

Bilan social 2019.

**Conseil d'administration du 14 décembre 2020**

**Délibération 2020/12/CA-111**

*Vu le code de l'éducation, notamment ses articles L.712-1 et L.712-3 ;  
Vu les statuts de l'Université Toulouse III – Paul Sabatier et notamment son article 30 ;  
Vu l'avis du Comité Technique d'Etablissement du 4 décembre 2020 ;*

**Après en avoir délibéré, les conseillers adoptent le bilan social 2019 joint à la présente délibération.**

Toulouse, le 14 décembre 2020  
Le Président,



Jean-Marc BROTO

Nombre de membres : 36	Nombre de voix favorables : 34
Nombre de membres présents ou représentés : 35	Nombre de voix défavorables : 1
	Nombre d'abstentions : 0
	Ne prennent pas part au vote : 0



UNIVERSITÉ  
TOULOUSE III  
PAUL SABATIER



# BILAN SOCIAL 2019

---

## Université Toulouse III – Paul Sabatier



**Domaine Ressources Humaines et Développement Social**  
**Direction de la stratégie et développement RH**  
**Pôle Appui Stratégique et Etude RH**



*L'université Toulouse III- Paul Sabatier est une grande université, reconnue pour l'excellence de sa recherche, la diversité et la qualité de ses cursus de formation.*

*C'est le résultat de l'engagement collectif et quotidien de femmes et d'hommes qui ont fait le choix du service public.*

*La parution du bilan social est un moment privilégié qui s'inscrit pleinement dans le dialogue social de notre établissement. Il contient de nombreuses données chiffrées et objectives, reflétant la situation de nos personnels et leurs conditions de travail.*

*Document essentiel d'information à destination de nos partenaires externes, c'est également un outil de pilotage en interne. Le suivi des indicateurs qu'il contient concourt à la définition de notre stratégie politique en matière de ressources humaines.*

*L'équipe présidentielle a pour ambition d'améliorer la situation de ses personnels en améliorant la qualité de vie au travail pour tous.*

*Ainsi dans les prochaines années, l'université va mener des projets en matière d'égalité femmes-hommes, d'équilibre vie professionnelle / vie personnelle, d'éco-responsabilité, ou encore en faveur des personnes en situation de handicap.*

*L'Université doit développer le sentiment d'appartenance de ses personnels et reconnaître et valoriser l'action de chacune et de chacun. Nous devons motiver nos équipes en donnant du sens au travail et de la reconnaissance. Chaque personnel contribue à son niveau au quotidien à améliorer le service rendu à nos usagers.*

*Je vous souhaite une bonne lecture.*

*François MARTIN*

*Vice-président délégué en charge des ressources humaines*



# SOMMAIRE

<b>Contexte de l'élaboration du bilan social</b> .....	8
--	---

## **Partie 1. Effectifs des agents en activité**

### **1.1 Effectifs des agents titulaires et non titulaires affectés**

1.1.1 Effectifs physiques et ETP des agents affectés par catégorie de personnel, par statut et par genre .....	10
1.1.2 Effectifs physiques des agents titulaires et non titulaires affectés par catégorie de personnel, par statut et par secteur .....	11

### **1.2 Effectifs des agents titulaires**

#### 1.2.1 Caractéristiques générales

1.2.1.1 Effectifs physiques et ETP des agents titulaires par catégorie de personnel, filière et genre .....	12
1.2.1.2 Effectifs physiques et ETP des agents titulaires répartis par catégorie statutaire, filière, corps et genre .....	13
1.2.1.3 Effectifs physiques et ETP des agents titulaires BIATSS répartis par filière, catégorie statutaire et genre .....	16

#### 1.2.2. Répartition par tranche d'âge

1.2.2.1 Age moyen et médian des agents titulaires répartis par type de personnel et par genre .....	17
1.2.2.2 Répartition des agents titulaires ventilés par tranche d'âge .....	17
1.2.2.3 Age moyen et médian des agents BIATSS titulaires répartis par catégorie statutaire et par genre .....	17
1.2.2.4 Effectifs des agents BIATSS titulaires ventilés par tranche d'âge et par catégorie statutaire .....	17
1.2.2.5 Effectifs des agents titulaires ventilés par tranche d'âge, catégorie de personnel, filière et corps .....	18
1.2.2.6 Pyramides des âges des agents titulaires .....	20
1.2.2.7 Pyramides des âges des agents BIATSS titulaires par catégorie statutaire .....	21

### **1.3 Effectifs des agents non-titulaires**

#### 1.3.1 Agents non titulaires BIATSS

1.3.1.1 Effectifs des agents non titulaires BIATSS répartis par catégorie statutaire, fonction exercée (grade), type de contrat et genre .....	23
1.3.1.2 ETP des agents non titulaires BIATSS répartis par type de contrat et par catégorie statutaire .....	25
1.3.1.3 Effectifs des agents non titulaires BIATSS répartis par catégorie statutaire, fonction exercée (grade), type de contrat, et type de financement .....	26

#### 1.3.2 Agents non titulaires enseignants et E/C .....

#### 1.3.3 Répartition par tranche d'âge

1.3.3.1 Age moyen et médian des agents non titulaires répartis par type de personnel et par genre .....	28
1.3.3.2 Répartition des agents non-titulaires ventilés par tranche d'âge .....	28
1.3.3.3 Age moyen et médian des agents BIATSS non titulaires répartis par catégorie statutaire et par genre .....	28
1.3.3.4 Répartition des agents BIATSS non titulaires selon la catégorie statutaire et la tranche d'âge .....	28
1.3.3.5. Pyramides des âges des agents non-titulaires .....	29
1.3.3.6. Pyramides des âges des agents BIATSS non titulaires par catégorie statutaire .....	30

## 1.4 Les bénéficiaires de l'obligation d'emploi au sein de l'université

### 1.4.1 Effectifs

1.4.1.1 Effectifs des agents déclarés BOE répartis par statut, catégorie statutaire, corps et genre.....	32
1.4.1.2 Effectifs des agents déclarés BOE, répartis par tranche d'âge et par genre.....	34
1.4.1.3 Effectifs des agents titulaires déclarés BOE répartis par filière et par genre .....	34
1.4.1.4 Contribution versée au titre du FIPHFP .....	35

### 1.4.2 Recrutement

1.4.2.1 Recrutement de BIATSS au titre du décret n°95-979 du 25 août 1995 répartis par filière et ventilés par genre.....	36
1.4.2.2 Recrutement de BIATSS déclarés BOE par concours répartis par filière, modalités de recrutement et genre .....	36
1.4.2.3 Recrutement de BIATSS déclarés "BOE" par d'autres voies que celle du concours répartis par modalité de recrutement, genre et corps.....	36

## Partie 2. Carrière des agents

### 2.1 Les entrées et sorties des agents titulaires et non-titulaires

#### 2.1.1 Les entrées et sorties des agents titulaires

##### 2.1.1.1 Le flux entrant des agents titulaires

2.1.1.1.1 Nombre d'agents titulaires recrutés par concours répartis par type de population, filière, et corps, modalités de recrutement et genre .....	38
2.1.1.1.2 Nombre d'agents titulaires recrutés par d'autres voies que le concours (ou recrutés après sélection), répartis par type de population, filière, et corps, modalités de recrutement et genre .....	39
2.1.1.1.3 Nombre de candidats rapporté au nombre de postes proposés au recrutement des enseignants chercheurs, répartis par groupes de disciplines et par genre (ratio) .....	40
2.1.1.1.4 Nombre d'agents BIATSS recrutés, rapporté au nombre de postes proposés par concours, répartis par filière, catégorie statutaire et par corps (ratio).....	41
2.1.1.1.5 Nombre de candidats aux concours et examens professionnels.....	42
2.1.1.1.6 Jurys de concours et examens professionnels .....	42

##### 2.1.1.2 Le flux sortant des agents titulaires

###### 2.1.1.2.1 Les départs à la retraite

2.1.1.2.1.1 Effectifs partis à la retraite, répartis par catégorie statutaire, filière, corps et genre.....	44
2.1.1.2.1.2 Effectifs partis à la retraite, répartis par catégorie statutaire, filière et corps, et ventilés par âge .....	45
2.1.1.2.2 Les autres départs définitifs.....	47

#### 2.1.2 Les entrées et sorties des agents non-titulaires

2.1.2.1 Effectifs des nouveaux agents non titulaires recrutés dans l'établissement répartis par type de contrat, catégorie statutaire et genre .....	49
2.1.2.2 Effectifs des agents non titulaires titularisés dans l'établissement répartis par modalité d'accès et par catégorie statutaire .....	49
2.1.2.3 Effectifs des agents non titulaires ayant quitté l'établissement en cours d'année répartis par type de contrat, catégorie statutaire et genre.....	50

### 2.2 La promotion des agents titulaires et non-titulaires

2.2.1 Le changement de corps des agents titulaires .....	51
--	----

<b>2.2.2 Le changement de grade des agents titulaires</b>	
2.2.2.1 Nombre d'agents titulaires, enseignants et enseignants-chercheurs, promus dans un grade supérieur, répartis par filière, corps et genre .....	52
2.2.2.2 Nombre d'agents titulaires, enseignants-chercheurs HU, promus à l'avancement de grade, répartis groupe CNU, corps, grade et genre .....	53
2.2.2.3 Nombre d'agents titulaires, enseignants-chercheurs (hors HU), promus à l'avancement de grade, répartis par groupe CNU, corps, grades et genre .....	54
2.2.2.4 Nombre d'agents titulaires BIATSS promus dans un grade supérieur répartis filière, corps et genre .....	56
2.2.2.5 Nombre d'agents titulaires BIATSS promus dans un grade supérieur, repartis par filière, catégorie statutaire et genre .....	57
<b>2.3 Nombre de passage de CDD à CDI dans l'année</b> .....	<b>58</b>

## **Partie 3. Masse salariale**

### **3.1 Masse salariale globale et ETP**

3.1.1 Part de la masse salariale dans les dépenses totales de l'établissement.....	60
3.1.2 Répartition des ETPT par plafond d'emploi .....	60
3.1.3 Répartition de la masse salariale et des ETP par population, statut et genre .....	61
3.1.4 Répartition de la masse salariale et des ETP par composante .....	62
3.1.5 Répartition des dépenses de masse salariale par type de dépense et éléments de rémunération .....	63
3.1.6 HCC et vacations d'enseignement .....	66

### **3.2 Masse salariale des titulaires**

3.2.1 Masse salariale des agents titulaires, ventilée par type de rémunération, par catégorie statutaire et par genre .....	67
3.2.2 ETP et coûts moyens des agents titulaires par catégorie statutaire et par genre .....	69
3.2.3 Coûts moyens des agents titulaires par corps et par genre .....	70
3.2.4 Indice moyen des agents titulaires par catégorie statutaire, filière, corps, grade et genre .....	71
3.2.5 Régime indemnitaire des agents titulaires, par catégorie statutaire, filière, corps et genre .....	77
3.2.6 Garantie individuelle du pouvoir d'achat (GIPA).....	79

## Partie 4. Conditions de travail

### 4.1 Temps de travail des agents

#### 4.1.1 Temps de travail des agents titulaires

4.1.1.1 Effectifs des agents titulaires répartis par quotité de travail, filière et genre .....	81
4.1.1.2 Effectifs des agents titulaires répartis par quotité de travail, catégorie statutaire et genre .....	82
4.1.1.3 Effectifs des agents titulaires répartis par quotité de travail, par genre et par tranche d'âge .....	83

#### 4.1.2 Temps de travail des agents non-titulaires

4.1.2.1 Effectif des agents non titulaire répartis par quotité de travail et par catégorie statutaire.....	84
4.1.2.2 Effectifs des agents non titulaires à temps incomplet répartis par quotité de travail .....	85

### 4.2 Les absences au travail

#### 4.2.1. Les absences des agents pour raisons de santé

4.2.1.1 Agents titulaires.....	86
4.2.1.2 Agents contractuels .....	90

#### 4.2.2 Les absences des agents hors raisons de santé

4.2.2.1 Agents titulaires.....	94
4.2.2.2 Agents contractuels .....	96

### 4.3 Le bilan du compte épargne temps..... 98

## Partie 5. Formation

### 5.1. La formation des personnels

#### 5.1.1 La formation des personnels BIATSS

5.1.1.1 Répartition par type de formation, catégorie statutaire et genre .....	100
5.1.1.2 Répartition par domaine de formation, catégorie statutaire et genre.....	103
5.1.1.3 Nombre de personnels BIATSS bénéficiant de congés de formation professionnelle et de formation suite à concours interne ou changement de corps .....	106

#### 5.1.2 La formation des personnels enseignants

5.1.2.1 Effectifs enseignants formés, par filière, statut, corps et genre.....	107
5.1.2.2 Répartition par type de formation, par population et par genre.....	107

### 5.2 Formation en matière de Santé et Sécurité au Travail

5.2.1 Formation des membres du CHSCT .....	109
5.2.2 Bilan des formations santé et sécurité au travail.....	109

### 5.3. Dépenses de formation

5.3.1 Dépenses de formation pour les personnels BIATSS .....	110
5.3.2 Dépenses de formation pour les personnels enseignants .....	110

## **Partie 6. Relations professionnelles**

<b>6.1 Instances représentatives du personnel</b> .....	112
<b>6.2 Répartition par genre des représentants des personnels</b> .....	115
<b>6.3 Attributions des moyens syndicaux au sein de l'enseignement supérieur pour l'année universitaire 2018/2019</b> .....	115
<b>6.4 Les journées d'absences pour grève</b> .....	116

## **Partie 7. Action médico-sociale**

<b>7.1 Prévention et Sécurité</b> .....	118
<b>7.2 SMPP</b> .....	122
<b>7.3 Service social des personnels</b>	
7.3.1 Assistante sociale .....	125
7.3.2 CESF .....	129
<b>7.4 Psychologue</b> .....	130
<b>7.5 Crèche UPSIMÔMES</b> .....	131
<b>7.6 SCAS</b> .....	134



# CONTEXTE DE L'ELABORATION DU BILAN SOCIAL

## Rappel réglementaire

- ✓ **L'article 37 du décret n°2011-184 du 15 février 2011** fixe les informations qui doivent figurer dans le bilan social.
- ✓ **L'article L.712-3 du Code de l'éducation modifié par l'article 47 de la loi de l'enseignement supérieur et de la recherche du 22 juillet 2013** prévoit l'approbation du bilan social par le conseil d'administration.
- ✓ **L'arrêté du 22 décembre 2017 portant modification de l'arrêté du 23 décembre 2013**, précise la liste des indicateurs devant constituer le bilan social des établissements.

## Les données du bilan social sont extraites :

- ✓ des informations renseignées dans le SIRH **SIHAM** et **l'entrepôt de données sociales**
- ✓ des données de formation du personnel dans l'outil **LAGAF**
- ✓ d'enquêtes et rapports des services de l'université

## Le périmètre

- ✓ Les indicateurs sociaux concernent les agents **directement employés** par l'université Toulouse 3 Paul Sabatier (hors personnels hébergés).
- ✓ Les deux grands types de personnels de l'université sont :
  - les **enseignants** et **enseignants-chercheurs** (*E/E-EC*)
  - les **BIATSS** (personnels des **Bibliothèques**, **Ingénieurs**, **Administratifs**, **Techniques**, **Sociaux** et de **Santé**)
- ✓ Les personnels relèvent de deux statuts : **fonctionnaires** ou **contractuels**

## Base d'observation

- Les effectifs présentés correspondent aux personnels en activité et rémunérés au **31 décembre 2019**.
- Les données financières portent sur **l'année civile 2019**.



# Partie 1

---

## Effectifs des agents en activité



**1.1 Effectifs des agents titulaires et non titulaires affectés**



**1.2 Effectifs des agents titulaires**



**1.3 Effectifs des agents non-titulaires**



**1.4 Les bénéficiaires de l'obligation d'emploi au sein de l'université**

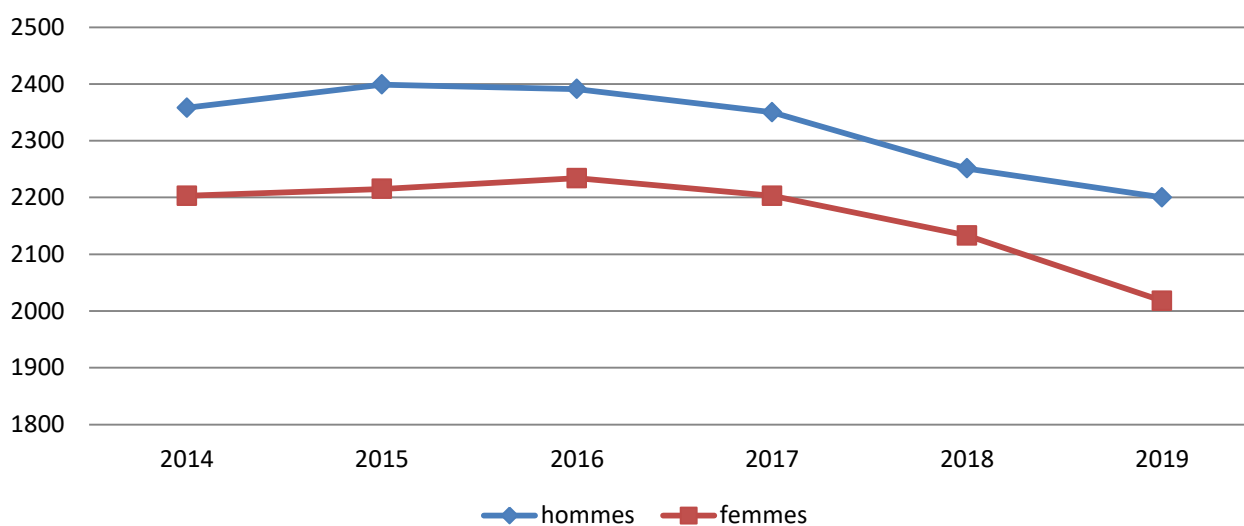


## 1.1. Effectifs des agents titulaires et non titulaires affectés

### 1.1.1. Effectifs physiques et ETP des agents affectés par catégorie de personnel, par statut et par genre

Catégorie de personnel	Statut de la fonction publique	Femmes	Hommes	Total	ETP	Part des femmes (en %)	Part des agents par statut (en %)
Enseignants et E/C	Titulaires	624	1116	1740	1725,4	35,9%	68,6%
Enseignants et E/C	Non-titulaires	358	438	796	771,3	45,0%	31,4%
<b>Enseignants et E/C</b>	<b>Total Enseignants et E/C</b>	<b>982</b>	<b>1554</b>	<b>2536</b>	<b>2496,7</b>	<b>38,7%</b>	<b>60,1%</b>
BIATSS	Titulaires	698	462	1160	1127,1	60,2%	69,0%
BIATSS	Non-titulaires	338	184	522	508,5	64,8%	31,0%
<b>BIATSS</b>	<b>Total BIATSS</b>	<b>1036</b>	<b>646</b>	<b>1682</b>	<b>1635,6</b>	<b>61,6%</b>	<b>39,9%</b>
<b>Ensemble des effectifs des agents titulaires</b>		<b>1322</b>	<b>1578</b>	<b>2900</b>	<b>2852,5</b>	<b>45,6%</b>	<b>68,8%</b>
<b>Ensemble des effectifs des agents non titulaires</b>		<b>696</b>	<b>622</b>	<b>1318</b>	<b>1279,8</b>	<b>52,8%</b>	<b>31,2%</b>
<b>Ensemble des effectifs des agents affectés UPS</b>		<b>2018</b>	<b>2200</b>	<b>4218</b>	<b>4132,4</b>	<b>47,8%</b>	<b>-</b>

#### Evolution des effectifs par genre entre 2014 et 2019



### 1.1.2 Effectifs physique des agents titulaires et non titulaires affectés par catégorie de personnel, par statut et par secteur

		Enseignants et E/C		Total Enseignants et E/C	BIATSS		Total BIATSS	Total agents UPS
		Titulaires	Non-titulaires		Titulaires	Non-titulaires		
<b>IUTs</b>	<b>Effectifs</b>	<b>449</b>	<b>51</b>	<b>500</b>	<b>166</b>	<b>56</b>	<b>222</b>	<b>722</b>
	<b>Part des femmes (en %)</b>	39,4%	58,80%	<b>41,4%</b>	63,9%	73,2%	<b>66,2%</b>	<b>49,0%</b>
	<b>Part des agents par statut (en %)</b>	89,8%	10,2%		74,8%	25,2%		
<b>Santé</b>	<b>Effectifs</b>	<b>352</b>	<b>275</b>	<b>627</b>	<b>204</b>	<b>63</b>	<b>267</b>	<b>894</b>
	<b>Part des femmes (en %)</b>	37,8%	57,1%	<b>46,3%</b>	65,7%	77,8%	<b>68,5%</b>	<b>52,9%</b>
	<b>Part des agents par statut (en %)</b>	56,1%	43,9%		76,4%	23,6%		
<b>Sces Com. et centraux</b>	<b>Effectifs</b>	<b>12</b>	<b>25</b>	<b>37</b>	<b>401</b>	<b>168</b>	<b>569</b>	<b>606</b>
	<b>Part des femmes (en %)</b>	16,7%	56,0%	<b>43,2%</b>	67,8%	80,4%	<b>71,5%</b>	<b>69,8%</b>
	<b>Part des agents par statut (en %)</b>	32,4%	67,6%		70,5%	29,5%		
<b>Sciences</b>	<b>Effectifs</b>	<b>927</b>	<b>445</b>	<b>1372</b>	<b>389</b>	<b>235</b>	<b>624</b>	<b>1996</b>
	<b>Part des femmes (en %)</b>	33,7%	35,3%	<b>34,2%</b>	47,8%	48,1%	<b>47,9%</b>	<b>38,5%</b>
	<b>Part des agents par statut (en %)</b>	67,6%	32,4%		62,3%	37,7%		
<b>Total agents UPS</b>		<b>1 740</b>	<b>796</b>	<b>2536</b>	<b>1 160</b>	<b>522</b>	<b>1682</b>	<b>4218</b>

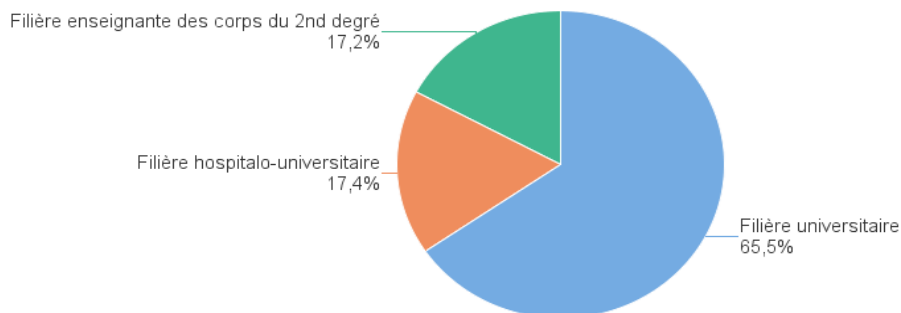
## 1.2. Effectifs des agents titulaires

### 1.2.1 Caractéristiques générales

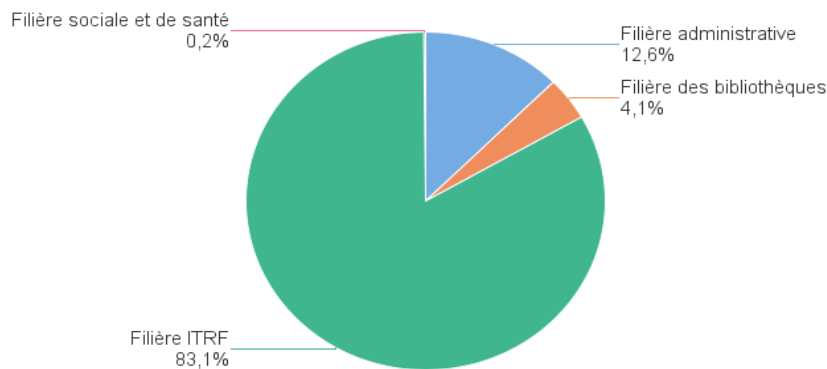
#### 1.2.1.1. Effectifs physiques et ETP des agents titulaires par catégorie de personnel, filière et genre

Catégorie de personnel	Filière	Femmes	Hommes	Total	ETP	Part des femmes (en %)
	Filière universitaire	399	740	1139	1 127,1	35,0%
	Filière hospitalo-universitaire	99	203	302	301,0	32,8%
	Filière enseignante des corps du 2nd degré	126	173	299	297,3	42,1%
<b>Enseignants et E/C</b>	<b>Total des personnels Enseignants et E/C</b>	<b>624</b>	<b>1116</b>	<b>1740</b>	<b>1 725,4</b>	<b>35,9%</b>
	Filière administrative	126	20	146	141,0	86,3%
	Filière des bibliothèques	35	13	48	46,2	72,9%
	Filière ITRF	535	429	964	938,1	55,5%
	Filière sociale et de santé	2	0	2	1,8	100,0%
<b>BIATSS</b>	<b>Total des personnels BIATSS</b>	<b>698</b>	<b>462</b>	<b>1160</b>	<b>1 127,1</b>	<b>60,2%</b>
<b>Ensemble des effectifs des agents titulaires affectés</b>		<b>1322</b>	<b>1578</b>	<b>2900</b>	<b>2852,52</b>	<b>45,6%</b>

Personnels Enseignants et E/C Titulaires



Personnels BIATSS Titulaires



### 1.2.1.2. Effectifs physiques et ETP des agents titulaires répartis par catégorie statutaire, filière, corps et genre

CATEGORIE A+ - Libellé du corps	Femmes	Hommes	Total	ETP	Part des femmes (en %)
<b>Filière universitaire</b>					
ASTRONOME	3	7	10	9,0	30,0%
ASTRONOME ADJOINT	4	9	13	13,0	30,8%
MAITRE DE CONFERENCES	300	455	755	748,9	39,7%
PHYSICIEN	3	2	5	4,8	60,0%
PHYSICIEN ADJOINT	7	9	16	15,3	43,8%
PROFESSEUR DES UNIVERSITES	81	256	337	333,1	24,0%
Sous-Total	398	738	1136	1124,1	35,0%
<b>Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A+ (en %)</b>	<b>75,5%</b>	<b>75,5%</b>	<b>75,5%</b>		<b>35,0%</b>
<b>Filière hospitalo-universitaire</b>					
MAIT. CONF. PRAT. HOSP. DENTAIRES	8	15	23	23,0	34,8%
MAITRE DE CONF UNIV DE MEDECINE GENERALE	1	2	3	3,0	33,3%
MAITRE DE CONF UNIV. - PRATICIEN HOSP.	46	35	81	81,0	56,8%
MCUPH DES DISCIPLINES PHARMACEUTIQUES	4	2	6	6,0	66,7%
PROFESSEUR DES UNIV - PRATICIEN HOSP.	30	135	165	164,0	18,2%
PROFESSEUR UNIVERSITES MEDECINE GENERALE	1	2	3	3,0	33,3%
PROF. UNIV. PRAT. HOSP. DENTAIRES	3	7	10	10,0	30,0%
PUPH DES DISCIPLINES PHARMACEUTIQUES	6	5	11	11,0	54,5%
Sous-Total	99	203	302	301,0	32,8%
<b>Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A+ (en %)</b>	<b>18,8%</b>	<b>20,8%</b>	<b>20,1%</b>		<b>32,8%</b>
<b>Filière administrative</b>					
ADMINISTRATEUR EN. ES. ET RECHERCHE	0	3	3	3,0	0,0%
AGENT COMPTABLE EPSCP	0	1	1	1,0	0,0%
ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT	10	3	13	13,0	76,9%
DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES EPSCP	0	1	1	1,0	0,0%
Sous-Total	10	8	18	18,0	55,6%
<b>Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A+ (en %)</b>	<b>1,90%</b>	<b>0,80%</b>	<b>1,20%</b>		<b>55,6%</b>
<b>Filière des bibliothèques</b>					
CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES (1992)	6	1	7	7,0	85,7%
CONSERVATEUR GENERAL DES BIBLIOTHEQUES	2	0	2	2,0	100,0%
Sous-Total	8	1	9	9,0	88,9%
<b>Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A+ (en %)</b>	<b>1,5%</b>	<b>0,1%</b>	<b>0,6%</b>		<b>88,9%</b>
<b>Filière ITRF</b>					
INGENIEUR DE RECHERCHE RF	12	27	39	39,3	30,8%
Sous-Total	12	27	39	39,3	30,8%
<b>Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A+ (en %)</b>	<b>2,3%</b>	<b>2,8%</b>	<b>2,6%</b>		<b>30,8%</b>
<b>Total titulaires affectés de la catégorie A+</b>	<b>527</b>	<b>977</b>	<b>1504</b>	<b>1491,4</b>	<b>35,0%</b>

CATEGORIE A - Libellé du corps	Femmes	Hommes	Total	ETP	Part des femmes (en %)
<b>Filière universitaire</b>					
PROFESSEUR DE L'ENSAM	1	2	3	3,0	33,3%
Sous-Total	1	2	3	3,0	33,3%
<b>Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A (en %)</b>	<b>0,4%</b>	<b>0,7%</b>	<b>0,5%</b>		<b>33,3%</b>
<b>Filière enseignante des corps du 2nd degré</b>					
PROFESSEUR AGREGE	74	105	179	178,0	41,3%
PROFESSEUR CERTIFIE	45	46	91	90,6	49,5%
PROFESSEUR D'EPS	3	16	19	18,7	15,8%
PROFESSEUR DES LYCEES PROFESSIONNELS	4	6	10	10,0	40,0%
Sous-Total	126	173	299	297,3	42,1%
<b>Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A (en %)</b>	<b>50,0%</b>	<b>58,1%</b>	<b>54,4%</b>		<b>42,1%</b>
<b>Filière administrative</b>					
ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT	7	3	10	10,0	70,0%
Sous-Total	7	3	10	10,0	70,0%
<b>Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A (en %)</b>	<b>2,8%</b>	<b>1,0%</b>	<b>1,8%</b>		<b>70,0%</b>
<b>Filière des bibliothèques</b>					
BIBLIOTHECAIRE	4	2	6	6,0	66,7%
Sous-Total	4	2	6	6,0	66,7%
<b>Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A (en %)</b>	<b>1,6%</b>	<b>0,7%</b>	<b>1,1%</b>		<b>66,7%</b>
<b>Filière ITRF</b>					
ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION	28	48	76	73,7	36,8%
INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM)	84	70	154	151,5	54,5%
Sous-Total	112	118	230	225,2	48,7%
<b>Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A (en %)</b>	<b>44,4%</b>	<b>39,6%</b>	<b>41,8%</b>		<b>48,7%</b>
<b>Filière sociale et de santé</b>					
INFIRMIERS ENES CATEGORIE A	2	0	2	1,8	100,0%
Sous-Total	2	0	2	1,8	100,0%
<b>Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A (en %)</b>	<b>0,8%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,4%</b>		<b>100,0%</b>
<b>Total titulaires affectés de la catégorie A</b>	<b>252</b>	<b>298</b>	<b>550</b>	<b>543,3</b>	<b>45,8%</b>

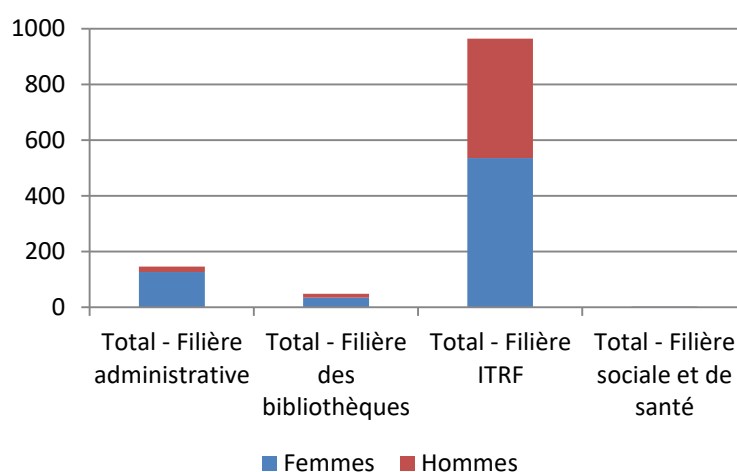
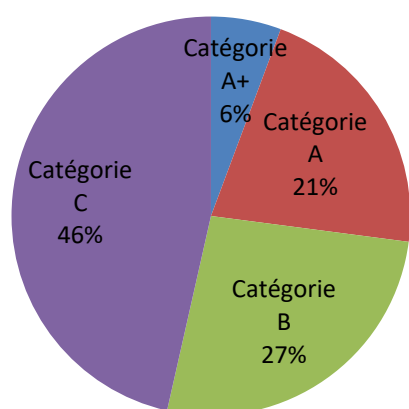
CATEGORIE B - Libellé du corps	Femmes	Hommes	Total	ETP	Part des femmes (en %)
<b>Filière administrative</b>					
SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010	27	4	31	29,9	87,1%
Sous-Total	27	4	31	29,9	87,1%
<b>Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie B (en %)</b>	<b>16,2%</b>	<b>2,9%</b>	<b>10,1%</b>		<b>87,1%</b>
<b>Filière des bibliothèques</b>					
BIB. ASSISTANT SPE (NES)	10	5	15	14,3	66,7%
Sous-Total	10	5	15	14,3	66,7%
<b>Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie B (en %)</b>	<b>6,0%</b>	<b>3,6%</b>	<b>4,9%</b>		<b>66,7%</b>
<b>Filière ITRF</b>					
TECHNICIEN DE RECH ET FORMATION	130	131	261	254,5	49,8%
Sous-Total	130	131	261	254,5	49,8%
<b>Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie B (en %)</b>	<b>77,8%</b>	<b>93,6%</b>	<b>85,0%</b>		<b>49,8%</b>
<b>Ensemble des effectifs titulaires affectés de la catégorie B</b>	<b>167</b>	<b>140</b>	<b>307</b>	<b>298,7</b>	<b>54,4%</b>

CATEGORIE C - Libellé du corps	Femmes	Hommes	Total	ETP	Part des femmes (en %)
<b>Filière administrative</b>					
ADJOINT ADM DE L'EN ET DE L'ENS SUP	82	5	87	83,1	94,3%
Sous-Total	82	5	87	83,1	94,3%
<b>Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie C (en %)</b>	<b>21,8%</b>	<b>3,1%</b>	<b>16,1%</b>		<b>94,3%</b>
<b>Filière des bibliothèques</b>					
MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES	13	5	18	16,9	72,2%
Sous-Total	13	5	18	16,9	72,2%
<b>Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie C (en %)</b>	<b>3,5%</b>	<b>3,1%</b>	<b>3,3%</b>		<b>72,2%</b>
<b>Filière ITRF</b>					
ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	281	153	434	419,1	64,7%
Sous-Total	281	153	434	419,1	64,7%
<b>Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie C (en %)</b>	<b>74,7%</b>	<b>93,9%</b>	<b>80,5%</b>		<b>64,7%</b>
<b>Ensemble des effectifs titulaires affectés de la catégorie C</b>	<b>376</b>	<b>163</b>	<b>539</b>	<b>519,1</b>	<b>69,8%</b>
<b>Ensemble des effectifs titulaires affectés</b>	<b>1322</b>	<b>1578</b>	<b>2900</b>	<b>2852,5</b>	<b>45,6%</b>



