
|-----------------------------------|--|
| Département d'enseignement : | Activités Physiques Adaptées et Santé Entraînement Sportif |
| Nom du directeur du département : | Varravaddheay Ong-Meang David Amarantini |
| Téléphone : | |
| Courriel | varravaddheay.ong-meang@univ-tlse3.fr david.amarantini@univ-tlse3.fr |

Si la personne recrutée intègre le département APAS

- Enseignement :
La personne recrutée réalisera la grande majorité de ses enseignements au sein du Département APA-S, sur les troubles neurologiques, le développement neurocomportemental et les troubles au cours du développement, les outils d'évaluation en santé, les interventions impliquant les activités physiques, leurs mécanismes et leurs effets, en mobilisant les connaissances sur l'apprentissage perceptivo-moteur et la plasticité cérébrale. Un investissement particulier est attendu dans les enseignements liés à la recherche, de l'initiation à la recherche avancée.
- Filières de formation concernées :
Licence et Master APA-S majoritairement.
- Objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement :
La personne recrutée devra encadrer des travaux d'initiation à la recherche en Licence et des mémoires de recherche en Master APA-S et prendre part aux responsabilités de Master ou de Département APA-S.

Si la personne recrutée intègre le département ES

- Enseignement : La personne recrutée enseignera principalement les neurosciences, tant en tronc commun que dans les différentes filières concernées, autour des domaines de l'organisation générale du système nerveux en amont ou permettant la motricité sportive. La capacité à enseigner autour des outils de mesure des capacités physiques ou cognitives des sportifs de haut niveau, des adaptations consécutives à l'entraînement, en lien avec les

problématiques liant la F2SMH et le CREPS de Toulouse et le sport de très haut niveau est un plus. Elle prendra également en charge la responsabilité des projets de recherche des étudiants de L3 et possiblement de M1.

- **Fillières de formation concernées :**
Licence ES et Master EOPS majoritairement.
- **Objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement :**
Le candidat aura à assumer des responsabilités importantes dans l'organisation administrative de la F2SMH en assumant notamment, dès son recrutement, la responsabilité de la licence ES.

Recherche

Le ou la candidat(e) recruté(e) devra s'intégrer dans l'un des deux laboratoires décrits ci-dessous, et proposer un projet d'intégration compatible avec les intérêts décrits du laboratoire choisi.

| | |
|---|---|
| Nom du laboratoire (acronyme) : | ToNIC UMR 1214 Inserm/UT3, Toulouse Neuroimaging Center, Université de Toulouse, Inserm, UT3, France |
| Code unité (ex. UMR 1234) | UMR 1214 |
| Nom du directeur de l'unité de recherche : | Pr Pierre Payoux |
| Téléphone : | 05 62 74 61 64 |
| Courriel : | pierre.payoux@inserm.fr |
| Nom du responsable de l'équipe (le cas échéant) : | Isabelle Loubinoux |
| Téléphone : | 05 62 74 61 83 |
| Courriel : | isabelle.loubinoux@inserm.fr |

- **Recherche :**

La personne recrutée devra être à même de développer des projets dans le domaine des neurosciences au sein de l'axe 3 « Neurobiomécanique » de l'équipe iDREAM (dir. : Isabelle Loubinoux) du laboratoire ToNIC (UMR 1214 Inserm/UT3, dir. : Pierre Payoux).

Les travaux de recherche de l'équipe iDREAM s'intéresse à la récupération motrice suite à des lésions ou dysfonctionnement du système nerveux. La personne recrutée développera des recherches sur la compréhension des mécanismes en jeu dans les troubles neurologiques ou neurodéveloppementaux et des effets des programmes de réhabilitation, à l'aide de développement d'outils d'évaluation et de protocoles d'intervention innovants. Le déploiement de cette thématique au sein de l'équipe se fera en collaboration avec les membres du laboratoire, dans une perspective d'interdisciplinarité. Une excellente connaissance du réseau au sein du laboratoire et entre les laboratoires en sciences cognitives de la région sera demandée. La personne recrutée fera également état d'une expérience conséquente d'encadrement de stagiaires et de doctorantes et doctorants.

Des publications en rang utile (notamment dernier auteur/autrice) dans des revues internationales indexées ISI dans le champ sont attendues.

- **Activités complémentaires :**

Il est souhaité que la personne recrutée développe des collaborations au sein du laboratoire, au sein des laboratoires de la région et des collaborations nationales et internationales. La personne recrutée aura obtenu des financements d'envergure pour la recherche. La personne recrutée aura des activités liées à la valorisation de la recherche auprès de professionnels et de la société. La personne recrutée maîtrisera les aspects réglementaires liés à la recherche interventionnelle.

- **Moyens (humains, matériels, financiers et autres se rapportant à l'unité de recherche et au département)**

La personne recrutée s'intégrera dans l'axe 3 « Neurobiomécanique » de l'équipe iDREAM (dir. : Isabelle Loubinoux) du laboratoire ToNIC (UMR Inserm/UT3 1214, dir. : Pierre Payoux). A ce titre, la personne recrutée bénéficiera des supports matériels et humains des plateaux techniques en neuro-imagerie et d'analyse du mouvement du laboratoire ToNIC.

▪ *Autres informations (Compétences particulières, évolution du poste, rémunération)*

Le travail d'équipe et l'implication dans la vie du laboratoire (animations scientifiques et mise en place de réseaux) sera une compétence recherchée.

| | |
|---|---|
| Nom du laboratoire (acronyme) : | CerCo |
| Code unité (ex. UMR 1234) | UMR5549 |
| Nom du directeur de l'unité de recherche : | Prof. Isabelle Berry |
| Téléphone : | 0562746160 |
| Courriel : | isabelle.berry@cnr.fr |
| Nom du responsable de l'équipe (le cas échéant) : | Benoit Cottereau / Jean Baptise Durand |
| Téléphone : | |
| Courriel : | benoit.cottereau@cnr.fr / jbdurand@cnr.fr |

▪ *Recherche :*

L'équipe SV3M réunit des chercheurs et des cliniciens aux compétences complémentaires qui visent à mieux comprendre les mécanismes neuronaux et cognitifs qui sous-tendent la vision spatiale. Ensemble, ils ont développé une approche innovante, résolument multi-modèle (humain sain, patient, singe et machine) et trans-disciplinaire (comportement, suivi oculaire, électroencéphalographie, stimulation corticale, imagerie fonctionnelle chez les primates humains et non humains, modélisation). Le projet actuel de l'équipe explore la vision spatiale dans des conditions naturalistes, en se concentrant sur ses rôles dans la navigation (axe I), sur les mécanismes par lesquels elle acquiert la sélectivité, l'expertise et la plasticité (axe II) et sur ses interactions avec d'autres fonctions cognitives (axe III). En outre, ces trois axes alimentent un quatrième axe de recherche translationnelle fortement ancré dans les domaines clinique et technologique.

Cette équipe se focalise notamment sur le rôle de la vision spatiale dans la navigation, les mécanismes neuronaux de sélectivité, expertise et plasticité et interactions avec des fonctions cognitives de plus haut niveau. Les travaux sont réalisés avec une multitude d'approche, telle que mesures comportementales ou cérébrales ainsi que la modélisation informatique.

Le (la) candidat(e) devra inscrire ses travaux dans l'équipe SV3M, autour du domaine de la perception spatiale et temporelle. La personne recrutée devra être capable de mettre en place des expérimentations de haut niveau permettant d'investiguer la perception spatiale (où arrive l'objet) et temporelle (quand arrive l'objet) des trajectoires d'un objet en déplacement. Les liens entre cette perception / prédiction, l'activité motrice saine ou pathologique, et l'activité cérébrale est attendue. Pour ce faire, le ou la candidat(e) devra démontrer des compétences dans au moins une technique d'enregistrement cérébral et du mouvement humain, en démontrant une maîtrise allant de l'enregistrement des données à leur analyse. Le ou la candidat(e) devra en outre avoir démontré une capacité à diriger des thèses, de doctorants nationaux ou internationaux. Il est attendu du candidat une capacité avérée d'avoir obtenu des financements de projet nationaux et/ou internationaux et la rédaction de demandes d'autorisation éthique pour la conduite des expérimentations le requérant. Enfin, des capacités à porter des projets alliant recherche fondamentale et clinique avec le CHU seront appréciées, tout comme la capacité du candidat à structurer ses activités de recherche en lien avec les autres membres de l'équipe, ou les autres équipes du CerCo.

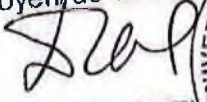
▪ *Activités complémentaires*

Le ou la candidat(e) pourra prendre en charge toute activité participant à la vie scientifique du laboratoire, de l'organisation des séminaires au journal club, ainsi que son ouverture sur le monde externe comme l'accueil des stagiaires issus du collège ou lycée, ou la participation à l'organisation des conférences données au grand public (semaine du cerveau par exemple).

▪ *Moyens (humains, matériels, financiers et autres se rapportant à l'unité de recherche et au département)*

L'équipe SV3M comprend 2 directeurs de recherche CNRS, 1 professeur des universités et deux maîtres de conférences STAPS (UPS), 3 PU-PH. Le candidat recruté bénéficiera en outre de l'ensemble des dispositifs expérimentaux utilisés au CerCo, des services du laboratoire, et d'un accès aux populations cliniques dans le cadre des collaborations déjà établies.

L'université met en œuvre une politique d'égalité en excluant toute discrimination. L'Université encourage et valorise toutes les candidatures de femmes et d'hommes en fonction de leurs qualifications.
 Poste également ouvert aux personnes bénéficiant de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé.
 Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes.

| Date | Signature avec cachet du directeur/de la directrice de composante |
|-----------------------------------|--|
| A Toulouse, le 22/11/ 2024 | Le Doyen/de la FZSMH  Jean-Paul DOUTRELOUX Validation du CAC |
| Date | Validation du CAC |
| A Toulouse, le/...../ 20... | |
| Date | Signature du président* |
| A Toulouse, le/...../ 20... | Le président de l'université Toulouse 3 |



* Leur obtention est du ressort de la DRH

Campagne Emplois 2025
RECRUTEMENT ENSEIGNANT-CHERCHEUR

Université de Toulouse

LOCALISATION DU POSTE

UFR : Institut Universitaire de Technologie (IUT) de Toulouse
Faculté Sciences et Ingénierie (FSI)

Départements de rattachement : Départements Génie Chimique Génie des Procédés (GCGP) IUT
Département Génie Mécanique et Productique (GMP) IUT
Département Physique FSI
Département Chimie FSI

Localisation géographique du poste : Site de Rangueil, Toulouse

UNITE DE RECHERCHE (UMR, EA, SFR)

Nom : Laboratoire Plasma et Conversion de l'Energie (LAPLACE, UMR 5213 CNRS-UT3-Toulouse INP)
Laboratoire de Génie Chimique (LGC, UMR 5503 CNRS-UT3-Toulouse INP)
Laboratoire Matériaux et Durabilité des Constructions (LMDC, URU 3027 UT3-INSA Toulouse)

Localisation géographique du poste : Site de l'un des laboratoires cités

ZRR (LAPLACE, LGC)

IDENTIFICATION DU POSTE A POURVOIR

Section CNU : 62 (Energétique, Génie des procédés)

Date de prise de fonction : 1^{er} septembre 2025

Motif et date de début et de fin de la vacance * :

N° poste national * :

N° poste SIRH * :