### 1.2.1.3. Effectifs physiques et ETP des agents titulaires BIATSS répartis par filière, catégorie statutaire et genre

	Catégorie statutaire	Femmes	Hommes	Total	ETP	Part des femmes (en %)
Filière administrative	Catégorie A+	10	8	18	18,0	55,6%
	Catégorie A	7	3	10	10,0	70,0%
	Catégorie B	27	4	31	29,9	87,1%
	Catégorie C	82	5	87	83,1	94,3%
<b>Total - Filière administrative</b>		<b>126</b>	<b>20</b>	<b>146</b>	<b>141,0</b>	<b>86,3%</b>
Filière des bibliothèques	Catégorie A+	8	1	9	9,0	88,9%
	Catégorie A	4	2	6	6,0	66,7%
	Catégorie B	10	5	15	14,3	66,7%
	Catégorie C	13	5	18	16,9	72,2%
<b>Total - Filière des bibliothèques</b>		<b>35</b>	<b>13</b>	<b>48</b>	<b>46,2</b>	<b>72,9%</b>
Filière ITRF	Catégorie A+	12	27	39	39,3	30,8%
	Catégorie A	112	118	230	225,2	48,7%
	Catégorie B	130	131	261	254,5	49,8%
	Catégorie C	281	153	434	419,1	64,7%
<b>Total - Filière ITRF</b>		<b>535</b>	<b>429</b>	<b>964</b>	<b>938,1</b>	<b>55,5%</b>
Filière sociale et de santé	Catégorie A	2	0	2	1,8	100,0%
<b>Total - Filière sociale et de santé</b>		<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1,8</b>	<b>100,0%</b>
<b>Total titulaires BIATSS en catégorie A+</b>		<b>30</b>	<b>36</b>	<b>66</b>	<b>66,3</b>	<b>45,5%</b>
<b>Total titulaires BIATSS en catégorie A</b>		<b>125</b>	<b>123</b>	<b>248</b>	<b>243,0</b>	<b>50,4%</b>
<b>Total titulaires BIATSS en catégorie B</b>		<b>167</b>	<b>140</b>	<b>307</b>	<b>298,7</b>	<b>54,4%</b>
<b>Total titulaires BIATSS en catégorie C</b>		<b>376</b>	<b>163</b>	<b>539</b>	<b>519,1</b>	<b>69,8%</b>
<b>Total des agents titulaires BIATSS affectés</b>		<b>698</b>	<b>462</b>	<b>1160</b>	<b>1127,1</b>	<b>60,2%</b>

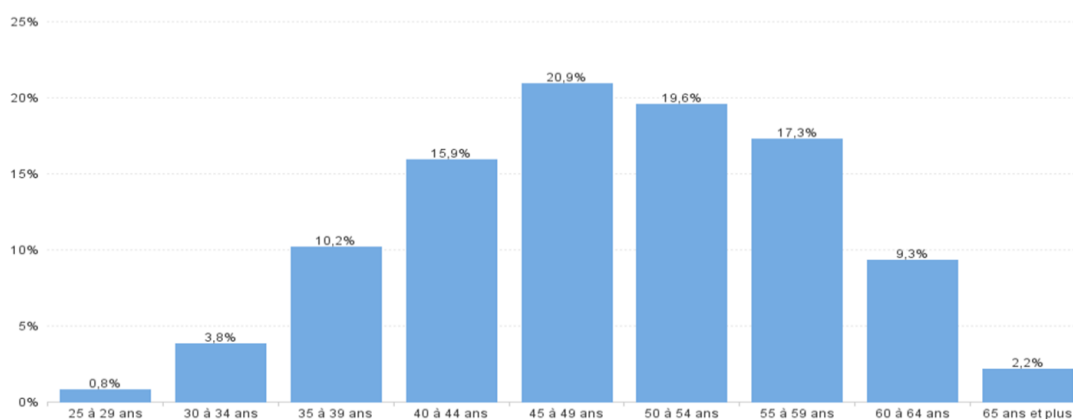


## 1.2.2. Répartition par tranche d'âge

### 1.2.2.1. Age moyen et médian des agents titulaires répartis par type de personnel et par genre

Type de personnel		Femmes	Hommes	Total
Personnels BIATSS	Age moyen	49,6	49,1	49,4
	Age médian	50,3	49,5	49,7
Personnels Enseignants et E/C	Age moyen	48,9	50,0	49,6
	Age médian	48,9	49,5	49,3
<b>Ensemble des effectifs des agents titulaires</b>		<b>Age moyen</b>	<b>49,2</b>	<b>49,8</b>
		<b>Age médian</b>	<b>49,3</b>	<b>49,5</b>

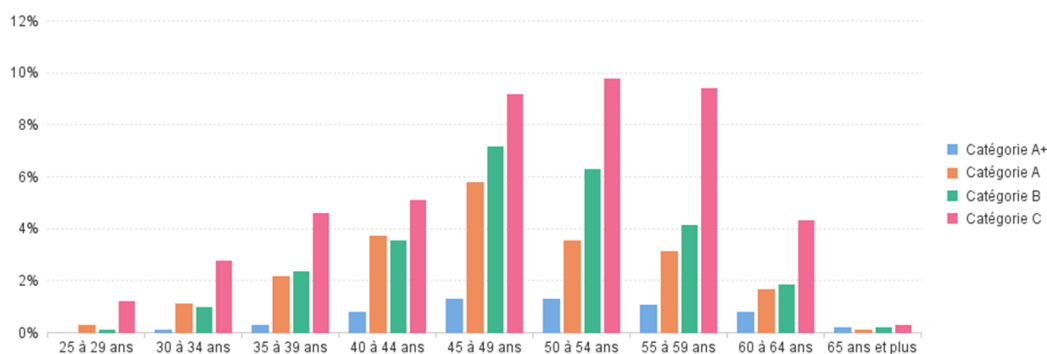
### 1.2.2.2. Répartition des agents titulaires ventilés par tranche d'âge



### 1.2.2.3. Age moyen et médian des agents BIATSS titulaires répartis par catégorie statutaire et par genre

Catégorie statutaire		Femmes	Hommes	Total
Catégorie A+	Age moyen	54,4	50,3	52,3
	Age médian	55,0	49,8	52,8
Catégorie A	Age moyen	48,8	47,8	48,3
	Age médian	48,8	48,2	48,6
Catégorie B	Age moyen	49,9	49,4	49,6
	Age médian	50,0	49,6	49,7
Catégorie C	Age moyen	49,4	49,5	49,4
	Age médian	51,0	50,6	50,9
<b>Ensemble des effectifs des agents BIATSS titulaires</b>		<b>Age moyen</b>	<b>49,6</b>	<b>49,1</b>
		<b>Age médian</b>	<b>50,3</b>	<b>49,5</b>

### 1.2.2.4. Répartition des agents BIATSS titulaires ventilés par tranche d'âge et par catégorie statutaire

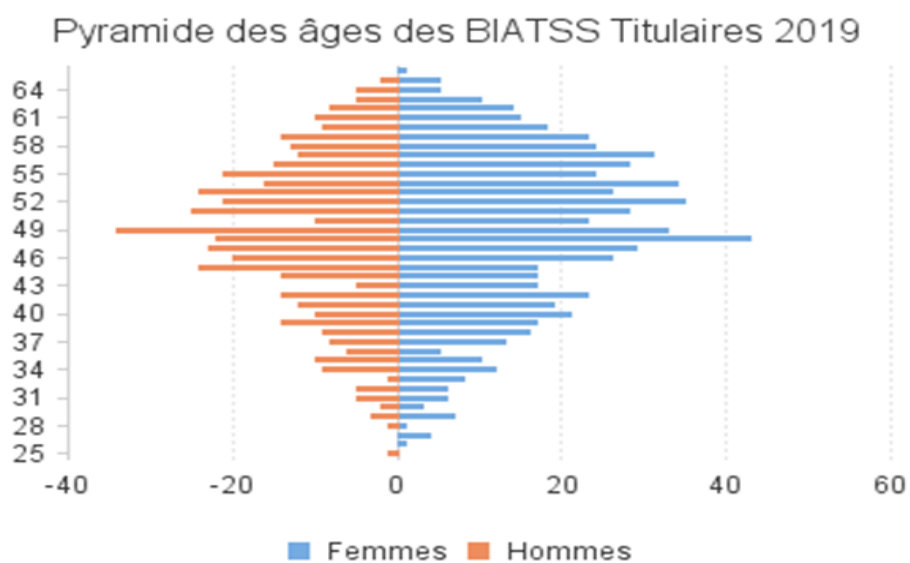
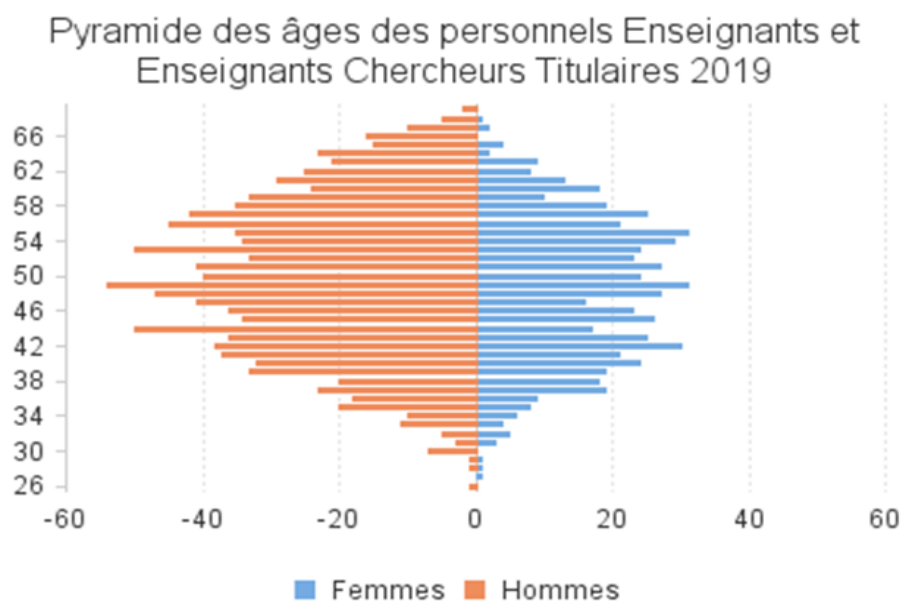
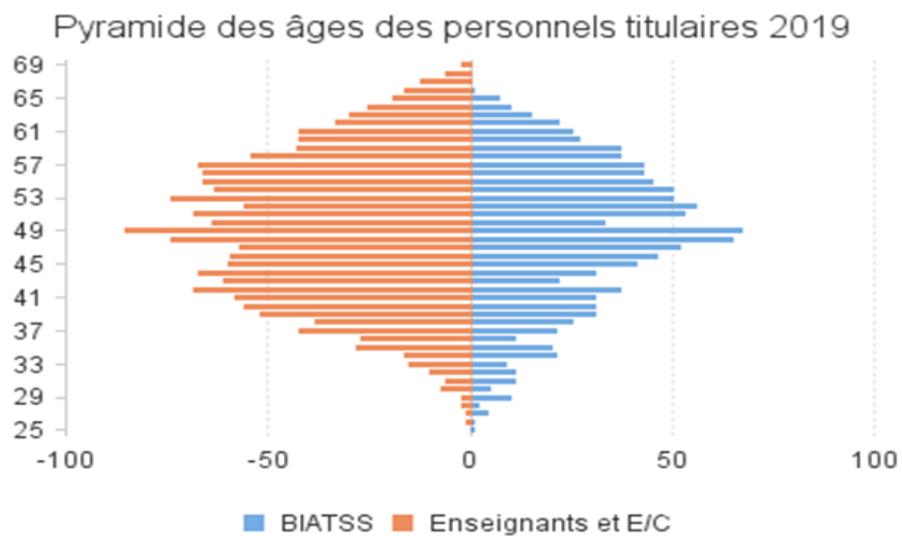


### 1.2.2.5. Effectifs des agents titulaires ventilés par tranche d'âge, catégorie de personnel, filière et corps

Libellé du corps - Enseignants et E/C	25 à 29 ans	30 à 34 ans	35 à 39 ans	40 à 44 ans	45 à 49 ans	50 à 54 ans	55 à 59 ans	60 à 64 ans	65 ans et plus	Total	Moyenne d'âge
<b>Filière Universitaire</b>											
ASTRONOME				1	3	1	3	2		10	53
ASTRONOME ADJOINT		1	4	2	3	2		1		13	44
MAITRE DE CONFERENCES	2	33	125	184	148	110	101	46	6	755	47
PHYSICIEN					2	1	2			5	53
PHYSICIEN ADJOINT		1	2	5	6	1	1			16	44
PROFESSEUR DE L'ENSAM						2		1		3	56
PROFESSEUR DES UNIVERSITES		1		24	64	93	88	51	16	337	54
<b>Total de la Filière universitaire</b>	<b>2</b>	<b>36</b>	<b>131</b>	<b>216</b>	<b>226</b>	<b>210</b>	<b>195</b>	<b>101</b>	<b>22</b>	<b>1139</b>	<b>49</b>
<b>Filière hospitalo-universitaire</b>											
MAIT. CONF. PRAT. HOSP. DENTAIRES		1	5	4	2	2	2	6	1	23	49
MAITRE DE CONF UNIV DE MEDECINE GENERALE			1				1	1		3	53
MAITRE DE CONF UNIV. - PRATICIEN HOSP.		2	19	22	14	5	13	5	1	81	47
MCUPH DES DISCIPLINES PHARMACEUTIQUES				4	1	1				6	45
PROFESSEUR DES UNIV - PRATICIEN HOSP.			4	17	28	31	37	24	24	165	55
PROFESSEUR UNIVERSITES MEDECINE GENERALE			1			1			1	3	53
PROF. UNIV. PRAT. HOSP. DENTAIRES				1	1	3	3	1	1	10	55
PUPH DES DISCIPLINES PHARMACEUTIQUES					1	2	4	3	1	11	57
<b>Total de la Filière hospitalo-universitaire</b>		<b>3</b>	<b>30</b>	<b>48</b>	<b>47</b>	<b>45</b>	<b>60</b>	<b>40</b>	<b>29</b>	<b>302</b>	<b>52</b>
<b>Filière enseignante des corps du 2nd degré</b>											
PROFESSEUR AGREGE	3	9	17	21	35	45	27	19	3	179	50
PROFESSEUR CERTIFIE	1	4	7	18	16	22	12	10	1	91	49
PROFESSEUR D'EPS		1	1	5	6	2	2	2		19	48
PROFESSEUR DES LYCEES PROFESSIONNELS		1	1	2	5	1				10	45
<b>Total enseignants des corps du 2nd degré</b>	<b>4</b>	<b>15</b>	<b>26</b>	<b>46</b>	<b>62</b>	<b>70</b>	<b>41</b>	<b>31</b>	<b>4</b>	<b>299</b>	<b>49</b>
<b>Total Enseignants et E/C</b>	<b>6</b>	<b>54</b>	<b>187</b>	<b>310</b>	<b>335</b>	<b>325</b>	<b>296</b>	<b>172</b>	<b>55</b>	<b>1740</b>	<b>50</b>

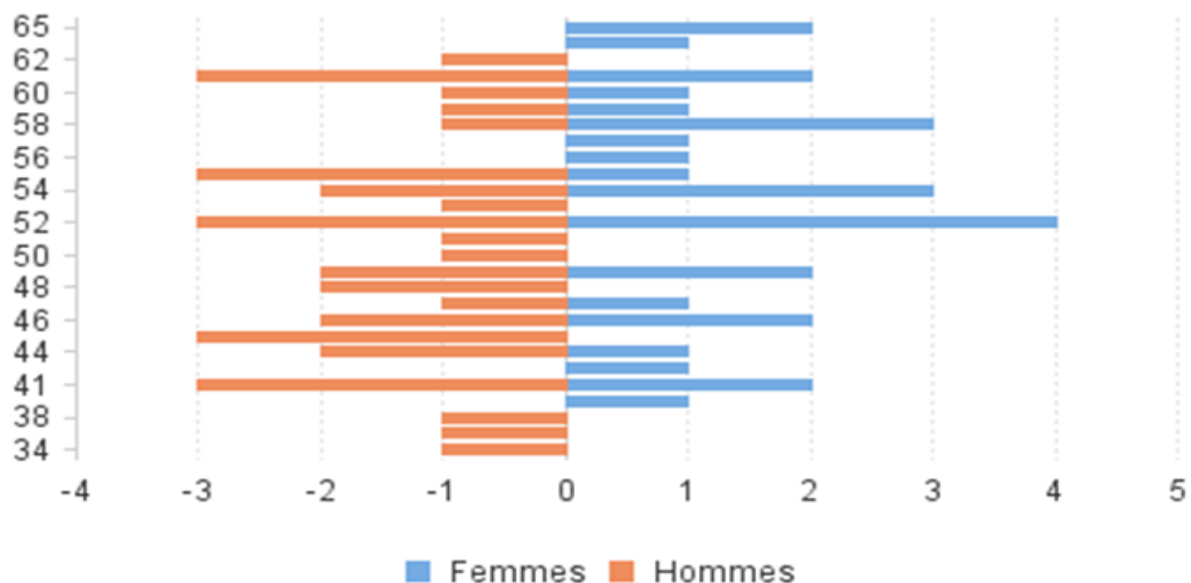
Libellé du corps - BIATSS	25 à 29 ans	30 à 34 ans	35 à 39 ans	40 à 44 ans	45 à 49 ans	50 à 54 ans	55 à 59 ans	60 à 64 ans	65 ans et plus	Total	Moyenne d'âge
<b>Filière administrative</b>											
ADJOINT ADM DE L'EN ET DE L'ENS SUP	1	1	7	5	18	18	23	13	1	87	52
ADMINISTRATEUR EN. ES. ET RECHERCHE					2	1				3	50
AGENT COMPTABLE EPSCP							1			1	59
ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT		1		3	3	4	7	2	3	23	54
DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES EPSCP					1					1	47
SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010			1	3	7	8	8	4		31	52
<b>Total Filière administrative</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>31</b>	<b>31</b>	<b>39</b>	<b>19</b>	<b>4</b>	<b>146</b>	<b>53</b>
<b>Filière des bibliothèques</b>											
BIB. ASSISTANT SPE (NES)		1		3	5	3	3			15	49
BIBLIOTHECAIRE			1	1		1		3		6	54
CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES (1992)			1	1	3	1	1			7	48
CONSERVATEUR GENERAL DES BIBLIOTHEQUES						2				2	54
MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES			2	3	2	6	4	1		18	50
<b>Total Filière des bibliothèques</b>		<b>1</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>8</b>	<b>4</b>		<b>48</b>	<b>50</b>
<b>Filière ITRF</b>											
ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	13	31	44	51	86	89	82	36	2	434	49
ASSISTANT INGENIEUR DE RECH ET FORMATION	3	4	11	11	19	8	13	7		76	47
INGENIEUR DE RECHERCHE RF			2	6	8	8	8	7		39	52
INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM)		9	13	28	46	31	18	9		154	48
TECHNICIEN DE RECH ET FORMATION	1	10	26	35	71	62	37	17	2	261	49
<b>Total de la Filière ITRF</b>	<b>17</b>	<b>54</b>	<b>96</b>	<b>131</b>	<b>230</b>	<b>198</b>	<b>158</b>	<b>76</b>	<b>4</b>	<b>964</b>	<b>49</b>
<b>Filière sociale et de santé</b>											
INFIRMIERS ENES CATEGORIE A				2						2	44
<b>Total de la Filière social/santé</b>				<b>2</b>						<b>2</b>	<b>44</b>
<b>Total des personnels BIATSS</b>	<b>18</b>	<b>57</b>	<b>108</b>	<b>152</b>	<b>271</b>	<b>242</b>	<b>205</b>	<b>99</b>	<b>8</b>	<b>1 160</b>	<b>49</b>
<b>Total des agents titulaires affectés</b>	<b>24</b>	<b>111</b>	<b>295</b>	<b>462</b>	<b>606</b>	<b>567</b>	<b>501</b>	<b>271</b>	<b>63</b>	<b>2 900</b>	<b>50</b>

### 1.2.2.6. Pyramides des âges des agents titulaires

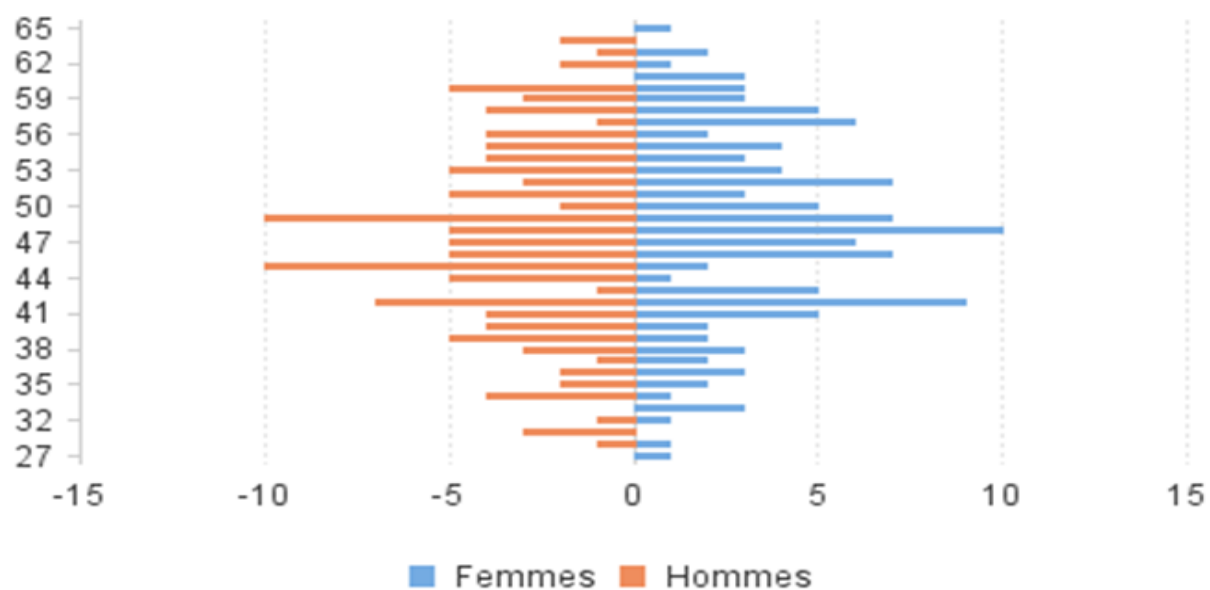


### 1.2.2.7. Pyramides des âges des agents BIATSS titulaires par catégorie statutaire

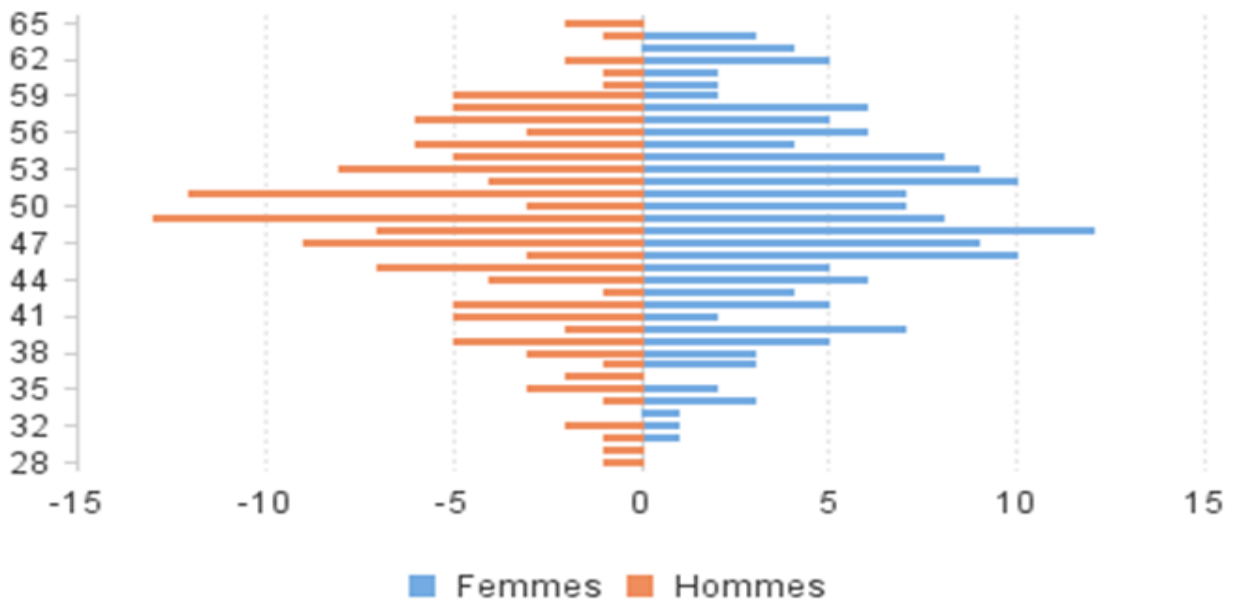
Pyramide des âges des personnels titulaires de catégorie A+  
2019



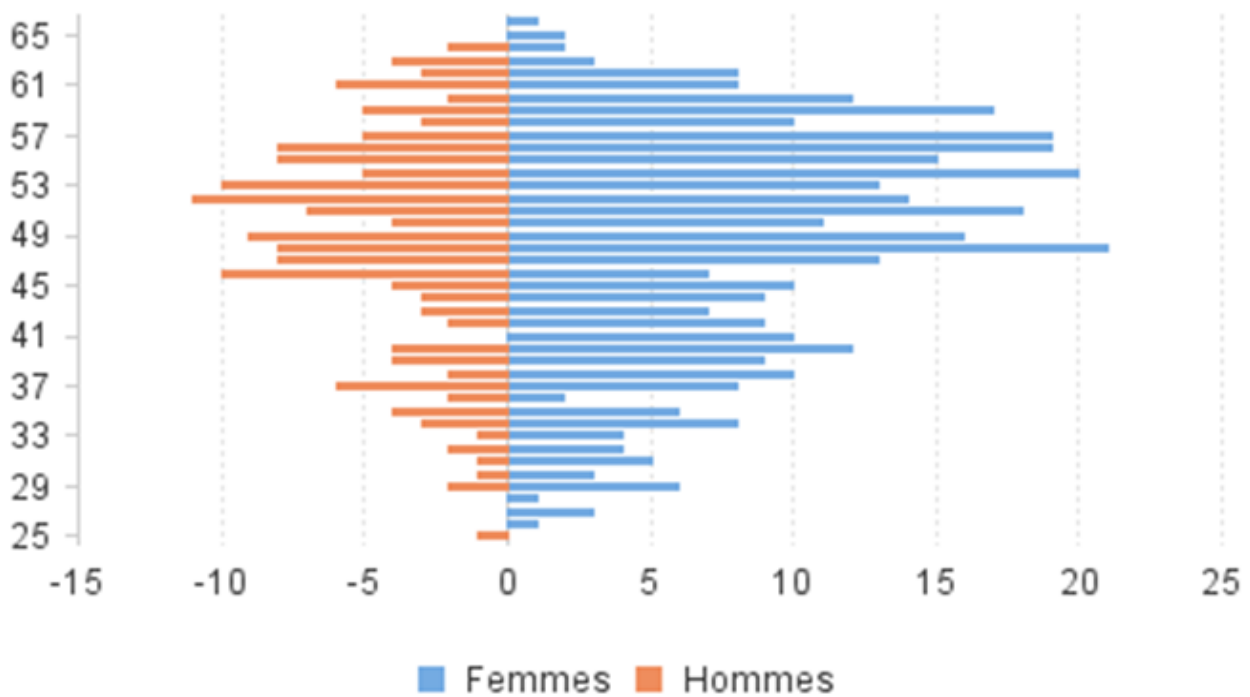
Pyramide des âges des personnels titulaires de catégorie A  
2019



Pyramide des âges des personnels titulaires de catégorie B  
2019



Pyramide des âges des personnels titulaires de catégorie C  
2019



## 1.3. Effectifs des agents non titulaires

### 1.3.1. Agents non titulaires BIATSS

#### 1.3.1.1. Effectifs des agents non titulaires BIATSS répartis par catégorie statutaire, fonction exercée (grade), type de contrat et genre

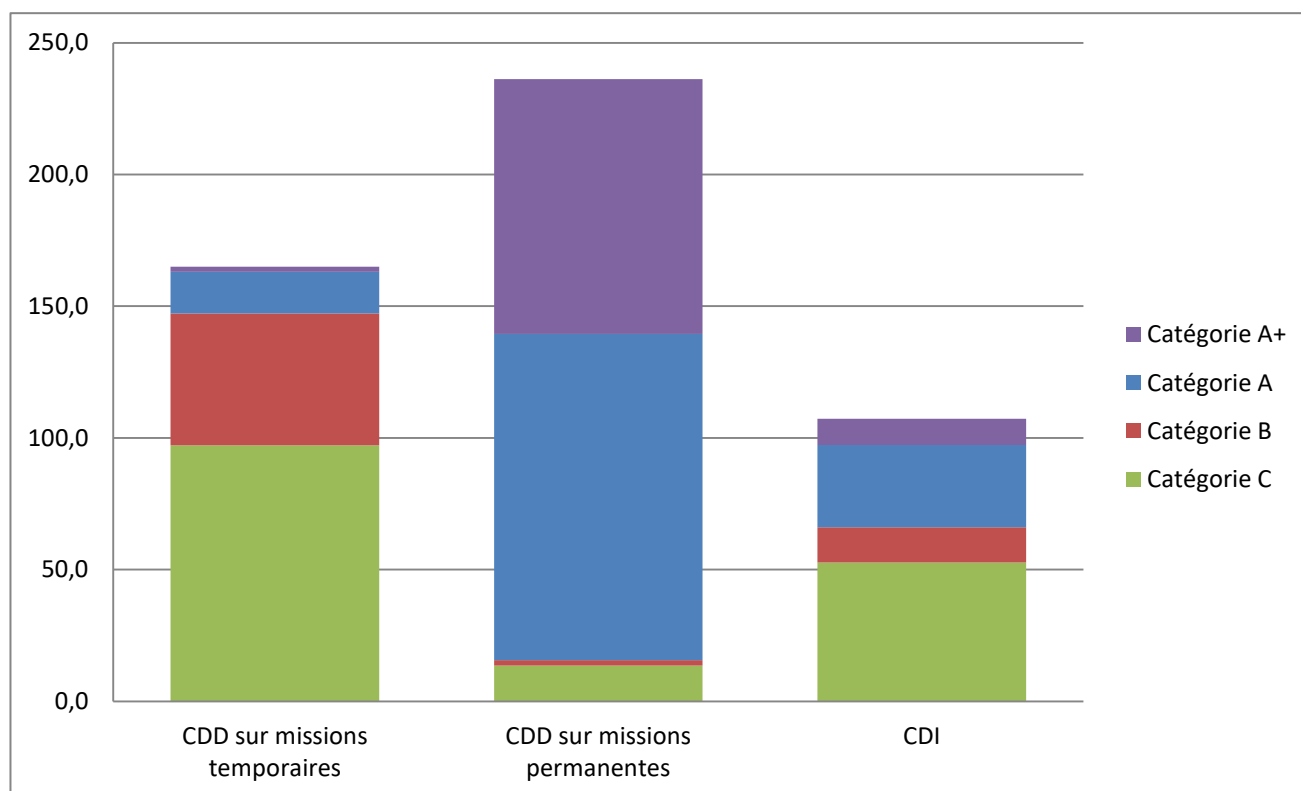
Grade par catégorie statutaire	CDD sur missions temporaires		Sous-Total CDD sur missions temporaires	CDD sur missions permanentes		Sous-Total CDD sur missions permanentes	CDI		Sous-Total CDI	Total	Part des femmes (en %)
	Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		Femmes	Hommes			
<b>Catégorie A+</b>											
INGENIEUR DE RECHERCHE RF 1E CLASSE							1		1	1	100,0%
INGENIEUR DE RECHERCHE RF 2E CLASSE		2	2	34	64	98	4	2	6	106	35,8%
INGENIEUR DE RECHERCHE RF HORS CLASSE							1	1	2	2	50,0%
MEDECIN DE L'E.N. 1ERE CLASSE							1		1	1	100,0%
<b>Total</b>		2	2	34	64	98	7	3	10	110	
<b>part en %</b>		4,2%	1,2%	28,1%	54,2%	41,0%	7,2%	16,7%	8,7%	21,1%	
<b>Catégorie A</b>											
ASSISTANT INGENIEUR RF	6	2	8	30	29	59	11		11	78	60,3%
ASSISTANT SERVICE SOCIAL AE CLASSE NORMALE				1		1				1	100,0%
CHARGE DE RECHERCHE 2EME CLASSE							1		1	1	100,0%
CHARGE DE RECHERCHE CLASSE NORMALE							6	6	12	12	50,0%
INGENIEUR D'ETUDES CLASSE NORMALE	6	3	9	40	23	63	7	1	8	80	66,3%
INGENIEUR D'ETUDES HORS CLASSE				1		1	1		1	2	100,0%
INGENIEUR D'ETUDES RF 2E CLASSE				1		1				1	100,0%
<b>Total</b>	12	5	17	73	52	125	26	7	33	175	
<b>part en %</b>	10,0%	10,4%	10,1%	60,3%	44,1%	52,3%	26,8%	38,9%	28,7%	33,5%	



Grade par catégorie statutaire	CDD sur missions temporaires		Sous-Total CDD sur missions temporaires	CDD sur missions permanentes		Sous-Total CDD sur missions permanentes	CDI		Sous-Total CDI	Total	Part des femmes (en %)
	Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		Femmes	Hommes			
<b>Catégorie B</b>											
BIB. ASSISTANT SPE. CLASSE NORMALE		1	1							1	0,0%
TECHNICIEN DE RECHERCHE ET FORMATION CN	34	15	49	1	1	2	9	1	10	61	72,1%
TECHNICIEN DE RECHERCHE ET FORMATION CS							5		5	5	100,0%
<b>Total</b>	34	16	50	1	1	2	14	1	15	67	
<b>part en %</b>	<b>28,3%</b>	<b>33,3%</b>	<b>29,8%</b>	<b>0,8%</b>	<b>0,8%</b>	<b>0,8%</b>	<b>14,4%</b>	<b>5,6%</b>	<b>13,0%</b>	<b>12,8%</b>	
<b>Catégorie C</b>											
ADJOINT TECHNIQUE RECH ET FORM CL2		2	2				1		1	3	33,3%
ADJOINT TECHNIQUE RECH ET FORM GR PROV	1		1							1	100,0%
ADJ TECHNIQUE RECHERCHE ET FORMATION	68	22	90	11	1	12	42	7	49	151	80,1%
ADJ TECH PRINC DE RECH ET DE FORM DE 2CL	3	1	4	2		2	7		7	13	92,3%
MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES	2		2							2	100,0%
<b>Total</b>	74	25	99	13	1	14	50	7	57	170	
<b>part en %</b>	<b>61,7%</b>	<b>52,1%</b>	<b>58,9%</b>	<b>10,7%</b>	<b>0,8%</b>	<b>5,9%</b>	<b>51,5%</b>	<b>38,9%</b>	<b>49,6%</b>	<b>32,6%</b>	
<b>Ensemble des effectifs des</b>	<b>120</b>	<b>48</b>	<b>168</b>	<b>121</b>	<b>118</b>	<b>239</b>	<b>97</b>	<b>18</b>	<b>115</b>	<b>522</b>	<b>64,8%</b>
<b>Part par sexe (en %)</b>	<b>71,4%</b>	<b>28,6%</b>		<b>50,6%</b>	<b>49,4%</b>		<b>84,3%</b>	<b>15,7%</b>			
<b>Part par type de contrat en %</b>			<b>32,2%</b>			<b>45,8%</b>			<b>22,0%</b>		

### 1.3.1.2. ETP des agents non titulaires BIATSS répartis par type de contrat et par catégorie statutaire

	CDD sur missions temporaires	CDD sur missions permanentes	CDI	Total des ETP
Total de la catégorie A+	2,0	96,7	10,0	108,7
<i>Part en % de la catégorie A+/ total ANT</i>	<i>0,4%</i>	<i>19,0%</i>	<i>2,0%</i>	<i>21,4%</i>
Total de la catégorie A	15,8	123,9	31,3	171,0
<i>Part en % de la catégorie A/ Total ANT</i>	<i>3,1%</i>	<i>24,4%</i>	<i>6,2%</i>	<i>33,6%</i>
Total de la catégorie B	50,0	2,0	13,3	65,3
<i>Part en % de la catégorie B / Total ANT</i>	<i>9,8%</i>	<i>0,4%</i>	<i>2,6%</i>	<i>12,8%</i>
Total de la catégorie C	97,2	13,6	52,7	163,5
<i>Part en % de la catégorie C / Total ANT</i>	<i>19,1%</i>	<i>2,7%</i>	<i>10,4%</i>	<i>32,2%</i>
<b>Ensemble des ETP des BIATSS non titulaires affectés</b>	<b>165</b>	<b>236,23</b>	<b>107,3</b>	<b>508,5</b>



### 1.3.1.3 Effectifs des agents non titulaires BIATSS répartis par catégorie statutaire, fonction exercée (grade), type de contrat, et type de financement

Grade par catégorie statutaire	CDD sur missions temporaires		sous-total CDD sur missions temporaires	CDD sur missions permanentes		sous-total CDD sur missions permanentes	CDI		Sous-total CDI	Total général	Dont Ress. Propres	Dont Plafond Etat
	Ress. Propres	Plafond Etat		Ress. Propres	Plafond Etat		Ress. Propres	Plafond Etat				
<b>Catégorie A+</b>												
INGENIEUR DE RECHERCHE RF 1E CLASSE							1		1	1	100,0%	0,0%
INGENIEUR DE RECHERCHE RF 2E CLASSE	1	1	2	97	1	98	5	1	6	106	97,2%	2,8%
INGENIEUR DE RECHERCHE RF HORS CLASSE							1	1	2	2	50,0%	50,0%
MEDECIN DE L'E.N. 1ERE CLASSE							1		1	1	100,0%	0,0%
<b>Total pour la catégorie</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>97</b>	<b>1</b>	<b>98</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>110</b>	<b>96,36%</b>	<b>3,64%</b>
<b>Part en %</b>	<b>0,6%</b>	<b>0,6%</b>	<b>1,2%</b>	<b>40,6%</b>	<b>0,4%</b>	<b>41,0%</b>	<b>7,0%</b>	<b>1,7%</b>	<b>8,7%</b>			
<b>Catégorie A</b>												
ASSISTANT INGENIEUR RF	5	3	8	56	3	59	11		11	78	92,3%	7,7%
ASSISTANT SERVICE SOCIAL AE CLASSE NORMALE					1	1				1	0,0%	100,0%
CHARGE DE RECHERCHE 2EME CLASSE							1		1	1	100,0%	0,0%
CHARGE DE RECHERCHE CLASSE NORMALE							12		12	12	100,0%	0,0%
INGENIEUR D'ETUDES CLASSE NORMALE	6	3	9	61	2	63	8		8	80	93,8%	6,3%
INGENIEUR D'ETUDES HORS CLASSE					1	1	1		1	2	50,0%	50,0%
INGENIEUR D'ETUDES RF 2E CLASSE				1		1				1	100,0%	0,0%
<b>Total pour la catégorie</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>17</b>	<b>118</b>	<b>7</b>	<b>125</b>	<b>33</b>		<b>33</b>	<b>175</b>	<b>92,57%</b>	<b>7,43%</b>
<b>Part en %</b>	<b>6,5%</b>	<b>3,6%</b>	<b>10,1%</b>	<b>49,4%</b>	<b>2,9%</b>	<b>52,3%</b>	<b>28,7%</b>		<b>28,7%</b>			
<b>Catégorie B</b>												
BIB. ASSISTANT SPE. CLASSE NORMALE		1	1							1	0,0%	100,0%
TECHNICIEN DE RECHERCHE ET FORMATION CN	39	10	49	1	1	2	9	1	10	61	80,3%	19,7%
TECHNICIEN DE RECHERCHE ET FORMATION CS							5		5	5	100,0%	0,0%
<b>Total pour la catégorie</b>	<b>39</b>	<b>11</b>	<b>50</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>67</b>	<b>80,60%</b>	<b>19,40%</b>
<b>Part en %</b>	<b>23,20%</b>	<b>6,50%</b>	<b>29,80%</b>	<b>0,40%</b>	<b>0,40%</b>	<b>0,80%</b>	<b>12,20%</b>	<b>0,90%</b>	<b>13,00%</b>			
<b>Catégorie C</b>												
ADJOINT TECHNIQUE RECH ET FORM CL2	2		2					1	1	3	66,7%	33,3%
ADJOINT TECHNIQUE RECH ET FORM GR PROV		1	1							1	0,0%	100,0%
ADJ TECHNIQUE RECHERCHE ET FORMATION	45	45	90	10	2	12	40	9	49	151	62,9%	37,1%
ADJ TECH PRINC DE RECH ET DE FORM DE 2CL	3	1	4	1	1	2	7		7	13	84,6%	15,4%
MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES	2		2							2	100,0%	0,0%
<b>Total pour la catégorie</b>	<b>52</b>	<b>47</b>	<b>99</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>14</b>	<b>47</b>	<b>10</b>	<b>57</b>	<b>170</b>	<b>64,7%</b>	<b>35,29%</b>
<b>Part en %</b>	<b>31,00%</b>	<b>28,00%</b>	<b>58,90%</b>	<b>4,60%</b>	<b>1,30%</b>	<b>5,90%</b>	<b>40,90%</b>	<b>8,70%</b>	<b>49,60%</b>			
<b>Ensemble des effectifs des agents non titulaires affectés</b>	<b>103</b>	<b>65</b>	<b>168</b>	<b>227</b>	<b>12</b>	<b>239</b>	<b>102</b>	<b>13</b>	<b>115</b>	<b>522</b>		
<b>Part par type de financement (en %)</b>	<b>61,30%</b>	<b>38,70%</b>	<b>-</b>	<b>95,00%</b>	<b>5,00%</b>	<b>-</b>	<b>88,70%</b>	<b>11,30%</b>	<b>-</b>			

### 1.3.2. Agents non titulaires enseignants et E/C

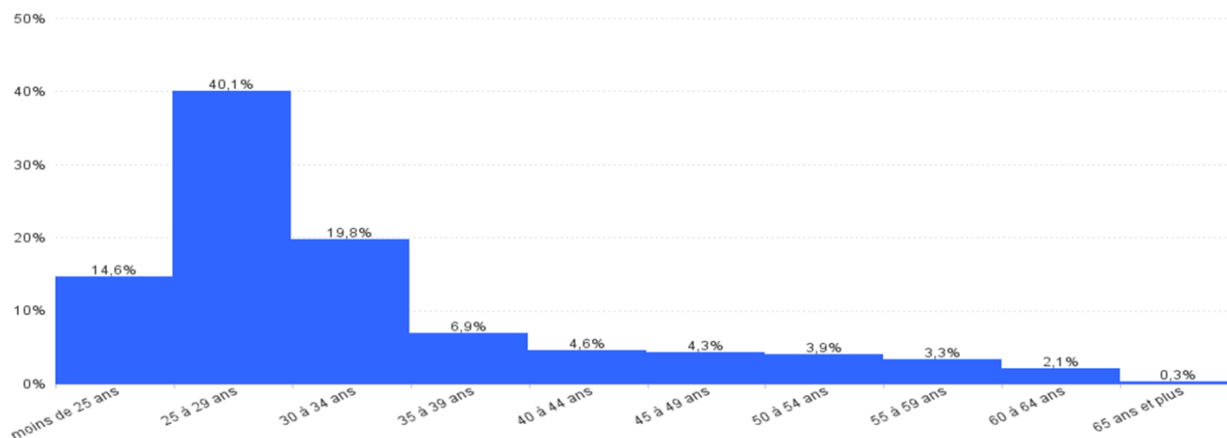
Libellé du type de contrat	Femmes	Hommes	Total	Total ETP	Part des femmes (en %)
Assistant hosp-U des CSERD	11	15	26	26,0	42,3%
Assistant hosp-U médecine	24	7	31	31,0	77,4%
Assistant hosp-U pharmacie	3	3	6	6,0	50,0%
Associé assistant tps plein	1	1	2	2,0	50,0%
Associé chef clinique tps plein	0	1	1	1,0	0,0%
Associé MCF	1	0	1	1,0	100,0%
Associé MCF hosp-U mi-tps	5	1	6	5,0	83,3%
Associé MCF mi-tps	10	16	26	14,0	38,5%
Associé professeur mi-tps	1	5	6	3,0	16,7%
Associé prof hosp-U mi-tps	2	5	7	7,0	28,6%
ATER	15	17	32	32,0	46,9%
Attaché chef clinique	0	2	2	2,0	0,0%
Chef clinique univ assistant hosp	61	55	116	116,0	52,6%
Chef clinique univ méd générale	2	2	4	4,0	50,0%
Contractuel Enseignant Chercheur LRU	0	1	1	1,0	0,0%
Contractuel Enseignant LRU	11	3	14	11,0	78,6%
Doctorant EPES ou EP recherche	198	295	493	493,0	40,2%
Enseignant invité des établiss. (EPES) et EP	0	1	1	1,0	0,0%
Fonctions/besoins particuliers	1	0	1	1,0	100,0%
Praticien hospitalo-U	1	2	3	3,0	33,3%
Professeur 2nd degré	11	6	17	11,3	64,7%
<b>Ensemble des effectifs des enseignants non titulaires</b>	<b>358</b>	<b>438</b>	<b>796</b>	<b>771,3</b>	<b>45,0%</b>
<b>Part par genre (en %)</b>	<b>45%</b>	<b>55%</b>			

### 1.3.3 Répartition par tranche d'âge

#### 1.3.3.1 Age moyen et médian des agents non titulaires répartis par type de personnel et par genre

Type de personnel		Femmes	Hommes	Total
Personnels BIATSS	Age moyen	38,2	34,3	36,8
	Age médian	35,8	30,8	33,2
Personnels Enseignants et E/C	Age moyen	30,7	29,6	30,1
	Age médian	28,3	26,7	27,2
<b>Ensemble des effectifs des agents non titulaires</b>	<b>Age moyen</b>	<b>34,4</b>	<b>31,0</b>	<b>32,8</b>
	<b>Age médian</b>	<b>30,5</b>	<b>27,8</b>	<b>29,1</b>

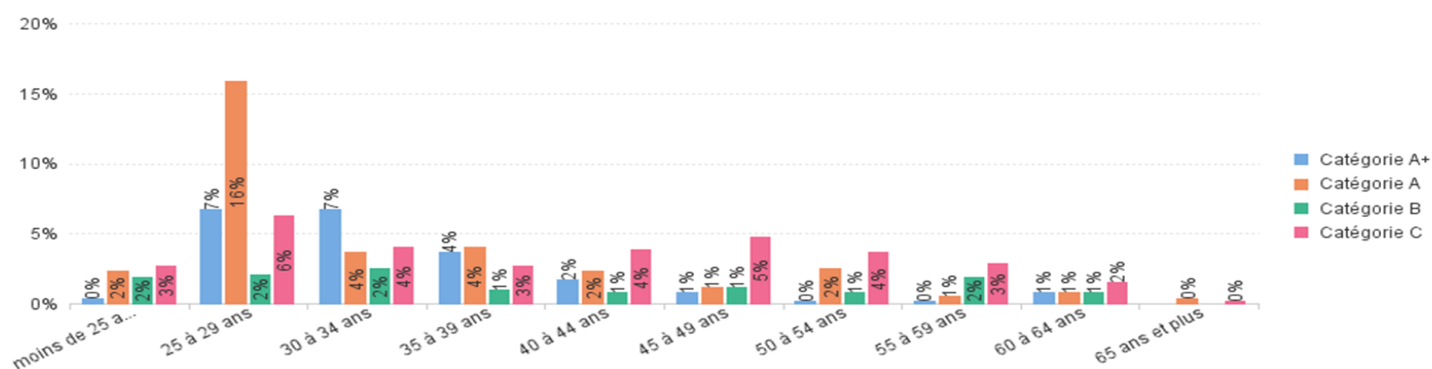
#### 1.3.3.2. Répartition des agents non-titulaires ventilés par tranche d'âge



#### 1.3.3.3 Age moyen et médian des agents BIATSS non titulaires répartis par catégorie statutaire et par genre

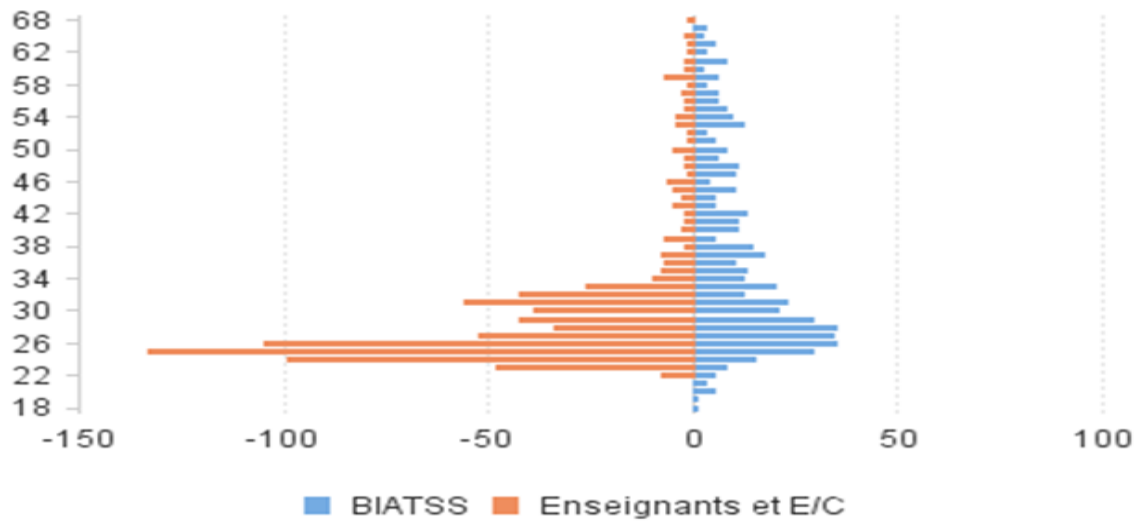
Catégorie statutaire		Femmes	Hommes	Total
Catégorie A+	Age moyen	35,7	33,7	34,5
	Age médian	34,3	31,7	32,2
Catégorie A	Age moyen	34,8	33,0	34,1
	Age médian	29,9	28,2	29,3
Catégorie B	Age moyen	41,0	34,9	39,4
	Age médian	39,8	31,6	35,8
Catégorie C	Age moyen	40,8	37,4	40,2
	Age médian	41,4	37,0	40,7
<b>Ensemble des effectifs des agents BIATSS non titulaires</b>	<b>Age moyen</b>	<b>38,2</b>	<b>34,3</b>	<b>36,8</b>
	<b>Age médian</b>	<b>35,8</b>	<b>30,8</b>	<b>33,2</b>

#### 1.3.3.4 Répartition des agents BIATSS non titulaires selon la catégorie statutaire et la tranche d'âge

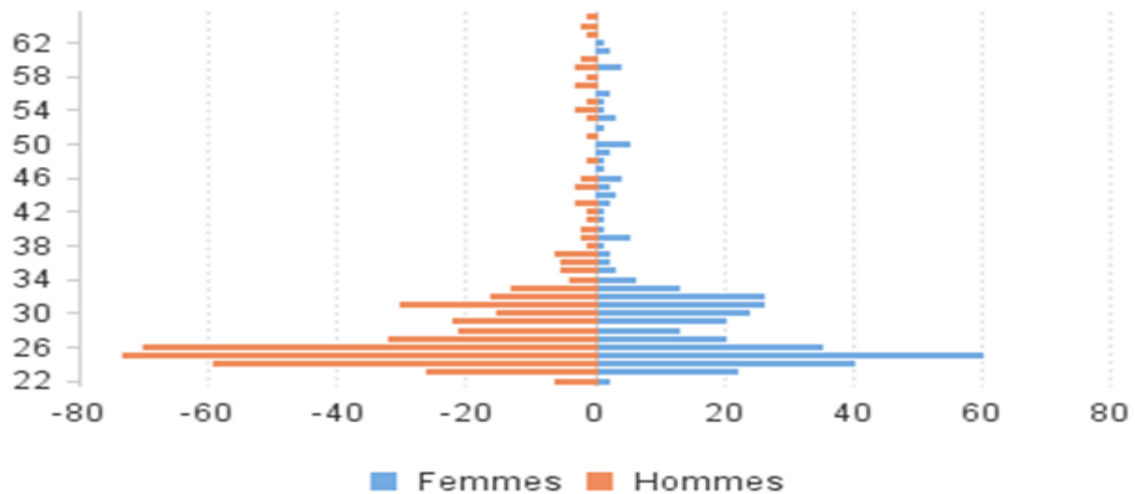


### 1.3.3.5 Pyramides des âges des agents non-titulaires

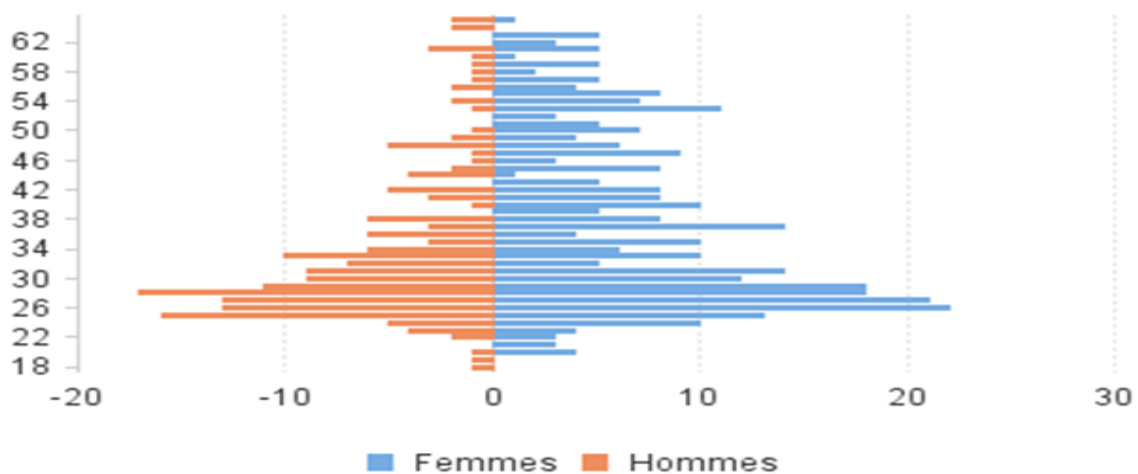
Pyramide des âges des personnels non Titulaires 2019



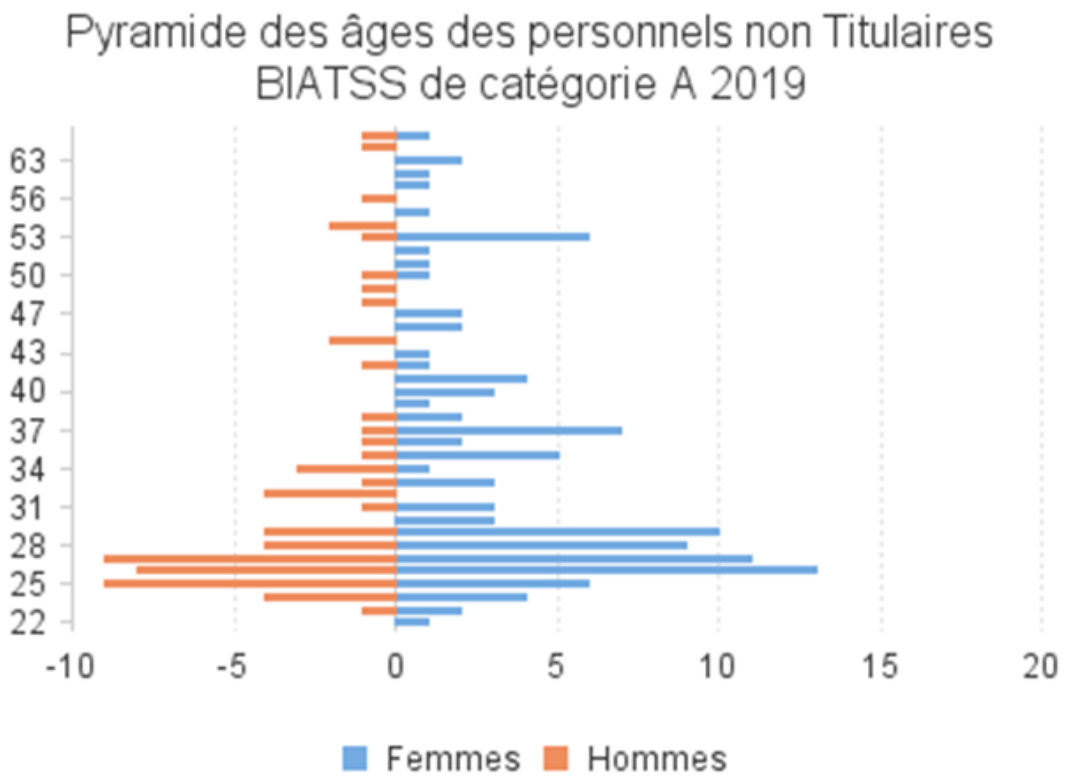
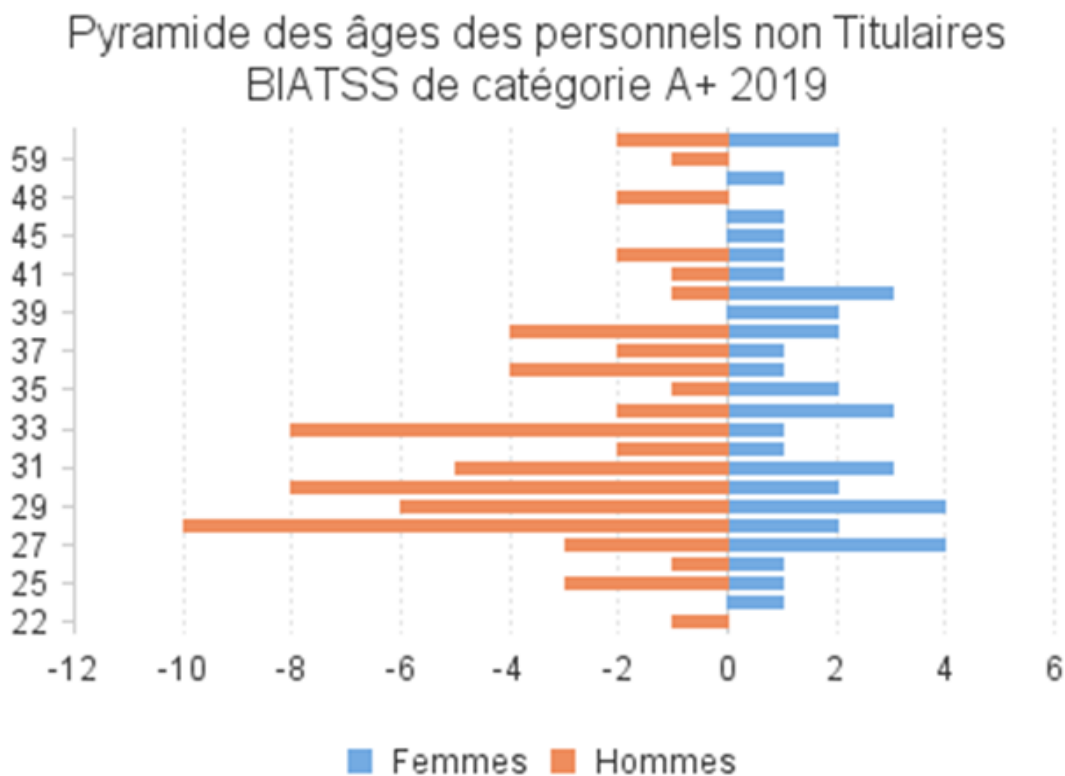
Pyramide des âges des personnels non Titulaires Enseignants et Enseignants-Chercheurs 2019



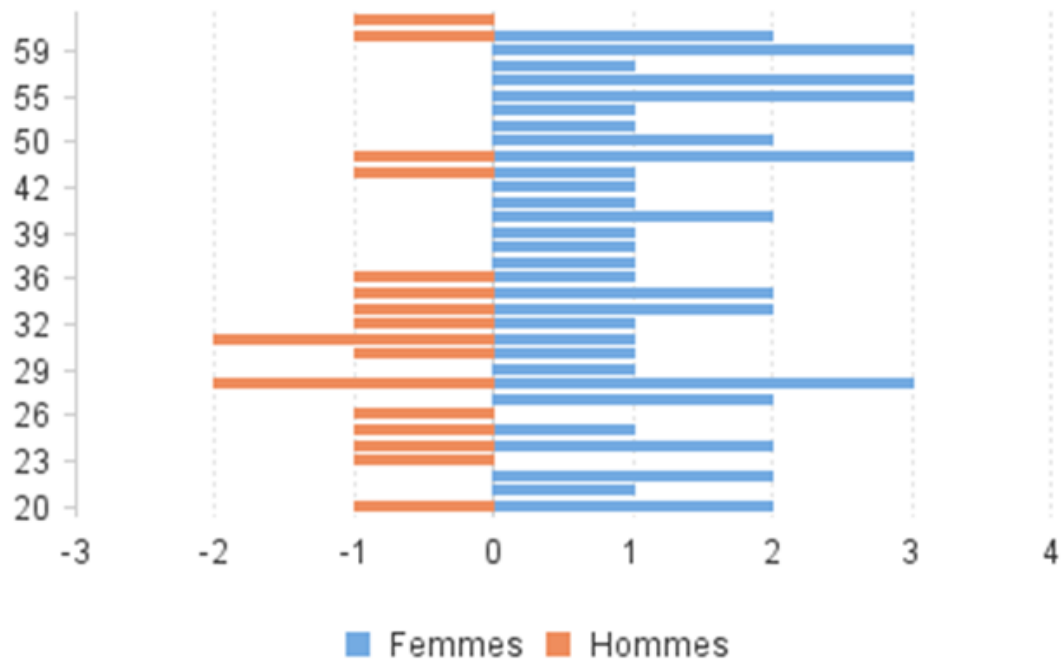
Pyramide des âges des personnels non Titulaires BIATSS 2019



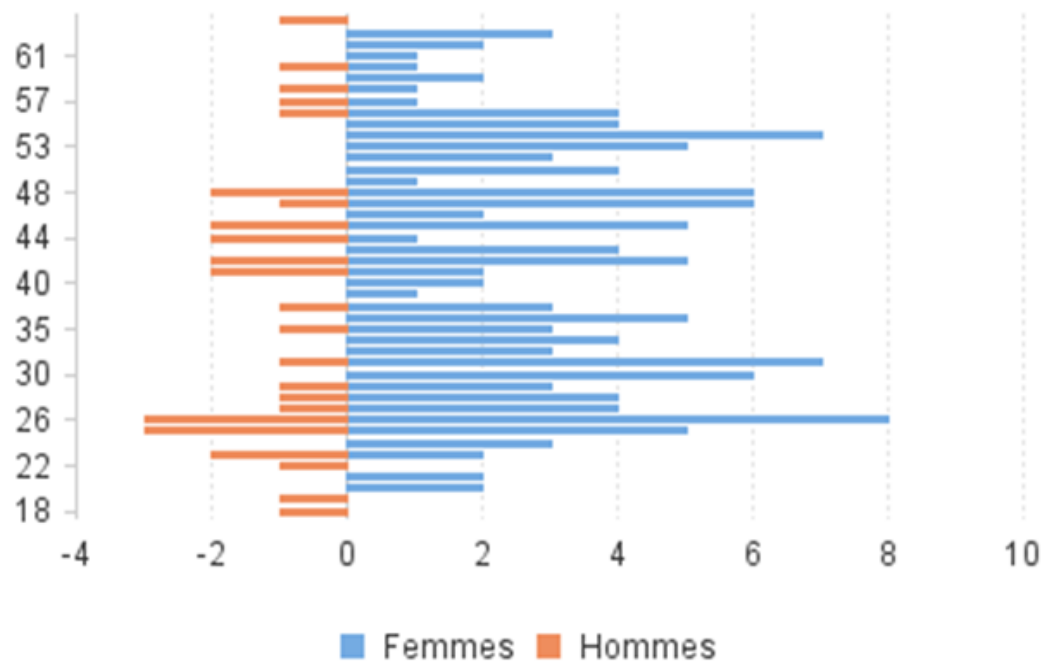
1.3.3.6 Pyramide des âges des agents BIATSS non titulaires par catégorie statutaire



Pyramide des âges des personnels non Titulaires  
BIATSS de catégorie B 2019



Pyramide des âges des personnels non Titulaires  
BIATSS de catégorie C 2019





## 1.4 Les bénéficiaires de l'obligation d'emploi au sein de l'université

### 1.4.1. Effectifs

#### 1.4.1.1. Effectifs des agents déclarés BOE, répartis par statut, catégorie statutaire, corps et genre

	Libellé du corps ou catégorie de personnel	Femmes	Hommes	Effectifs BOE	Effectif total	Part des effectifs BOE / Total	
<b>Agents Titulaires</b>							
<b>Catégorie A+</b>	ADMINISTRATEUR EN ES ET RECHERCHE				3		
	AGENT COMPTABLE EPSCP				1		
	ASTRONOME				10		
	ASTRONOME ADJOINT				13		
	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT				13		
	CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES (1992)				7		
	CONSERVATEUR GENERAL DES BIBLIOTHEQUES				2		
	DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES EPSCP				1		
	INGENIEUR DE RECHERCHE RF		1	1	39	2,6%	
	MAIT CONF PRAT HOSP DENTAIRES				23		
	MAITRE DE CONFERENCES	7	8	15	755	2,0%	
	MAITRE DE CONF UNIV DE MEDECINE GENERALE				3		
	MAITRE DE CONF UNIV - PRATICIEN HOSP				81		
	MCUPH DES DISCIPLINES PHARMACEUTIQUES				6		
	PHYSICIEN				5		
	PHYSICIEN ADJOINT				16		
	PROFESSEUR DES UNIVERSITES		3	3	337	0,9%	
	PROFESSEUR DES UNIV - PRATICIEN HOSP		1	1	165	0,6%	
	PROFESSEUR UNIVERSITES MEDECINE GENERALE				3		
	PROF UNIV PRAT HOSP DENTAIRES				10		
PUPH DES DISCIPLINES PHARMACEUTIQUES				11			
<b>Sous-total Catégorie A+</b>		7	13	20	1504	1,3%	
<b>Poids de la catégorie / total des BOE</b>		4,3%	8,0%	12,3%			
<b>Catégorie A</b>	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH ET FORMATION	1	2	3	76	3,9%	
	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT	1		1	10	10,0%	
	BIBLIOTHECAIRE	1		1	6	16,7%	
	INFIRMIERS ENES CATEGORIE A				2		
	INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM)	5		5	154	3,2%	
	PROFESSEUR AGREGE		1	1	179	0,6%	
	PROFESSEUR CERTIFIE	3	1	4	91	4,4%	
	PROFESSEUR DE L'ENSAM				3		
	PROFESSEUR D'EPS		2	2	19	10,5%	
	PROFESSEUR DES LYCEES PROFESSIONNELS				10		
	<b>Sous-total Catégorie A</b>		11	6	17	550	3,1%
	<b>Poids de la catégorie / total des BOE</b>		6,7%	3,7%	10,4%		
<b>Catégorie B</b>	BIB. ASSISTANT SPE (NES)				15		
	SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010	2		2	31	6,5%	
	TECHNICIEN DE RECH ET FORMATION	5	8	13	261	5,0%	
	<b>Sous-total Catégorie B</b>	7	8	15	307	4,9%	
<b>Poids de la catégorie / total des BOE</b>	4,3%	4,9%	9,2%				
<b>Catégorie C</b>	ADJ. ADM DE L'EN ET DE L'ENS SUP	12	1	13	87	14,9%	
	ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	47	21	68	434	15,7%	
	MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES	1		1	18	5,6%	
	<b>Sous-total Catégorie C</b>	60	22	82	539	15,2%	
<b>Poids de la catégorie / total des BOE</b>	36,8%	13,5%	50,3%				
<b>Sous total Agents titulaires</b>		85	49	134	2900	4,6%	