Etat de l'emploi* :

Vacant Susceptible d'être vacant

** Rubriques réservées à la DRH*

ARTICLE DE PUBLICATION

(se reporter aux articles 26, 33, 46 et 51 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié)

PR

Art. 46.3° MCF + HDR + 10 ans

PROFIL

PROFIL COURT DU POSTE

Energétique, génie des procédés

Profil court du poste traduit en anglais

Energetic, Chemical and Physical engineering

Libellé discipline traduit en anglais

Energetic, Chemical and Physical engineering

+ Mots clés

Electrochimie
Energétique
Génie des procédés
Génie chimique et HSQE
Physique
Rayonnement
Transfert diphasique
Analyse multi-physique

Champ(s) disciplinaire(s) EURAXESS :**

Chemical Engineering
Engineering
Physics

PROFIL DETAILLE DU POSTE :**Enseignement**

| | |
|-----------------------------------|---|
| Département d'enseignement : | IUT : départements GCGP ou GMP / FSI : départements Physique ou Chimie |
| Nom du directeur du département : | IUT : David Dubuc FSI – Chimie : Franck Jolibois FSI – Physique : Rémy Battesti |
| Téléphone : | IUT : 07 62 57 22 89 FSI – Chimie : 05 61 55 96 38 FSI – Physique : 05 62 17 29 88 |
| Courriel : | IUT: david.dubuc@iut-tlse3.fr FSI-Chimie : franck.jolibois@univ-tlse3.fr FSI-Physique : remy.battesti@lncmi.cnrs.fr |

- Enseignement :

Le/la professeur(e) pourra exercer son enseignement et ses responsabilités dans l'un des départements de l'IUT ou de la FSI. Les attentes en fonction des composantes et des départements d'enseignement sont détaillées ci-dessous.

A l'IUT, la personne recrutée s'intégrera dans un des départements de l'IUT dont le programme national du Bachelor Universitaire de Technologie inclut un ou plusieurs domaines de la section CNU 62. La personne recrutée devra développer, structurer et dynamiser les activités des équipes pédagogiques sur les 3 années de Bachelor Universitaire de Technologie (développement de nouvelles ressources pédagogiques/Saé -Situations d'apprentissage et d'évaluation- et/ou de nouvelles méthodes d'apprentissage ou d'évaluation, développement de l'approche par compétence, exploitation outils TICE de l'IUT, etc.). Elle devra également s'investir dans les responsabilités pédagogiques (responsabilité de modules et de Saé, suivi de stagiaires et d'alternants, encadrement du portfolio, etc.) ainsi que dans les responsabilités collectives du département (direction des études, responsabilité de parcours, etc.). Outre sa participation au fonctionnement de son département d'enseignement, la personne recrutée devra s'impliquer plus largement dans les instances de l'IUT (implication dans des conseils et commissions, direction de département, chargé de mission, etc.) et de l'établissement. Enfin, la personne recrutée devra participer au rayonnement de l'établissement, que ce soit au niveau régional ou national, en choisissant de prendre en charge une ou plusieurs actions ciblées visant le développement : de l'alternance et du lien avec le tissu industriel local, ou des liens entre activité de recherche et enseignement technologique, ou de l'inclusion de tous les étudiant.e.s et leur réussite, ou de l'engagement de l'établissement autour de la transition écologique et sociétale, etc.

Département de Chimie - FSI : Le/la professeur(e) participera à la formation des étudiants des filières qui relèvent majoritairement de la section 62 pour ses composantes Chimie et Physique de la FSI. Plus spécifiquement, les diplômes concernés sont les Licences de Chimie et de Physique du niveau 1 au niveau 3 ainsi que certaines mentions de Master proposées par les départements concernés : Génie des Procédés et Bioprocédés pour le département de chimie. La personne s'investira, en particulier, dans les enseignements de la chimie-physique (thermodynamique, etc.), des phénomènes de transferts et de transport, du génie des procédés. L'enseignement de l'utilisation et/ou du développement d'outils numériques sera également à considérer au regard de l'accroissement des besoins de former des personnes compétentes dans le domaine des sciences du numérique et des données appliquées au génie des procédés. Le développement d'activités diversifiées de mise en situation permettant aux étudiants d'appréhender, *in fine*, une tâche complexe sera à privilégier dans l'optique d'orienter pleinement les formations vers la délivrance de compétences. La personne sera impliquée dans le fonctionnement de l'accréditation actuelle par la prise de responsabilités d'UE et/ou d'année. Elle devra aussi fortement s'impliquer dans la définition de l'offre de formation pour la prochaine accréditation en vue de sa mise en place à la rentrée universitaire 2027.

Département Physique - FSI : Le département de Physique recherche un professeur spécialiste en thermodynamique. Avec un parcours académique solide et une expérience de recherche approfondie dans le domaine, il/elle est passionné(e) par l'étude des lois fondamentales qui régissent les échanges d'énergie et la transformation de la matière. Sa démarche pédagogique vise à rendre les concepts complexes de la thermodynamique accessibles à tous les étudiants, tout en stimulant leur curiosité et leur capacité à appliquer ces principes dans des contextes réels. Sa pédagogie combine des exposés théoriques approfondis, des études de cas pratiques et des travaux pratiques afin de renforcer la compréhension des étudiants. Il/elle accorde une grande importance à la mise en œuvre de méthodes d'enseignement interactives, telles que les simulations numériques et les discussions de groupe, pour favoriser une approche active de l'apprentissage.

Recherche

| | |
|--|--|
| Nom du laboratoire : | LAPLACE / LGC / LMDC |
| Code unité : | UMR 5213 / UMR 5503 / LMDC URU 3027 |
| Nom du directeur de l'unité de recherche : | Olivier Eichwald / Pascal Floquet / Jean Paul Balayssac |
| Téléphone : | 05 61 55 84 73 / 05 34 32 36 04 / 05 67 04 88 79 |
| Courriel : | direction@laplace.univ-tlse.fr / direction.lgc@toulouse-inp.fr / jean-paul.balayssac@univ-tlse3.fr |

Recherche :

Le LAPLACE, le LGC et le LMDC regroupent la très grande majorité de la communauté d'enseignement et de recherche de l'UT3 et du site toulousain dans les domaines de l'énergétique et du génie des procédés. Les secteurs de recherche associés ont un fort impact applicatif (transports, environnement et énergie, biologie et santé, etc.) et sont ainsi en forte interaction avec le secteur économique et social. Ces activités relèvent des priorités nationales (SNR), régionales, européennes et de l'Université. Le profil proposé couvre la totalité des activités scientifiques des laboratoires d'accueil pré-cités relevant en tout ou en partie de la 62^e section du CNU. Plus particulièrement :

Une partie des activités de recherche du LAPLACE couvre l'étude de l'interface entre la physique, la chimie et l'ingénierie et s'intéresse aux systèmes énergétiques sous l'angle de la thermodynamique statistique du hors-équilibre, de la thermique et de la transition de phase. Par ailleurs, une approche de simulation des procédés plasmas froids hors équilibre est développée afin d'apporter une meilleure compréhension de leurs processus intrinsèques. La personne recrutée apportera une expertise en modélisation et/ou expérimentation des phénomènes de transferts thermiques ou de transport réactif aux différentes échelles. Selon son expertise, elle contribuera à lever des verrous sur des questions fondamentales :

- de modélisation de thermiques couplées dans des systèmes non-linéaires en géométries complexes ou
- de fonctionnalisation de surfaces, de transferts thermiques en microgravité ou de résistance des interfaces dans les microsystèmes, ou
- de développement de nouveaux procédés assistés par plasma froid pour des applications de traitement ou de dépôt de couches minces.

Les activités de recherche du LGC sont dédiées au développement de procédés de transformation de la matière et de l'énergie. La personne recrutée sera porteuse d'un projet de recherche, appuyé par des réalisations antérieures de haut niveau, qui offre une approche innovante dans l'un des domaines suivants du génie des procédés :

- Procédés électrochimiques
- Procédés catalytiques
- Ingénierie des interfaces
- Procédés intensifiés

Ce projet pourra s'appuyer sur des approches expérimentales ou numériques, conduites à l'échelle du procédé ou à l'échelle locale pour l'étude des réactions chimiques, des phénomènes aux interfaces et/ou des transferts de matière et/ou de chaleur. Il témoignera d'une vision intégrée à l'un des axes transversaux du laboratoire (Eau et environnement, Matériaux et recyclage, Bioraffinerie, Transition énergétique, Ingénierie pour la santé).

La personne recrutée devra être porteuse d'une stratégie :

- internationale dans le domaine qu'elle se propose de développer
- favorisant une recherche dans le cadre d'un partenariat industriel solide
- contribuant à mettre en place un lien durable et fructueux entre la recherche et la formation



Le Laboratoire attend de la part des Professeurs une participation active aux responsabilités collectives, au sein du laboratoire et à l'Université.

L'axe transversal Energie, Construction, Confort (ECC) du LMDC vise à accompagner les transitions dans le secteur du bâtiment, en particulier les transitions écologiques et numériques. L'axe s'appuie sur des compétences interdisciplinaires en énergétique, architecture et génie civil. La personne recrutée apportera son expertise pour atteindre les enjeux de réduction de l'empreinte carbone dans le secteur du bâtiment et de la ville, en développant des méthodes disruptives, notamment l'utilisation des données massives, des méthodes d'intelligence artificielle, couplées ou non à des modèles physiques. Elle aura à monter et animer des collaborations autour de ces thématiques transdisciplinaires à l'échelle du site et au niveau national et international. Elle devra également monter, gérer et animer une plateforme collaborative à l'échelle du campus dédiée à la démonstration et aux tests de tout type de capteurs, protocoles de communication, collecte de données et utilisation des données de bâtiments et réseaux.

L'université met en œuvre une politique d'égalité en excluant toute discrimination. L'Université encourage et valorise toutes les candidatures de femmes et d'hommes en fonction de leurs qualifications.

Poste également ouvert aux personnes bénéficiant de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé.

Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes.

| Date | Signature avec cachet des directeurs de composante |
|---|--|
| <p>A Toulouse, le 21/11/2024</p> | <div style="text-align: center;">  <p>Université Toulouse III – Paul Sabatier Faculté Sciences et Ingénierie Directeur Eric CLOTTE</p> </div> <p>Directeur Faculté Sciences et Ingénierie Directrice IUT Toulouse</p> |
| | Validation du CAC |
| | |
| Date | Signature de la présidente |
| <p>A Toulouse, le 10/12/2024</p> | <p>P/O la Présidente de l'Université de Toulouse</p> <div style="text-align: center;">  <p>Université Toulouse III – Paul Sabatier Faculté Sciences et Ingénierie Directeur Eric CLOTTE</p> </div> |

Campagne Emplois 2025
RECRUTEMENT ENSEIGNANT-CHERCHEUR

Université de Toulouse

LOCALISATION DU POSTE

Institut : Institut Universitaire de Technologie (IUT) de Toulouse
Départements de rattachement : Département Packaging, Emballage et Conditionnement (PEC), IUT Castres
Département Chimie, IUT Castres
Localisation géographique du poste : IUT, Avenue Georges Pompidou, 81100 CASTRES

UNITE DE RECHERCHE (UMR, EA, SFR)

Laboratoires :
Laboratoire de Chimie de Coordination (LCC, UPR CNRS 8241)
Centre Interuniversitaire de Recherche et d'Ingénierie des Matériaux (CIRIMAT, UMR 5085 CNRS-UT-Toulouse INP)
Localisation géographique du poste : IUT Avenue Georges Pompidou, 81100 CASTRES
 ZRR (CIRIMAT)

IDENTIFICATION DU POSTE A POURVOIR

Sections CNU : 32 – 33 (32 : Chimie organique, minérale, industrielle ; 33 : Chimie des matériaux)

Date de prise de fonction : 1^{er} septembre 2025

Motif et date de début et de fin de la vacance * :

N° poste national * :

N° poste SIRH * :

Etat de l'emploi* :

Vacant Susceptible d'être vacant

** Rubriques réservées à la DRH*

ARTICLE DE PUBLICATION

(se reporter aux articles 26, 33, 46 et 51 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié)

PR

Art. 46.1°

Titulaires HDR

PROFIL

PROFIL COURT DU POSTE :

Chimie de coordination, catalyse, chimie verte, biomatériaux pour le développement durable

Profil court du poste traduit en anglais :

Coordination chemistry, catalysis, green chemistry, biomaterials for Sustainable Development

Libellé discipline traduit en anglais

Organic chemistry and/or inorganic chemistry
Materials Chemistry
Structural and mechanical characterization Sustainable
Development

+ Mots clés

Chimie organique et/ou inorganique
Chimie du solide
Caractérisation structurale et mécanique
Développement durable

Champ(s) disciplinaire(s) EURAXESS :**

Chemistry: Organic chemistry – Inorganic chemistry – Structural chemistry

PROFIL DETAILLE DU POSTE :

Enseignement

| | |
|-----------------------------------|--|
| Département d'enseignement : | Packaging, Emballage et Conditionnement (PEC) OU Chimie |
| Nom du directeur du département : | Stéphane GIMENO (PEC) ou Christine BARROT (Chimie) |
| Téléphone : | 05.63.62.19.35 (PEC) ou 05 62 25 80 05 (chimie) |
| Courriel : | Stephane.gimeno@iut-tlse3.fr ou christine.barrot@iut-tlse3.fr |

▪ Enseignement

1. Filières de formation concernées

- BUT Packaging, Emballage et Conditionnement

PN : <https://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/sites/default/files/2023-12/packaging-emballage-et-conditionnement-30870.pdf>

- BUT Chimie

PN : <https://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/sites/default/files/2023-12/chimie-30822.pdf>

2. Nature et thématiques des enseignements, objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement

La personne recrutée enseignera dans l'un des départements suivants : Packaging, Emballage et Conditionnement (PEC) Castres ou Chimie Castres.

Pour le département chimie, les enseignements réalisés seront centrés sur les spécialités de chimie organique et/ou chimie inorganique et/ou développement durable à la fois en CM, TD, TP et SAE.

Pour le département PEC, les enseignements seront en chimie générale et chimie du solide (atomistique, cristallographie, chimie des solutions) en BUT1 et en chimie des matériaux (polymères, verres, céramiques...). La personne recrutée sera en charge des TP en chimie des matériaux d'emballages : contrôle physico-chimique des plastiques, cartons... (analyse thermique, spectroscopie, colorimétrie, angle de contact, perméabilité...) en BUT1 et BUT2 ainsi que des enseignements en interactions contenu/contenant (CM, TD, TP) en BUT2.

Une participation active aux SAEs, principalement dans l'axe Homologation de la formation en BUT1, BUT2 et BUT3 ainsi que la collaboration dans certaines SAEs avec les enseignants de langues sera nécessaire.

3. Forme des enseignements

Au-delà des formes classiques (CM, TD, TP), les activités d'enseignement prennent également les formes suivantes : Suivi de stages, encadrement de SAE.

4. Compléments

Comme évoqué ci-dessus, il sera demandé à la personne recrutée de prendre une part active dans les missions de responsabilité pédagogique ou de gestion du département. Ces missions pouvant évoluer d'une année sur l'autre, elles seront discutées en temps voulu avec la personne recrutée.

En lien avec les enseignements, la personne recrutée devra plus généralement contribuer aux activités de l'équipe pédagogique du département (concertation, coordination, conseils des enseignants, sous-commissions...). Elle sera aussi amenée à utiliser les outils TICE de l'IUT.

Recherche

La personne recrutée devra proposer un projet de recherche permettant de conforter et développer la dynamique de recherche présente sur le site de Castres dans le domaine de la chimie verte et/ou des matériaux moléculaires innovants et/ou des biomatériaux pour le développement durable.

Dans le contexte du projet «Toulouse Initiative for Research's Impact on Society » (TIRIS) porté par la ComUE de Toulouse, des collaborations scientifiques avec des équipes de recherche permettant de développer une recherche pluri-disciplinaire en lien avec au moins un des trois grands piliers TIRIS seront appréciées (<https://www.univ-toulouse.fr/tiris-transitions-et-interdisciplinarite/3-piliers-thematiques-de-tiris>).

| | |
|--|--|
| Nom du laboratoire 1 : | Laboratoire de Chimie de Coordination - LCC |
| Code unité : | UPR 8241 |
| Nom du directeur de l'unité de recherche : | Isabelle MALFANT |
| Téléphone : | 05 61 33 31 69 |
| Courriel : | isabelle.malfant@lcc-toulouse.fr |

▪ Recherche Laboratoire 1

Le Laboratoire de Chimie de Coordination (LCC) est une unité propre du CNRS qui développe une recherche fondamentale de haut niveau en chimie moléculaire des métaux de transition et des hétéro-éléments dans le contexte du développement durable. Ses objectifs sont ciblés sur la chimie du vivant, la chimie fine et la catalyse, les nanosciences et les matériaux du futur.

La personne recrutée animera et valorisera, au sein de projets collaboratifs, les thématiques de recherche fédératrices développées sur le site. La thématique de recherche devra concerner soit le développement de matériaux moléculaires innovants, soit la chimie verte. Pour l'aspect développement de matériaux moléculaires innovants, la personne recrutée devra développer une activité de recherche dans le domaine des édifices magnétiques (nano-aimants et/ou aimants moléculaires multifonctionnels) en synergie avec une équipe de recherche du LCC déjà constituée. La conception et l'élaboration d'assemblages supramoléculaires efficaces fondés sur des complexes de coordination, et l'investigation de leurs propriétés, seront au cœur de cette activité. Pour l'aspect chimie verte, la catalyse dans des conditions les plus bénignes possibles pour l'environnement devra être privilégiée avec un focus sur la valorisation de la biomasse et la recyclabilité des catalyseurs. La personne recrutée devra développer ses recherches avec le souci permanent de valorisation en milieu industriel.

| | |
|--|--|
| Nom du laboratoire 2 : | Centre Interuniversitaire de Recherche et d'Ingénierie des Matériaux - CIRIMAT |
| Code unité : | UMR 5085 |
| Nom du directeur de l'unité de recherche : | Christophe LAURENT |
| Téléphone : | 05 61 55 61 22 |
| Courriel : | christophe.laurent@univ-tlse3.fr |
| Nom du responsable de l'équipe : | David GROSSIN |
| Téléphone : | 05 34 32 34 20 |
| Courriel : | david.grossin@ensiacet.fr |

▪ Recherche Laboratoire 2

La personne recrutée devra impulser et diriger des recherches s'intégrant dans les thématiques de l'équipe Phosphates, Pharmaceutique et Biomatériaux (PPB) du CIRIMAT, en s'appuyant notamment sur les plateformes du site de Castres, ILIPACK et/ou GALA, et sur les autres possibilités offertes par l'écosystème local. Ces recherches porteront sur la synthèse, la mise en forme et la caractérisation physico-chimique et mécanique de biomatériaux, intégrant la problématique du développement durable par leur nature biosourcée et/ou par les procédés d'élaboration impliqués: (i) revêtements biosourcés pour des applications en Packaging et/ou (ii) biomatériaux biomimétiques pour la régénération osseuse, par des voies de "chimie douce" économes en matière et en énergie (synthèse à température ambiante, par émulsions...). Ces thématiques s'inscrivent pleinement dans le volet scientifique du programme "Toulouse Initiative for Research's Impact on Society" (TIRIS), en particulier dans le pilier 3 (Transitions durables : accélérer les transitions durables pour les mobilités, les énergies, les ressources et les mutations industrielles) et le pilier 1 (Santé-bien être : comprendre et favoriser la vie en bonne santé et le bien-être).



▪ Moyens

Le département Chimie est structuré autour de 16 enseignants (9 enseignants-chercheurs et 7 enseignants du second degré). Les équipements utilisés par les étudiants sont mis à jour et renouvelés de manière à rester en adéquation avec ceux utilisés dans le monde professionnel.

Le département Packaging est structuré autour de 6 enseignants (2 enseignants-chercheurs et 4 enseignants du second degré). Les équipements utilisés par les étudiants sont mis à jour et renouvelés de manière à rester en adéquation avec ceux utilisés dans le monde professionnel.

L'Université met en œuvre une politique d'égalité en excluant toute discrimination. L'Université encourage et valorise toutes les candidatures de femmes et d'hommes en fonction de leurs qualifications.

Poste également ouvert aux personnes bénéficiant de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé. Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes.

| Date | Signature avec cachet de la directrice de composante |
|---------------------------|---|
| A Toulouse, le 23/11/2024 |  <p>Christine Barrot Directrice IUT de Toulouse</p>  |
| | Validation du CAC |
| | 03/12/2024 |
| Date | Signature de la présidente |
| A Toulouse, le 10/12/2024 | P/O la Présidente de l'Université de Toulouse |

Campagne Emplois 2025
RECRUTEMENT ENSEIGNANT-CHERCHEUR

Université de Toulouse

LOCALISATION DU POSTE

UFR : Faculté Sciences et Ingénierie (FSI)
Institut Universitaire de Technologie (IUT) de Toulouse

Département de rattachement : Département Electronique, Energie électrique, Automatique (EEA), FSI
Département Génie Electrique et Informatique Industrielle (GEII) IUT
Département Génie Mécanique et Productique (GMP) IUT
Département Mesures Physiques (MP) IUT
Département Génie Chimique et Génie des Procédés (GCGP) IUT

Localisation géographique du poste : site de Rangueil, Toulouse

UNITE DE RECHERCHE (UMR, EA, SFR)

Nom : Laboratoire d'Analyse et Architecture des Systèmes (LAAS-CNRS, UPR 8001)
Laboratoire d'Aérodynamique (LAERO, UMR 5560 CNRS-IRD-UT3)
Laboratoire Plasma et Conversion de l'Energie (LAPLACE, UMR 5213 CNRS-UT3-Toulouse INP)
Toulouse neuro imaging center (TONIC, UMR 1214 INSERM-UT3)

Localisation géographique du poste : Site de l'un des laboratoires cités

ZRR (LAAS, LAPLACE)

IDENTIFICATION DU POSTE A POURVOIR

Section CNU : 63 (Génie électrique, électronique, photonique et systèmes)

Date de prise de fonction : 1^{er} septembre 2025

Motif et date de début et de fin de la vacance * :

N° poste national * :

N° poste SIRH * :

Etat de l'emploi* :

Vacant Susceptible d'être vacant

** Rubriques réservées à la DRH*

ARTICLE DE PUBLICATION

(se reporter aux articles 26, 33, 46 et 51 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié)

PR

Art. 46.3° MCF + HDR + 10 ans

PROFIL

PROFIL COURT DU POSTE :

Génie Électrique et plasmas, composants et systèmes électroniques ou optoélectroniques, énergie et composants de puissance, antennes et télécommunications, ingénierie pour la santé et l'environnement, propagation micro-onde multifréquences, matériaux pour le génie électrique

Profil court du poste traduit en anglais :

Plasmas, materials for energy conversion, electronics-power electronics, components, micro-nanotechnologies, photonics, robustness/reliability of energy autonomous systems, study of fast transient disturbances, health and environment engineering, multi-frequency microwave propagation

| Libellé discipline traduit en anglais | + Mots clés |
|--|--|
| Electronics components and Systems, Power electronics and components, Electrical Engineering, Plasma, health and environment engineering, wave propagation | Materials for Electrical Engineering Plasma Power electronics and components Micro-nano technologies Electronics system Antennas and propagation Health and environment engineering Microwave |

Champ(s) disciplinaire(s) EURAXESS :**

Engineering (Electrical Engineering, Electronic Engineering, Biomedical Engineering, Chemical Engineering)
Environmental sciences
Medical Sciences
Physics

PROFIL DETAILLE DU POSTE :

Enseignement

| | |
|-----------------------------------|---|
| Département d'enseignement : | Département EEA FSI / Un des départements de l'IUT |
| Nom du directeur du département : | Jean-Pascal Cambronne / David Dubuc |
| Téléphone : | 06 73 42 45 21 / 07 62 57 22 89 |
| Courriel : | jean-pascal.cambronne@univ-tlse3.fr / david.dubuc@iut-tlse3.fr |

▪ Enseignement :

Le/la professeur(e) pourra exercer son enseignement et ses responsabilités dans l'un des départements de l'IUT ou de la FSI. Les attentes en fonction des composantes et des départements d'enseignement sont détaillées ci-dessous.