Libellé du corps ou catégorie de personnel		Femmes	Hommes	Effectifs TH	Effectif total	Part des effectifs TH / Total
<b>Agents Non-titulaires</b>						
<b>Catégorie A+</b>	INGENIEUR DE RECHERCHE RF				109	
	MAITRE DE CONFERENCES				59	
	MEDECIN DE L'EDUCATION NATIONALE				1	
	PROFESSEUR DES UNIVERSITES				8	
	PROFESSEURS SANS CHAIRE				4	
	<b>Sous-total Catégorie A+</b>				181	0,0%
<b>Poids de la catégorie / total des BOE</b>						
<b>Catégorie A</b>	ADJOINT D'ENSEIGNEMENT	2	1	3	156	1,9%
	ASSISTANT DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR	2	2	4	243	1,6%
	ASSISTANT DE MEDECINE OU D'ODONTOLOGIE				181	
	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH ET FORMATION				78	
	ASSISTANT SERVICE SOCIAL ADMIN DE L'ETAT				1	
	CHARGE D'ENSEIGNEMENT HORS EPS				30	
	CHARGE DE RECHERCHE				13	
	ELEVE PROFESSEUR	1	1	2	61	3,3%
	Générique				29	
	INGENIEUR D'ETUDES DE RECH ET FORMATION				1	
	INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM)				82	
	PROFESSEUR AGREGE				10	
	PROFESSEUR CERTIFIE				15	
	<b>Sous-total Catégorie A</b>	5	4	9	900	1,0%
<b>Poids de la catégorie / total des BOE</b>		3,1%	2,5%	5,5%		
<b>Catégorie B</b>	BIB. ASSISTANT SPE (NES)				1	
	TECHNICIEN DE RECH ET FORMATION	5	1	6	66	9,1%
	<b>Sous-total Catégorie B</b>	5	1	6	67	9,0%
	<b>Poids de la catégorie / total des BOE</b>		3,1%	0,6%	3,7%	
<b>Catégorie C</b>	ADJOINT TECHNIQUE-RECHERCHE ET FORMATION	1		1	4	25,0%
	ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	12	1	13	164	7,9%
	MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES				2	
	<b>Sous-total Catégorie C</b>	13	1	14	170	8,2%
	<b>Poids de la catégorie / total des BOE</b>		8,0%	0,6%	8,6%	
<b>Sous total Agents non titulaires</b>		23	6	29	1318	2,2%
<b>Ensemble des personnels en situation de handicap</b>		108	55	163	4218	3,9%

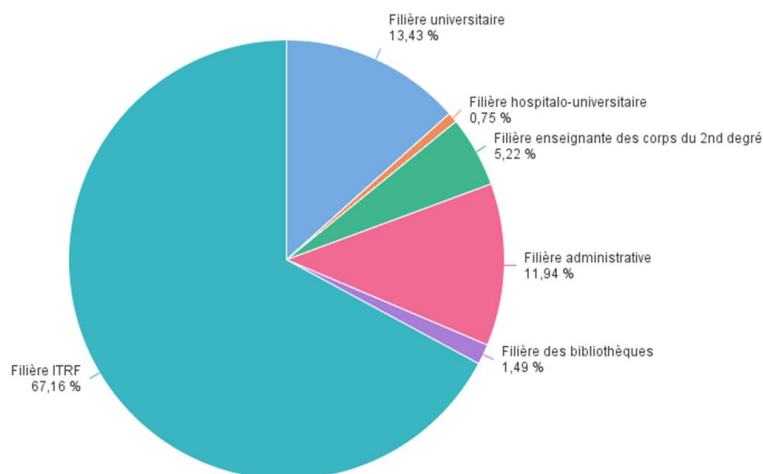
#### 1.4.1.2. Effectifs des agents déclarés BOE, répartis par tranche d'âge et par genre

Tranche d'âge	Femmes	Hommes	Effectifs BOE	Effectif total	Part des BOE / Total
moins de 25 ans	3	0	3	193	1,6%
25 à 29 ans	4	5	9	552	1,6%
30 à 34 ans	5	1	6	372	1,6%
35 à 39 ans	10	2	12	386	3,1%
40 à 44 ans	12	5	17	522	3,3%
45 à 49 ans	13	11	24	663	3,6%
50 à 54 ans	22	11	33	619	5,3%
55 à 59 ans	26	11	37	545	6,8%
60 à 64 ans	13	8	21	299	7,0%
65 ans et plus	0	1	1	67	1,5%
<b>Ensemble des BOE</b>	<b>108</b>	<b>55</b>	<b>163</b>	<b>4218</b>	<b>3,9%</b>

#### 1.4.1.3. Effectifs des agents titulaires déclarés BOE, répartis par filière et par genre

Filière (uniquement personnels titulaires)	Femmes	Hommes	Effectifs BOE	Effectif total	Part des BOE / Total
Filière universitaire	7	11	18	1139	1,6%
Poids de la Filière universitaire/ Total des BOE	5,2%	8,2%	13,4%		
Filière hospitalo-universitaire		1	1	302	0,3%
Poids de la Filière hospitalo-universitaire/ Total des BOE		0,7%	0,7%		
Filière enseignante des corps du 2nd degré	3	4	7	299	2,3%
Poids de la Filière enseignante des corps du 2nd degré/ Total des BOE	2,2%	3,0%	5,2%		
Filière administrative	15	1	16	146	11,0%
Poids de la Filière administrative/ Total des BOE	11,2%	0,7%	11,9%		
Filière des bibliothèques	2		2	48	4,2%
Poids de la Filière des bibliothèques/ Total des BOE	1,5%		1,5%		
Filière ITRF	58	32	90	964	9,3%
Poids de la Filière ITRF/ Total des BOE	43,3%	23,9%	67,2%		
Filière sociale et de santé				2	0,0%
Poids de la Filière sociale et de santé/ Total des BOE					
<b>Ensemble des personnels titulaires en situation de handicap</b>	<b>85</b>	<b>49</b>	<b>134</b>	<b>2900</b>	<b>4,6%</b>

Répartition par filière des personnels titulaires BOE



#### 1.4.1.4. Contribution versée au titre du FIPHFP

Le Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique (FIPHFP) est un établissement public administratif dont la gestion est confiée à la Caisse des dépôts et consignations.

Il a pour mission de favoriser l'insertion professionnelle des personnes handicapées au sein des trois fonctions publiques, ainsi que la formation et l'information des agents en prise avec elles.

Les contributions financières versées par les employeurs publics soumis à l'obligation d'emploi des personnes en situation de handicap accompagnent la mise en œuvre d'une politique incitative favorisant l'insertion professionnelle, le maintien dans l'emploi, la formation des personnes en situation de handicap et la sensibilisation du collectif de travail dans les trois fonctions publiques.

	Agents en situation de handicap en 2018 (déclaration 2019)	Agents en situation de handicap en 2019 (déclaration 2020)
Effectif titulaires	131	131
Effectif non titulaires	17*	26

\*modifié suite au contrôle FIPHFP 2019.

Année de déclaration (données N-1)	Nombre de BOE déclarés	Taux d'emploi direct	Nombre légal de BOE	Montant de l'amende payé	Redressement
2020 (2019)	157	4,15%	226	95 351,32 €	
2019 (2018)	152	3,82%	238	33 792,65 €	176 067,15 € (paiement sur l'année 2020)
2018 (2017)	148	3,68%	241	134 070,26 €	

## 1.4.2. Recrutement

### 1.4.2.1. Recrutement de BIATSS au titre du décret n°95-979 du 25 août 1995 répartis par filière et ventilés par genre

Genre	Filière	Catégorie	Effectif
Femme	ITRF	C	1
Homme	ITRF	C	1

### 1.4.2.2. Recrutement de BIATSS déclarés "BOE" par concours répartis par filière, modalité de recrutement et genre

Aucun recrutement par concours

### 1.4.2.3. Recrutement de BIATSS déclarés "BOE" par d'autres voies que celle du concours répartis par modalité de recrutement, genre et corps

Modalité	Genre	Corps	Effectif
Mutation (titulaire)	Femme	PRCE	1
	Femme	MCF	1
Recrutement externe (contractuel)	Femme	Doctorant	2
	Femme	ATRF	1



## Partie 2

---

# Carrière des agents



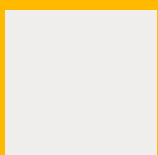
**2.1 Les entrées et sorties des agents titulaires et non-titulaires**



**2.2 La promotion des agents titulaires et non-titulaires**



**2.3 Nombre de passage de CDD à CDI dans l'année**



## 2.1 Les entrées et sorties des agents titulaires et non titulaires

### 2.1.1 Les entrées et sorties des agents titulaires

#### 2.1.1.1 Le flux entrant des agents titulaires

##### 2.1.1.1.1 Nombre d'agents titulaires recrutés par concours répartis par type de population, filière, et corps ventilés par modalités de recrutement et par genre

Filière	Libellé du grade d'entrée en tant que nouveau titulaire / Modalité d'accès au corps	Entrée par CONCOURS EXTERNE		Sous- total	Entrée par CONCOURS INTERNE		Sous- total	Total des entrées de titulaires	Part des femmes (%)
		F	H		F	H			
<b>Enseignants et E/C</b>									
Filière universitaire	MAITRE DE CONFERENCES	4	3	7				7	57%
	PROFESSEUR DES UNIVERSITES	1	1	2				2	50%
	ASTRONOME ADJOINT		1	1				1	0%
<b>Sous-total de la Filière universitaire</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>10</b>				<b>10</b>	<b>50%</b>
Filière hospitalo- universitaire	MAITRE DE CONF UNIV - PRATICIEN HOSP	5	3	8				8	63%
	PROFESSEUR DES UNIV - PRATICIEN HOSP	1	2	3				3	33%
<b>Sous-total de la Filière hospitalo-universitaire</b>		<b>6</b>	<b>5</b>	<b>11</b>				<b>11</b>	<b>55%</b>
Filière enseignante des corps du 2nd degré	PROFESSEUR AGREGE	3	3	6				6	50%
	PROFESSEUR CERTIFIE	1	1	2				2	50%
	PROFESSEUR D'EPS		1	1				1	0%
	PROFESSEUR DES LYCEES PROFESSIONNELS		1	1				1	0%
<b>Sous-total de la Filière enseignante des corps du 2nd degré</b>		<b>4</b>	<b>6</b>	<b>10</b>				<b>10</b>	<b>40%</b>
<b>Total des Enseignants et E/C</b>		<b>15</b>	<b>16</b>	<b>31</b>				<b>31</b>	<b>48%</b>
<b>BIATSS</b>									
Filière ITRF	ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	1	1	2	1	1	2	4	50%
	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH ET FORMATION		2	2				2	0%
	INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM)	1	3	4				4	25%
	TECHNICIEN DE RECH ET FORMATION	2	2	4	1		1	5	60%
<b>Sous-total de la Filière ITRF</b>		<b>4</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>15</b>	<b>40%</b>
Filière Administrative	SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010	2		2				2	100%
<b>Sous-total de la Filière Sociale et Santé</b>		<b>2</b>		<b>2</b>				<b>2</b>	<b>100%</b>
<b>Total des BIATSS</b>		<b>6</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>17</b>	<b>47%</b>
<b>Total des entrées de titulaires par concours</b>		<b>21</b>	<b>24</b>	<b>45</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>48</b>	<b>48%</b>

2.1.1.1.2 Nombre d'agents titulaires recrutés par d'autres voies que le concours (ou recrutés après sélection), répartis par type de population, filière, et corps, ventilés par modalités de recrutement et par genre

Filière	Libellé du grade d'entrée en tant que nouveau titulaire / Modalité d'entrée dans l'établissement	Détachement		Sous-total	Mutation		Sous-total	Sans concours accès catégorie C L.2012-347		Sous-total	Total des entrées de titulaires	Part des femmes (%)
		F	H		F	H		F	H			
<b>Enseignants et E/C</b>												
Filière universitaire	MAITRE DE CONFERENCES				2	1	3				3	67%
	PROFESSEUR DES UNIVERSITES					1	1				1	0%
	PHYSICIEN ADJOINT				1		1				1	100%
<b>Sous-total de la Filière universitaire</b>					<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>				<b>5</b>	<b>60%</b>
Filière enseignante des corps du 2nd degré	PROFESSEUR AGREGE					2	2				2	0%
	PROFESSEUR CERTIFIE		1	1	1	1	2				3	33%
<b>Sous-total de la Filière enseignante des corps du 2nd degré</b>		<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>				<b>5</b>	<b>20%</b>
<b>Total des Enseignants et E/C</b>		<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>9</b>				<b>10</b>	<b>40%</b>
<b>BIATSS</b>												
Filière ITRF	ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	1		1	1		1	2	1	3	5	100%
	INGENIEUR DE RECHERCHE RF					1	1				1	0%
	INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM)	2		2	1	1	2				4	75%
	TECHNICIEN DE RECH ET FORMATION	1	1	2	1		1				3	67%
<b>Sous-total de la Filière ITRF</b>		<b>4</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>13</b>	<b>77%</b>
Filière des Bibliothèques	BIB. ASSISTANT SPE (NES)				2		2				2	100%
	BIBLIOTHECAIRE				1		1				1	100%
<b>Sous-total de la Filière Sociale et Santé</b>					<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>				<b>3</b>	<b>100%</b>
Filière Administrative	ADJ. ADM DE L'EN ET DE L'ENS SUP				1		1				1	100%
	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT					2	2				2	0%
	SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010				1		1				1	100%
<b>Sous-total de la Filière Sociale et Santé</b>					<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>				<b>4</b>	<b>50%</b>
<b>Total des BIATSS</b>		<b>4</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>20</b>	<b>75%</b>
<b>Total des entrées de titulaires par concours</b>		<b>4</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>21</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>30</b>	<b>63%</b>



**2.1.1.1.3. Nombre de candidats rapporté au nombre de postes proposés au recrutement des enseignants chercheurs, répartis par groupes de disciplines et par genre (ratio)**

**Maître de Conférence (MCF)**

Groupes de disciplines des sections du CNU	Postes publiés	Nombre de candidats			Nombre de candidats/Nombre de postes		
		H	F	Total	H	F	Total
Droit et science politique							
Sciences économiques et de gestion							
Langues et littératures	1	7	34	41	7	34	41
Sciences humaines							
Mathématiques et informatique	3	12	8	20	4	3	7
Physique							
Chimie							
Sciences de la terre	1	1	0	1	1	0	1
Sciences de l'ingénieur	3	83	20	103	28	7	35
Biologie et biochimie	1	12	19	31	12	19	31
Interdisciplinaire	3	26	19	45	9	6	15
Théologie							
Pharmacie							
<b>TOTAL</b>	<b>12</b>	<b>141</b>	<b>100</b>	<b>241</b>	<b>61</b>	<b>69</b>	<b>130</b>

\*Les totaux ne sont pas les sommes des colonnes mais le nombre total de candidats au concours de MCF : en effet un même candidat peut l'être sur plusieurs sections.

**Professeur d'Université (PR)**

Groupes de disciplines des sections du CNU	Postes publiés	Nombre de candidats			Nombre de candidats/Nombre de postes		
		H	F	Total	H	F	Total
Droit et science politique							
Sciences économiques et de gestion	1	4	0	4	4	0	4
Langues et littératures	1	1	4	5	1	4	5
Sciences humaines							
Mathématiques et informatique	1	13	2	15	13	2	15
Physique	1	3	2	5	3	2	5
Chimie							
Sciences de la terre							
Sciences de l'ingénieur	2	9	0	9	5	0	5
Biologie et biochimie	1	7	0	7	7	0	7
Interdisciplinaire	1	3	2	5	3	2	5
Théologie							
Pharmacie	2	2	1	3	1	1	2
<b>TOTAL</b>	<b>10</b>	<b>42</b>	<b>11</b>	<b>53</b>	<b>37</b>	<b>11</b>	<b>48</b>

\*Les totaux ne sont pas les sommes des colonnes mais le nombre total de candidats au concours de PR : en effet un même candidat peut l'être sur plusieurs sections.

2.1.1.1.4. Nombre d'agents BIATSS recrutés par concours, rapporté au nombre de postes proposés par concours, répartis par filière, catégorie statutaire et par corps (ratio)

Filière	Catégorie statutaire	Libellé du corps	Postes offerts	Postes pourvus par concours	Ratio: postes pourvus/postes offerts (en %)
Filière administrative	A+	Attaché d'administration (AA)			
	B	Secrétaire administratif (Saenes)	2	2	100%
	C	Adjoint administratif (Adjenes)			
	<b>Total des postes de la filière</b>			<b>2</b>	<b>2</b>
Filière des bibliothèques	A+	Conservateur des bibliothèques			
	A	Bibliothécaire	1	1	100%
	B	Bibliothécaire assistant spécialisé	1	1	100%
	C	Magasinier des bibliothèques			
<b>Total des postes de la filière</b>			<b>2</b>	<b>2</b>	<b>100%</b>
Filière ITRF	A+	Ingénieur de recherche			
	A	Ingénieur d'études	6	6	100%
		Assistant ingénieur	6	4	66%
	B	Technicien de recherche et formation	8	7	87%
	C	Adjoint technique de recherche et formation	5	5	100%
<b>Total des postes de la filière</b>			<b>25</b>	<b>22</b>	<b>88%</b>
Filière sociale et de santé	A	Conseiller technique de service social AE			
		Infirmier			
	B	Assistant de service social AE			
<b>Total des postes de la filière</b>					
<b>ENSEMBLE DES RECRUTEMENTS BIATSS PAR CONCOURS</b>			<b>29</b>	<b>26</b>	<b>90%</b>

### 2.1.1.1.5 Nombre de candidats aux concours et examens professionnels (inscrits/présents/admissibles/admis).

Nombre de candidats inscrits		inscrits		présents		admissibles		admis		Total	Part des femmes (en %)
		F	M	F	M	F	M	F	M		
Concours	MCF	89	124	24	24	20	18	6	6	12	50,0%
	PR	11	41	8	26	7	20	3	7	10	30,0%
<b>Total</b>		<b>100</b>	<b>165</b>	<b>32</b>	<b>50</b>	<b>27</b>	<b>38</b>	<b>9</b>	<b>13</b>	<b>22</b>	<b>40,9%</b>

### 2.1.1.1.6 Jurys de concours et examens professionnels.

	corps	spécialité	Part des femmes dans la composition			Part des femme dans la présidence
			Nombre de femme	Nombre de membre de jury	%	
E/C	MCF	74	4	10	40,00%	0%
	MCF	74	5	10	50,00%	0%
	MCF	74	5	10	50,00%	0%
	MCF	74	5	10	50,00%	0%
	MCF	74	5	10	50,00%	0%
	PR	6	4	10	40,00%	100%
	MCF	11	7	12	58,33%	100%
	MCF	11	7	12	58,33%	100%
	PR	25-26	5	11	45,45%	0%
	MCF	27	5	10	50,00%	0%
	MCF	27	4	10	40,00%	0%
	MCF	27	4	10	40,00%	100%
	MCF	34	5	10	50,00%	100%
	MCF	60	4	10	40,00%	0%
	PR	63	3	12	25,00%	0%
	MCF	65	5	10	50,00%	0%
	PR	69	7	12	58,33%	100%
	MCF	60	5	10	50,00%	100%
	PR	60	3	11	27,27%	0%
	PR	11	5	9	55,56%	0%
	MCF	27	6	12	50,00%	0%
	PR	28	5	13	38,46%	0%
	MCF	60	5	12	41,67%	0%
MCF	60	5	12	41,67%	0%	
PR	71	4	8	50,00%	0%	
PR	85	6	12	50,00%	100%	
PR	86	8	12	66,67%	100%	
<b>Total</b>			<b>136</b>	<b>290</b>	<b>48,41%</b>	<b>33,33%</b>

	corps	spécialité	Part des femmes dans la composition			Part des femme dans la présidence
			Nombre de femme	Nombre de membre de jury	%	
BIATSS	EXAMEN PRO ATRF		3	6	50,0%	0%
	ATRF	C	3	6	50,0%	0%
	RD ATRF	J	2	3	66,7%	100%
	TECH INTERNE	B	3	6	50,0%	0%
	TECH EXTERNE	B	4	7	57,1%	100%
	TECH INTERNE RH	J	3	6	50,0%	100%
	TECH EXTERNE ADMIN	J	4	8	50,0%	0%
	IGR 2ème classe	E	3	7	42,9%	0%
	IGE INTERNE	E	4	8	50,0%	0%
	IGE EXTERNE	E	3	6	50,0%	0%
<b>Total</b>			<b>32</b>	<b>63</b>	<b>50,8%</b>	<b>30,0%</b>
<b>Total</b>			<b>168</b>	<b>353</b>	<b>47,6%</b>	<b>32,4%</b>

## 2.1.1.2 Le flux sortant des agents titulaires

### 2.1.1.2.1. Les départs à la retraite

#### 2.1.1.2.1.1. Effectifs partis à la retraite, répartis par catégorie statutaire, filière, corps et genre

Filière/Catégorie statutaire	Libellé du corps	Départs à la retraite		TOTAL
		F	H	
<b>Catégorie A +</b>				
Filière universitaire	MAITRE DE CONFERENCES	2	3	5
	PROFESSEUR DES UNIVERSITES	2	2	4
<b>Total de la Filière universitaire</b>		<b>4</b>	<b>5</b>	<b>9</b>
Filière hospitalo-universitaire	MAITRE DE CONF UNIV - PRATICIEN HOSP	1	1	2
	PROFESSEUR DES UNIV - PRATICIEN HOSP		2	2
	MAITRE DE CONF UNIV DE MEDECINE GENERALE	1		1
<b>Total de la Filière hospitalo-universitaire</b>		<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>
Filière des bibliothèques	CONSERVATEUR GENERAL DES BIBLIOTHEQUES		1	1
<b>Total de la Filière des bibliothèques</b>		<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Filière ITRF	INGENIEUR DE RECHERCHE	1	1	2
<b>Total de la Filière ITRF</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
<b>Ensemble des effectifs de la catégorie A +</b>		<b>7</b>	<b>10</b>	<b>17</b>
<b>Catégorie A</b>				
Filière enseignants du 2nd degré	PROFESSEUR AGREGÉ		5	5
	PROFESSEUR CERTIFIE		3	3
<b>Total de la Filière enseignante des corps du 2nd degré</b>			<b>8</b>	<b>8</b>
Filière des bibliothèques	BIBLIOTHECAIRE	1		1
<b>Total de la Filière des bibliothèques</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Filière ITRF	INGENIEUR D'ETUDES DE RECH.ET FORMATION	2	3	5
<b>Total de la Filière ITRF</b>		<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>
Filière sociale et de santé	ASSISTANT SERVICE SOCIAL ADMIN DE L'ETAT	1		1
<b>Total de la Filière sociale et de santé</b>		<b>1</b>		<b>1</b>
<b>Ensemble des effectifs de la catégorie A</b>		<b>4</b>	<b>11</b>	<b>15</b>
<b>Catégorie B</b>				
Filière administrative	SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010	2		2
<b>Total de la Filière administrative</b>		<b>2</b>		<b>2</b>
Filière ITRF	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION	1	3	4
<b>Total de la Filière ITRF</b>		<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
<b>Ensemble des effectifs de la catégorie B</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>6</b>
<b>Catégorie C</b>				
Filière administrative	ADJOINT ADM DE L'EN ET DE L'ENS SUP	7		7
<b>Total de la Filière administrative</b>		<b>7</b>		<b>7</b>
Filière ITRF	ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	9	2	11
<b>Total de la Filière ITRF</b>		<b>9</b>	<b>2</b>	<b>11</b>
<b>Ensemble des effectifs de la catégorie C</b>		<b>16</b>	<b>2</b>	<b>18</b>
<b>Ensemble des effectifs</b>		<b>30</b>	<b>26</b>	<b>56</b>

2.1.1.2.1.2. Effectifs partis à la retraite, répartis par catégorie statutaire, filière et corps, et ventilés par âge

Filière	libellé du corps	61 ans	62 ans	63 ans	64 ans	65 ans	66 ans	67 ans	68 ans	69 ans	70 ans	Total
<b>Catégorie A+</b>												
Filière universitaire	MAITRE DE CONFERENCES			1	1		1	2				5
	PROFESSEUR DES UNIVERSITES	1		1					1	1		4
<b>Total de la Filière universitaire</b>		<b>1</b>		<b>2</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>9</b>
Filière hospitalo-universitaire	MAITRE DE CONF UNIV - PRATICIEN HOSP						1	1				2
	PROFESSEUR DES UNIV - PRATICIEN HOSP								1		1	2
	MAITRE DE CONF UNIV DE MEDECINE GENERALE								1			1
<b>Total de la Filière hospitalo-universitaire</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>
Filière des bibliothèques	CONSERVATEUR GENERAL DES BIBLIOTHEQUES						1					1
<b>Total de la Filière des bibliothèques</b>							<b>1</b>					<b>1</b>
Filière ITRF	INGENIEUR DE RECHERCHE					1	1					2
<b>Total de la Filière ITRF</b>						<b>1</b>	<b>1</b>					<b>2</b>
<b>Ensemble des départs en retraite de la catégorie A+</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>17</b>

Filière	libellé du corps	61 ans	62 ans	63 ans	64 ans	65 ans	66 ans	67 ans	68 ans	69 ans	70 ans	Total
<b>Catégorie A</b>												
Filière enseignants du 2nd degré	PROFESSEUR AGREGE		1		1		2	1				5
	PROFESSEUR CERTIFIE			2			1					3
<b>Total de la Filière enseignante des corps du 2nd degré</b>			<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>		<b>3</b>	<b>1</b>				<b>8</b>
Filière des bibliothèques	BIBLIOTHECAIRE					1						1
<b>Total de la Filière des bibliothèques</b>						<b>1</b>						<b>1</b>
Filière ITRF	INGENIEUR D'ETUDES DE RECH.ET FORMATION	1		3			1					5
<b>Total de la Filière ITRF</b>		<b>1</b>		<b>3</b>			<b>1</b>					<b>5</b>
Filière sociale et de santé	ASSISTANT SERVICE SOCIAL ADMIN DE L'ETAT				1							1
<b>Total de la Filière sociale et de santé</b>					<b>1</b>							<b>1</b>
<b>Ensemble des départs en retraite de la catégorie A</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>15</b>

Filière	libellé du corps	61 ans	62 ans	63 ans	64 ans	65 ans	66 ans	67 ans	68 ans	69 ans	70 ans	Total
<b>Catégorie B</b>												
Filière ITRF	TECHNICIEN DE RECH ET FORMATION	3	1									4
<b>Total de la Filière ITRF</b>		<b>3</b>	<b>1</b>									<b>4</b>
Filière des bibliothèques	BIB. ASSISTANT SPE (NES)			1	1							2
<b>Total de la Filière des bibliothèques</b>				<b>1</b>	<b>1</b>							<b>2</b>
<b>Ensemble des départs en retraite de la catégorie B</b>		<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>							<b>6</b>

Filière	libellé du corps	61 ans	62 ans	63 ans	64 ans	65 ans	66 ans	67 ans	68 ans	69 ans	70 ans	Total
<b>Catégorie C</b>												
Filière administrative	ADJ. ADM DE L'EN ET DE L'ENS SUP		1	2	2	2						7
<b>Total de la Filière administrative</b>			<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>						<b>7</b>
Filière ITRF	ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	1	2	3	1	1	2	1				11
<b>Total de la Filière ITRF</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>				<b>11</b>
<b>Ensemble des départs en retraite de la catégorie C</b>		<b>1</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>				<b>18</b>

<b>Ensemble des départs en retraite</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>56</b>
---	----------	----------	-----------	----------	----------	-----------	----------	----------	----------	----------	-----------

### 2.1.1.2.2. Les autres départs définitifs

Répartition des départs définitifs autres que les retraites par filière et corps et ventilés par modalité de départ et par genre

Filière/ catégorie statutaire	Libellé du corps	Suite concours/promotion sans stage préalable			Non réintégration			Mutation			Démission			Décès			Total général
		F	H	Sous- total	F	H	Sous- total	F	H	Sous- total	F	H	Sous- total	F	H	Sous- total	
<b>Catégorie A+</b>																	
Filière universitaire	MAITRE DE CONFERENCES	1		1					6	6					1	1	8
	PROFESSEUR DES UNIVERSITES							1		1							1
	ASTRONOME							1		1							1
<b>Total de la Filière universitaire</b>		<b>1</b>		<b>1</b>				<b>2</b>	<b>6</b>	<b>8</b>					<b>1</b>	<b>1</b>	<b>10</b>
Filière hospitalo- universitaire	PROFESSEUR DES UNIV - PRATICIEN HOSP.											1	1				1
<b>Total de la Filière hospitalo-universitaire</b>												<b>1</b>	<b>1</b>				<b>1</b>
Enseignant HU disc des CSERD	MAIT CONF PRAT HOSP DENTAIRE											1		1			1
<b>Total de la Filière Enseignant HU disc des CSERD</b>												<b>1</b>		<b>1</b>			<b>1</b>
Filière enseignante des corps du 2nd degré	PROFESSEUR AGREGE																0
<b>Total de la Filière enseignante des corps du 2nd degré</b>																	<b>0</b>
<b>Ensemble des départs autre que retraite de la catégorie A+</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>12</b>
<b>Catégorie A</b>																	
Filière enseignante des corps du 2nd degré	PROFESSEUR CERTIFIE								1	1							1
<b>Total de la Filière enseignante des corps du 2nd degré</b>									<b>1</b>	<b>1</b>							<b>1</b>
Filière sociale et de santé	ASSISTANT SERVICE SOCIAL ADMIN DE L'ETAT							4		4							4
	CONS TECH DE SERV SOC AE (2012)							1		1							1
	INFIRMIERS ENES CATEGORIE A							6		6							6
<b>Total de la Filière Sociale et de santé</b>								<b>11</b>		<b>11</b>							<b>11</b>
Filière ITRF	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH ET FORMATION							1	1	2							2
	INGENIEUR D'ETUDES DE RECH.ET FORMATION				1		1	1	1	2							3
<b>Total de la Filière ITRF</b>					<b>1</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>							<b>5</b>
<b>Ensemble des départs autre que retraite de la catégorie A</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17</b>



Filière/ catégorie statutaire	Libellé du corps	Suite concours/promotion sans stage préalable			Non réintégration			Mutation			Démission			Décès			Total général
		F	H	Sous- total	F	H	Sous- total	F	H	Sous- total	F	H	Sous- total	F	H	Sous- total	
<b>Catégorie B</b>																	
Filière des bibliothèques	BIB. ASSISTANT SPE (NES)							1		1				2		2	3
<b>Total de la Filière des bibliothèques</b>								<b>1</b>		<b>1</b>				<b>2</b>		<b>2</b>	<b>3</b>
Filière ITRF	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION	1		1	1	1	2		4	4		1	1	1		1	9
<b>Total de la Filière ITRF</b>		<b>1</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>		<b>4</b>	<b>4</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>9</b>
<b>Ensemble des départs autre que retraite de la catégorie B</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>12</b>
<b>Catégorie C</b>																	
Filière administrative	ADJOINT ADM DE L'EN ET DE L'ENS SUP							6		6	1		1				7
<b>Total de la Filière administrative</b>								<b>6</b>		<b>6</b>	<b>1</b>		<b>1</b>				<b>7</b>
Filière ITRF	ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	2	1	3		1	1	4	2	6							10
<b>Total de la Filière ITRF</b>		<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>6</b>							<b>10</b>
<b>Ensemble des départs autre que retraite de la catégorie C</b>		<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17</b>
<b>Ensemble des effectifs</b>		<b>4</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>26</b>	<b>15</b>	<b>41</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>58</b>

## 2.1.2 Les entrées et sorties des agents non titulaires

### 2.1.2.1 Effectifs des nouveaux agents non titulaires recrutés dans l'établissement répartis par type de contrat ventilé par catégorie statutaire et par genre

Flux entrant d'agents non-titulaires Selon le type de missions	Catégorie A+		Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total des recrutements d'agents non- titulaires	Part des femmes (en %)
	F	H	F	H	F	H	F	H		
CDD sur missions permanentes	13	26	22	20	1		1	1	84	44,05%
CDD sur missions temporaires	5	10	108	119	11	7	15	5	280	49,64%
<b>Total des recrutements de nouveaux agents non-titulaires</b>	<b>18</b>	<b>36</b>	<b>130</b>	<b>139</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>16</b>	<b>6</b>	<b>364</b>	<b>48,35%</b>

### 2.1.2.2 Effectifs des agents non titulaires titularisés dans l'établissement répartis par modalité d'accès et ventilés par catégorie statutaire

Dont fin de contrat des agents non-titulaires "devenus" titulaires dans la catégorie	A+	A	B	C	Total des titularisations	Nombre de femmes	Part des femmes (en %)
CONCOURS EXTERNE		2	1		3	1	33,33%
CONCOURS INTERNE			2	1	3	2	66,67%
EXAMEN PRO. RESERVE D.2012-631				2	2	1	50,00%
RECRUT. DIRECT CONTRACT HANDICAPE 95-979				2	2	1	50,00%
SAUVADET							
<b>Total des titularisations d'agents non-titulaires de l'établissement</b>		<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>50,00%</b>

2.1.2.3 Effectifs des agents non titulaires ayant quitté l'établissement en cours d'année répartis par type de contrat et ventilés par catégorie statutaire et par genre

Flux sortant des agents non-titulaires Selon le type de missions	Catégorie A+		Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total des départs d'agents non-titulaires	Part des femmes (en %)
	F	H	F	H	F	H	F	H		
CDD sur missions permanentes	22	40	36	37					135	42,96%
CDD sur missions temporaires	17	41	63	74	15	11	29	8	258	48,06%
CDI	3		3	1			2	1	10	80,00%
<b>Total des départs d'agents non-titulaires</b>	<b>42</b>	<b>81</b>	<b>102</b>	<b>112</b>	<b>15</b>	<b>11</b>	<b>31</b>	<b>9</b>	<b>403</b>	<b>47,15%</b>

## 2.2 La promotion des agents titulaires et non-titulaires

### 2.2.1 Le changement de corps des agents titulaires

Nombre d'agents titulaires ayant bénéficié d'un changement de corps répartis par catégorie de personnel, filière et corps et ventilés par modalité d'accès au nouveau corps et genre

Filière / Catégorie statutaire	Entrée dans le corps des ...	Accès au corps par CONCOURS EXTERNE		Accès au corps par CONCOURS INTERNE		Accès au corps par LISTE D'APTITUDE STATUTAIRE		Sans concours accès catégorie C L.2012-347		Total
		F	H	F	H	F	H	F	H	
<b>Enseignants et E/C</b>										
Filière universitaire	MAITRE DE CONFERENCES	1	1							2
	PROFESSEUR DES UNIVERSITES	2	4	1	1					8
<b>Sous-Total de la Filière universitaire</b>		<b>3</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>1</b>					<b>10</b>
Filière hospitalo-universitaire	MAITRE DE CONF UNIV - PRATICIEN HOSP	2	2							4
	PROFESSEUR DES UNIV - PRATICIEN HOSP	1		1	1					3
	PROF UNIV PRAT HOSP DENTAIRE	1								1
<b>Sous-Total de la Filière hospitalo-universitaire</b>		<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>					<b>8</b>
Enseignant du 2nd degré	PROFESSEUR AGREGÉ		1							1
	PROFESSEUR DES LYCEES PROFESSIONNELS		1							1
<b>Sous-Total de la Filière Enseignant du 2nd degré</b>			<b>2</b>							<b>2</b>
<b>Total des Enseignants et E/C</b>		<b>7</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20</b>
<b>BIATSS</b>										
Filière des bibliothèques	CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES (1992)					1				1
<b>Sous-Total de la Filière des bibliothèques</b>						<b>1</b>				<b>1</b>
Filière administrative	SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010	1								1
<b>Sous-Total de la Filière administrative</b>		<b>1</b>								<b>1</b>
Filière ITRF	ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION				1			2	1	4
	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH ET FORMATION		1		1	3	1			6
	INGENIEUR DE RECHERCHE RF						1			1
	INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM)		2		1	3	2			8
	TECHNICIEN DE RECH ET FORMATION	1		2	1	4	2			10
<b>Sous-Total de la Filière ITRF</b>		<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>29</b>
<b>Total des BIATSS</b>		<b>2</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>31</b>
<b>Ensemble des effectifs</b>		<b>9</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>51</b>

## 2.2.2 Le changement de grade des agents titulaires

### 2.2.2.1 Nombre d'agents titulaires, enseignants et enseignants-chercheurs, promus dans un grade supérieur, répartis par filière et corps et ventilés par genre

Filière	Corps	Promotion dans le grade de ...	F	H	Total	Part des femmes (en %)
Filière universitaire	MAITRE DE CONFERENCES	MAITRE DE CONFERENCES H. CL.	14	24	38	36,8%
	PROFESSEUR DES UNIVERSITES	PROFESSEUR DES UNIVERSITES 1E CL.	1	10	11	9,1%
		PROFESSEUR DES UNIVERSITES CL.EX.	4	8	12	33,3%
<b>Ensemble des promotions de la Filière universitaire</b>			<b>19</b>	<b>42</b>	<b>61</b>	<b>31,15%</b>
Filière hospitalo-universitaire	MAIT CONF PRAT HOSP DENTAIRES	MAITRE DE CONF PRAT HOSP CSERD 1E CL	1	3	4	25,0%
		MAITRE DE CONF PRAT HOSP CSERD H. CL.		1	1	0,0%
	MAITRE DE CONF UNIV - PRATICIEN HOSP	MAITRE DE CONF.-PRATICIEN HOSP. 1ERE CL	3	2	5	60,0%
		MAITRE DE CONF.-PRATICIEN HOSP. HORS CL	1	1	2	50,0%
	MCUPH DES DISCIPLINES PHARMACEUTIQUES	MCUPH DISCIPLINES PHARMACEUTIQUES H CL		1	1	0,0%
	PROF UNIV PRAT HOSP DENTAIRES	PROF UNIV-PRATICIEN HOSP CSERD 1E CL	1		1	100,0%
		PROF UNIV-PRATICIEN HOSP CSERD 2E CL	1		1	100,0%
	PROFESSEUR DES UNIV - PRATICIEN HOSP	PROFESSEUR UNIV.-PRATICIEN HOSP. 1ERE CL	2	9	11	18,2%
		PROFESSEUR UNIV.-PRATICIEN HOSP. CL EXC.	1	5	6	16,7%
PROFESSEUR UNIVERSITES MEDECINE GENERALE	PROFESSEUR UNIV MED GENERALE CL.EX.		1	1	0,0%	
<b>Ensemble des promotions de la Filière hospitalo-universitaire</b>			<b>10</b>	<b>23</b>	<b>33</b>	<b>30,30%</b>
Filière enseignante des corps du 2nd degré	PROFESSEUR AGREGE	PROFESSEUR AGREGE CLASSE EX.	3	9	12	25,0%
		PROFESSEUR AGREGE HORS CLASSE	2	3	5	40,0%
	PROFESSEUR CERTIFIE	PROFESSEUR CERTIFIE CL EXCEPTIONNELLE	2	1	3	66,7%
		PROFESSEUR CERTIFIE HORS CLASSE	1	1	2	50,0%
	PROFESSEUR D'EPS	PROFESSEUR D'EPS CLASSE EXCEPTIONNELLE		2	2	0,0%
	PROFESSEUR DES LYCEES PROFESSIONNELS	PROFESSEUR DE LYCEES PROF CL EXCEPT	1		1	100,0%
		PROFESSEUR DES LYCEES PROF. HORS CL.		1	1	0,0%
<b>Ensemble des promotions de la Filière enseignante des corps du 2nd degré</b>			<b>9</b>	<b>17</b>	<b>26</b>	<b>34,6%</b>
<b>Ensemble des promotions des Enseignants et E/C</b>			<b>38</b>	<b>82</b>	<b>120</b>	<b>31,7%</b>

2.2.2.2. Nombre d'agents titulaires enseignants-chercheurs hospitalo-universitaires, promus à l'avancement de grade, répartis par groupe CNU, corps et grade et ventilés par genre.

Groupe CNU	Corps	Promotion dans le grade de ...	Promouvables				Promus				Ratio promus/ promouvables (en %)
			F	M	Total	Part des femmes (en %)	F	M	Total	Part des femmes (en %)	
Médecine	PUPH	PUPH de classe exceptionnelle 2è échelon	2	16	18	11,11%	0	3	3	0,00%	16,67%
		PUPH de classe exceptionnelle 1er échelon	10	43	53	18,87%	1	6	7	16,67%	13,21%
		PUPH de 1ère classe	14	35	49	28,57%	2	7	9	28,57%	18,37%
	MCPH	Maître de conférences -PH - hors classe	4	2	6	66,67%	1	1	2	100,00%	33,33%
		Maître de conférences -PH - 1ère classe	7	9	16	43,75%	1	2	3	50,00%	18,75%
Odontologie	PUPHO	PUPHO classe exceptionnelle 2è échelon	0	1	1	0,00%					0,00%
		PUPHO classe exceptionnelle 1er échelon	1	1	2	50,00%					0,00%
		PUPHO de 1ère classe	1	4	5	20,00%	1	0	1	100,00%	20,00%
	MCPHO	MCPHO hors classe	1	3	4	25,00%	0	1	1	0,00%	25,00%
		MCPHO 1ère classe	1	5	6	16,67%	1	3	4	25,00%	66,67%
Pharmacie	PUPHP	PUPHP de classe exceptionnelle 2è échelon	0	4	4	0,00%	0	1	1	0,00%	25,00%
		PUPHP classe exceptionnelle 1er échelon	1	0	1	100,00%					0,00%
		PUPHP de 1ère classe	4	0	1	400,00%					0,00%
	MCPHP	MCPHP hors classe	0	1	1	0,00%	0	1	1	0,00%	100,00%
		MCPHP 1ère classe	1	0	1	100,00%					0,00%
Total général enseignants- chercheurs HU	PUPH	PUPH de classe exceptionnelle 2è échelon	2	21	23	8,70%	0	4	4	0,00%	17,39%
		PUPH de classe exceptionnelle 1er échelon	12	44	56	21,43%	1	6	7	16,67%	12,50%
		PUPH de 1ère classe	19	39	58	32,76%	3	7	10	42,86%	17,24%
	MCPH	MCPH hors classe	5	6	11	45,45%	1	3	4	33,33%	36,36%
		MCPH 1ère classe	9	14	23	39,13%	2	5	7	40,00%	30,43%
Total PUPH et MCPH			47	124	171	27,49%	7	25	32	28,00%	18,71%

2.2.2.3. Nombre d'agents titulaires enseignants-chercheurs (hors HU), promus à l'avancement de grade, répartis par groupe CNU, corps et grades et ventilés par genre.

Groupe CNU	Corps	Promotion dans le grade de ...	Promouvables				candidats				Promus				Ratio promus/ promou- vables (en %)
			F	H	Total	Part des femmes (en %)	F	H	Total	Part des femmes (en %)	F	H	Total	Part des femmes (en %)	
Sciences économiques et de gestion	PR	PR de classe exceptionnelle 2è échelon	0	1	1	0,0%	0	1	1	0,0%					0%
		PR de classe exceptionnelle 1er échelon	1	0	1	100,0%									0,0%
		PR de 1ère classe	2	0	2	100,0%									0,0%
	MCF	Maître de conférences hors classe	6	3	9	66,7%	0	2	2	0,0%	0	1	1	0,0%	11,1%
		Maître de conférences à l'échelon exceptionnel	1	2	3	33,3%	1	1	2	50,0%	1	1	2	50,0%	66,7%
Langues et littérature	PR	PR de classe exceptionnelle 2è échelon													
		PR de classe exceptionnelle 1er échelon													
		PR de 1ère classe													
	MCF	Maître de conférences hors classe	2	2	4	50,0%	0	2	2	0,0%	0	2	2	0,0%	50,0%
Maître de conférences à l'échelon exceptionnel															
Sciences humaines	PR	PR de classe exceptionnelle 2è échelon													
		PR de classe exceptionnelle 1er échelon													
		PR de 1ère classe													
	MCF	Maître de conférences hors classe	0	1	1	0,0%	0	1	1	0,0%					0,0%
Maître de conférences à l'échelon exceptionnel		0	1	1	0,0%									0,0%	
Mathématiques et informatique	PR	PR de classe exceptionnelle 2è échelon	16	1	17	94,1%	6	0	6	100,0%	2	0	2	100,0%	11,8%
		PR de classe exceptionnelle 1er échelon	18	1	19	94,7%	5	0	5	100,0%	1	0	1	100,0%	5,3%
		PR de 1ère classe	14	2	16	87,5%	9	0	9	100,0%	3	0	3	100,0%	18,8%
	MCF	Maître de conférences hors classe	27	6	33	81,8%	7	2	9	77,8%	2	2	4	50,0%	12,1%
		Maître de conférences à l'échelon exceptionnel	14	4	18	77,8%	10	2	12	83,3%	9	2	11	81,8%	61,1%
Physique	PR	PR de classe exceptionnelle 2è échelon	3	1	4	75,0%									0,0%
		PR de classe exceptionnelle 1er échelon	11	0	11	100,0%	2	0	2	100,0%	1	0	1	100,0%	9,1%
		PR de 1ère classe	5	2	7	71,4%	1	0	1	100,0%	1	0	1	100,0%	14,3%
	MCF	Maître de conférences hors classe	10	1	11	90,9%	3	1	4	75,0%	3	1	4	75,0%	36,4%
		Maître de conférences à l'échelon exceptionnel	1	7	8	12,5%									0,0%
Chimie	PR	PR de classe exceptionnelle 2è échelon	5	2	7	71,4%	3	1	4	75,0%	2	1	3	66,7%	42,9%
		PR de classe exceptionnelle 1er échelon	4	8	12	33,3%	2	0	2	100,0%	2	0	2	100,0%	16,7%
		PR de 1ère classe	9	1	10	90,0%	2	0	2	100,0%	1	0	1	100,0%	10,0%
	MCF	Maître de conférences hors classe	9	12	21	42,9%	3	2	5	60,0%	2	0	2	100,0%	9,5%
		Maître de conférences à l'échelon exceptionnel	1	2	3	33,3%	0	1	1	0,0%	0	1	1	0,0%	33,3%

Groupe CNU	Corps	Promotion dans le grade de ...	Promouvables				candidats				Promus				Ratio promu/ promou- vables (en %)
			F	H	Total	Part des femmes (en %)	F	H	Total	Part des femmes (en %)	F	H	Total	Part des femmes (en %)	
Sciences de la terre	PR	PR de classe exceptionnelle 2è échelon	3	0	3	100,0%	1	0	1	100,0%					0,0%
		PR de classe exceptionnelle 1er échelon	9	0	9	100,0%	1	0	1	100,0%					0,0%
		PR de 1ère classe	7	1	8	87,5%	2	0	2	100,0%					0,0%
	MCF	Maître de conférences hors classe	13	8	21	61,9%	5	2	7	71,4%	1	0	1	100,0%	4,8%
		Maître de conférences à l'échelon exceptionnel	1	1	2	50,0%	1	1	2	50,0%	1	1	2	50,0%	100,0%
Sciences de l'ingénieur	PR	PR de classe exceptionnelle 2è échelon	5	0	5	100,0%	3	0	3	100,0%	2	0	2	100,0%	40,0%
		PR de classe exceptionnelle 1er échelon	13	4	17	76,5%	4	1	5	80,0%	3	0	3	100,0%	17,6%
		PR de 1ère classe	18	4	22	81,8%	9	1	10	90,0%	4	1	5	80,0%	22,7%
	MCF	Maître de conférences hors classe	46	10	56	82,1%	17	3	20	85,0%	5	2	7	71,4%	12,5%
		Maître de conférences à l'échelon exceptionnel	5	2	7	71,4%	3	2	5	60,0%					0,0%
Biologie et biochimie	PR	PR de classe exceptionnelle 2è échelon	8	1	9	88,9%	3	0	3	100,0%	1	0	1	100,0%	11,1%
		PR de classe exceptionnelle 1er échelon	13	9	22	59,1%	2	2	4	50,0%	1	1	2	50,0%	9,1%
		PR de 1ère classe	4	7	11	36,4%									0,0%
	MCF	Maître de conférences hors classe	21	28	49	42,9%	11	13	24	45,8%	8	4	12	66,7%	24,5%
		Maître de conférences à l'échelon exceptionnel	9	8	17	52,9%	2	2	4	50,0%	4	3	7	57,1%	41,2%
Pharmacie	PR	PR de classe exceptionnelle 2è échelon	1	0	1	100,0%									0,0%
		PR de classe exceptionnelle 1er échelon	3	5	8	37,5%	1	4	5	20,0%	0	3	3	0,0%	37,5%
		PR de 1ère classe	1	2	3	33,3%	1	0	1	100,0%	1	0	1	100,0%	33,3%
	MCF	Maître de conférences hors classe	8	9	17	47,1%	0	2	2	0,0%	0	1	1	0,0%	5,9%
		Maître de conférences à l'échelon exceptionnel	0	2	2	0,0%	0	1	1	0,0%	0	1	1	0,0%	50,0%
Interdisciplinaire	PR	PR de classe exceptionnelle 2è échelon	1	1	2	50,0%	1	0	1	100,0%	1	0	1	100,0%	50,0%
		PR de classe exceptionnelle 1er échelon	1	0	1	100,0%	1	0	1	100,0%					0,0%
		PR de 1ère classe	0	3	3	0,0%	0	1	1	0,0%					0,0%
	MCF	Maître de conférences hors classe	5	5	10	50,0%	1	0	1	100,0%	1	0	1	100,0%	10,0%
		Maître de conférences à l'échelon exceptionnel	2	1	3	66,7%	1	0	1	100,0%	1	0	1	100,0%	33,3%
Total général enseignants-chercheurs	PR	PR de classe exceptionnelle 2è échelon	42	7	49	86%	17	2	19	89%	8	1	9	89%	18,4%
		PR de classe exceptionnelle 1er échelon	73	27	100	73%	18	7	25	72%	8	4	12	67%	12,0%
		PR de 1ère classe	60	22	82	73%	24	2	26	92%	10	1	11	91%	13,4%
	MCF	Maître de conférences hors classe	147	85	232	63%	47	30	77	61%	22	13	35	63%	15,1%
		Maître de conférences à l'échelon exceptionnel	34	30	64	53%	18	10	28	64%	16	9	25	64%	39,1%
	<b>Total PR et MCF</b>			<b>356</b>	<b>171</b>	<b>527</b>	<b>68%</b>	<b>124</b>	<b>51</b>	<b>175</b>	<b>71%</b>	<b>64</b>	<b>28</b>	<b>92</b>	<b>70%</b>

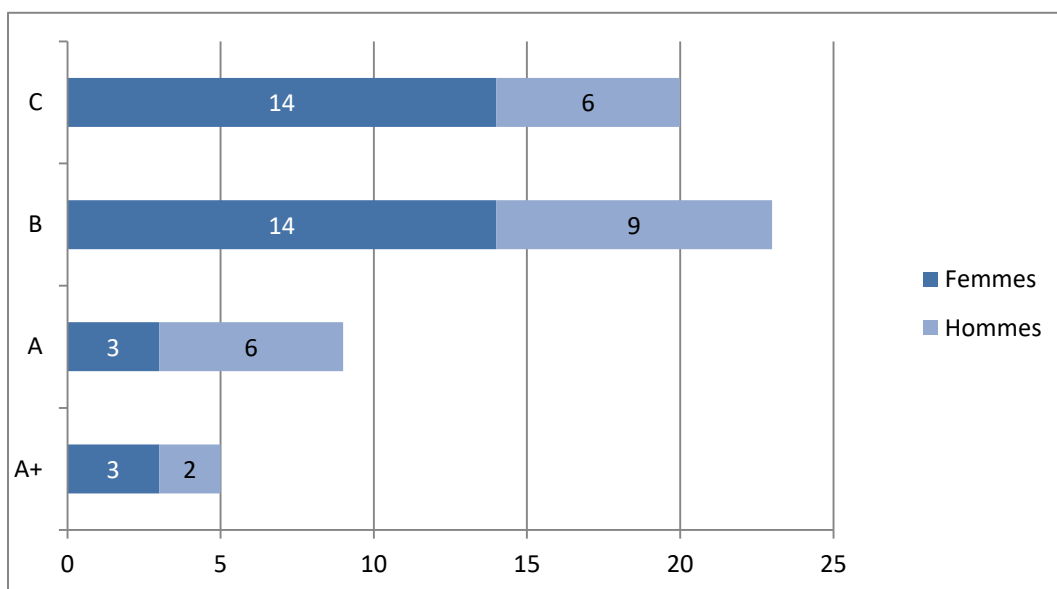


## 2.2.2.4 Nombre d'agents titulaires BIATSS promus dans un grade supérieur répartis par filière et corps et ventilés par genre

Filière	Corps	Promotion dans le grade de ...	F	H	Total	Part des femmes (en %)
Filière administrative	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT	ATTACHE PRINCIPAL D'ADMINISTRATION DE L'ETAT	1		1	100,0%
	SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010	SECRETAIRE ADMINISTRATIF CE	1		1	100,0%
	ADJ. ADM DE L'EN ET DE L'ENS SUP	ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL DE 1CL	4		4	100,0%
<b>Ensemble des promotions de la Filière administrative</b>			<b>6</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>100,0%</b>
Filière des bibliothèques	BIBLIOTHECAIRE	BIBLIOTHECAIRE	1		1	100,0%
	BIB. ASSISTANT SPE (NES)	BIB. ASSISTANT SPE. CLASSE EXCEPTIONNELLE	2		2	100,0%
		BIB. ASSISTANT SPE. CLASSE NORMALE	1		1	100,0%
		BIB. ASSISTANT SPE. CLASSE SUPERIEURE	1		1	100,0%
<b>Ensemble des promotions de la Filière des bibliothèques</b>			<b>5</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>100,0%</b>
Filière ITRF	INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM)	INGENIEUR D'ETUDES HORS CLASSE	3	6	9	33,3%
	INGENIEUR DE RECHERCHE RF	INGENIEUR DE RECHERCHE RF 1E CLASSE	1	1	2	50,0%
		INGENIEUR DE RECHERCHE RF HORS CLASSE	1		1	100,0%
	TECHNICIEN DE RECH ET FORMATION	TECHNICIEN DE RECHERCHE ET FORMATION CE	2	2	4	50,0%
		TECHNICIEN DE RECHERCHE ET FORMATION CS	4	4	8	50,0%
	ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	ADJ TECH PRINC DE RECH ET DE FORM DE 1CL	7	4	11	63,6%
ADJ TECH PRINC DE RECH ET DE FORM DE 2 CL		4	2	6	66,7%	
<b>Ensemble des promotions de la Filière ITRF</b>			<b>22</b>	<b>19</b>	<b>41</b>	<b>53,7%</b>
<b>Ensemble des promotions des BIATSS</b>			<b>33</b>	<b>19</b>	<b>52</b>	<b>63,5%</b>

2.2.2.5 Nombre d'agents titulaires BIATSS promus dans un grade supérieur répartis par filière, catégorie statutaire et ventilés par genre

Filière	Nombre de promotion de corps par catégorie statutaire	F	H	Total	Part des femmes (en %)
Filière administrative	A+	1		1	100,0%
	A				
	B	2		2	100,0%
	C	4		4	100,0%
<b>Ensemble des promotions de la Filière administrative</b>		<b>7</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>100,0%</b>
Filière des bibliothèques	A+				
	A	1		1	100,0%
	B	4		4	100,0%
	C		1	1	0,0%
<b>Ensemble des promotions de la Filière des bibliothèques</b>		<b>5</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>83,3%</b>
Filière ITRF	A+	2	2	4	50,0%
	A	2	6	8	25,0%
	B	8	9	17	47,1%
	C	10	5	15	66,7%
<b>Ensemble des promotions de la Filière ITRF</b>		<b>22</b>	<b>22</b>	<b>44</b>	<b>50,0%</b>
<b>Ensemble des promotions des BIATSS</b>		<b>34</b>	<b>23</b>	<b>57</b>	<b>59,6%</b>



## 2.3 Nombre de passage de CDD à CDI dans l'année

Filière	Cat	grade	F	H	total	Part des femmes (en %)
Filière ITRF	A+					
	A	IGE	2	0	2	100%
	B	TECH	2	0	2	100%
	C	ATRF	3	0	3	100%
<b>Ensemble des promotions de la Filière ITRF</b>			<b>7</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>100%</b>
<b>Ensemble des promotions des BIATSS</b>			<b>7</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>100%</b>



## Partie 3

---

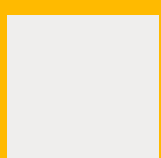
# Masse salariale



**3.1 Masse salariale globale et ETP**



**3.2 Masse salariale des titulaires**



## 3.1. Masse salariale globale et ETP

### 3.1.1. Part de la masse salariale dans les dépenses totales de l'établissement

*Données du compte financier 2019 en CP*

	2019
Total Budget exécuté (en crédits de paiement)	372 295 048 €
<i>Dont Masse salariale</i>	289 562 914 €
Part de la MS dans le budget total	78%

### 3.1.2. Répartition des ETPT par plafond d'emploi

L'ETPT (équivalent Temps Plein Travaillé) correspond ici à la moyenne des ETP mensuels consommés sur une année (somme des ETP mensuels / 12)

	ETPT du Compte financier 2019
Emplois sous plafond Etat	3 627
<b>Emplois sur ressources propres</b>	513
TOTAL	4 140

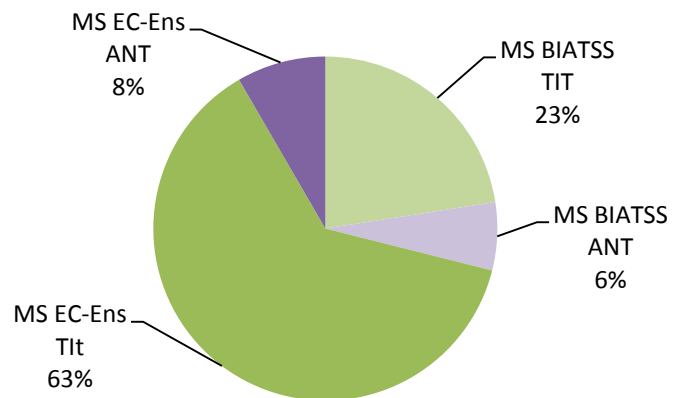
### 3.1.3. Répartition de la masse salariale et des ETP par population, statut et genre

#### Masse salariale 2019

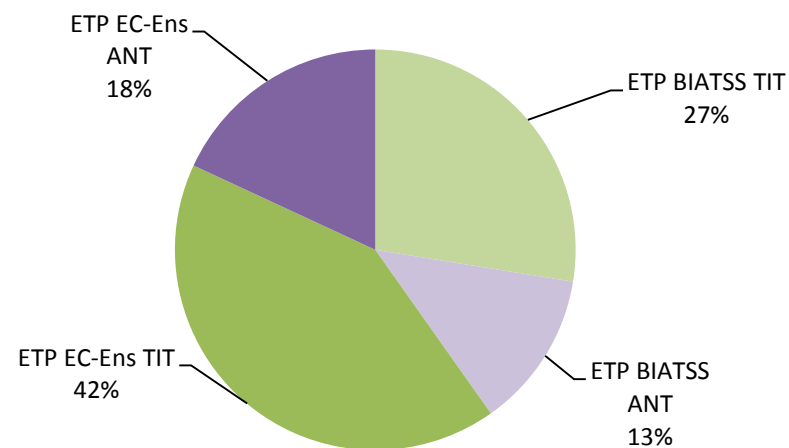
#### ETP 2019

Population	Genre	MS Titulaires	MS Contractuels	TOTAL MS	Population	Genre	ETP Titulaires	ETP Contractuels CDI	ETP Contractuels CDD	TOTAL ETP
BIATSS	F	36 313 258 €	11 532 976 €	47 846 234 €	BIATSS	F	681,80	93,54	246,45	1021,78
	H	26 794 251 €	6 350 604 €	33 144 855 €		H	458,43	19,28	165,04	642,74
EC-Ens	F	58 314 832 €	9 993 044 €	68 307 876 €	EC-Ens	F	607,47	7,92	320,93	936,32
	H	117 268 430 €	13 428 078 €	130 696 507 €		H	1118,79	4	415,94	1538,73
TOTAL MS (hors vacataires)		238 690 771 €	41 304 702 €	279 995 473 €	TOTAL ETP		2866,49	124,73	1148,36	4139,59
Vacataires	F			5 573 116 €						
	H			3 858 301 €						
Total MS avec vacataires				289 426 890 €						

Répartition de la masse salariale hors vacataires



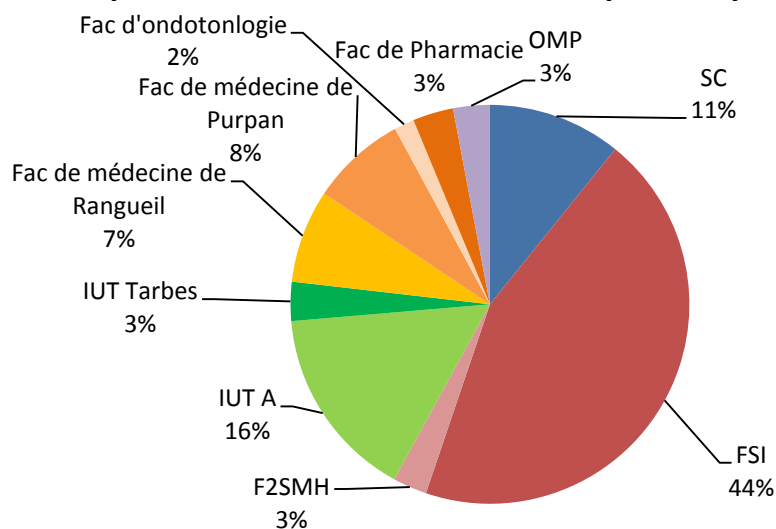
Répartition des ETP



### 3.1.4. Répartition de la masse salariale et des ETP par composante

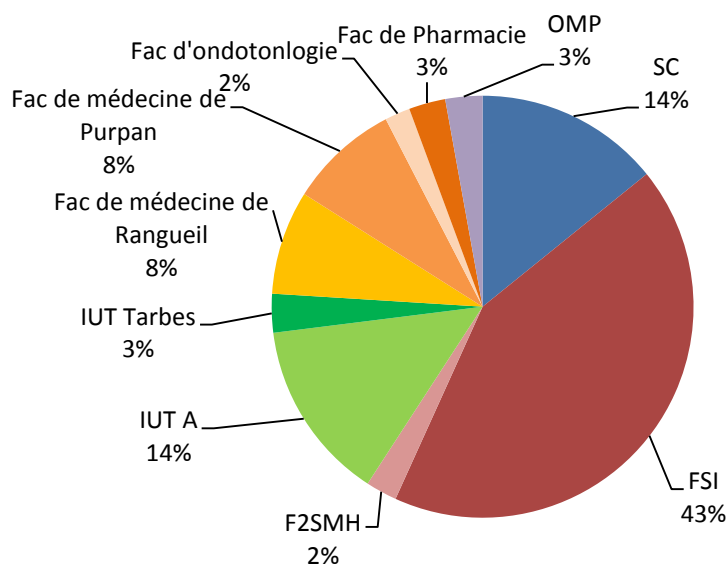
Composante	MS (hors HCC, vacances et ARE)	ETP
SC	29 757 270 €	587
FSI	122 198 581 €	1763
F2SMH	7 616 612 €	99
IUT A	43 179 143 €	573
IUT Tarbes	8 711 942 €	123
Fac de médecine de Rangueil	20 786 050 €	330
Fac de médecine de Purpan	21 299 677 €	350
Fac d'odontologie	4 479 708 €	80
Fac de Pharmacie	9 075 031 €	116
OMP	8 171 005 €	118
<b>TOTAL Hors vacataires</b>	<b>275 275 019 €</b>	<b>4140</b>