A l'IUT, la personne recrutée s'intégrera dans un des départements de l'IUT dont le programme national du Bachelor Universitaire de Technologie inclut un ou plusieurs domaines de la section CNU 63. La personne recrutée devra développer, structurer et dynamiser les activités des équipes pédagogiques sur les 3 années de Bachelor Universitaire de Technologie (développement de nouvelles ressources pédagogiques/Saé -Situations d'apprentissage et d'évaluation- et/ou de nouvelles méthodes d'apprentissage ou d'évaluation, développement de l'approche par compétences, exploitation outils TICE de l'IUT, etc.). Elle devra également s'investir dans les responsabilités pédagogiques (responsabilité de modules et de Saé, suivi de stagiaires et d'alternants, encadrement du portfolio, etc.) ainsi que dans les responsabilités collectives du département (direction des études, responsabilité de parcours, etc.). Outre sa participation au fonctionnement de son département d'enseignement, la personne recrutée devra s'impliquer plus largement dans les instances de l'IUT (implication dans des conseils et commissions, direction de département, chargé de mission, etc.) et de l'établissement. Enfin, la personne recrutée devra participer au rayonnement de l'établissement, que ce soit au niveau régional ou national, en choisissant de prendre en charge une ou plusieurs actions ciblées visant le développement : de l'alternance et du lien avec le tissu industriel local, ou des liens entre activité de recherche et enseignement technologique, ou de l'inclusion de tous les étudiant.e.s et leur réussite, ou de l'engagement de l'établissement autour de la transition écologique et sociétale, etc.

A la FSI, les besoins pédagogiques du poste à pourvoir concernent le génie électrique, l'électronique et l'ingénierie pour la santé au sens large. La personne recrutée devra posséder des compétences dans un ou plusieurs domaines relevant du département EEA à savoir l'électricité générale, l'énergie (génération, conversion, stockage et transfert d'énergie), l'électrotechnique, la commande des machines, les matériaux pour le Génie Électrique, les décharges électriques et leurs applications, ou encore l'électronique (analogique, numérique, de puissance et RF), la conception/architecture de systèmes électroniques (communicants, embarqués, industriels, etc.) et les enseignements en lien avec la santé (systèmes et techniques d'imagerie médicale, radiophysique médicale). Son expérience et son expertise en matière de pédagogie lui permettront de s'impliquer activement dans le fonctionnement et la vie du département. Elle devra fortement s'investir dans les Licences et Masters relevant du département EEA dans la gestion de formations ou de diplômes et/ou la mise en place d'enseignements pratiques (bureaux d'études et projets) et/ou le développement et la conduite de formation en alternance.

Recherche

| | |
|--|---|
| Nom du laboratoire : | LAAS /LAERO/ LAPLACE / TONIC |
| Code unité : | UPR 8001 / UMR 5560 / UMR 5213 / UMR 1214 |
| Nom du directeur de l'unité de recherche : | Mohamed Kaaniche / Sylvain Coquillat / Olivier Eichwald / Pierre Payoux |
| Téléphone : | 05 61 33 64 05 / 06 22 18 54 43 / 05 61 55 84 73 / 05 62 74 61 64 |
| Courriel : | direction@laas.fr / direction@aero.obs-mip.fr / direction@laplace.univ-tlse.fr / secretariat.tonic@inserm.fr |

▪ Recherche :



Le LAAS, le LAERO, le LAPLACE et ToNIC regroupent la très grande majorité de la communauté d'enseignement et de recherche de l'UT3 et du site toulousain dans les domaines du Génie Électrique, des composants et systèmes électroniques ou optoélectroniques, des antennes et des télécommunications, de la recherche sur le cancer et de la physique de l'atmosphère. Il sera noté que ces secteurs de recherche ont un fort impact applicatif (transports, aéronautique et spatial, environnement et énergie, biologie et santé, etc.) et sont ainsi en forte interaction avec le secteur économique et social. Ces activités relèvent des priorités nationales (SNR), régionales (pôles de compétitivités, IRT), européennes (KETs en particulier) et de l'Université. Le profil proposé couvre une partie large du spectre des activités scientifiques du LAAS, du LAERO, du LAPLACE et de ToNIC relevant de la 63^e section du CNU. Le poste ouvert concerne la plupart des axes scientifiques stratégiques des 4 unités :

- l'électronique et l'électronique de puissance
- les micro et nanotechnologies
- les systèmes autonomes communicants sans fil
- la robustesse et la fiabilité des systèmes autonomes en énergie
- l'étude des perturbations transitoires rapides comme les décharges électrostatiques
- les plasmas de décharges et leurs applications
- les matériaux pour la conversion d'énergie
- la conception et l'intégration avancées de circuits et SoC hyperfréquences et systèmes opto-hyperfréquences
- l'ingénierie pour la santé et imagerie médicale
- l'intelligence artificielle pour la santé
- la métrologie médicale
- les processus physiques de l'atmosphère

L'Université met en œuvre une politique d'égalité en excluant toute discrimination. L'Université encourage et valorise toutes les candidatures de femmes et d'hommes en fonction de leurs qualifications.

Poste également ouvert aux personnes bénéficiant de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé.

Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes.

| Date | Signature avec cachet des directeurs de composante |
|----------------------------------|---|
| A Toulouse, le 21/11/2024 | <div style="text-align: center;">  Université Toulouse III – Paul Sabatier Faculté Sciences et Ingénierie Directeur Eric CLOTTE </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 10px;"> Directeur Faculté Sciences et Ingénierie Directrice IUT Toulouse </div> |
| Validation du CAC | |
| | |
| Date | Signature de la présidente |
| A Toulouse, le 10/12/2024 | <div style="text-align: center;"> P/O la Présidente de l'Université de Toulouse  Université Toulouse III – Paul Sabatier Faculté Sciences et Ingénierie Directeur Eric CLOTTE </div> |

Campagne Emplois 2025
RECRUTEMENT ENSEIGNANT-CHERCHEUR

Université de Toulouse

LOCALISATION DU POSTE

UFR : Faculté Sciences et Ingénierie (FSI)

Institut Universitaire de Technologie (IUT) de Toulouse

Départements de rattachement : Département Mécanique, FSI

Département Génie Mécanique et Productique (GMP), IUT

Département Génie Civil Construction Durable (GCCD), IUT

Localisation géographique du poste : Campus de Rangueil, Toulouse

UNITE DE RECHERCHE (UMR, URU, SFR)

Nom : Institut de Mécanique des Fluides de Toulouse (IMFT, UMR 5502 CNRS-UT3-Toulouse INP)

Institut Clément Ader (ICA, UMR 5312 CNRS-UT3-INSA Toulouse-ISAE Toulouse-IMT Mines Albi)

Laboratoire Matériaux et Durabilité des Constructions (LMDC, URU 3027 UT3-INSA Toulouse)

Localisation géographique du poste : Campus de Rangueil, Toulouse

ZRR (ICA)

IDENTIFICATION DU POSTE A POURVOIR

Section CNU : 60 (Mécanique, génie mécanique, génie civil)

Date de prise de fonction : 1^{er} septembre 2025

Motif et date de début et de fin de la vacance * :

N° poste national * :

N° poste SIRH * :

Etat de l'emploi* :

Vacant Susceptible d'être vacant

** Rubriques réservées à la DRH*

ARTICLE DE PUBLICATION

(se reporter aux articles 26, 33, 46 et 51 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié)

PR

Art. 46.3°

MCF + HDR + 10 ans

PROFIL

PROFIL COURT DU POSTE

Mécanique des Fluides, Génie Mécanique, Génie Civil

Profil court du poste traduit en anglais

Fluid mechanics, Mechanical engineering, Civil engineering

Libellé discipline traduit en anglais

Fluid mechanics, Mechanical engineering, Civil engineering

+ Mots clés

Mécanique des fluides
Génie Mécanique
Calcul de structure
Génie Civil

Champ(s) disciplinaire(s) EURAXESS :**

Fluid mechanics, Mechanical engineering, Civil engineering

PROFIL DETAILLE DU POSTE

Enseignement

| | |
|-------------------------------------|---|
| Départements d'enseignement : | Mécanique (FSI) Génie Mécanique et Productique (IUT GMP) Génie Civil Construction Durable (IUT GCCD) |
| Nom des directeurs de département : | Alain Bergeon (FSI Mécanique) Adeline Attard (IUT GMP) Sandrine Geoffroy (IUT GCCD) |
| Téléphone : | FSI Mécanique : +33 (0)5 61 55 85 53 IUT GMP : +33 (0)5 62 25 87 09 IUT GCCD : +33 (0)5 62 25 88 44 |
| Courriel : | FSI Mécanique : alain.bergeon@univ-tlse3.fr IUT GMP : adeline.attard@iut-tlse3.fr IUT GCCD : sandrine.geoffroy@iut-tlse3.fr |

▪ Enseignement :

Le/la professeur(e) pourra exercer son enseignement et ses responsabilités dans l'un des départements de la FSI ou de l'IUT. Les attentes en fonction des composantes et des départements d'enseignement sont détaillées ci-dessous.

A la FSI, la personne recrutée devra avoir une expérience d'enseignement suffisante lui permettant de s'impliquer dans les enseignements du Département de Mécanique à tous les niveaux de formation (de Licence 1 à Master 2) dans un ou plusieurs domaines parmi lesquels la mécanique des fluides, les transferts et l'énergétique, le génie mécanique en conception ou calcul et le génie civil. En lien avec les enseignements, la personne recrutée devra plus généralement contribuer aux activités des équipes pédagogiques disciplinaires et du département (conseils des enseignants, sous-commissions, etc.) et s'impliquer dans la valorisation des formations en Licence et Master. La personne sera sollicitée pour s'investir dans les tâches de responsabilité pédagogique et/ou de gestion et d'administration du département. La personne sera amenée à prendre des responsabilités administratives et pédagogiques (direction des études, responsabilité d'année de formation, etc.).