#### Répartition de la Masse Salariale\* par composante



\* Hors HCC, vacances et ARE

#### Répartition des ETP par composante



### 3.1.5. Répartition des dépenses de masse salariale par type de dépense et éléments de rémunération

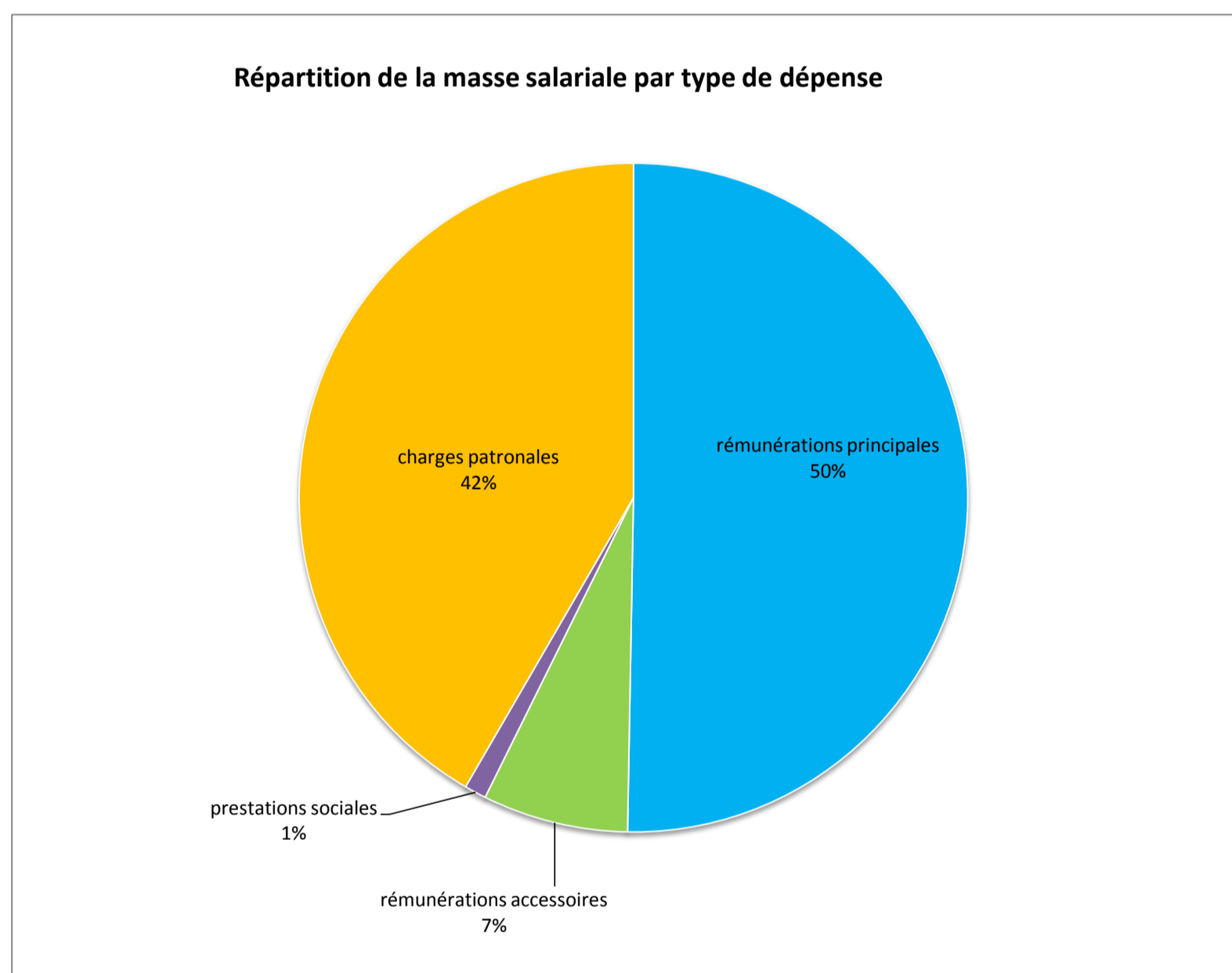
		Masse salariale 2019	%	Dont Femmes	Dont Hommes
<b>TOTAL REMUNERATIONS PRINCIPALES</b>		<b>145 530 933 €</b>	<b>50,28%</b>	<b>60 768 648 €</b>	<b>84 762 286 €</b>
S/Total rémunérations principales		143 815 969 €	49,69%	60 048 976 €	83 766 993 €
Rémunérations principales	TRAITEMENT BRUT	130 441 914 €	45,07%	54 433 233 €	76 008 681 €
Rémunérations principales	TRAIT PERS HOSPITALO UNIV	3 197 097 €	1,10%	1 694 599 €	1 502 498 €
Rémunérations principales	REM. DOCTOR. CONTRACTUEL	9 507 729 €	3,29%	3 715 044 €	5 792 685 €
Rémunérations principales	CPLT REM.DOCTOR.CONTRACT.	669 229 €	0,23%	206 099 €	463 129 €
S/Total complément de rémunérations principales		1 714 964 €	0,59%	719 672 €	995 293 €
Complément rémunérations principales	TRAITEMENT BRUT N.B.I.	145 360 €	0,05%	80 361 €	64 999 €
Complément rémunérations principales	SUPP FAMILIAL TRAITEMENT	1 514 188 €	0,52%	616 188 €	898 000 €
Complément rémunérations principales	S.F.T. DIFFERENTIEL.	331 €	0,00%	- €	331 €
Complément rémunérations principales	MAJORATION TRAITEMENT 35%	1 487 €	0,00%	1 487 €	- €
Complément rémunérations principales	COMPLEMENT REMUNERATION	6 000 €	0,00%	- €	6 000 €
Complément rémunérations principales	IND DIFFERENTIELLE SMIC	30 752 €	0,01%	21 635 €	9 117 €
Complément rémunérations principales	MAJ.COM (73%)	16 846 €	0,01%	- €	16 846 €
<b>TOTAL REMUNERATIONS ACCESSOIRES</b>		<b>20 360 765 €</b>	<b>7,03%</b>	<b>8 619 298 €</b>	<b>11 741 466 €</b>
Total HCC et vacances d'enseignement		8 656 675 €	2,99%	3 466 095 €	5 190 581 €
Cours complémentaires et vacances d'enseignement	C. COMPLEM. ENSEIGN. SUP.	8 531 188 €	2,95%	3 250 158 €	5 281 030 €
Cours complémentaires et vacances d'enseignement	COURS COMPLEMENTAIRES	125 487 €	0,04%	215 936 €	- 90 449 €
Total vacances administratives et techniques		1 314 538 €	0,45%	628 678 €	685 860 €
Vacations administratives et techniques	VACATIONS	1 148 157 €	0,40%	537 460 €	610 697 €
Vacations administratives et techniques	VACATIONS	87 576 €	0,03%	63 163 €	24 413 €
Vacations administratives et techniques	INDEMNITE DE COMMISSION	78 805 €	0,03%	28 055 €	50 750 €
Total primes et indemnités enseignants		4 019 682 €	1,39%	1 350 280 €	2 669 402 €
Primes et indemnités Enseignants	B.M.C. - PR. DE MOBILITE	31 600 €	0,01%	11 160 €	20 440 €
Primes et indemnités Enseignants	PRIME RECH.ENSEIGN.SUP.	1 828 644 €	0,63%	664 518 €	1 164 126 €
Primes et indemnités Enseignants	PRIME D ADMINISTRATION	46 406 €	0,02%	9 320 €	37 086 €
Primes et indemnités Enseignants	PRIME RESP.PEDAGOGIQUES	26 672 €	0,01%	17 781 €	8 891 €
Primes et indemnités Enseignants	B.M.C. - ALLOC. MOBILITE	38 815 €	0,01%	25 960 €	12 855 €
Primes et indemnités Enseignants	PR.INVENTION/ INT. BREVET	57 582 €	0,02%	5 344 €	52 238 €
Primes et indemnités Enseignants	B.M.C. - IND. DE SEJOUR	406 903 €	0,14%	230 720 €	176 183 €
Primes et indemnités Enseignants	PR. EXCELLENCE SCIENTIF.	1 566 663 €	0,54%	377 412 €	1 189 251 €
Primes et indemnités Enseignants	B.M.C.- FAMILY ALLOWANCE	16 397 €	0,01%	8 065 €	8 331 €
Total primes et indemnités BIATSS		5 304 861 €	1,83%	2 714 524 €	2 590 337 €
Primes et indemnités BIATSS	IND. SUJETIONS SPE.	- 132 €	0,00%	- 2 €	- 130 €
Primes et indemnités BIATSS	IND SUJ SPECIALES CHARGES	241 387 €	0,08%	83 348 €	158 038 €
Primes et indemnités BIATSS	IND. CAISSE ET RESPONSABIL.	5 365 €	0,00%	- €	5 365 €
Primes et indemnités BIATSS	PR.PART.RECH.SCIENTIFIQUE	5 258 €	0,00%	5 320 €	- 62 €
Primes et indemnités BIATSS	PRIME FONCT. INFORMATIQUE	- 4 €	0,00%	- €	- 4 €
Primes et indemnités BIATSS	IND. ADM. ET TECHNICITE	- 12 €	0,00%	- 15 €	- 4 €
Primes et indemnités BIATSS	IND.FORF.TRAV.SUPPL.	- 8 €	0,00%	- 8 €	- €
Primes et indemnités BIATSS	I.F.S.E.	154 447 €	0,05%	- €	154 447 €
Primes et indemnités BIATSS	COMPLEMENT INDEMNITAIRE	500 €	0,00%	500 €	- €
Primes et indemnités BIATSS	GARANTIE INDEMNITAIRE	4 898 060 €	1,69%	2 625 381 €	2 272 679 €
Total indemnité formation continue		344 702 €	0,12%	163 432 €	181 270 €
Indemnité formation continue	IND. FORMATION CONTINUE	319 381 €	0,11%	147 848 €	171 533 €
Autres primes, indemnités et rémunérations accessoires	REM.ACTI.FORM.CONTINUE EN	25 320 €	0,01%	15 584 €	9 736 €
Total indemnité CSG		1 219 906 €	0,42%	523 497 €	696 408 €
Indemnité compensatrice CSG	IND. COMPENSATRICE CSG	1 198 291 €	0,41%	509 845 €	688 446 €
Indemnité compensatrice CSG	IND. COMPENSATRICE CSG	21 614 €	0,01%	13 653 €	7 962 €
Total autres primes et indemnités		- 514 006 €	-0,18%	- 230 187 €	- 283 819 €
Autres primes, indemnités et rémunérations accessoires	ABATTEMENT INDEMNITAIRE	- 867 296 €	-0,30%	- 372 415 €	- 494 882 €
Autres primes, indemnités et rémunérations accessoires	IND. SORTIES EN MER	545 €	0,00%	455 €	89 €
Autres primes, indemnités et rémunérations accessoires	IND. TRAV. DANG. OU SALIS	439 €	0,00%	439 €	- €
Autres primes, indemnités et rémunérations accessoires	IND. RESPONS. REGISSEUR.	1 027 €	0,00%	917 €	110 €
Autres primes, indemnités et rémunérations accessoires	IND. RESID. A L ETRANGER	88 546 €	0,03%	- €	88 546 €
Autres primes, indemnités et rémunérations accessoires	IND.FORF.REPRES.SUJETIONS	- 7 €	0,00%	- 7 €	- €
Autres primes, indemnités et rémunérations accessoires	IND. CONGES NON PRIS	63 315 €	0,02%	17 010 €	46 305 €
Autres primes, indemnités et rémunérations accessoires	IND. CONGES NON PRIS	5 265 €	0,00%	3 015 €	2 250 €
Autres primes, indemnités et rémunérations accessoires	IND. CONGES NON PRIS	6 825 €	0,00%	1 875 €	4 950 €
Autres primes, indemnités et rémunérations accessoires	GARANTIE POUVOIR D ACHAT	5 184 €	0,00%	708 €	4 476 €
Autres primes, indemnités et rémunérations accessoires	GARANTIE POUVOIR D ACHAT	5 799 €	0,00%	3 643 €	2 156 €
Autres primes, indemnités et rémunérations accessoires	PART. RECH. SUR CONTRATS	6 333 €	0,00%	83 €	6 250 €
Autres primes, indemnités et rémunérations accessoires	IND. D ADMINISTRATION	124 256 €	0,04%	79 105 €	45 150 €
Autres primes, indemnités et rémunérations accessoires	JOURS CET A OPTION RAFFP	2 126 €	0,00%	1 063 €	1 063 €
Autres primes, indemnités et rémunérations accessoires	JOURS CET B OPTION RAFFP	1 134 €	0,00%	- €	1 134 €



		Masse salariale 2019	%	Dont Femmes	Dont Hommes
<b>TOTAL REMUNERATIONS PRINCIPALES</b>		<b>145 530 933 €</b>	<b>50,28%</b>	<b>60 768 648 €</b>	<b>84 762 286 €</b>
Autres primes, indemnités et rémunérations accessoires	JOURS CET C OPTION RAFP	1 260 €	0,00%	394 €	866 €
Autres primes, indemnités et rémunérations accessoires	INDEMNITE DEGRESSIVE	845 €	0,00%	516 €	330 €
Autres primes, indemnités et rémunérations accessoires	IND.JURY.CONC.EXAM.- SUP.	40 398 €	0,01%	33 010 €	7 387 €
<b>Total primes exceptionnelles</b>		<b>14 408 €</b>	<b>0,00%</b>	<b>2 979 €</b>	<b>11 429 €</b>
Primes spécifiques et exceptionnelles	INDEMNITE D ELOIGNEMENT	10 987 €	0,00%	- €	10 987 €
Primes spécifiques et exceptionnelles	PRIME ART. L954-2 C.EDUC.	3 421 €	0,00%	2 979 €	442 €
<b>TOTAL PRESTATIONS SOCIALES</b>		<b>3 061 713 €</b>	<b>1,06%</b>	<b>1 610 885 €</b>	<b>1 450 828 €</b>
<b>Total ARE</b>		<b>2 416 889 €</b>	<b>0,84%</b>	<b>1 224 978 €</b>	<b>1 191 910 €</b>
ARE	ALLOC AIDE RETOUR EMPLOI	2 416 889 €	0,84%	1 224 978 €	1 191 910 €
<b>Total autres prestations sociales</b>		<b>644 824 €</b>	<b>0,22%</b>	<b>385 906 €</b>	<b>258 918 €</b>
Autres prestations sociales	RENTE ACCIDENT DU TRAVAIL	17 469 €	0,01%	9 334 €	8 135 €
Autres prestations sociales	MAJO. TIERCE PERSONNE.	8 112 €	0,00%	- €	8 112 €
Autres prestations sociales	PREST. ESPECES AS.MALADIE	41 913 €	0,01%	33 520 €	8 393 €
Autres prestations sociales	PRESTATION ASS.INVALIDITE	6 923 €	0,00%	6 923 €	- €
Prestations familiales	A.R.C.E	32 150 €	0,01%	22 801 €	9 349 €
Remboursement domicile-travail	REMBT DOMICILE-TRAVAIL	200 280 €	0,07%	100 375 €	99 905 €
TBI CLD	TRAITEMENT BRUT	337 978 €	0,12%	212 954 €	125 024 €
<b>TOTAL CHARGES PATRONALES</b>		<b>120 473 480 €</b>	<b>41,62%</b>	<b>49 151 728 €</b>	<b>71 321 751 €</b>
<b>Total cotisations retraites</b>		<b>88 200 345 €</b>	<b>30,47%</b>	<b>35 064 317 €</b>	<b>53 136 028 €</b>
Pension civile et militaire	CONTRIB.PC	85 537 006 €	29,55%	33 806 044 €	51 730 963 €
Pension civile et militaire	CONTRIB.PC NBI	104 021 €	0,04%	57 148 €	46 873 €
Pension civile et militaire	CONTRIBUTION ATI	369 597 €	0,13%	146 328 €	223 269 €
Pension civile et militaire	CONTRIB.PC	5 722 €	0,00%	5 722 €	- €
CNRACL	CONTRIBUTION CNRACL	59 683 €	0,02%	41 196 €	18 486 €
CNRACL	CONTRIBUTION CNRACL NBI	1 611 €	0,00%	1 017 €	594 €
IRCANTEC	COT PAT IRCANTEC TR.A	1 362 870 €	0,47%	690 174 €	672 696 €
IRCANTEC	COT PAT IRCANTEC TR.B	107 097 €	0,04%	43 004 €	64 092 €
RAFP	COT PAT RAFP	648 611 €	0,22%	272 327 €	376 283 €
RAFP	COT PAT RAFP CET	4 090 €	0,00%	1 318 €	2 772 €
RAFP	COT PAT RAFP	39 €	0,00%	39 €	- €
<b>Total cotisations URSAFF</b>		<b>30 939 393 €</b>	<b>10,69%</b>	<b>13 406 172 €</b>	<b>17 533 220 €</b>
Contribution solidarité autonomie	CONT SOLIDARITE AUTONOMIE	346 154 €	0,12%	136 952 €	209 202 €
Contribution solidarité autonomie	CONT SOLIDARITE AUTONOMIE	61 767 €	0,02%	29 032 €	32 735 €
Contribution solidarité autonomie	CONT SOLIDARITE AUTONOMIE	22 734 €	0,01%	13 924 €	8 810 €
Contribution solidarité autonomie	CONT SOLIDARITE AUTONOMIE	2 606 €	0,00%	1 456 €	1 149 €
Contribution solidarité autonomie	CONT SOLIDARITE AUTONOMIE	1 890 €	0,00%	654 €	1 236 €
Contribution solidarité autonomie	CONT SOLIDARITE AUTONOMIE	139 €	0,00%	22 €	117 €
Contribution solidarité autonomie	CONT SOLIDARITE AUTONOMIE	1 903 €	0,00%	629 €	1 274 €
Contribution solidarité autonomie	CONT SOLIDARITE AUTONOMIE	9 392 €	0,00%	4 959 €	4 433 €
Cotisation Accident du travail	COT PATR ACCIDENT TRAVAIL	83 362 €	0,03%	51 058 €	32 304 €
Cotisation Accident du travail	COT PATR ACCIDENT TRAVAIL	9 554 €	0,00%	5 340 €	4 214 €
Cotisation Accident du travail	COT PATR ACCIDENT TRAVAIL	6 930 €	0,00%	2 397 €	4 533 €
Cotisation Accident du travail	COT PATR ACCIDENT TRAVAIL	708 €	0,00%	130 €	578 €
Cotisation Accident du travail	COT PATR ACCIDENT TRAVAIL	6 978 €	0,00%	2 306 €	4 672 €
Cotisation Accident du travail	COT PATR ACCIDENT TRAVAIL	34 422 €	0,01%	18 176 €	16 247 €
Cotisation Allocation familiale	COTIS PATRON. ALLOC FAMIL	6 054 525 €	2,09%	2 396 713 €	3 657 812 €
Cotisation Allocation familiale	COTIS PATRON. ALLOC FAMIL	1 080 765 €	0,37%	507 999 €	572 767 €
Cotisation Allocation familiale	COTIS PATRON. ALLOC FAMIL	397 874 €	0,14%	243 694 €	154 180 €
Cotisation Allocation familiale	COTIS PATRON. ALLOC FAMIL	45 598 €	0,02%	25 484 €	20 113 €
Cotisation Allocation familiale	COTIS PATRON. ALLOC FAMIL	33 075 €	0,01%	11 442 €	21 633 €
Cotisation Allocation familiale	COTIS PATRON. ALLOC FAMIL	33 305 €	0,01%	11 006 €	22 299 €
Cotisation Allocation familiale	COTIS PATRON. ALLOC FAMIL	164 311 €	0,06%	86 760 €	77 551 €
Cotisation FNAL	COT PAT FNAL DEPLAFONNEE	576 939 €	0,20%	228 257 €	348 683 €
Cotisation FNAL	COT PAT FNAL DEPLAFONNEE	102 929 €	0,04%	48 380 €	54 549 €
Cotisation FNAL	COT PAT FNAL DEPLAFONNEE	37 894 €	0,01%	23 210 €	14 684 €
Cotisation FNAL	COT PAT FNAL DEPLAFONNEE	4 343 €	0,00%	2 427 €	1 915 €
Cotisation FNAL	COT PAT FNAL DEPLAFONNEE	3 150 €	0,00%	1 090 €	2 060 €
Cotisation FNAL	COT PAT FNAL DEPLAFONNEE	231 €	0,00%	37 €	195 €
Cotisation FNAL	COT PAT FNAL DEPLAFONNEE	3 172 €	0,00%	1 048 €	2 124 €
Cotisation FNAL	COT PAT FNAL DEPLAFONNEE	15 642 €	0,01%	8 260 €	7 383 €
Cotisation Maladie	COT PAT MALADIE DEPLAFON	11 192 755 €	3,87%	4 428 218 €	6 764 537 €
Cotisation Maladie	COT PAT MALADIE DEPLAFON	2 676 177 €	0,92%	1 257 897 €	1 418 280 €
Cotisation Maladie	COT PAT MALADIE DEPLAFON	985 216 €	0,34%	603 436 €	381 780 €
Cotisation Maladie	COT PAT MALADIE DEPLAFON	112 910 €	0,04%	63 105 €	49 805 €
Cotisation Maladie	COT PAT MALADIE DEPLAFON	81 900 €	0,03%	28 334 €	53 567 €
Cotisation Maladie	COT PAT MALADIE DEPLAFON	82 470 €	0,03%	27 253 €	55 217 €

		Masse salariale 2019	%	Dont Femmes	Dont Hommes
<b>TOTAL REMUNERATIONS PRINCIPALES</b>		<b>145 530 933 €</b>	<b>50,28%</b>	<b>60 768 648 €</b>	<b>84 762 286 €</b>
Cotisation Maladie	COT PAT MALADIE DEPLAFON	406 859 €	0,14%	214 832 €	192 028 €
Cotisation Transport	COT PAT VST TRANSPORT	2 926 500 €	1,01%	1 230 311 €	1 696 190 €
Cotisation Vieillesse	COT PAT VIEILLESSE PLAF	1 739 042 €	0,60%	815 100 €	923 942 €
Cotisation Vieillesse	COT PAT VIEILLESSE PLAF	643 260 €	0,22%	395 347 €	247 912 €
Cotisation Vieillesse	COT PAT VIEILLESSE PLAF	73 672 €	0,03%	41 201 €	32 471 €
Cotisation Vieillesse	COT PAT VIEILLESSE PLAF	53 865 €	0,02%	18 635 €	35 230 €
Cotisation Vieillesse	COT PAT VIEILLESSE PLAF	187 360 €	0,06%	98 877 €	88 482 €
Cotisation Vieillesse	COT PAT VIEILLESSE DEPLAF	391 127 €	0,14%	183 843 €	207 284 €
Cotisation Vieillesse	COT PAT VIEILLESSE DEPLAF	143 993 €	0,05%	88 194 €	55 798 €
Cotisation Vieillesse	COT PAT VIEILLESSE DEPLAF	16 502 €	0,01%	9 223 €	7 279 €
Cotisation Vieillesse	COT PAT VIEILLESSE DEPLAF	11 970 €	0,00%	4 141 €	7 829 €
Cotisation Vieillesse	COT PAT VIEILLESSE DEPLAF	12 053 €	0,00%	3 983 €	8 070 €
Cotisation Vieillesse	COT PAT VIEILLESSE DEPLAF	59 470 €	0,02%	31 402 €	28 068 €
<b>Total cotisations chômage</b>		<b>1 333 743 €</b>	<b>0,46%</b>	<b>681 239 €</b>	<b>652 503 €</b>
Cotisation Chômage	COT PAT ASS CHOMAGE C.S.	1 333 743 €	0,46%	681 239 €	652 503 €

Total MS (Paye à Façon)	<b>289 426 890 €</b>		<b>120 150 559 €</b>	<b>169 276 331 €</b>
MS Hors PàF (trop perçus, régularisations IRCA)	136 024 €			
Total MS	<b>289 562 914 €</b>			



### 3.1.6. HCC et vacations d'enseignement

HCC et vacations d'enseignement 2019	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Montant	3 466 095 €	5 190 581 €	8 656 675 €
Nbre d'heures	83 702	125 346	209 048
Nbre d'agents	1 587	2 224	3 811

## 3.2. Masse salariale des titulaires

### 3.2.1. Masse salariale des agents titulaires, ventilée par type de rémunération, par catégorie statutaire et par genre

#### Titulaires BIATSS + EC-Ens

Type de rémunération	F/H	A+	A	B	C	Total (€)
Rémunérations principales	F	28 658 795 €	5 697 418 €	3 984 275 €	7 702 171 €	46 042 658 €
	H	56 985 979 €	6 439 277 €	3 598 879 €	3 481 640 €	70 505 775 €
Rémunérations accessoires	F	2 950 476 €	1 165 076 €	657 718 €	1 100 693 €	5 873 963 €
	H	6 047 835 €	1 482 961 €	739 091 €	522 700 €	8 792 587 €
Cotisations patronales	F	26 279 997 €	5 214 183 €	3 667 140 €	7 245 736 €	42 407 055 €
	H	52 267 391 €	5 917 352 €	3 318 934 €	3 230 128 €	64 733 805 €
Prestations sociales	F	22 090 €	21 869 €	40 465 €	236 488 €	320 912 €
	H	143 095 €	21 507 €	25 076 €	30 871 €	220 547 €
<b>S/total Masse salariale Femmes</b>	<b>F</b>	<b>57 911 358 €</b>	<b>12 098 546 €</b>	<b>8 349 597 €</b>	<b>16 285 088 €</b>	<b>94 644 589 €</b>
<i>Part des rémunérations accessoires</i>	<i>F</i>	<i>5,09%</i>	<i>9,63%</i>	<i>7,88%</i>	<i>6,76%</i>	<i>6,21%</i>
<b>S/total Masse salariale Hommes</b>	<b>H</b>	<b>115 444 299 €</b>	<b>13 861 097 €</b>	<b>7 681 980 €</b>	<b>7 265 339 €</b>	<b>144 252 715 €</b>
<i>Part des rémunérations accessoires</i>	<i>H</i>	<i>5,24%</i>	<i>10,70%</i>	<i>9,62%</i>	<i>7,19%</i>	<i>6,10%</i>
<b>Total Masse salariale - Agents titulaires</b>		<b>173 355 657 €</b>	<b>25 959 643 €</b>	<b>16 031 577 €</b>	<b>23 550 427 €</b>	<b>238 897 304 €</b>
<i>Part des rémunérations accessoires</i>		<i>5,19%</i>	<i>10,20%</i>	<i>8,71%</i>	<i>6,89%</i>	<i>6,14%</i>

#### Titulaires BIATSS

Type de rémunération	F/H	A+	A	B	C	Total (€)
Rémunérations principales	F	1 585 758 €	3 912 591 €	3 984 275 €	7 702 171 €	17 184 794 €
	H	1 686 714 €	3 736 174 €	3 598 879 €	3 481 640 €	12 503 406 €
Rémunérations accessoires	F	345 597 €	718 804 €	657 718 €	1 100 693 €	2 822 811 €
	H	542 227 €	818 627 €	739 091 €	522 700 €	2 622 645 €
Cotisations patronales	F	1 469 114 €	3 564 709 €	3 667 140 €	7 245 736 €	15 946 698 €
	H	1 535 295 €	3 435 007 €	3 318 934 €	3 230 128 €	11 519 364 €
Prestations sociales	F	3 090 €	7 125 €	40 465 €	236 488 €	287 169 €
	H	3 033 €	18 591 €	25 076 €	30 871 €	77 570 €
<b>S/total Masse salariale Femmes</b>	<b>F</b>	<b>3 403 559 €</b>	<b>8 203 228 €</b>	<b>8 349 597 €</b>	<b>16 285 088 €</b>	<b>36 241 471 €</b>
<i>Part des rémunérations accessoires</i>	<i>F</i>	<i>10,15%</i>	<i>8,76%</i>	<i>7,88%</i>	<i>6,76%</i>	<i>7,79%</i>
<b>S/total Masse salariale Hommes</b>	<b>H</b>	<b>3 767 268 €</b>	<b>8 008 398 €</b>	<b>7 681 980 €</b>	<b>7 265 339 €</b>	<b>26 722 986 €</b>
<i>Part des rémunérations accessoires</i>	<i>H</i>	<i>14,39%</i>	<i>10,22%</i>	<i>9,62%</i>	<i>7,19%</i>	<i>9,81%</i>
<b>Total Masse salariale - Agents titulaires</b>		<b>7 170 827 €</b>	<b>16 211 627 €</b>	<b>16 031 577 €</b>	<b>23 550 427 €</b>	<b>62 964 457 €</b>
<i>Part des rémunérations accessoires</i>		<i>12,38%</i>	<i>9,48%</i>	<i>8,71%</i>	<i>6,89%</i>	<i>8,65%</i>

## Titulaires EC-Ens

Type de rémunération	F/H	A+	A	Total (€)
Rémunérations principales	F	27 073 037 €	1 784 827 €	28 857 864 €
	H	55 299 265 €	2 703 104 €	58 002 369 €
Rémunérations accessoires	F	2 604 879 €	446 273 €	3 051 152 €
	H	5 505 608 €	664 334 €	6 169 942 €
Cotisations patronales	F	24 810 883 €	1 649 474 €	26 460 357 €
	H	50 732 096 €	2 482 345 €	53 214 441 €
Prestations sociales	F	19 000 €	14 744 €	33 744 €
	H	140 062 €	2 915 €	142 977 €
<b>S/total Masse salariale Femmes</b>	<b>F</b>	<b>54 507 799 €</b>	<b>3 895 318 €</b>	<b>58 403 117 €</b>
<i>Part des rémunérations accessoires</i>	<i>F</i>	<i>4,78%</i>	<i>11,46%</i>	<i>5,22%</i>
<b>S/total Masse salariale Hommes</b>	<b>H</b>	<b>111 677 031 €</b>	<b>5 852 699 €</b>	<b>117 529 729 €</b>
<i>Part des rémunérations accessoires</i>	<i>H</i>	<i>4,93%</i>	<i>11,35%</i>	<i>5,25%</i>
<b>Total Masse salariale - Agents titulaires</b>		<b>166 184 830 €</b>	<b>9 748 016 €</b>	<b>175 932 846 €</b>
<i>Part des rémunérations accessoires</i>		<i>4,88%</i>	<i>11,39%</i>	<i>5,24%</i>

EC-Ens catégorie A+= Astronome, astronome adjoint, physicien, physicien adjoint, PUPH, MCUPH, PU Méd Gén, MCU Méd Gén, MCPHD, PU, MCF, PRAG

EC-Ens catégorie A= PR ENSA, PRCE, PLP, Prof EPS

### 3.2.2. ETP et coûts moyens des agents titulaires par catégorie statutaire et par genre

Titulaires BIATSS + EC-Ens		A+	A	B	C	Total
ETP - Agents titulaires	F	597	168	158	366	1289
	H	1087	186	142	163	1579
	<b>TOTAL</b>	<b>1684</b>	<b>355</b>	<b>299</b>	<b>530</b>	<b>2867</b>
Coût moyen chargé par catégorie FP - Agents titulaires	F	97 075 €	71 891 €	52 956 €	44 470 €	73 441 €
	H	106 185 €	74 382 €	54 175 €	44 458 €	91 370 €
	<b>Total</b>	<b>102 957 €</b>	<b>73 200 €</b>	<b>53 533 €</b>	<b>44 467 €</b>	<b>83 312 €</b>

Titulaires BIATSS		A+	A	B	C	Total
ETP - BIATSS titulaires	F	37	120	158	366	681
	H	38	115	142	163	458
	<b>TOTAL</b>	<b>76</b>	<b>235</b>	<b>299</b>	<b>530</b>	<b>1139</b>
Coût moyen chargé par catégorie FP - BIATSS titulaires	F	91 371 €	68 286 €	52 956 €	44 472 €	53 199 €
	H	98 183 €	69 894 €	54 175 €	44 458 €	58 325 €
	<b>Total</b>	<b>94 827 €</b>	<b>69 071 €</b>	<b>53 533 €</b>	<b>44 467 €</b>	<b>55 261 €</b>

Titulaires EC-Ens		A+	A	Total
ETP - EC-Ens titulaires	F	559	48	607
	H	1049	72	1121
	<b>TOTAL</b>	<b>1608</b>	<b>120</b>	<b>1728</b>
Coût moyen chargé par catégorie FP - EC-Ens titulaires	F	97 455 €	80 883 €	96 142 €
	H	106 478 €	81 548 €	104 881 €
	<b>Total</b>	<b>103 340 €</b>	<b>81 281 €</b>	<b>101 809 €</b>

EC-Ens catégorie A+= Astronome, astronome adjoint, physicien, physicien adjoint, PUPH, MCUPH, PU Méd Gén, MCU Méd Gén, MCPHD, PU, MCF, PRAG

EC-Ens catégorie A= PR ENSA, PRCE, PLP, Prof EPS

### 3.2.3. Coûts moyens des agents titulaires par corps et par genre

\* Masse Salariale hors rappels sur exercice antérieur, hors HCC, hors PEDR PRP PCA

BIATSS	Coût chargé mensuel moyen 2019*	Dont Femmes	Dont Hommes
CONS BIB	8 194 €	7 939 €	9 086 €
IGR	8 118 €	8 336 €	8 009 €
AAE	6 791 €	6 880 €	6 512 €
IGE	6 006 €	5 911 €	6 118 €
ASI	4 982 €	4 726 €	5 138 €
BIB	5 493 €	5 659 €	4 994 €
TECH/SAENES	4 403 €	4 360 €	4 451 €
BIBAS	4 468 €	4 436 €	4 566 €
ADT/ADJENES	3 731 €	3 734 €	3 725 €
MAG	3 716 €	3 748 €	3 683 €

EC et ENS	Coût chargé mensuel moyen 2019*	Dont Femmes	Dont Hommes
Astronome	10 583 €	9 736 €	11 066 €
Astronome adj	6 976 €	6 619 €	7 135 €
Physicien	9 658 €	9 218 €	10 317 €
Physicien adj	6 905 €	6 960 €	6 869 €
PUPH	9 910 €	8 992 €	10 149 €
MCUPH	6 394 €	6 458 €	6 326 €
PR	10 755 €	10 473 €	10 845 €
MCF	7 661 €	7 658 €	7 663 €
PRAG	8 393 €	8 080 €	8 598 €
PRCE	6 737 €	6 610 €	6 825 €



### 3.2.4. Indice moyen des agents titulaires par catégorie statutaire, par filière, corps, grade et genre

#### Personnels de catégorie A +

Libellé du corps	Libellé du grade	Sexe	INM moyen des agents rémunérés à ce grade en 2019	Rémunération brute moyenne en € (INM x Valeur du point d'indice)
<b>Filière universitaire</b>				
ASTRONOME	ASTRONOME 1ERE CLASSE	M	1127	5 281 €
	ASTRONOME 2EME CLASSE	F	786	3 683 €
		M	813	3 810 €
	ASTRONOME CLASSE EXCEPTIONNELLE	F	1296	6 073 €
		M	1279	5 993 €
	ASTRONOME ADJOINT	ASTRONOME ADJOINT CL NORMALE	F	699
M			684	3 205 €
ASTRONOME ADJOINT HORS CLASSE		M	925	4 335 €
MAITRE DE CONFERENCES	MAITRE DE CONFERENCES CL. NORMALE	F	735	3 444 €
		M	734	3 440 €
	MAITRE DE CONFERENCES H. CL.	F	900	4 217 €
		M	898	4 208 €
PHYSICIEN	PHYSICIEN 1ERE CLASSE	F	1040	4 873 €
		M	1108	5 192 €
	PHYSICIEN 2EME CLASSE	F	907	4 250 €
		M	1067	5 000 €
PHYSICIEN ADJOINT	PHYSICIEN ADJOINT CL NORMALE	F	705	3 304 €
		M	724	3 393 €
	PHYSICIEN ADJOINT HORS CLASSE	M	830	3 889 €
PROFESSEUR DES UNIVERSITES	PROFESSEUR DES UNIVERSITES 1E CL.	F	1119	5 244 €
		M	1110	5 201 €
	PROFESSEUR DES UNIVERSITES 2E CL.	F	942	4 414 €
		M	943	4 419 €
	PROFESSEUR DES UNIVERSITES CL.EX.	F	1264	5 923 €
		M	1279	5 993 €



Libellé du corps	Libellé du grade	Sexe	INM moyen des agents rémunérés à ce grade en 2019	Rémunération brute moyenne en € (INM x Valeur du point d'indice)
<b>Filière hospitalo-universitaire</b>				
MAIT CONF PRAT HOSP DENTAIRE	MAITRE DE CONF PRAT HOSP CSERD 1E CL	F	681	3 191 €
		M	732	3 430 €
	MAITRE DE CONF PRAT HOSP CSERD 2E CL	F	518	2 427 €
		M	558	2 615 €
	MAITRE DE CONF PRAT HOSP CSERD H. CL.	F	830	3 889 €
		M	908	4 255 €
MAITRE DE CONF UNIV DE MEDECINE GENERALE	MAITRE DE CONF UNIV MED GENERALE 1E CL.	F	657	3 079 €
		M	632	2 962 €
	MAITRE DE CONF UNIV MED GENERALE 2E CL.	F	573	2 685 €
		M		- €
MAITRE DE CONF UNIV - PRATICIEN HOSP	MAITRE DE CONF.-PRATICIEN HOSP. 1ERE CL	F	700	3 280 €
		M	679	3 182 €
	MAITRE DE CONF.-PRATICIEN HOSP. 2EME CL	F	511	2 395 €
		M	523	2 451 €
	MAITRE DE CONF.-PRATICIEN HOSP. HORS CL	F	857	4 016 €
		M	959	4 494 €
MCUPH DES DISCIPLINES PHARMACEUTIQUES	MCUPH DISCIPLINES PHARMACEUTIQUES 1E CL	F	681	3 191 €
		M	724	3 393 €
	MCUPH DISCIPLINES PHARMACEUTIQUES 2E CL	F	573	2 685 €
	MCUPH DISCIPLINES PHARMACEUTIQUES H CL	F	830	3 889 €
PROFESSEUR DES UNIV - PRATICIEN HOSP	PROFESSEUR UNIV.-PRATICIEN HOSP. 1ERE CL	F	1089	5 103 €
		M	1083	5 075 €
	PROFESSEUR UNIV.-PRATICIEN HOSP. 2EME CL	F	829	3 885 €
		M	859	4 025 €
	PROFESSEUR UNIV.-PRATICIEN HOSP. CL EXC.	F	1278	5 989 €
		M	1291	6 050 €
PROFESSEUR UNIVERSITES MEDECINE GENERALE	PROFESSEUR UNIV MED GENERALE 1E CL.	M	1067	5 000 €
	PROFESSEUR UNIV MED GENERALE 2E CL.	F	764	3 580 €
		M	787	3 688 €
PROF UNIV PRAT HOSP DENTAIRE	PROF UNIV-PRAT. HOSP CSERD CL.EX 1 ECH	M	1253	5 872 €
	PROF UNIV-PRATICIEN HOSP CSERD 1E CL	F	1040	4 873 €
		M	1040	4 873 €
	PROF UNIV-PRATICIEN HOSP CSERD 2E CL	F	801	3 753 €
		M	830	3 889 €
	PUPH DES DISCIPLINES PHARMACEUTIQUES	PUPH DES DISCIPLINES PHARMACEUTIQUES 1C	F	949
PUPH DES DISCIPLINES PHARMACEUTIQUES 2C		F	860	4 030 €
PUPH DES DISCIPLINES PHARMACEUTIQUES CE		F	1329	6 228 €
		M	1289	6 040 €

Libellé du corps	Libellé du grade	Sexe	INM moyen des agents rémunérés à ce grade en 2019	Rémunération brute moyenne en € (INM x Valeur du point d'indice)
<b>Filière enseignante des corps du 2nd degré</b>				
PROFESSEUR AGREGÉ	PROFESSEUR AGREGÉ CLASSE EXCEPTIONNELLE	F	1015	4 756 €
		M	1001	4 691 €
	PROFESSEUR AGREGÉ CLASSE NORMALE	F	725	3 397 €
		M	740	3 468 €
	PROFESSEUR AGREGÉ HORS CLASSE	F	862	4 039 €
		M	902	4 227 €
<b>Filière administrative</b>				
ADMINISTRATEUR EN ES ET RECHERCHE	ADM. DE L'EN. DE L'ENS SUP ET DE LA RECH	M	729	3 416 €
AGENT COMPTABLE EPSCP	AGENT COMPTABLE EPSCP GROUPE SUP	M	1040	4 873 €
ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT (HC)	F	830	3 889 €
		M	830	3 889 €
	ATTACHE PRINCIPAL D'ADMINISTRATION DE L'ETAT	F	738	3 458 €
		M	580	2 718 €
DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES EPSCP	DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES GR SUP	M	908	4 255 €
<b>Filière des bibliothèques</b>				
CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES (1992)	CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES	F	617	2 891 €
		M	596	2 793 €
	CONSERVATEUR EN CHEF DES BIBLIOTHEQUES	F	734	3 440 €
CONSERVATEUR GENERAL DES BIBLIOTHEQUES	CONSERVATEUR GENERAL DES BIBLIOTHEQUES	F	1086	5 089 €
		M	1173	5 497 €
<b>Filière ITRF</b>				
INGENIEUR DE RECHERCHE RF	INGENIEUR DE RECHERCHE RF 1E CLASSE	F	743	3 482 €
		M	758	3 552 €
	INGENIEUR DE RECHERCHE RF 2E CLASSE	F	700	3 280 €
		M	617	2 891 €
	INGENIEUR DE RECHERCHE RF HORS CLASSE	F	929	4 353 €
		M	886	4 152 €