A l'IUT, la personne recrutée s'intégrera dans un des départements de l'IUT dont le programme national du Bachelor Universitaire de Technologie inclut un ou plusieurs domaines de la section CNU 60. La personne recrutée devra développer, structurer et dynamiser les activités des équipes pédagogiques sur les 3 années de Bachelor Universitaire de Technologie (développement de nouvelles ressources pédagogiques/Saé -Situations d'apprentissage et d'évaluation- et/ou de nouvelles méthodes d'apprentissage ou d'évaluation, développement de l'approche par compétence, exploitation outils TICE de l'IUT, etc.). Elle devra également s'investir dans les responsabilités pédagogiques (responsabilité de modules et de Saé, suivi de stagiaires et d'alternants, encadrement du portfolio, etc.) ainsi que dans les responsabilités collectives du département (direction des études, responsabilité de parcours, etc.). Outre sa participation au fonctionnement de son département d'enseignement, la personne recrutée devra s'impliquer plus largement dans les instances de l'IUT (implication dans des conseils et commissions, direction de département, chargé de mission, etc.) et de l'établissement. Enfin, la personne recrutée devra participer au rayonnement de l'établissement, que ce soit au niveau régional ou national, en choisissant de prendre en charge une ou plusieurs actions ciblées visant le développement : de l'alternance et du lien avec le tissu industriel local, ou des liens entre activité de recherche et enseignement technologique, ou de l'inclusion de tous les étudiant.e.s et leur réussite, ou de l'engagement de l'établissement autour de la transition écologique et sociétale, etc.

Recherche

| | |
|---|--|
| Nom des laboratoires et codes unités : | IMFT UMR 5502, ICA UMR 5312, LMDC URU 3027 |
| Nom des directeurs d'unité de recherche : | Pierre Brancher (IMFT), Jean-François Ferrero (ICA) Jean-Paul Balayssac (LMDC) |
| Téléphone : | IMFT : +33 (0)5 34 32 28 86, ICA : +33 (0)5 61 17 11 71, LMDC +33 (0)5 67 04 88 79 |
| Courriel : | IMFT : direction@imft.fr ICA : jean-francois.ferrero@univ-tlse3.fr LMDC : jean-paul.balayssac@univ-tlse3.fr |

▪ Recherche :

L'ICA, l'IMFT et le LMDC regroupent l'ensemble de la communauté d'enseignants-chercheurs de l'UT3 dans les domaines de la mécanique des fluides, du génie mécanique et du génie civil. Les recherches réalisées dans ces trois laboratoires sont en lien très fort avec le tissu socio-économique local dans le domaine de l'énergie, des transports, de l'aéronautique, du spatial et de la construction. Les activités sont en lien fort avec les orientations de recherche de l'UT3, en particulier dans le

domaine de l'énergie et de l'aéronautique. Elles sont visibles au niveau national et international au travers de projets soutenus par l'ANR ou par l'Europe.

Le poste proposé va permettre de renforcer les capacités d'encadrement dans un des trois laboratoires sur une des thématiques suivantes :

- Simulation numérique pour les écoulements et transferts dans les milieux multiphasiques, avec ou sans changement de phase
- Modélisation et analyse des instabilités hydrodynamiques
- Modélisation de l'endommagement dans les matériaux composites - Dialogue essais/calculs
- Comportement thermomécanique et analyse des mécanismes d'endommagement dans des conditions sévères
- Caractérisation, fonctionnalisation et instrumentation pour le monitoring des structures composites sur leur cycle de vie (SHM et ECND)
- Matériaux à faible impact environnemental pour la construction
- Renforcement des ouvrages de Génie Civil
- Evaluation non destructive des grandes infrastructures de Génie Civil
- Amélioration de la qualité de l'air dans l'habitat

L'activité de recherche de l'IMFT couvre de nombreuses thématiques autour de la mécanique des fluides et des transferts ou réactions associés d'un point de vue expérimental et/ou numérique. Le laboratoire entretient de nombreuses relations académiques nationales et internationales, ainsi que des activités de recherche partenariale sur diverses applications ou enjeux sociétaux.

L'activité de recherche de l'ICA couvre de nombreuses thématiques autour de la mécanique des matériaux, des solides, des structures et des systèmes d'un point de vue expérimental et/ou numérique. Le laboratoire entretient de nombreuses relations académiques nationales et internationales, ainsi que des activités de recherche partenariale sur diverses applications ou enjeux sociétaux.

Les recherches menées au LMDC visent à développer des solutions innovantes pour le secteur de la construction dans divers domaines (matériaux, structures, thermique, énergie, urbain, etc.) avec une approche multiphysique et multi-échelle. Les activités sont à la fois expérimentales et numériques et transdisciplinaires. Le laboratoire est actif dans plusieurs réseaux académiques au niveau national et international. Il a développé un partenariat très fort avec les principaux acteurs industriels de la construction dans ses différents domaines de recherche.

▪ Moyens



L'IMFT est une UMR à trois tutelles (CNRS, Toulouse INP et UT3), d'environ 200 personnes dont 70 EC/C, 30 personnels administratifs ou techniques et une centaine de doctorant(e)s et post-doctorant(e)s.

L'ICA est une UMR à cinq tutelles (CNRS, INSA Toulouse, ISAE Toulouse, IMT Mines Albi et UT3), d'environ 250 personnes dont 100 EC/C, 50 personnels administratifs ou techniques et une centaine de doctorant(e)s.

Le LMDC est une URU à deux tutelles (INSA Toulouse et UT3) qui regroupe 54 EC et 18 personnels administratifs et techniques, une cinquantaine de doctorant(e)s et une dizaine de post-doctorant(e)s.

L'Université met en œuvre une politique d'égalité en excluant toute discrimination. L'Université encourage et valorise toutes les candidatures de femmes et d'hommes en fonction de leurs qualifications.

Poste également ouvert aux personnes bénéficiant de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé. Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes.

| Date | Signature avec cachet des directeurs de composante |
|----------------------------------|--|
| A Toulouse, le 21/11/2024 |  Université Toulouse III – Paul Sabatier Faculté Sciences et Ingénierie Directeur Eric CLOTTE Directeur Faculté Sciences et Ingénierie Directrice IUT Toulouse |
| Validation du CAC | |
| | 03/12/2024 |
| Date | Signature de la présidente |
| A Toulouse, le 10/12/2024 | P/O la Présidente de l'Université de Toulouse  Université Toulouse III – Paul Sabatier Faculté Sciences et Ingénierie Directeur Eric CLOTTE |

Campagne Emplois 2025
RECRUTEMENT ENSEIGNANT-CHERCHEUR

Université de Toulouse

LOCALISATION DU POSTE

UFR : Faculté Sciences et Ingénierie (FSI)
Institut Universitaire de Technologie (IUT) de Toulouse
Départements de rattachement : Département Informatique FSI
Département Informatique IUT
Localisation géographique du poste : site de Rangueil, Toulouse

UNITE DE RECHERCHE (UMR, EA, SFR)

Nom : Institut de Recherche en Informatique de Toulouse (IRIT, UMR 5505 CNRS-UT3-UTC-UT2J-Toulouse INP)
Localisation géographique du poste : site de Rangueil, Toulouse

ZRR

IDENTIFICATION DU POSTE A POURVOIR

Section CNU : 27 (Informatique)

Date de prise de fonction : 1^{er} septembre 2025

Motif et date de début et de fin de la vacance * :

N° poste national * :

N° poste SIRH * :

Etat de l'emploi* :

Vacant Susceptible d'être vacant

* *Rubriques réservées à la DRH*

ARTICLE DE PUBLICATION

(se reporter aux articles 26, 33, 46 et 51 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié)

PR

Art. 46.1°

Titulaire HDR

PROFIL

PROFIL COURT DU POSTE :

Informatique

Profil court du poste traduit en anglais :

Computer science

Libellé discipline traduit en anglais

Computer science, Information technologies

+ Mots clés

Champ(s) disciplinaire(s) EURAXESS :**

Computer science

PROFIL DETAILLE DU POSTE :

Enseignement

| | |
|-----------------------------------|---|
| Département d'enseignement : | Département Informatique FSI / Département Informatique IUT |
| Nom du directeur du département : | Olivier Gasquet / Romain Laborde |
| Téléphone : | 05 61 55 83 44 |
| Courriel : | Olivier.Gasquet@irit.fr / romain.Laborde@univ-tlse3.fr |

▪ Enseignement :

La personne recrutée devra s'intégrer dans un des départements d'enseignement de l'Université sur les enseignements relevant de la section CNU 27.

Pour la FSI :

La personne recrutée s'intégrera dans le département informatique de la FSI. Elle devra enseigner en Licence et en Master d'informatique. Elle devra également s'investir dans les responsabilités pédagogiques (responsabilité de modules, suivi de stagiaires et d'alternants, etc.) ainsi que dans les responsabilités collectives du département (direction des études, responsabilité de parcours, etc.).

Pour l'IUT :

La personne recrutée s'intégrera dans le département Informatique de l'IUT dont le programme national du Bachelor Universitaire de Technologie inclut un ou plusieurs domaines de la section CNU 27. Elle devra développer, structurer et dynamiser les activités des équipes pédagogiques sur les 3 années de Bachelor Universitaire de Technologie (développement de nouvelles ressources pédagogiques/Saé -Situations d'apprentissage et d'évaluation- et/ou de nouvelles méthodes d'apprentissage ou d'évaluation, développement de l'approche par compétence, exploitation outils TICE de l'IUT, etc.). Elle devra également s'investir dans les responsabilités pédagogiques (responsabilité de modules et de Saé, suivi de stagiaires et d'alternants, encadrement du portfolio, etc.) ainsi que dans les responsabilités collectives du département (direction des études, responsabilité de parcours, etc.). Outre sa participation au fonctionnement de son département d'enseignement, la personne recrutée devra s'impliquer plus largement dans les instances de l'IUT (implication dans des conseils et commissions, direction de département, chargé de mission, etc.) et de l'établissement. Enfin, la personne recrutée devra participer au rayonnement de l'établissement, que ce soit au niveau régional ou national, en choisissant de prendre en charge une ou plusieurs actions ciblées visant le développement : de l'alternance et du lien avec le tissu industriel local, ou des liens entre activité de recherche et enseignement technologique, ou de l'inclusion de tous les étudiant.e.s et leur réussite, ou de l'engagement de l'établissement autour de la transition écologique et sociétale, etc.

Recherche

| | |
|--|--|
| Nom du laboratoire : | Institut de Recherche en Informatique de Toulouse (IRIT) |
| Code unité : | UMR 5505 |
| Nom du directeur de l'unité de recherche : | Jean-Marc Pierson |
| Téléphone : | 05 61 55 72 26 |
| Courriel : | direction@irit.fr |

▪ Recherche :

La personne recrutée intégrera l'IRIT dans un des départements du laboratoire :

- Architecture Système Réseaux
- Calcul Intensif, Simulation, Optimisation
- Fiabilité et Sureté Logiciel
- Gestion de Données
- Intelligence Artificielle
- Intelligence Collective et Interaction
- Signaux et Images

Le laboratoire a comme objectif de recruter des personnes ayant un dossier scientifique de grande qualité, qui l'enrichissent par une ouverture et une indépendance scientifique, et un réseau national et international. La personne recrutée devra démontrer une autonomie scientifique qui s'exprimera au travers de son parcours, d'un programme de recherche pour les 3 à 5 ans à venir, et d'un projet d'intégration à l'IRIT.

▪ Activités complémentaires

Il sera également attendu de la personne recrutée une implication dans des activités collectives.

▪ Moyens

L'IRIT, une des plus imposantes Unité Mixte de Recherche au niveau national, est l'un des piliers de la recherche en Occitanie avec ses 700 membres, permanents et non-permanents. De par son caractère multi-tutelle (CNRS, universités toulousaines), son impact scientifique et ses interactions avec les autres domaines, le laboratoire constitue une des forces structurantes du paysage de l'informatique et de ses applications dans le monde du numérique, tant au niveau régional que national.

L'Université met en œuvre une politique d'égalité en excluant toute discrimination. L'Université encourage et valorise toutes les candidatures de femmes et d'hommes en fonction de leurs qualifications.

Poste également ouvert aux personnes bénéficiant de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé. Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes.

Date

**Signature avec cachet
des directeurs de composante**

A Toulouse, le XX/02/2025

Université Toulouse III – Paul Sabatier
Faculté Sciences et Ingénierie
Directeur
Eric CLOTTE

Directeur Faculté Sciences et Ingénierie

Directrice IUT Toulouse

Validation du CAC

XX/02/2025

Date

Signature de la présidente

A Toulouse, le XX/02/2025

Présidente de l'Université de Toulouse

Campagne Emplois 2025
RECRUTEMENT ENSEIGNANT-CHERCHEUR

Université de Toulouse

LOCALISATION DU POSTE

UFR : Faculté Sciences et Ingénierie (FSI)
Département de rattachement : Département Biologie & Géosciences (B&G)
Localisation géographique du poste : Campus de Rangueil, Toulouse

UNITE DE RECHERCHE (UMR, URU, SFR)

Nom : Laboratoire de Recherche en Sciences Végétales (LRSV, UMR 5546 CNRS-UT3-Toulouse INP)
Localisation géographique du poste : 24 chemin de Borde Rouge, 31320 Auzeville Tolosane
 ZRR

IDENTIFICATION DU POSTE A POURVOIR

Section CNU : 66 (Physiologie)

Date de prise de fonction : 1^{er} septembre 2025

Motif et date de début et de fin de la vacance * :

N° poste national * :

N° poste SIRH * :

Etat de l'emploi* :

Vacant Susceptible d'être vacant

** Rubriques réservées à la DRH*

ARTICLE DE PUBLICATION

(se reporter aux articles 26, 33, 46 et 51 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié)

PR

Art. 46.1°

Titulaires HDR

PROFIL

PROFIL COURT DU POSTE

Recherche fondamentale et appliquée : Physiologie / Biologie du développement des plantes et de leurs interactions avec l'environnement.

Profil court du poste traduit en anglais

Fundamental and applied research: Physiology / Biology of plant development and plant interactions with their environment

Libellé discipline traduit en anglais

Plant biology
Physiology

+ Mots clés

Physiologie
Biologie du développement végétal
Génétique et biochimie végétales
Génomique fonctionnelle
Interactions plantes-environnement
Signalisation et interactions cellulaires

Champ(s) disciplinaire(s) EURAXESS :**

Biological sciences: Physiology – Biology – Agricultural science – Biological engineering
Others: Developmental biology and technology, Cell differentiation, physiology and dynamics, Systems biology, Quantitative genetics, Plant genetics, Molecular mechanisms of signal transduction, Applied plant biology, Crop protection, Plant response to biotic and abiotic stress, Systems evolution, biological adaptation

PROFIL DETAILLE DU POSTE

Enseignement

| | |
|-----------------------------------|--|
| Département d'enseignement : | Biologie & Géosciences |
| Nom du directeur du département : | Christel Lutz |
| Téléphone : | +33 (0)5 61 55 81 88 |
| Courriel : | fsi-dptbg-dir@univ-tlse3.fr |

- Enseignement :

Filières de formation concernées

La personne recrutée devra réaliser son activité parmi les enseignements de la discipline de Physiologie Végétale, notamment dans les unités d'enseignements suivantes :

- Licence mention « [Sciences de la Vie](#) »

* L1 : « Physiologie végétale »

* L2 parcours « Biochimie, Biologie Moléculaire et Microbiologie » (2B2M) : « Métabolisme »

* L2 parcours « Biologie Cellulaire et Physiologie » (BCP) : « Physiologie et Métabolisme Végétal », « Physiologie et Développement Végétal »

* L2 parcours « Biodiversité et Biologie Environnementale » (BBE) : « Développement végétal », « Ecophysiologie végétale »

* L3 parcours 2B2M et BCP : « Biotechnologie des plantes et des microorganismes », « Valorisation du végétal »

* L3 parcours BCP : « Génétique moléculaire et amélioration des plantes »

* L3 parcours BCP et BBE : « Génétique et sélection des plantes », « Adaptation des microorganismes eucaryotes à leur hôte végétal », « Biologie cellulaire et signalisation végétale »

* L3 parcours BBE : « Ingénierie du végétal »,

- Licence professionnelle « [Génome et Biotechnologies pour l'Amélioration des Plantes](#) » (GeBAP) : « Production végétale *in vitro* et modifications génétiques »

- Masters mentions « [Biologie Végétale](#) » (BV) et « [Functional Biology and Ecology](#) » (FBE) : les enseignements couvrant les thématiques de la biologie du développement, des interactions plantes-microorganismes et des mécanismes génétiques, moléculaires, et évolutifs de l'adaptation des plantes à leur environnement.

Objectifs pédagogiques

La personne participera aux enseignements de physiologie végétale dispensés sous forme de cours magistraux, travaux dirigés et travaux pratiques. Elle devra également participer, à hauteur de 10 % de son service, à des enseignements de niveau Licence impliquant des équipes pédagogiques relevant de plusieurs disciplines, tels que « Devenir étudiant » ou « Méthodes et techniques en Biologie », « Approches expérimentales pluridisciplinaires », « Projets thématiques multidisciplinaires ».

Elle participera à la réflexion sur l'évolution de l'offre de formation dans le cadre de la future accréditation. Elle s'investira dans l'animation pédagogique de la discipline afin de renforcer les liens entre la filière d'enseignement et le monde socio-économique. Elle contribuera à promouvoir l'insertion professionnelle des étudiants, à mettre en pratique une approche par compétences, à adapter des formations à l'alternance, et/ou à assurer et développer l'ouverture des formations à l'international. Cette personne assurera également des responsabilités pédagogiques d'unités d'enseignement et/ou de formations.

Connaissances / compétences attendues

Une connaissance des autres formations et des structures locales de recherche sur le végétal (Fédération de Recherche AgrobioSciences – Interactions – Biodiversité (FR AIB), LabEx et Ecole Universitaire de Recherche TULIP, etc.) seront particulièrement recherchées, notamment dans la perspective de la construction de la future offre de formation. Une capacité à travailler en équipe et à s'intégrer pleinement dans les enseignements existants est indispensable.

Recherche

| | |
|---|--|
| Nom des laboratoires et codes unités : | Laboratoire de recherche en sciences végétales (LRSV) UMR 5546 |
| Nom des directeurs d'unité de recherche : | Bernard Dumas |
| Téléphone : | +33 (0)5 34 32 38 01 |
| Courriel : | bernard.dumas@univ-tlse3.fr |

- Recherche :

Le LRSV comprend environ 120 personnels (chercheurs, enseignants-chercheurs, ITA, BIATSS, et non-permanents). Le LRSV est membre de la FR AIB qui comprend un plateau d'imagerie, composante du réseau TRI-GenoToul. Il est localisé sur le campus INRAe d'Auzeville à proximité de plusieurs plateformes GénoToul, notamment la plateforme de

bioinformatique, d'imagerie, de génomique, de protéomique, de métabolomique et de phénotypage. Ce laboratoire héberge également le plateau d'analyse métabolomique MetaToul-AgromiX. La grande majorité des enseignants-chercheurs impliqués dans l'enseignement de la Physiologie végétale à l'UT3 travaillent au sein des 8 équipes du LRSV, qui concentrent leurs recherches sur le développement des plantes et leur adaptation aux contraintes environnementales, aux interactions plantes-microorganismes et aux mécanismes de signalisation.

Ce recrutement vise à renforcer les thématiques de recherche de l'une des 5 équipes du LRSV suivantes :

- Evolution des interactions plantes-microorganismes
- Régulation et dynamique de la formation du bois
- Interactions microbiennes dans la rhizosphère et les racines
- Signalisation calcium et immunité végétale
- Signalisation cellulaire et ubiquitination

▪ Activités complémentaires

La personne recrutée sera amenée à s'investir dans les tâches collectives et à la prise de responsabilités liées à la recherche et à l'enseignement et au sens plus large à la vie collective du Laboratoire et de l'Université.

▪ Moyens



La personne recrutée bénéficiera d'un environnement technologique de pointe grâce aux plateformes et services technologiques qui comportent des équipements innovants, notamment en génomique, en bioinformatique, en métabolomique ou en imagerie du vivant.

Le LRSV fournit un degré de mutualisation financière qui contribuera au développement initial des thématiques de recherche de la personne recrutée. Son intégration dans une des 8 équipes existantes permettra un second degré de mutualisation financière. Il est néanmoins attendu une autonomisation progressive thématique et financière de la personne recrutée.

L'Université met en œuvre une politique d'égalité en excluant toute discrimination. L'Université encourage et valorise toutes les candidatures de femmes et d'hommes en fonction de leurs qualifications.

Poste également ouvert aux personnes bénéficiant de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé.

Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes.

| Date | Signature avec cachet du directeur de composante |
|----------------------------------|---|
| A Toulouse, le 21/11/2024 |  Université Toulouse III – Paul Sabatier Faculté Sciences et Ingénierie Directeur Eric CLOTES |
| | Validation du CAC |
| | 03/12/2024 |
| Date | Signature de la présidente |
| A Toulouse, le 10/12/2024 | P/O la Présidente de l'Université de Toulouse  Université Toulouse III – Paul Sabatier Faculté Sciences et Ingénierie Directeur Eric CLOTES |

Campagne Emplois 2025
RECRUTEMENT ENSEIGNANT-CHERCHEUR

Université de Toulouse

LOCALISATION DU POSTE

UFR : Faculté Sciences et Ingénierie (FSI)
Institut Universitaire de Technologie (IUT) de Toulouse

Départements de rattachement : Département Physique (FSI)
Département Mesures Physiques (IUT)

Localisation géographique du poste : Campus de Rangueil, Toulouse

UNITE DE RECHERCHE (UMR, URU, SFR)

Noms : Centre d'Elaboration de Matériaux et d'Etudes Structurales (CEMES, UPR 8011 CNRS)
Institut de Recherche en Astrophysique et Planétologie (IRAP, UMR 5572 CNRS-UT3-CNES)
Laboratoire d'Analyse et Architecture des Systèmes (LAAS-CNRS, UPR 8001)
Laboratoire Collisions Agrégats Réactivité (LCAR, UMR 5589 CNRS-UT3)
Laboratoire de Chimie de Coordination (LCC, UPR 8241 CNRS)
Laboratoire de Physique Théorique (LPT, UMR 5152 CNRS-UT3)

Localisations géographiques du poste : Campus de Rangueil, Toulouse

ZRR (CEMES, IRAP, LAAS, LCC)

IDENTIFICATION DU POSTE A POURVOIR

Sections CNU : 28 (Milieux denses et matériaux)
29 (Constituants élémentaires)
30 (Milieux dilués et optique)

Date de prise de fonction : 1^{er} septembre 2025

Motif et date de début et de fin de la vacance * :

N° poste national * :

N° poste SIRH * :

Etat de l'emploi* :

Vacant Susceptible d'être vacant

** Rubriques réservées à la DRH*

ARTICLE DE PUBLICATION

(se reporter aux articles 26, 33, 46 et 51 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié)

PR

Art. 46.3° MCF + HDR + 10 ans

PROFIL

PROFIL COURT DU POSTE

Recherche expérimentale ou théorique : nanomatériaux de basse dimension, microscopies/spectroscopies avancées, physique statistique, physique atomique et moléculaire, biophysique, physique mathématique.