## Personnels de catégorie A

Libellé du corps	Libellé du grade	Sexe	INM moyen des agents rémunérés à ce grade en 2019	Rémunération brute moyenne en € (INM x Valeur du point d'indice)
<b>Filière universitaire</b>				
PROFESSEUR DE L'ENSAM	PROFESSEUR DE L'ENSAM CLASSE NORMALE	M	725	3 397 €
	PROFESSEUR DE L'ENSAM HORS CLASSE	F	773	3 622 €
		M	1020	4 780 €
<b>Filière enseignante des corps du 2nd degré</b>				
PROFESSEUR CERTIFIE	PROFESSEUR CERTIFIE CLASSE NORMALE	F	534	2 502 €
		M	557	2 610 €
	PROFESSEUR CERTIFIE CL EXCEPTIONNELLE	F	796	3 730 €
		M	811	3 800 €
	PROFESSEUR CERTIFIE HORS CLASSE	F	732	3 430 €
		M	719	3 369 €
PROFESSEUR D'EPS	PROFESSEUR D'EPS CLASSE EXCEPTIONNELLE	F	830	3 889 €
		M	841	3 941 €
	PROFESSEUR D'EPS CLASSE NORMALE	F	547	2 563 €
		M	566	2 652 €
	PROFESSEUR D'EPS HORS CLASSE	M	738	3 458 €
PROFESSEUR DES LYCEES PROFESSIONNELS	PROFESSEUR DES LYCEES PROF. CL. NORMALE	F	583	2 732 €
		M	561	2 629 €
	PROFESSEUR DES LYCEES PROF. HORS CL.	F	756	3 543 €
		M	756	3 543 €
	PROFESSEUR DES LYCEES PROF. CE	F	775	3 632 €
<b>Filière administrative</b>				
ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT (CN)	F	567	2 657 €
		M	540	2 530 €
<b>Filière des bibliothèques</b>				
BIBLIOTHECAIRE	BIBLIOTHECAIRE	F	554	2 596 €
		M	507	2 376 €
	BIBLIOTHECAIRE HORS CLASSE	F	722	3 383 €
<b>Filière ITRF</b>				
ASSISTANT INGENIEUR DE RECH ET FORMATION	ASSISTANT INGENIEUR RF	F	478	2 240 €
		M	510	2 390 €
INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM)	INGENIEUR D'ETUDES CLASSE NORMALE	F	521	2 441 €
		M	553	2 591 €
	INGENIEUR D'ETUDES HORS CLASSE	F	645	3 022 €
		M	649	3 041 €
<b>Filière sociale et de santé</b>				
CONS TECH DE SERV SOC AE (2012)	CONS TECH DE SERV SOC AE (2012)	F	514	2 409 €
INFIRMIERS ENES CATEGORIE A	INFIRMIERS ENES CN CATEG A	F	461	2 160 €
	INFIRMIERS ENES CS CATEG A	F	514	2 409 €
	INFIRMIERS ENES HC CATEG A	F	617	2 891 €

**Personnels de catégorie B**

Libellé du corps	Libellé du grade	Sexe	INM moyen des agents rémunérés à ce grade en 2019	Rémunération brute moyenne en € (INM x Valeur du point d'indice)
<b>Filière administrative</b>				
SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010	SECRETAIRE ADMINISTRATIF CE	F	492	2 306 €
	SECRETAIRE ADMINISTRATIF CN	F	418	1 959 €
		M	394	1 846 €
	SECRETAIRE ADMINISTRATIF CS	F	435	2 038 €
		M	417	1 954 €
<b>Filière des bibliothèques</b>				
BIB. ASSISTANT SPE (NES)	BIB. ASSISTANT SPE. CLASSE EXCEPTIONNELLE	F	450	2 109 €
		M	485	2 273 €
	BIB. ASSISTANT SPE. CLASSE NORMALE	F	392	1 837 €
		M	415	1 945 €
	BIB. ASSISTANT SPE. CLASSE SUPERIEURE	F	412	1 931 €
<b>Filière ITRF</b>				
TECHNICIEN DE RECH ET FORMATION	TECHNICIEN DE RECHERCHE ET FORMATION CE	F	498	2 334 €
		M	489	2 291 €
	TECHNICIEN DE RECHERCHE ET FORMATION CN	F	397	1 860 €
		M	405	1 898 €
	TECHNICIEN DE RECHERCHE ET FORMATION CS	F	439	2 057 €
		M	449	2 104 €
<b>Filière sociale et de santé</b>				
ASSISTANT SERVICE SOCIAL ADMIN DE L'ETAT 2012	ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL AE	F	392	1 837 €
	ASSISTANT PRINCIPAL DE SERVICE SOCIAL AE	F	574	2 690 €

## Personnels de catégorie C

Libellé du corps	Libellé du grade	Genre	INM moyen des agents rémunérés à ce grade en 2019	Rémunération brute moyenne en € (INM x Valeur du point d'indice)
<b>Filière administrative</b>				
ADJ. ADM DE L'EN ET DE L'ENS SUP	ADJOINT ADMINISTRATIF	F	335	1 570 €
	ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL DE 1CL	F	425	1 992 €
	ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL DE 2CL	F	357	1 673 €
		M	348	1 631 €
<b>Filière des bibliothèques</b>				
MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES	MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES	M	331	1 551 €
	MAG PRINCIPAL DES BIBLIOTHEQUES DE 1CL	F	404	1 893 €
		M	423	1 982 €
	MAG PRINCIPAL DES BIBLIOTHEQUES DE 2CL	F	356	1 668 €
		M	377	1 767 €
<b>Filière ITRF</b>				
ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	ADJ TECHNIQUE RECHERCHE ET FORMATION	F	335	1 570 €
		M	336	1 574 €
	ADJ TECH PRINC DE RECH ET DE FORM DE 1CL	F	402	1 884 €
		M	408	1 912 €
	ADJ TECH PRINC DE RECH ET DE FORM DE 2CL	F	359	1 682 €
		M	364	1 706 €

### 3.2.5. Régime indemnitaire des agents titulaires, par catégorie statutaire, filière, corps et genre

Filière	Libellé du corps	Genre	Montant moyen du régime indemnitaire
<b>Catégorie A +</b>			
Filière universitaire	ASTRONOME	F	ETP inférieur à 4
		H	15 738 €
	ASTRONOME ADJOINT	F	2 154 €
		H	2 008 €
	MAITRE DE CONFERENCES	F	5 152 €
		H	5 628 €
	PHYSICIEN	F	1 395 €
		H	6 609 €
	PHYSICIEN ADJOINT	F	1 512 €
		H	1 653 €
	PROFESSEUR DES UNIVERSITES	F	4 748 €
		H	5 651 €
Filière hospitalo-universitaire	MAIT CONF PRAT HOSP DENTAIRES	F	722 €
		H	544 €
	MAITRE DE CONF UNIV DE MEDECINE GENERALE	F	ETP inférieur à 4
		H	ETP inférieur à 4
	MAITRE DE CONF UNIV - PRATICIEN HOSP	F	542 €
		H	431 €
	MCUPH DES DISCIPLINES PHARMACEUTIQUES	F	1 110 €
		H	ETP inférieur à 4
	PROFESSEUR DES UNIV - PRATICIEN HOSP	F	1 133 €
		H	1 674 €
	PROFESSEUR UNIVERSITES MEDECINE GENERALE	F	ETP inférieur à 4
		H	217 €
PROF UNIV PRAT HOSP DENTAIRES	F	ETP inférieur à 4	
	H	2 360 €	
PUPH DES DISCIPLINES PHARMACEUTIQUES	F	1 194 €	
	H	5 342 €	
Filière enseignante des corps du 2nd degré	PROFESSEUR AGREGE	F	8 328 €
		H	9 874 €
Filière administrative	ADMINISTRATEUR ENSR	H	ETP inférieur à 4
	AGENT COMPTABLE EPSCP	H	ETP inférieur à 4
	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT	F	7 459 €
		H	8 213 €
	DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES EPSCP	H	ETP inférieur à 4
Filière des bibliothèques	CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES (1992)	F	6 368 €
		H	ETP inférieur à 4
	CONSERVATEUR GENERAL DES BIBLIOTHEQUES	F	ETP inférieur à 4
		H	ETP inférieur à 4
Filière ITRF	INGENIEUR DE RECHERCHE RF	F	12 861 €
		H	11 755 €

Filière	Libellé du corps	Genre	Montant moyen du régime indemnitaire
<b>Catégorie A</b>			
Filière universitaire	PROFESSEUR DE L'ENSAM	F	ETP inférieur à 4
		H	ETP inférieur à 4
Filière enseignante des corps du 2nd degré	PROFESSEUR CERTIFIE	F	9 084 €
		H	10 073 €
	PROFESSEUR D'EPS	F	5 414 €
		H	7 468 €
	PROFESSEUR DES LYCEES PROFESSIONNELS	F	ETP inférieur à 4
		H	13 017 €
Filière des bibliothèques	BIBLIOTHECAIRE	F	4 501 €
		H	ETP inférieur à 4
Filière ITRF	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH ET FORMATION	F	4 326 €
		H	5 958 €
	INGENIEUR D'ETUDES DE RECH ET FORMATION	F	6 933 €
		H	8 092 €
Filière sociale et de santé	CONS TECH DE SERV SOC AE (2012)	F	3 498 €
	INFIRMIERS ENES CATEGORIE A	F	3 873 €

<b>Catégorie B</b>			
Filière administrative	SECRETAIRE ADMINISTRATIF	F	4 188 €
		H	3 673 €
Filière des bibliothèques	BIB. ASSISTANT SPE (NES)	F	3 694 €
		H	3 730 €
Filière ITRF	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION	F	4 208 €
		H	5 314 €
Filière sociale et de santé	ASSISTANT SERVICE SOCIAL ADMIN DE L'ETAT 2012	F	ETP inférieur à 4

<b>Catégorie C</b>			
Filière administrative	ADJ. ADM DE L'EN ET DE L'ENS SUP	F	3 024 €
		H	2 828 €
Filière des bibliothèques	MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES	F	2 930 €
		H	3 432 €
Filière ITRF	ADJOINT TECHNIQUE-RECHERCHE ET FORMATION	F	3 004 €
		H	3 202 €
<b>Montant moyen indemnitaire de l'ensemble des agents titulaires affectés</b>			

### 3.2.6. Garantie individuelle du pouvoir d'achat (GIPA)

La GIPA au titre de 2019 a été versée en 2020

Catégorie de personnel	Filière		Nombre de bénéficiaires de la GIPA	Montant moyen versé par bénéficiaire (en €)
Enseignants et E/C	Enseignants Chercheurs	F	21	551
		H	31	547
	Enseignants Hospitalo-universitaires	F	6	509
		H	8	548
	Enseignant du 2nd degré	F	ETP <4	405
		H	5	656
	<b>Total des bénéficiaires Enseignants et E/C</b>			<b>73</b>
BIATSS	Filère des bibliothèques	F	ETP <4	131
	Filière ITRF	F	7	371
		H	ETP <4	170
	<b>Total des bénéficiaires BIATSS</b>			<b>10</b>
<b>Ensemble des agents titulaires bénéficiaires de la "garantie individuelle du pouvoir d'achat" (GIPA)</b>			<b>83</b>	<b>520</b>





# Partie 4

---

## Conditions de travail



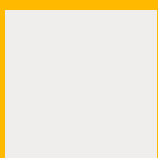
**4.1 Temps de travail des agents**



**4.2 Les absences au travail**



**4.3 Le bilan du compte épargne temps**



## 4.1 TEMPS DE TRAVAIL DES AGENTS

### 4.1.1 Temps de travail des agents titulaires

#### 4.1.1.1 Effectifs des agents titulaires répartis par quotité de temps de travail, filière et genre

Quotité de temps partiel - Agents titulaires	Genre	Filière universitaire	Filière hospitalo-universitaire	Filière enseignante des corps du 2nd degré	Filière administrative	Filière des bibliothèques	Filière ITRF	Filière sociale et de santé	Total
50%	Femmes	1			3	2	9		15
	Hommes	2					3		5
<b>Sous-total</b>		<b>3</b>			<b>3</b>	<b>2</b>	<b>12</b>		<b>20</b>
es effectifs / Effectifs de la filière (en %)		<b>0,3%</b>			<b>2,1%</b>	<b>4,2%</b>	<b>1,2%</b>		
60%	Femmes	1					1		2
	Hommes	1							1
<b>Sous-total</b>		<b>2</b>					<b>1</b>		<b>3</b>
es effectifs / Effectifs de la filière (en %)		<b>0,2%</b>					<b>0,1%</b>		
70%	Femmes						2		2
	Hommes			1			1		2
<b>Sous-total</b>				<b>1</b>			<b>3</b>		<b>4</b>
es effectifs / Effectifs de la filière (en %)				<b>0,3%</b>			<b>0,3%</b>		
80%	Femmes	15		6	16	4	77	1	119
	Hommes	6		1	1		6		14
<b>Sous-total</b>		<b>21</b>		<b>7</b>	<b>17</b>	<b>4</b>	<b>83</b>	<b>1</b>	<b>133</b>
es effectifs / Effectifs de la filière (en %)		<b>1,8%</b>		<b>2,3%</b>	<b>11,6%</b>	<b>8,3%</b>	<b>8,6%</b>	<b>50,0%</b>	
90%	Femmes	10			1		11		22
	Hommes	1							1
<b>Sous-total</b>		<b>11</b>			<b>1</b>		<b>11</b>		<b>23</b>
es effectifs / Effectifs de la filière (en %)		<b>1,0%</b>			<b>0,7%</b>		<b>1,1%</b>		
100%	Femmes	372	99	120	106	29	435	1	1162
	Hommes	730	203	171	19	13	419		1555
<b>Sous-total</b>		<b>1102</b>	<b>302</b>	<b>291</b>	<b>125</b>	<b>42</b>	<b>854</b>	<b>1</b>	<b>2717</b>
Part des effectifs / Effectifs de la filière (en %)		<b>96,8%</b>	<b>100,0%</b>	<b>97,3%</b>	<b>85,6%</b>	<b>87,5%</b>	<b>88,6%</b>	<b>50,0%</b>	
<b>Total agents titulaires en temps partiel</b>		<b>37</b>		<b>8</b>	<b>21</b>	<b>6</b>	<b>110</b>	<b>1</b>	<b>183</b>
<b>Ensemble des effectifs des agents titulaires</b>		<b>1 139</b>	<b>302</b>	<b>299</b>	<b>146</b>	<b>48</b>	<b>964</b>	<b>2</b>	<b>2 900</b>
<b>Part des temps partiel / Effectifs de la filière (en %)</b>		<b>3,2%</b>		<b>2,7%</b>	<b>14,4%</b>	<b>12,5%</b>	<b>11,4%</b>	<b>50,0%</b>	<b>6,3%</b>

#### 4.1.1.2 Effectifs des agents titulaires répartis par quotité de travail, catégorie statutaire et par genre

Quotité de temps partiel Agents titulaires en temps partiel	Genre	A+	A	B	C	Total général
50%	Femmes	1		4	10	15
	Hommes	3			2	5
<b>Sous-total</b>		<b>4</b>		<b>4</b>	<b>12</b>	<b>20</b>
<b>Part des effectifs / Effectif total</b>		<b>0,14%</b>		<b>0,14%</b>	<b>0,41%</b>	
60%	Femmes	1			1	2
	Hommes	1				1
<b>Sous-total</b>		<b>2</b>			<b>1</b>	<b>3</b>
<b>Part des effectifs / Effectif total</b>		<b>0,07%</b>			<b>0,03%</b>	
70%	Femmes			2		2
	Hommes		1		1	2
<b>Sous-total</b>			<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4</b>
<b>Part des effectifs / Effectif total</b>			<b>0,03%</b>	<b>0,07%</b>	<b>0,03%</b>	
80%	Femmes	16	26	22	55	119
	Hommes	6	4	1	3	14
<b>Sous-total</b>		<b>22</b>	<b>30</b>	<b>23</b>	<b>58</b>	<b>133</b>
<b>Part des effectifs / Effectif total</b>		<b>0,76%</b>	<b>1,03%</b>	<b>0,79%</b>	<b>2,00%</b>	
90%	Femmes	10	4	1	7	22
	Hommes	1				1
<b>Sous-total</b>		<b>11</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>23</b>
<b>Part des effectifs / Effectif total</b>		<b>0,38%</b>	<b>0,14%</b>	<b>0,03%</b>	<b>0,24%</b>	
100%	Femmes	499	222	138	303	1162
	Hommes	966	293	139	157	1555
<b>Sous-total</b>		<b>1465</b>	<b>515</b>	<b>277</b>	<b>460</b>	<b>2717</b>
<b>Part des effectifs / Effectif total</b>		<b>50,52%</b>	<b>17,76%</b>	<b>9,55%</b>	<b>15,86%</b>	
<b>Total effectifs des agents titulaires en temps partiel</b>		<b>39</b>	<b>35</b>	<b>30</b>	<b>79</b>	<b>183</b>
<b>Ensemble des effectifs des agents titulaires</b>		<b>1504</b>	<b>550</b>	<b>307</b>	<b>539</b>	<b>2 900</b>
<b>Part des temps partiel/Effectifs de la cat. stat. (en %)</b>		<b>2,60%</b>	<b>8,3%</b>	<b>9,8%</b>	<b>14,7%</b>	<b>6,3%</b>

#### 4.1.1.3 Effectifs des agents titulaires répartis par quotité de travail, genre et tranche d'âge

Tranche d'âge	Genre / Quotité de temps partiel	100%	50%	60%	70%	80%	90%	Total général	Part des agents à temps partiel (en %)
25 à 29 ans	Femmes	14				2		16	12,5%
	Hommes	7			1			8	12,5%
	<b>sous-total</b>	<b>21</b>			<b>1</b>	<b>2</b>		<b>24</b>	<b>12,5%</b>
30 à 34 ans	Femmes	41	1			11		53	22,6%
	Hommes	58						58	
	<b>sous-total</b>	<b>99</b>	<b>1</b>			<b>11</b>		<b>111</b>	<b>10,8%</b>
35 à 39 ans	Femmes	107	2			22	3	134	20,1%
	Hommes	158				3		161	1,9%
	<b>sous-total</b>	<b>265</b>	<b>2</b>			<b>25</b>	<b>3</b>	<b>295</b>	<b>10,2%</b>
40 à 44 ans	Femmes	182	2	1		26	3	214	15,0%
	Hommes	247	1					248	0,4%
	<b>sous-total</b>	<b>429</b>	<b>3</b>	<b>1</b>		<b>26</b>	<b>3</b>	<b>462</b>	<b>7,1%</b>
45 à 49 ans	Femmes	238	2			22	9	271	12,2%
	Hommes	328	1	1		5		335	2,1%
	<b>sous-total</b>	<b>566</b>	<b>3</b>	<b>1</b>		<b>27</b>	<b>9</b>	<b>606</b>	<b>6,6%</b>
50 à 54 ans	Femmes	249	5		1	15	3	273	8,8%
	Hommes	288	1			4	1	294	2,0%
	<b>sous-total</b>	<b>537</b>	<b>6</b>		<b>1</b>	<b>19</b>	<b>4</b>	<b>567</b>	<b>5,3%</b>
55 à 59 ans	Femmes	216	1	1	1	15	2	236	8,5%
	Hommes	261	2		1	1		265	1,5%
	<b>sous-total</b>	<b>477</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>16</b>	<b>2</b>	<b>501</b>	<b>4,8%</b>
60 à 64 ans	Femmes	105	2			4	1	112	6,3%
	Hommes	158				1		159	0,6%
	<b>sous-total</b>	<b>263</b>	<b>2</b>			<b>5</b>	<b>1</b>	<b>271</b>	<b>3,0%</b>
65 ans et plus	Femmes	10				2	1	13	23,1%
	Hommes	50						50	0,0%
	<b>sous-total</b>	<b>60</b>				<b>2</b>	<b>1</b>	<b>63</b>	<b>4,8%</b>
<b>Ensemble des effectifs des agents titulaires</b>		<b>2 717</b>	<b>20</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>133</b>	<b>23</b>	<b>2900</b>	<b>6,3%</b>

## 4.1.2 Temps de travail des agents non-titulaires

### 4.1.2.1 Effectif des agents non titulaires à temps partiel répartis par quotité de travail

Quotité de temps partiel	A+	A	B	C	Total général
50%		2	1	2	5
80 %		4	3	13	20
90 %	1	1	1	5	8
<b>Ensemble des effectifs des agents non titulaires à temps partiel</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>20</b>	<b>33</b>
<b>Ensemble des effectifs des agents non titulaires</b>	<b>191</b>	<b>890</b>	<b>67</b>	<b>170</b>	<b>1318</b>
<b>Part des temps partiels/Effectifs total (en %)</b>	<b>0,5%</b>	<b>0,8%</b>	<b>7,5%</b>	<b>11,8%</b>	<b>2,5%</b>

Quotité de temps partiel - Agents non titulaires en temps partiel		moins de 25 ans	25 à 29 ans	30 à 34 ans	35 à 39 ans	40 à 44 ans	45 à 49 ans	50 à 54 ans	55 à 59 ans	60 à 64 ans	65 ans et plus	Total agents à temps partiel	Moyenne d'âge
50%	Femmes		1		1	1	1		1			5	43,3
	<b>Sous-Total</b>		<b>1</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1</b>			<b>5</b>	
<b>Part des effectifs / total des agents non titulaires en TP</b>			<b>3,03%</b>	<b>0,00%</b>	<b>3,03%</b>	<b>3,03%</b>	<b>3,03%</b>	<b>0,00%</b>	<b>3,03%</b>	<b>0,00%</b>		<b>15,15%</b>	
80%	Femmes		1	4	4	4	1	3	2	1		20	42,9
	<b>Sous-Total</b>		<b>1</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>		<b>20</b>	
<b>Part des effectifs / total des agents non titulaires en TP</b>			<b>3,03%</b>	<b>12,12%</b>	<b>12,12%</b>	<b>12,12%</b>	<b>3,03%</b>	<b>9,09%</b>	<b>6,06%</b>	<b>3,03%</b>		<b>60,61%</b>	
90%	Femmes			3	2	1			1			7	39,3
	Hommes			1								1	32,7
	<b>Sous-Total</b>			<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>			<b>1</b>			<b>8</b>	
<b>Part des effectifs / total des agents non titulaires en TP</b>				<b>12,12%</b>	<b>6,06%</b>	<b>3,03%</b>			<b>3,03%</b>			<b>24,24%</b>	
<b>Ensemble des effectifs des agents non titulaires en TP</b>			<b>2</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>1</b>		<b>33</b>	<b>41,9</b>
<b>Ensemble des effectifs des agents non titulaires</b>		<b>193</b>	<b>528</b>	<b>261</b>	<b>91</b>	<b>60</b>	<b>57</b>	<b>52</b>	<b>44</b>	<b>28</b>	<b>4</b>	<b>1318</b>	
<b>Part des temps partiels/Effectifs total (en %)</b>			<b>0,15%</b>	<b>0,61%</b>	<b>0,53%</b>	<b>0,46%</b>	<b>0,15%</b>	<b>0,23%</b>	<b>0,30%</b>	<b>0,08%</b>		<b>2,50%</b>	

#### 4.1.2.2 Effectifs des agents non titulaires à temps incomplet répartis par quotité de travail

Quotité de temps partiel	A+	A	B	C	Total général
33%	1				1
40%		1			1
50%	1	20	1	2	24
60%				2	2
70%				2	2
80%		1			1
<b>Ensemble des effectifs des agents non titulaires à temps partiel</b>	<b>2</b>	<b>22</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>31</b>
<b>Ensemble des effectifs des agents non titulaires</b>	<b>181</b>	<b>900</b>	<b>67</b>	<b>170</b>	<b>1318</b>
<b>Part des temps partiels/Effectifs total (en %)</b>	<b>1,1%</b>	<b>2,4%</b>	<b>1,5%</b>	<b>3,5%</b>	<b>2,4%</b>

Quotité de temps partiel - Agents non titulaires à temps incomplets		moins de 25 ans	25 à 29 ans	30 à 34 ans	35 à 39 ans	40 à 44 ans	45 à 49 ans	50 à 54 ans	55 à 59 ans	60 à 64 ans	65 ans et plus	Total	Moyenne d'âge
33%	Femmes				1							1	36,3
Part des effectifs / total des temps incomplet					3,2%							3,2%	
40%	Femmes									1		1	63,4
Part des effectifs / total des temps incomplet										3,2%		3,2%	
50%	Femmes		2	2	2	3	3	3	1	3		19	46,2
	Hommes		1	1	1	1	1					5	37,2
	<b>Sous-Total</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>		<b>24</b>	
Part des effectifs / total des temps incomplet			9,7%	9,7%	9,7%	12,9%	12,9%	9,7%	3,2%	9,7%		77,4%	
60%	Femmes							1		1		2	58,6
Part des effectifs / total des temps incomplet								3,2%		3,2%		6,5%	
70%	Femmes			1		1						2	36,9
Part des effectifs / total des temps incomplet				3,2%		3,2%						6,5%	
80%	Hommes			1								1	33,9
Part des effectifs / total des temps incomplet				3,2%								3,2%	
<b>Ensemble des effectifs des agents non titulaires à temps incomplet</b>			<b>3</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>5</b>		<b>31</b>	<b>44,8</b>
<b>Ensemble des effectifs des agents non titulaires</b>		<b>193</b>	<b>528</b>	<b>261</b>	<b>91</b>	<b>60</b>	<b>57</b>	<b>52</b>	<b>44</b>	<b>28</b>	<b>4</b>	<b>1318</b>	
<b>Part des temps incomplet/Effectifs total</b>			<b>0,23%</b>	<b>0,38%</b>	<b>0,30%</b>	<b>0,38%</b>	<b>0,30%</b>	<b>0,30%</b>	<b>0,08%</b>	<b>0,38%</b>		<b>2,35%</b>	

## 4.2 LES ABSENCES AU TRAVAIL

### 4.2.1 - Les absences des agents pour raisons de santé

#### 4.2.1.1. Les agents titulaires

##### Personnels de catégorie A +

Filière	Genre	Motif de l'absence au travail	Nombre d'agents concernés	Nombre total de jours d'absence	
<b>Enseignants et E/C</b>					
Filière universitaire	Femmes	Congé longue maladie	5	608	
		CITIS	2	79	
		CLM suite à requalification CMO	2	545	
		Congé suite accident de service ou de trajet	1	2	
		Congé de maladie ordinaire	40	1471	
			<b>Femmes</b>	<b>50</b>	<b>2 705</b>
	Hommes	Congé longue maladie	4	998	
		CITIS	2	88	
		CLD suite à requalification CLM	1	365	
		CLM suite à requalification CMO	2	385	
		Congé de maladie ordinaire	22	578	
		<b>Hommes</b>	<b>31</b>	<b>2414</b>	
<b>Filière universitaire</b>			<b>81</b>	<b>5119</b>	
Filière hospitalo-universitaire	Femmes	Congé de maladie ordinaire	9	192	
			<b>Femmes</b>	<b>9</b>	<b>192</b>
	Hommes	Congé de maladie ordinaire	8	190	
			<b>Hommes</b>	<b>8</b>	<b>190</b>
<b>Filière hospitalo-universitaire</b>			<b>18</b>	<b>382</b>	
<b>Total des absences des personnels enseignants et E/C</b>			<b>99</b>	<b>5 501</b>	
<b>BIATSS</b>					
Filière administrative	Femmes	Congé de maladie ordinaire	4	48	
			<b>Femmes</b>	<b>4</b>	<b>48</b>
	Hommes	Congé de maladie ordinaire	1	25	
			<b>Hommes</b>	<b>1</b>	<b>25</b>
<b>Filière administrative</b>			<b>5</b>	<b>73</b>	
Filière des bibliothèques	Femmes	Congé de maladie ordinaire	3	87	
			<b>Femmes</b>	<b>3</b>	<b>87</b>
	Hommes	Congé de maladie ordinaire	1	15	
			<b>Hommes</b>	<b>1</b>	<b>15</b>
<b>Filière des bibliothèques</b>			<b>4</b>	<b>102</b>	
Filière ITRF	Femmes	Congé suite accident de service ou de trajet	1	33	
		Congé de maladie ordinaire	1	6	
			<b>Femmes</b>	<b>2</b>	<b>39</b>
	Hommes	Congé de maladie ordinaire	3	54	
			<b>Hommes</b>	<b>3</b>	<b>54</b>
<b>Filière ITRF</b>			<b>5</b>	<b>93</b>	
<b>Total des absences des personnels BIATSS</b>			<b>14</b>	<b>268</b>	
<b>Total des absences des personnels de catégorie A+</b>			<b>113</b>	<b>5 769</b>	

## Personnels de catégorie A

Filière	Genre	Motif de l'absence au travail	Nombre d'agents concernés	Nombre total de jours d'absence
<b>Enseignants et E/C</b>				
Filière enseignante des corps du 2nd degré	Femmes	Congé longue durée - A	1	365
		Congé de maladie ordinaire	23	916
	Femmes		24	1281
	Hommes	Congé longue durée - A	1	291
		CLD suite à requalification CLM	1	74
		CLM suite à requalification CMO	1	114
	Hommes		13	310
Hommes		16	789	
Filière enseignante des corps du 2nd degré			40	2070
<b>Total des absences des personnels enseignants et E/C</b>			<b>40</b>	<b>2 070</b>
<b>BIATSS</b>				
Filière administrative	Femmes	Congé de maladie ordinaire	6	170
	Femmes		6	170
	Hommes	Congé de maladie ordinaire	1	61
	Hommes		1	61
Filière administrative			7	231
Filière des bibliothèques	Femmes	Congé de maladie ordinaire	2	46
	Femmes		2	46
	Hommes	Congé de maladie ordinaire	1	4
	Hommes		1	4
Filière des bibliothèques			3	50
Filière ITRF	Femmes	CLM suite à requalification CMO	1	64
		Congé de maladie ordinaire	37	731
	Femmes		38	795
	Hommes	CLD suite à requalification CLM	1	365
		CLM suite à requalification CMO	1	37
		Congé de maladie ordinaire	24	491
Hommes		26	893	
Filière ITRF			64	1688
Filière sociale et de santé	Femmes	Congé de maladie ordinaire	5	75
	Femmes		5	75
Filière sociale et de santé			5	75
<b>Total des absences des personnels BIATSS</b>			<b>79</b>	<b>2 044</b>
<b>Total des absences des personnels de catégorie A</b>			<b>119</b>	<b>4 114</b>



## Personnels de catégorie B

Filière	Genre	Motif de l'absence au travail	Nombre d'agents concernés	Nombre total de jours d'absence
<b>BIATSS</b>				
Filière administrative	Femmes	Congé de maladie ordinaire	1	598
		Congé longue maladie	12	241
	Femmes		13	300
	Hommes	Congé de maladie ordinaire	2	7
		Hommes		2
Filière administrative			15	307
Filière des bibliothèques	Femmes	CLM suite à requalification CMO	1	225
		Congé suite accident de service ou de trajet	1	88
		Congé de maladie ordinaire	4	112
	Femmes		6	425
Filière des bibliothèques			6	425
Filière ITRF	Femmes	Congé longue maladie	2	358
		CITIS	1	1
		CLD suite à requalification CLM	1	365
		Congé suite accident de service ou de trajet	3	99
		Congé de maladie ordinaire	38	840
	Femmes		45	1663
	Hommes	CITIS	1	17
		CLD suite à requalification CLM	1	365
		Congé suite accident de service ou de trajet	1	5
		Congé de maladie ordinaire	38	741
Hommes		41	1128	
Filière ITRF			86	2791
Filière sociale et de santé	Femmes	Congé de maladie ordinaire	3	53
	Femmes		3	53
Filière sociale et de santé			3	53
<b>Total des absences des personnels BIATSS</b>			<b>110</b>	<b>3 576</b>
<b>Total des absences des personnels de catégorie B</b>			<b>110</b>	<b>3 576</b>

## Personnels de catégorie C

Filière	Genre	Motif de l'absence au travail	Nombre d'agents concernés	Nombre total de jours d'absence
<b>BIATSS</b>				
Filière administrative	Femmes	Congé longue maladie	3	376
		CLD - reprise uniquement	4	850
		CLD suite à requalification CLM	2	585
		CLM suite à requalification CMO	2	420
		Congé de maladie ordinaire	42	970
	Femmes		53	3201
	Hommes	Congé de maladie ordinaire	1	4
Hommes		1	4	
Filière administrative			54	3205
Filière des bibliothèques	Femmes	Congé de maladie ordinaire	11	233
	Femmes		11	233
	Hommes	CLD - reprise uniquement	1	331
		Congé de maladie ordinaire	2	22
	Hommes		3	353
Filière des bibliothèques			14	586
Filière ITRF	Femmes	Congé longue maladie	1	99
		CITIS	1	25
		CLD - reprise uniquement	8	1842
		CLD suite à requalification CLM	3	832
		CLM suite à requalification CMO	3	137
		Congé suite accident de service ou de trajet	3	44
		Congé de maladie ordinaire	143	3631
		Maladie professionnelle ou imputable au serv.	3	158
	Femmes		165	6768
	Hommes	Congé longue maladie	1	42
		CLD - reprise uniquement	1	15
		CLD suite à requalification CLM	1	365
		CLM suite à requalification CMO	2	380
		Congé suite accident de service ou de trajet	8	147
Congé de maladie ordinaire		58	1969	
Hommes		71	2918	
Filière ITRF			236	9686
<b>Total des absences des personnels BIATSS</b>			<b>304</b>	<b>13 477</b>
<b>Total des absences des personnels de catégorie C</b>			<b>304</b>	<b>13 477</b>
<b>Total des absences des personnels titulaires affectés</b>			<b>646</b>	<b>26 936</b>