Profil court du poste traduit en anglais

Experimental or theoretical research: low-dimension nanomaterials, advanced microscopies/spectroscopies, statistical physics, atomic and molecular physics, biophysics, mathematical physics.

Libellé discipline traduit en anglais

Physics

+ Mots clés

Nanomaterials - Nano physics
Advanced microscopies/spectroscopies
Statistical physics
Atomic and molecular physics

Biophysics
Mathematical physics

Champ(s) disciplinaire(s) EURAXESS :**

Physics – Condensed matter properties – Statistical physics – Biophysics - Chemical physics – Nanotechnology – Optics – Quantum mechanics – Quantum technology – Surface physics – Computational physics – Mathematical physics

PROFIL DETAILLE DU POSTE

Enseignement

| | |
|-----------------------------------|--|
| Département d'enseignement : | Physique de la FSI ou un des départements de l'IUT |
| Nom du directeur du département : | Dominique Toublanc (FSI) ou David DUBUC (IUT) |
| Téléphone : | +33 5 61 55 85 50 (FSI) ou 07 62 57 22 89 (IUT) |
| Courriel : | Dominique.toublanc@univ-tlse3.fr ou david.dubuc@iut-tlse3.fr |

▪ Enseignement :

FSI -- L'enseignement de la physique est très lié à l'expérimentation du L1 au M2. L'évolution rapide du contexte actuel, en particulier liée à l'IA, nous impose une redéfinition, une harmonisation voire une refonte des méthodes pédagogiques du bloc méthodes numériques en Licence et de son prolongement en Master, ainsi qu'une mise à jour du bloc de travaux pratiques en Licence. Le profil pédagogique recherché correspond à une personne ayant une bonne vision de la problématique des méthodes numériques, mais aussi des travaux pratiques instrumentés principalement en Licence et des pratiques pédagogiques innovantes en Licence et en Master, tout en étant capable de par sa recherche d'apporter son savoir-faire en Master. La capacité à assurer des cours ou des travaux dirigés en anglais et à mettre en place des pratiques pédagogiques innovantes sera également appréciée.

IUT -- La personne recrutée s'intégrera dans un des départements de l'IUT dont le programme national du Bachelor Universitaire de Technologie inclut un ou plusieurs domaines des sections CNU concernées. La personne recrutée devra développer, structurer et dynamiser les activités des équipes pédagogiques sur les 3 années de Bachelor Universitaire de Technologie (développement de nouvelles ressources pédagogiques/Saé -Situations d'apprentissage et d'évaluation- et/ou de nouvelles méthodes d'apprentissage ou d'évaluation, développement de l'approche par compétences, exploitation outils TICE de l'IUT, etc.). Elle devra également s'investir dans les responsabilités pédagogiques (responsabilité de modules et de Saé, suivi de stagiaires et d'alternants, encadrement du portfolio, etc.) ainsi que dans les responsabilités collectives du département (direction des études, responsabilité de parcours, etc.). Outre sa participation au fonctionnement de son département d'enseignement, la personne recrutée devra s'impliquer plus largement dans les instances de l'IUT (implication dans des conseils et commissions, direction de département, charge de mission, etc.) et de l'établissement. Enfin, la personne recrutée devra participer au rayonnement de l'établissement, que ce soit au niveau régional ou national, en choisissant de prendre en charge une ou plusieurs actions ciblées visant le développement : de l'alternance et du lien avec le tissu industriel local, ou des liens entre activité de recherche et enseignement technologique, ou de l'inclusion de tous les étudiant.e.s et leur réussite, ou de l'engagement de l'établissement autour de la transition écologique et sociétale, etc.

Recherche

| | |
|---|--|
| Nom des laboratoires et codes unités : | CEMES UPR 8011, IRAP UMR 5277, LAAS UPR 8001, LCAR UMR 5589, LCC UPR 8241, LPT-UMR 5152 |
| Nom des directeurs d'unité de recherche : | <u>X. Bouju (directoire SDM UT3)</u> A. Couret (CEMES) ou J.-M. L'Hermite (LCAR) ou S. Capponi (LPT) ou P. Louarn (IRAP) ou M. Kaaniche (LAAS) ou A. Bouzzeksou (LCC) |
| Téléphone : | +33 5 62 25 78 12 |
| Courriel : | xavier.bouju@univ-tlse3.fr |

▪ Recherche :

Les laboratoires d'accueil développent des recherches de très haut niveau dans différents champs de la physique. La personne recrutée développera un programme de recherche expérimental et/ou théorique original et ambitieux dans une ou plusieurs des thématiques représentées dans les laboratoires d'accueil, et en particulier dans les domaines suivants :

- Nanophysique
- Microscopies et spectroscopies avancées
- Physique statistique des systèmes complexes quantiques ou classiques et leurs applications
- Physique atomique et moléculaire
- Biophysique
- Physique computationnelle

- Physique mathématique

La personne recrutée devra assumer un rôle moteur au sein d'un groupe et contribuer activement à la vie scientifique du laboratoire d'accueil tout comme à son rayonnement international. Globalement, le dossier devra faire apparaître clairement un équilibre entre les trois composantes du métier, à savoir une recherche de haut niveau, un investissement fort en enseignement et une prise de responsabilité collective (en formation ou recherche) inhérente au niveau d'emploi visé.

Activités complémentaires : en fonction du laboratoire d'accueil (vie collective du laboratoire et de l'établissement, vulgarisation, communication, etc.)

Moyens : en fonction du laboratoire d'accueil.

L'Université met en œuvre une politique d'égalité en excluant toute discrimination. L'Université encourage et valorise toutes les candidatures de femmes et d'hommes en fonction de leurs qualifications.

Poste également ouvert aux personnes bénéficiant de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé.

Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes.

| Date | Signature avec cachet des directeurs de composante |
|----------------------------------|---|
| A Toulouse, le XX/02/2025 |  <p data-bbox="694 689 925 779">Université Toulouse III – Paul Sabatier Faculté Sciences et Ingénierie Directeur Eric CLOTES</p> <p data-bbox="550 801 1428 835">Directeur Faculté Sciences et Ingénierie Directrice IUT Toulouse</p> |
| | Validation du CAC |
| | XX/02/2025 |
| Date | Signature de la présidente |
| A Toulouse, le XX/02/2025 | Présidente de l'Université de Toulouse |

Campagne Emplois 2025
RECRUTEMENT ENSEIGNANT-CHERCHEUR

X Université Toulouse

LOCALISATION DU POSTE

UFR, Ecole, Institut : UFR Santé
Composante de rattachement : Département des Sciences Pharmaceutiques
Localisation géographique du poste : 35 chemin des Maraîchers 31 400 Toulouse

UNITE DE RECHERCHE (UMR, EA, SFR)

Nom (acronyme + code unité : ex. UMR 1234) : UMR 5089 IPBS et UMR 5085 CIRIMAT
Localisation géographique du poste : IPBS : 205 route de Narbonne 31 400 Toulouse.
CIRIMAT : 35 chemin des Maraîchers 31 400 Toulouse

X ZRR pour les 2 laboratoires

IDENTIFICATION DU POSTE A POURVOIR

Section(s) CNU (si plusieurs sections, préciser l'ordre de publication) : 85

Date de prise de fonction : 01 septembre 2025

Motif et date de début et de fin de la vacance * :

N° poste national * :

N° poste SIRH * :

Etat de l'emploi* :

Vacant Susceptible d'être vacant

*Rubriques réservées à la DRH

ARTICLE DE PUBLICATION

(se reporter aux articles 26, 33, 46 et 51 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié)

| PR | | | MCF | | |
|------------|--|-------------------------------------|--------------|---|--------------------------|
| Art. 46.1° | Titulaires HDR | <input checked="" type="checkbox"/> | Art. 26.I.1° | Titulaires doctorat | <input type="checkbox"/> |
| Art. 46.2° | MCF + HDR + 5 ans + conditions spécifiques | <input type="checkbox"/> | Art. 26.I.2° | Enseignants du second degré | <input type="checkbox"/> |
| Art. 46.3° | MCF + HDR + 10 ans | <input type="checkbox"/> | Art. 26.I.3° | 4 ans d'activité prof. / enseignants associés | <input type="checkbox"/> |
| Art. 46.4° | 6 ans d'activité prof. ou enseignants associés ou MCF IUF ou DR d'EPST | <input type="checkbox"/> | Art. 26.I.4° | Enseignants ENSAM | <input type="checkbox"/> |
| Art. 46.5° | MCF + HDR + responsabilités importantes | <input type="checkbox"/> | Art. 33 | Mutation exclusive MCF | <input type="checkbox"/> |
| Art. 51 | Mutation exclusive PR | <input type="checkbox"/> | | | |
| Art. 46-1 | MCF + mandat 4 ans qualité chef établissement | <input type="checkbox"/> | | | |
| Art. 58-1 | Détachement européen | <input type="checkbox"/> | | | |

PROFIL

PROFIL COURT DU POSTE : saisie GALAXIE limitée à 2 lignes et 200 signes maximum espaces compris

Biophysique et Informatique appliqués au domaine de la santé
Pharmacie Galénique et Matériaux pour la Santé

Profil court du poste traduit en anglais : (obligatoire)

- Pharmaceutical Technology and Biomaterials
- Digital/computing and biophysics applied to pharmaceutical and medical domains.

Libellé discipline traduit en anglais (obligatoire)

- Pharmaceutical technology
- Biophysics

+ Mots clés (5 maximum) contenus dans la liste jointe au mail

- Pharmacie galénique, pharmacotechnie, biopharmacie et biomatériaux, métrologie du médicament.
- Biophysique, biologie structurale, modélisation moléculaire, cristallographie, bioinformatique

Champ(s) disciplinaire(s) EURAXESS :**

**** Obligatoire ou à envisager selon pertinence**

PROFIL DETAILLE DU POSTE :

Enseignement

| | |
|--|---|
| Département d'enseignement : | Sciences Pharmaceutiques |
| Nom du directeur du département/service enseignement : | Daniel Cussac/Mélanie White-Koning (Biophysique)/Sophie Fullana-Girod (Galénique) |
| Téléphone : | 05 62 25 68 02/05 31 15 55 74 /05 62 25 68 39 |
| Courriel | daniel.cussac@inserm.fr/melanie.white-koning@univ-tlse3.fr/sophie.fullana-girod@univ-tlse3.fr |

▪ **Enseignement en biophysique :**

- Filières de formation concernées :

Service d'enseignement : Le candidat devra intervenir dans plusieurs sous-disciplines du service –biophysique et numérique/informatique, notamment en

- Formation commune de base (générale et approfondie) en sciences pharmaceutiques (2ème et 3ème années)
- Parcours Internat (préparation à l'internat DFA1 et DFA2)
- Masters (M1, M2) et UEs dans le domaine de la santé (faculté des sciences)

- Objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement :

Le professeur devra assurer la responsabilité d'UE se rattachant à ces enseignements, et monter de nouveaux enseignements dans le cadre des réformes en cours, notamment afin d'assurer les objectifs de formation nationaux qui ne peuvent être actuellement couverts par manque d'enseignants.

Le numérique en santé est en train de vivre une véritable révolution, soutenu par un programme prioritaire de recherche (PEPR) dédié à la santé numérique, ainsi qu'un arrêté de 2022 instituant une formation socle au numérique en santé, conséquente, transversale, et destinée à l'ensemble des étudiants en santé. Cette formation, qui a débuté en septembre 2024, nécessite une collaboration soutenue entre les différents départements de la faculté de santé. Les logiciels métiers sont utilisés quotidiennement par les pharmaciens dans tous leurs domaines d'exercices. La communication entre professionnels de santé notamment par mail mais également par l'intermédiaire des dossiers informatisés de patient est en constant développement. La formation de nos étudiants sur ces domaines sensibles qui touchent à la fois le cœur de

métier pratique mais aussi, la cyber sécurité et les données personnelles est en développement. Le service est déjà très investi en informatique avec 7 séances qui préparent aux fondamentaux de la bureautique et à la certification PIX. La nouvelle formation de 2024 comprend 28 ETD communs à tous les étudiants du domaine de la santé, avec des séances plus spécialisées sur le domaine de la santé.

La biophysique a montré son apport aussi bien dans le domaine médical que dans le domaine appliqué à la conception de nouvelles molécules thérapeutiques et/formulations pharmaceutiques et au contrôle de certaines de ces formulations. Sa très grande efficacité a ainsi été démontrée puisqu'elle a permis de réagir rapidement à diverses maladies émergentes afin de fournir des solutions prophylactiques et/ou curatives. De manière transverse, les étudiants dans le domaine de la santé doivent donc acquérir les bases de la biophysique médicale (imageries, optique médicale) et biophysique moléculaire (application à la pharmacodynamie, drug design, galénique).

Pour atteindre ces objectifs, le/la candidat(e) s'efforcera de développer des projets d'enseignements et de recherche interdisciplinaires au sein du service d'enseignement de biophysique, et en collaboration avec des enseignants des autres disciplines pharmaceutiques. Ceci pourra s'effectuer dans le cadre de la formation initiale et/ou continue.

▪ **Enseignement en pharmacie galénique :**

● Filières de formation concernées :

- Formation commune de base dans le tronc commun et enseignements dans les trois parcours (Industrie, Officine, Internat) des études de Pharmacie en 1er, 2^{ème} et 3^{ème} cycle ;
- UE optionnelles de DFGSP2, 3, DFASP1 et de parcours
- Master 1 SMPS « Sciences du médicament et des produits de santé »
- Master 2 PPQPS « Procédés de production, qualité et contrôles des produits de santé »
- DEUST préparateur technicien en Pharmacie

● Objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement :

Le professeur devra participer à ces enseignements et sera amené à assurer la responsabilité d'UE se rattachant à ces différents parcours

Recherche

| | | |
|---|---|----------------------------------|
| Nom du laboratoire (acronyme) : | CIRIMAT | IPBS |
| Code unité (ex. UMR 1234) | UMR 5085 | UMR 5089 |
| Nom du directeur de l'unité de recherche : | Christophe Laurent | Olivier Neyrolles |
| Téléphone : | 05 61 55 61 22 | 05 61 17 54 75 |
| Courriel : | christophe.laurent@univ-tlse3.fr | Olivier.neyrolles@ipbs.fr |
| Nom du responsable de l'équipe (le cas échéant) : | David Grossin | |
| Téléphone : | 05 34 32 34 20 | |
| Courriel : | david.Grossin@ensiacet.fr | |

Recherche en Biophysique : Structural biophysics on novel pathways and pharmacological targets

Les activités de recherche du professeur recruté seront menées au sein de l'IPBS (www.ipbs.fr). La personne recrutée pourra soit :

- intégrer l'équipe « **RMN biologique intégrative** » (<https://www.ipbs.fr/integrative-biological-nmr/>)
- intégrer l'équipe « **biophysique structurale** » (<https://www.ipbs.fr/structural-biophysics/>)
- développer sa propre équipe de recherche en s'appuyant sur les techniques mentionnées ci-dessous en collaboration avec les équipes existantes.

Descriptif du laboratoire d'accueil IPBS :

Les équipes de l'IPBS sont des leaders dans la découverte, la caractérisation et l'exploitation de nouvelles voies et cibles pharmacologiques dans les domaines du cancer, des maladies infectieuses et des troubles inflammatoires, grâce à l'utilisation d'approches de biologie moléculaire et cellulaire, ainsi que d'expériences in vivo, y compris des méthodes d'étude des maladies infectieuses basées sur le BSL-3. L'IPBS mène des recherches de pointe en biologie structurale, protéomique, biophysique, cancérologie, immunologie et microbiologie. L'IPBS accueille depuis plusieurs années des étudiants pharmaciens de Toulouse ou autres facultés (stages de master, thèses de doctorat). Il est laboratoire d'accueil pour les enseignants chercheurs de la faculté de pharmacie, et souhaite renforcer ces liens.

Descriptif projet :

Le professeur recruté initiera une activité de recherche concernant les domaines ci-dessous suivant l'équipe envisagée :

- « RMN biologique intégrative » :

Maitrise des techniques de biologie structurale intégrative telles que l'étude de la structure et de la dynamique des protéines par RMN, la RMN en solution et à l'état solide, l'étude des interactions protéine-protéine et protéine-acide nucléique par RMN, de la modifications post-traductionnelles par RMN et l'étude des protéines membranaires.

- « biophysique structurale » :

Maitrise des techniques de caractérisation des protéines d'intérêt pharmacologique et biotechnologique et de leurs interactions avec des ligands telles que le clonage, criblage d'expression et de solubilité, méthodes de purification, tests d'activité. Avoir une bonne expertise en biophysique et biologie structurale telles que la diffusion de la lumière (visible, RX), fluorescence, thermodynamique, criblage de molécules, cristallographie des rayons X, méthodes computationnelles et drug design. Des connaissances en cryo-EM seront un plus.

La personne recrutée s'impliquera également dans le développement des méthodes biophysiques permettant d'étudier les interactions moléculaires présentes au sein de la plateforme PICT (<http://www.pict.ipbs.fr/>) telle que l'ultracentrifugation analytique, la microcalorimétrie, la nano DSF (differential scanning fluorimetry), spectroscopies de fluorescence, dichroïsme circulaire.

Recherche en Pharmacie Galénique

Le professeur recruté exercera ses activités de recherche au sein du CIRIMAT (Centre Inter-universitaire de Recherche et d'Ingénierie des MATériaux UMR 5085) au sein de l'équipe "Phosphates, Pharmacotechnie, Biomatériaux" (PPB). L'activité de recherche de l'équipe PPB porte plus spécifiquement sur la **formulation, l'élaboration, la mise en forme, la caractérisation** fine et l'étude des propriétés physiques et chimiques **de matériaux fonctionnalisés** (phosphates de calcium, polymères biocompatibles, ...) **pour la santé, les biomatériaux, les dispositifs médicaux, les médicaments** susceptibles d'avoir une action sur les tissus mous ou bien sur les tissus minéralisés (normaux ou pathologiques) de l'organisme, ou bien encore sur les phénomènes de minéralisation. Ces matériaux sont éventuellement susceptibles de libérer de manière contrôlée une substance active (ions et molécules bioactifs, molécules à activité thérapeutique). L'équipe est engagée dans des activités de recherche translationnelle en collaboration notamment avec des cliniciens du site (chirurgiens digestif, maxillo-facial, orthopédique, cardiologues, bactériologistes, diabétologues...) et des industriels. Ces travaux portent sur des biomatériaux prothétiques durs (substituts du minéral osseux, implants orthopédique et dentaire) et souples (gériatrie, odontologie), des biomatériaux multifonctionnels pour la réparation tissulaire (pancréas, peau, rein, cœur, os), des pansements chirurgicaux ou externes, des revêtements antimicrobiens potentiellement anti-viraux...

Ce profil s'inscrit dans l'axe stratégique prioritaire « Santé-Vieillessement » de l'Université Toulouse 3 Paul Sabatier et permet d'apporter une contribution à l'UFR Santé.

La personne recrutée impulsera une activité de recherche de niveau international, portant notamment sur l'élaboration, la mise en forme, la caractérisation et l'étude physicochimique de biomatériaux ou dispositifs médicaux susceptibles d'avoir une action sur les tissus durs ou mous de l'organisme et/ou de permettre un contrôle et une maîtrise de la libération des espèces actives qui leur seront associées en fonction des différents sites possibles d'implantation. Il/elle aura également pour mission de structurer et développer les relations indispensables entre les différents départements de l'UFR Santé, ainsi qu'entre les secteurs concernés des domaines de la science, de la santé et du secteur industriel, aux niveaux du site, national et international.

Les techniques de caractérisation que pourra être amenée à développer la personne recrutée sont les techniques usuelles utilisées dans le domaine des matériaux ainsi que celles utilisées en biopharmacie et décrites dans la Pharmacopée Européenne.

- Activités complémentaires

Charges administratives :

Le professeur devra être en capacité d'organiser et d'assurer la responsabilité d'un service et s'engage également à représenter le service d'enseignement et à s'investir dans les différentes instances de la faculté de santé et du département de pharmacie et/ou de l'université (commissions).

Par ailleurs, la personne recrutée devra assurer différentes responsabilités dévolues au corps des professeurs telles des responsabilités d'UE et de parcours interdisciplinaires.

Dans le cas du CIRIMAT, la personne recrutée sera amenée à assurer des tâches collectives (par exemple la démarche qualité, le laboratoire étant certifié ISO 9001 sur tout son périmètre, ou les relations avec les industriels, le CIRIMAT étant labellisé Institut Carnot), l'implication dans les instances du domaine (Santé Publique France, HCSP, ISO, AFNOR, ANSM).

- Moyens (humains, matériels, financiers et autres se rapportant à l'unité de recherche et au département)

Outre la dotation de base de l'équipe, le(la) candidat(e) sera amené(e) à déposer des demandes de financements en répondant aux appels à projets pour des contrats de recherche régionaux, nationaux et européens

Autres moyens : soutien de base pour l'organisation des TP, possibilité de demande de BQE pour proposer de nouveaux TP et TD interactifs

- Autres informations (Compétences particulières, évolution du poste, rémunération)

L'université met en œuvre une politique d'égalité en excluant toute discrimination. L'Université encourage et valorise toutes les candidatures de femmes et d'hommes en fonction de leurs qualifications.

Poste également ouvert aux personnes bénéficiant de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé.

Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes.

| | |
|-----------------------------------|--|
| Date | Signature avec cachet du directeur/de la directrice de composante |
| A Toulouse, le/...../ 20... | |
| Date | Validation du CAC* |
| A Toulouse, le/...../ 20... | |
| Date | Signature de la présidente* |
| | |

A Toulouse, le/...../ 20...

La Présidente de l'Université Toulouse 3

**Leur obtention est du ressort de la DRH*