#### 4.2.1.2. Les agents contractuels

##### Personnels de catégorie A+

Filière	Genre	Motif de l'absence au travail	Nombre d'agents concernés	Nombre total de jours d'absence
<b>Enseignants et E/C</b>				
CDD sur missions temporaires	Femmes	Congé de maladie ordinaire	1	32
	Femmes		1	32
	Hommes	Congé de maladie ordinaire	1	8
	Hommes		1	8
CDD sur missions temporaires			2	40
<b>Total des absences des personnels enseignants et E/C</b>			<b>2</b>	<b>40</b>
<b>BIATSS</b>				
CDI	Femmes	Congé de maladie ordinaire	2	47
	Femmes		2	47
	Hommes	Congé de maladie ordinaire	2	56
	Hommes		2	56
CDI			4	103
CDD sur missions permanentes	Femmes	Congé de maladie ordinaire	5	64
	Femmes		5	64
	Hommes	Congé de maladie ordinaire	1	45
	Hommes		1	45
CDD sur missions permanentes			6	109
CDI sur missions temporaires	Femmes	Congé de maladie ordinaire	1	2
	Femmes		1	2
CDI sur missions temporaires			1	2
<b>Total des absences des personnels BIATSS</b>			<b>11</b>	<b>214</b>
<b>Total des absences des personnels de catégorie A+</b>			<b>13</b>	<b>254</b>

## Personnels de catégorie A

Filière	Genre	Motif de l'absence au travail	Nombre d'agents concernés	Nombre total de jours d'absence
<b>Enseignants et E/C</b>				
CDI	Femmes	Congé de maladie ordinaire	2	17
	Femmes		2	17
	Hommes	Congé de maladie ordinaire	1	10
	Hommes		1	10
CDI			3	27
CDD sur missions permanentes	Femmes	Congé de maladie ordinaire	1	34
	Femmes		1	34
CDD sur missions permanentes			1	34
CDD sur missions temporaires	Femmes	Congé de maladie hospitalo-universitaire	14	421
		Congé de maladie ordinaire	8	327
		Congé invalidité temporaire imputable au serv	1	11
	Femmes		23	759
	Hommes	Congé de maladie hospitalo-universitaire	2	3
		Congé de maladie ordinaire	13	181
Hommes		15	184	
CDD sur missions temporaires			38	943
<b>Total des absences des personnels enseignants et E/C</b>			<b>42</b>	<b>1 004</b>

Filière	Genre	Motif de l'absence au travail	Nombre d'agents concernés	Nombre total de jours d'absence
<b>BIATSS</b>				
CDI	Femmes	Congé de maladie ordinaire	6	162
	Femmes		6	162
	Hommes	Congé de maladie ordinaire	1	133
	Hommes		1	133
CDI			7	295
CDD sur missions permanentes	Femmes	Congé de maladie ordinaire	13	283
	Femmes		13	283
	Hommes	Congé de maladie ordinaire	4	87
	Hommes		4	87
CDD sur missions permanentes			17	370
CDD sur missions temporaires	Femmes	Congé de maladie ordinaire	7	103
	Femmes		7	103
CDD sur missions temporaires			7	103
<b>Total des absences des personnels BIATSS</b>			<b>31</b>	<b>768</b>
<b>Total des absences des personnels de catégorie A</b>			<b>73</b>	<b>1 772</b>

## Personnels de catégorie B

Filière	Genre	Motif de l'absence au travail	Nombre d'agents concernés	Nombre total de jours d'absence
<b>BIATSS</b>				
CDI	Femmes	Congé de maladie ordinaire	3	112
	Femmes		3	112
CDI			3	112
CDD sur missions permanentes	Femmes	Congé de maladie ordinaire	3	15
	Femmes		3	15
	Hommes	Congé de maladie ordinaire	2	49
	Hommes		2	49
CDD sur missions permanentes			5	64
CDD sur missions temporaires	Femmes	Congé de maladie ordinaire	15	122
		Congé suite accident de service ou de trajet	1	6
	Femmes		16	128
	Hommes	Congé de maladie ordinaire	6	78
		Congé suite accident de service ou de trajet	1	105
	Hommes		7	183
CDD sur missions temporaires			23	311
<b>Total des absences des personnels BIATSS</b>			<b>31</b>	<b>487</b>
<b>Total des absences des personnels de catégorie B</b>			<b>31</b>	<b>487</b>

## Personnels de catégorie C

Filière	Genre	Motif de l'absence au travail	Nombre d'agents concernés	Nombre total de jours d'absence
<b>BIATSS</b>				
CDI	Femmes	Congé de maladie ordinaire	16	645
		Congé grave maladie	2	546
		Congé suite accident de service ou de trajet	3	220
	Femmes		21	1411
	Hommes	Congé de maladie ordinaire	2	142
		Hommes		2
CDI			23	1553
CDD sur missions permanentes	Femmes	Congé de maladie ordinaire	12	156
		Congé suite accident de service ou de trajet	1	5
	Femmes		13	161
	Hommes	Congé suite accident de service ou de trajet	1	12
		Hommes		1
CDD sur missions permanentes			14	173
CDD sur missions temporaires	Femmes	Congé de maladie ordinaire	41	590
		Congé grave maladie	1	123
		Congé suite accident de service ou de trajet	1	3
	Femmes		43	716
	Hommes	Congé de maladie ordinaire	7	59
		Congé suite accident de service ou de trajet	1	47
Hommes		8	106	
CDD sur missions temporaires			51	822
<b>Total des absences des personnels BIATSS</b>			<b>88</b>	<b>2 548</b>
<b>Total des absences des personnels de catégorie C</b>			<b>88</b>	<b>2 548</b>
<b>Total des absences des personnels contractuels affectés</b>			<b>205</b>	<b>5061</b>
<b>Total des absences des personnels pour raison de santé</b>			<b>851</b>	<b>31 997</b>

## 4.2.2 - Les absences des agents hors raisons de santé

### 4.2.2.1. Les agents titulaires

#### Personnels de catégorie A +

Filière	Genre	Motif de l'absence au travail	Nombre d'agents concernés	Nombre total de jours d'absence	
<b>Enseignants et E/C</b>					
Filière universitaire	Femmes	Congé maternité	15	1573	
		CRCT au titre d'une section CNU	6	909	
		CRCT au titre de l'établissement	4	363	
		Grossesse pathologique	2	59	
	Femmes			27	2 904
	Hommes	Congé paternité et d'accueil de l'enfant	9	99	
		CRCT au titre d'une section CNU	9	1195	
CRCT au titre de l'établissement		4	488		
Hommes			22	1782	
Filière universitaire			49	4 686	
Filière hospitalo-universitaire	Femmes	Congé maternité	5	525	
	Femmes		5	525	
Filière hospitalo-universitaire			5	525	
<b>Total des absences des personnels enseignants et E/C</b>			<b>54</b>	<b>5 211</b>	
<b>Total des absences des personnels de catégorie A +</b>			<b>54</b>	<b>5 211</b>	

#### Personnels de catégorie A

Filière	Genre	Motif de l'absence au travail	Nombre d'agents concernés	Nombre total de jours d'absence	
<b>Enseignants et E/C</b>					
Filière enseignante des corps du 2nd degré	Femmes	Adoption	1	119	
		Congé bonifié	1	40	
		Congé maternité	5	613	
	Femmes			7	772
	Hommes	Congé de naissance	1	3	
		Congé paternité et d'accueil de l'enfant	3	44	
Hommes			4	47	
Filière enseignante des corps du 2nd degré			11	819	
<b>Total des absences des personnels enseignants et E/C</b>			<b>11</b>	<b>819</b>	
<b>BIATSS</b>					
Filière ITRF	Femmes	Congé maternité	4	356	
	Femmes		4	356	
	Hommes	Congé paternité et d'accueil de l'enfant	2	22	
	Hommes		2	22	
Filière ITRF			6	378	
<b>Total des absences des personnels BIATSS</b>			<b>6</b>	<b>378</b>	
<b>Total des absences des personnels de catégorie A</b>			<b>17</b>	<b>1 197</b>	

## Personnels de catégorie B

Filière	Genre	Motif de l'absence au travail	Nombre d'agents concernés	Nombre total de jours d'absence
<b>BIATSS</b>				
Filière ITRF	Femmes	Congé maternité	2	166
		Femmes	2	166
			Filière ITRF	2
<b>Total des absences des personnels BIATSS</b>			<b>2</b>	<b>166</b>
<b>Total des absences des personnels de catégorie B</b>			<b>2</b>	<b>166</b>

## Personnels de catégorie C

Filière	Genre	Motif de l'absence au travail	Nombre d'agents concernés	Nombre total de jours d'absence
<b>BIATSS</b>				
Filière administrative	Femmes	Congé maternité	2	97
		Couche pathologique	1	14
		Femmes	3	111
			Filière administrative	3
Filière ITRF	Femmes	Congé maternité	4	232
		Grossesse pathologique	2	28
		Femmes	6	260
	Hommes	Congé paternité et d'accueil de l'enfant	2	22
		Femmes	2	22
			Filière ITRF	8
<b>Total des absences des personnels BIATSS</b>			<b>11</b>	<b>393</b>
<b>Total des absences des personnels de catégorie C</b>			<b>11</b>	<b>393</b>

<b>Total des absences des personnels titulaires affectés</b>	<b>84</b>	<b>6 967</b>
--	-----------	--------------



#### 4.2.2.2. Les agents contractuels

##### Personnels de catégorie A +

Filière	Genre	Motif de l'absence au travail	Nombre d'agents concernés	Nombre total de jours d'absence
<b>BIATSS</b>				
CDD sur missions permanentes	Femmes	Congé maternité	3	145
		Femmes	3	145
CDD sur missions permanentes			3	145
<b>Total des absences des personnels BIATSS</b>			<b>3</b>	<b>145</b>
<b>Total des absences des personnels de catégorie A +</b>			<b>3</b>	<b>145</b>

##### Personnels de catégorie A

Filière	Genre	Motif de l'absence au travail	Nombre d'agents concernés	Nombre total de jours d'absence
<b>Enseignants et E/C</b>				
CDD sur missions permanentes	Femmes	Congé maternité	2	29
		Femmes	2	29
CDD sur missions permanentes			2	29
CDD sur missions temporaires	Femmes	Autorisation d'absence surveillance médicale	1	1
		Congé maternité	27	2703
		Couche pathologique	2	54
		Grossesse pathologique	10	124
		Femmes	40	2882
	Hommes	Congé de paternité	6	67
CDD sur missions temporaires			46	2 949
CDI	Femmes	Congé maternité	1	194
		Couche pathologique	1	14
		Femmes	2	208
CDD sur missions temporaires			2	208
<b>Total des absences des personnels enseignants et E/C</b>			<b>50</b>	<b>3 186</b>

<b>BIATSS</b>				
CDD sur missions permanentes	Femmes	Congé maternité	3	179
		Grossesse pathologique	1	9
		Femmes	4	188
	Hommes	Congé de paternité	1	3
CDD sur missions permanentes			5	191
CDD sur missions temporaires	Femmes	Congé maternité	2	212
		Femmes	2	212
CDD sur missions temporaires			2	212
<b>Total des absences des personnels BIATSS</b>			<b>7</b>	<b>403</b>

<b>Total des absences des personnels de catégorie A</b>			<b>57</b>	<b>3 589</b>
---	--	--	-----------	--------------

## Personnels de catégorie B

Filière	Genre	Motif de l'absence au travail	Nombre d'agents concernés	Nombre total de jours d'absence
<b>BIATSS</b>				
CDD sur missions permanentes	Femmes	Congé maternité	1	106
		Grossesse pathologique	1	14
	Femmes		2	120
	Hommes	Congé de paternité	1	11
		Hommes		1
CDD sur missions permanentes			3	131
CDD sur missions temporaires	Femmes	Congé maternité	1	33
		Grossesse pathologique	1	10
	Femmes		2	43
CDD sur missions temporaires			2	43
<b>Total des absences des personnels BIATSS</b>			<b>5</b>	<b>174</b>
<b>Total des absences des personnels de catégorie B</b>			<b>5</b>	<b>174</b>

## Personnels de catégorie C

Filière	Genre	Motif de l'absence au travail	Nombre d'agents concernés	Nombre total de jours d'absence
<b>BIATSS</b>				
CDD sur missions permanentes	Femmes	Congé maternité	1	182
		Grossesse pathologique	1	14
	Femmes		2	196
CDD sur missions permanentes			2	196
CDD sur missions temporaires	Femmes	Congé maternité	2	142
		Grossesse pathologique	1	14
	Femmes		3	156
CDD sur missions temporaires			3	156
CDI	Femmes	Congé maternité	2	71
		Femmes		2
	CDI		2	71
<b>Total des absences des personnels BIATSS</b>			<b>7</b>	<b>423</b>
<b>Total des absences des personnels de catégorie C</b>			<b>7</b>	<b>423</b>

<b>Total des absences des personnels contractuels affectés</b>	<b>72</b>	<b>4 331</b>
--	-----------	--------------

<b>Total des absences des personnels hors raison de santé</b>	<b>156</b>	<b>11 298</b>
---	------------	---------------

## 4.3 - Le bilan du compte épargne temps

	SERVICE RH UNIVERSITE						SERVICE RH IUT "A" TOULOUSE						SERVICE RH IUT TARBES						SERVICE RH OMP						TOTAL
	A		B		C		A		B		C		A		B		C		A		B		C		
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Nombre total de CET ouvert au 31/12	42	140	12	16	27	13	3	8	4	5	4	2	2	1					1	8		3	3	1	<b>295</b>
↳ Dont nombre de CET ouvert au cours de l'année	5	4	1		4															1		1	1		<b>17</b>
Nombre d'agents ayant déposé des jours de CET dans l'année	24	27	3	9	9	6	1	1	1			1	1	1					1	8		3	2	1	<b>99</b>
↳ Dont nombre de jours versés au cours de l'année																									<b>0</b>
Nombre total de jours consommés au cours de l'année	74	235	2	78	21	43	10		7										20	59		5		13	<b>567</b>
↳ Sous forme d'indemnisation	74	213	2	45	21	43	10		7										20	59		5		13	<b>512</b>
↳ Sous forme de prise en compte au titre de la RAFP		22		33																					<b>55</b>
↳ Sous forme d'utilisation de jours de congés	pas d'informations																								
Nombre de jours restant stockés au 31/12	653	846	115	266	487	118	45	125	82	97	25	31	21	15						91		45	45	15	<b>3122</b>



# Partie 5

---

## Formation



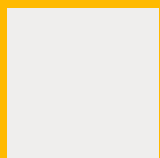
**5.1. La formation des personnels**



**5.2 Formation en matière de Santé et Sécurité au Travail**



**5.3. Dépenses de formation**



## 5.1. La formation des personnels

Dans un contexte d'évolutions organisationnelles et professionnelles, la formation constitue un outil majeur dans la gestion des compétences des agents.

De l'adaptation à l'emploi à l'accompagnement des parcours professionnels, la formation répond, au travers des priorités retenues, le plus largement possible aux besoins de développement des compétences des personnels.

Chaque année, le service Compétences réalise un plan de formation qui décrit la politique de formation de l'Université Toulouse III - Paul Sabatier en matière de développement et de valorisation des compétences des personnels.

[Rubrique intranet: DRH -> Se former](#)

### 5.1.1. La formation des personnels BIATSS

#### 5.1.1.1. Répartition par type de formation, catégorie statutaire et genre

Type de formation (selon nomenclature UPS)	Effectifs formés /Nbre de jours de formation	BIATSS Catégories A+, A, B et C		
		Femmes	Hommes	S/Total
Formation professionnelle continue au titre de l'adaptation immédiate au poste de travail (type 1)	Effectif	1153	475	1628
	Nombre de jours	1594	851	2445
Formation professionnelle continue au titre de l'adaptation à l'évolution prévisible des métiers (type 2)	Effectif	199	91	290
	Nombre de jours	230	111	341
Formation professionnelle continue au titre du développement des qualifications ou l'acquisition de nouvelles qualifications (type 3)	Effectif	85	8	93
	Nombre de jours	111	38	149
<b>S/Total formation professionnelle continue</b>	<b>Total effectif</b>	<b>1 437</b>	<b>574</b>	<b>2011</b>
	Part par genre (%)	71%	29%	100%
	<b>Total nombre de jours</b>	<b>1 935</b>	<b>1 000</b>	<b>2 935</b>
	Part par genre (%)	66%	34%	100%
Formation professionnelle : prépa examens concours	Effectif	89	24	113
	Nombre de jours	121	26	147
<b>S/Total formation professionnelle hors formation continue</b>	<b>Total effectif</b>	<b>90</b>	<b>25</b>	<b>115</b>
	Part par genre (%)	78%	22%	100%
	<b>Total nombre de jours</b>	<b>124</b>	<b>26</b>	<b>150</b>
	Part par genre (%)	83%	17%	100%
<b>Ensemble des formations</b>	<b>Total effectif</b>	<b>1 527</b>	<b>599</b>	<b>2 126</b>
	Part par genre (%)	72%	28%	100%
	<b>Total nombre de jours</b>	<b>2 059</b>	<b>1 026</b>	<b>3 085</b>
	Part par genre (%)	67%	33%	100%
	<b>Nbre moyen de jours de formation</b>	<b>1,35</b>	<b>1,71</b>	<b>1,45</b>

Type de formation (selon nomenclature UPS)	Effectifs formés /Nbre de jours de formation	BIATSS Catégorie A+		
		Femmes	Hommes	S/Total
Formation professionnelle continue au titre de l'adaptation immédiate au poste de travail (type 1)	Effectif	4	9	13
	Nombre de jours	9	11	20
Formation professionnelle continue au titre de l'adaptation à l'évolution prévisible des métiers (type 2)	Effectif	4	3	7
	Nombre de jours	7	5	12
Formation professionnelle continue au titre du développement des qualifications ou l'acquisition de nouvelles qualifications (type 3)	Effectif	9	4	13
	Nombre de jours	1	4	5
<b>S/Total formation professionnelle continue</b>	<b>Total effectif</b>	<b>17</b>	<b>16</b>	<b>33</b>
	Part par genre (%)	52%	48%	100%
	<b>Total nombre de jours</b>	<b>17</b>	<b>20</b>	<b>37</b>
	Part par genre (%)	46%	54%	100%
<b>Ensemble des formations</b>	<b>Total effectif</b>	<b>17</b>	<b>16</b>	<b>33</b>
	Part par genre (%)	52%	48%	100%
	<b>Total nombre de jours</b>	<b>17</b>	<b>20</b>	<b>37</b>
	Part par genre (%)	46%	54%	100%
	<b>Nbre moyen de jours de formation</b>	<b>1</b>	<b>1,25</b>	<b>1,12</b>

Type de formation (selon nomenclature UPS)	Effectifs formés /Nbre de jours de formation	BIATSS Catégorie A		
		Femmes	Hommes	S/Total
Formation professionnelle continue au titre de l'adaptation immédiate au poste de travail (type 1)	Effectif	420	232	652
	Nombre de jours	741	515	1256
Formation professionnelle continue au titre de l'adaptation à l'évolution prévisible des métiers (type 2)	Effectif	66	47	113
	Nombre de jours	60	57	117
Formation professionnelle continue au titre du développement des qualifications ou l'acquisition de nouvelles qualifications (type 3)	Effectif	75	4	79
	Nombre de jours	109	34	143
<b>S/Total formation professionnelle continue</b>	<b>Total effectif</b>	<b>561</b>	<b>283</b>	<b>844</b>
	Part par genre (%)	66%	34%	100%
	<b>Total nombre de jours</b>	<b>910</b>	<b>606</b>	<b>1 516</b>
	Part par genre (%)	60%	40%	100%
Formation professionnelle : prépa examens concours	Effectif	4	6	10
	Nombre de jours	7	6	13
<b>S/Total formation professionnelle hors formation continue</b>	<b>Total effectif</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>10</b>
	Part par genre (%)	40%	60%	100%
	<b>Total nombre de jours</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>13</b>
	Part par genre (%)	54%	46%	100%
<b>Ensemble des formations</b>	<b>Total effectif</b>	<b>565</b>	<b>289</b>	<b>854</b>
	Part par genre (%)	66%	34%	100%
	<b>Total nombre de jours</b>	<b>917</b>	<b>612</b>	<b>1 529</b>
	Part par genre (%)	60%	40%	100%
	<b>Nbre moyen de jours de formation</b>	<b>1,62</b>	<b>2,12</b>	<b>1,79</b>

Type de formation (selon nomenclature UPS)	Effectifs formés /Nbre de jours de formation	BIATSS Catégorie B		
		Femmes	Hommes	S/Total
Formation professionnelle continue au titre de l'adaptation immédiate au poste de travail (type 1)	Effectif	76	28	104
	Nombre de jours	80	21	101
Formation professionnelle continue au titre de l'adaptation à l'évolution prévisible des métiers (type 2)	Effectif	59	21	80
	Nombre de jours	61	20	81
Formation professionnelle continue au titre du développement des qualifications ou l'acquisition de nouvelles qualifications (type 3)	Effectif	1	0	1
	Nombre de jours	1	0	1
<b>S/Total formation professionnelle continue</b>	<b>Total effectif</b>	<b>136</b>	<b>49</b>	<b>185</b>
	Part par genre (%)	74%	26%	100%
	<b>Total nombre de jours</b>	<b>142</b>	<b>41</b>	<b>183</b>
	Part par genre (%)	78%	22%	100%
Formation professionnelle : prépa examens concours	Effectif	50	11	61
	Nombre de jours	55	10	65
<b>S/Total formation professionnelle hors formation continue</b>	<b>Total effectif</b>	<b>50</b>	<b>11</b>	<b>61</b>
	Part par genre (%)	82%	18%	100%
	<b>Total nombre de jours</b>	<b>55</b>	<b>10</b>	<b>65</b>
	Part par genre (%)	85%	15%	100%
<b>Ensemble des formations</b>	<b>Total effectif</b>	<b>186</b>	<b>60</b>	<b>246</b>
	Part par genre (%)	76%	24%	100%
	<b>Total nombre de jours</b>	<b>197</b>	<b>51</b>	<b>248</b>
	Part par genre (%)	79%	21%	100%
	<b>Nbre moyen de jours de formation</b>	<b>1,06</b>	<b>0,85</b>	<b>1,01</b>

Type de formation (selon nomenclature UPS)	Effectifs formés /Nbre de jours de formation	BIATSS Catégorie C		
		Femmes	Hommes	S/Total
Formation professionnelle continue au titre de l'adaptation immédiate au poste de travail (type 1)	Effectif	653	206	859
	Nombre de jours	764	304	1068
Formation professionnelle continue au titre de l'adaptation à l'évolution prévisible des métiers (type 2)	Effectif	70	20	90
	Nombre de jours	102	29	131
Formation professionnelle continue au titre du développement des qualifications ou l'acquisition de nouvelles qualifications (type 3)	Effectif	0	0	0
	Nombre de jours	0	0	0
<b>S/Total formation professionnelle continue</b>	<b>Total effectif</b>	<b>723</b>	<b>226</b>	<b>949</b>
	Part par genre (%)	76%	24%	100%
	<b>Total nombre de jours</b>	<b>866</b>	<b>333</b>	<b>1199</b>
	Part par genre (%)	72%	28%	100%
Formation professionnelle : prépa examens concours	Effectif	35	7	42
	Nombre de jours	59	10	69
<b>S/Total formation professionnelle hors formation continue</b>	<b>Total effectif</b>	<b>36</b>	<b>8</b>	<b>44</b>
	Part par genre (%)	82%	18%	100%
	<b>Total nombre de jours</b>	<b>62</b>	<b>13</b>	<b>75</b>
	Part par genre (%)	83%	17%	100%
<b>Ensemble des formations</b>	<b>Total effectif</b>	<b>759</b>	<b>234</b>	<b>993</b>
	Part par genre (%)	76%	24%	100%
	<b>Total nombre de jours</b>	<b>928</b>	<b>346</b>	<b>1274</b>
	Part par genre (%)	73%	27%	100%
	<b>Nbre moyen de jours de formation</b>	<b>1,22</b>	<b>1,48</b>	<b>1,28</b>

### 5.1.1.2. Répartition par domaine de formation, catégorie statutaire et genre

Domaines de formation :	Nombre de stagiaires et de jours	BIATSS Catégories A+, A, B et C			
		Femmes	Hommes	S/Total	part des femmes
Accueil -Sensibilisation à l'environnement professionnel	Effectif	78	11	89	88%
	Nombre de jours	80	12	92	87%
Management-Gestion des ressources humaines	Effectif	281	106	387	73%
	Nombre de jours	546	213	759	72%
Achats publics	Effectif	89	4	93	96%
	Nombre de jours	129	4	133	97%
Techniques juridiques	Effectif	91	23	114	80%
	Nombre de jours	95	32	127	75%
Techniques administratives et bureautique	Effectif	448	211	659	68%
	Nombre de jours	608	310	918	66%
Informatique	Effectif	136	164	300	45%
	Nombre de jours	137	383	520	26%
Formations linguistiques	Effectif	8	1	9	89%
	Nombre de jours	17	1	18	94%
Développement durable	Effectif	17	3	20	85%
	Nombre de jours	17	3	20	85%
Formations techniques spécifiques aux missions de chaque ministère	Effectif	289	42	331	87%
	Nombre de jours	301	58	359	84%
Service aux usagers	Effectif	119	5	124	96%
	Nombre de jours	129	10	139	93%
<b>Ensemble des domaines de formation</b>	<b>Total effectif</b>	<b>1 556</b>	<b>570</b>	<b>2126</b>	
	Part par genre (%)	73%	27%	100%	
	<b>Total nombre de jours</b>	<b>2 059</b>	<b>1 026</b>	<b>3085</b>	
	Part par genre (%)	67%	33%	100%	

Domaines de formation :	Nombre de stagiaires et de jours	Catégorie A+		
		Femmes	Hommes	S/Total
Accueil -Sensibilisation à l'environnement professionnel	Effectif	0	0	0
	Nombre de jours	0	0	0
Management-Gestion des ressources humaines	Effectif	15	13	28
	Nombre de jours	15	13	28
Techniques juridiques	Effectif	2	0	2
	Nombre de jours	2	0	2
Informatique	Effectif	0	3	3
	Nombre de jours	0	3	3
<b>Ensemble des domaines de formation</b>	<b>Total effectif</b>	<b>17</b>	<b>16</b>	<b>33</b>
	Part par genre (%)	52%	48%	100%
	<b>Total nombre de jours</b>	<b>17</b>	<b>16</b>	<b>33</b>
	Part par genre (%)	52%	48%	100%



Domaines de formation :	Nombre de stagiaires et de jours	Catégorie A		
		Femmes	Hommes	S/Total
Accueil -Sensibilisation à l'environnement professionnel	Effectif	2	1	3
	Nombre de jours	4	2	6
Management-Gestion des ressources humaines	Effectif	251	89	340
	Nombre de jours	515	193	708
Achats publics	Effectif	40	0	40
	Nombre de jours	80	0	80
Techniques juridiques	Effectif	56	7	63
	Nombre de jours	60	14	74
Techniques administratives et bureautique	Effectif	26	9	35
	Nombre de jours	27	20	47
Informatique	Effectif	82	141	223
	Nombre de jours	83	358	441
Formations linguistiques	Effectif	1	0	1
	Nombre de jours	5	0	5
Développement durable	Effectif	14	2	16
	Nombre de jours	14	2	16
Formations techniques spécifiques aux missions de chaque ministère	Effectif	116	7	123
	Nombre de jours	117	14	131
Service aux usagers	Effectif	6	4	10
	Nombre de jours	12	9	21
<b>Ensemble des domaines de formation</b>	<b>Total effectif</b>	<b>594</b>	<b>260</b>	<b>854</b>
	Part par sexe (%)	70%	30%	100%
	<b>Total nombre de jours</b>	<b>917</b>	<b>612</b>	<b>1529</b>
	Part par sexe (%)	60%	40%	100%

Domaines de formation :	Nombre de stagiaires et de jours	Catégorie B		
		Femmes	Hommes	S/Total
Accueil -Sensibilisation à l'environnement professionnel	Effectif	18	5	23
	Nombre de jours	18	2	20
Management-Gestion des ressources humaines	Effectif	5	2	7
	Nombre de jours	6	2	8
Achats publics	Effectif	24	1	25
	Nombre de jours	24	1	25
Techniques juridiques	Effectif	17	1	18
	Nombre de jours	17	1	18
Techniques administratives et bureautique	Effectif	59	42	101
	Nombre de jours	64	38	102
Informatique	Effectif	12	2	14
	Nombre de jours	12	1	13
Formations linguistiques	Effectif	5	0	5
	Nombre de jours	10	0	10
Développement durable	Effectif	2	0	2
	Nombre de jours	2	0	2
Formations techniques spécifiques aux missions de chaque ministère	Effectif	38	7	45
	Nombre de jours	38	6	44
Service aux usagers	Effectif	6	0	6
	Nombre de jours	6	0	6
<b>Ensemble des domaines de formation</b>	<b>Total effectif</b>	<b>186</b>	<b>60</b>	<b>246</b>
	Part par sexe (%)	76%	24%	100%
	<b>Total nombre de jours</b>	<b>197</b>	<b>51</b>	<b>248</b>
	Part par sexe (%)	79%	21%	100%

Domaines de formation :	Nombre de stagiaires et de jours	Catégorie C		
		Femmes	Hommes	S/Total
Accueil -Sensibilisation à l'environnement professionnel	Effectif	58	5	63
	Nombre de jours	58	7	65
Management-Gestion des ressources humaines	Effectif	10	2	12
	Nombre de jours	10	5	15
Achats publics	Effectif	25	3	28
	Nombre de jours	25	3	28
Techniques juridiques	Effectif	16	15	31
	Nombre de jours	16	17	33
Techniques administratives et bureautique	Effectif	363	160	523
	Nombre de jours	517	252	769
Informatique	Effectif	42	18	60
	Nombre de jours	42	21	63
Formations linguistiques	Effectif	2	1	3
	Nombre de jours	2	1	3
Développement durable	Effectif	1	1	2
	Nombre de jours	1	1	2
Formations techniques spécifiques aux missions de chaque ministère	Effectif	135	28	163
	Nombre de jours	146	38	184
Service aux usagers	Effectif	107	1	108
	Nombre de jours	111	1	112
<b>Ensemble des domaines de formation</b>	<b>Total effectif</b>	<b>759</b>	<b>234</b>	<b>993</b>
	Part par sexe (%)	76%	24%	100%
	<b>Total nombre de jours</b>	<b>928</b>	<b>346</b>	<b>1274</b>
	Part par sexe (%)	73%	27%	100%

**5.1.1.3. Nombre de personnels BIATSS bénéficiant de congés de formation professionnelle et de formation suite à concours interne ou changement de corps**

Pas de Congé formation professionnelle ni de formation suite à concours interne ou changement de corps en 2019.

## 5.1.2. La formation des personnels enseignants

### 5.1.2.1. Effectifs enseignants formés, par filière, statut, corps et genre

Filière	Statut Fonction publique	Corps	Femmes	Hommes	TOTAL
Filière universitaire et hospitalo-universitaire	Agent titulaire	Professeur des universités	14	32	46
		Maître de conférences des universités	112	76	188
Filière enseignante des corps du 2nd degré	Agent titulaire	Professeur agrégé	36	27	63
		Professeur certifié	8	12	20
		Professeur de lycée professionnel	0	0	0
<b>TOTAL</b>			<b>170</b>	<b>147</b>	<b>317</b>

### 5.1.2.2. Répartition par type de formation, par population et par genre

Type de formation (selon nomenclature UPS)	Effectifs formés /Nbre de jours de formation	EC + Enseignants 2nd degré		
		Femmes	Hommes	S/Total
Formation professionnelle continue au titre de l'adaptation immédiate au poste de travail (type 1)	Effectif	170	147	317
	Nombre de jours	134	122	256
<b>S/Total formation professionnelle continue</b>	<b>Total effectif</b>	<b>170</b>	<b>147</b>	<b>317</b>
	Part par genre (%)	54%	46%	100%
	<b>Total nombre de jours</b>	<b>134</b>	<b>122</b>	<b>256</b>
	Part par genre (%)	52%	48%	100%
Formation professionnelle : prépa examens concours	Effectif	1	0	1
	Nombre de jours	3	0	3
<b>S/Total formation professionnelle hors formation continue</b>	<b>Total effectif</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
	Part par genre (%)	100%	0%	100%
	<b>Total nombre de jours</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
	Part par genre (%)	100%	0%	100%
<b>Ensemble des formations</b>	<b>Total effectif</b>	<b>171</b>	<b>147</b>	<b>318</b>
	Part par genre (%)	54%	46%	100%
	<b>Total nombre de jours</b>	<b>137</b>	<b>122</b>	<b>259</b>
	Part par genre (%)	53%	47%	100%
	<b>Nbre moyen de jours de formation</b>	<b>0,80</b>	<b>0,83</b>	<b>0,81</b>

Type de formation (selon nomenclature UPS)	Effectifs formés /Nbre de jours de formation	EC		
		Femmes	Hommes	S/Total
Formation professionnelle continue au titre de l'adaptation immédiate au poste de travail (type 1)	Effectif	126	108	234
	Nombre de jours	90	83	173
<b>S/Total formation professionnelle continue</b>	<b>Total effectif</b>	<b>126</b>	<b>108</b>	<b>234</b>
	Part par genre (%)	54%	46%	100%
	<b>Total nombre de jours</b>	<b>90</b>	<b>83</b>	<b>173</b>
	Part par genre (%)	52%	48%	100%
Formation professionnelle : prépa examens concours	Effectif	1	0	0
	Nombre de jours	3	0	0
<b>S/Total formation professionnelle hors formation continue</b>	<b>Total effectif</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
	Part par genre (%)	100%	0%	100%
	<b>Total nombre de jours</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
	Part par genre (%)	100%	0%	100%
<b>Ensemble des formations</b>	<b>Total effectif</b>	<b>127</b>	<b>108</b>	<b>235</b>
	Part par genre (%)	54%	46%	100%
	<b>Total nombre de jours</b>	<b>90</b>	<b>83</b>	<b>173</b>
	Part par genre (%)	52%	48%	100%
	<b>Nbre moyen de jours de formation</b>	<b>0,71</b>	<b>0,77</b>	<b>0,74</b>

Type de formation (selon nomenclature UPS)	Effectifs formés /Nbre de jours de formation	Enseignants 2nd degré		
		Femmes	Hommes	S/Total
Formation professionnelle continue au titre de l'adaptation immédiate au poste de travail (type 1)	Effectif	44	39	83
	Nombre de jours	44	39	83
<b>S/Total formation professionnelle continue</b>	<b>Total effectif</b>	<b>44</b>	<b>39</b>	<b>83</b>
	Part par genre (%)	53%	47%	100%
	<b>Total nombre de jours</b>	<b>44</b>	<b>39</b>	<b>83</b>
	Part par genre (%)	53%	47%	100%
<b>Ensemble des formations</b>	<b>Total effectif</b>	<b>44</b>	<b>39</b>	<b>83</b>
	Part par genre (%)	53%	47%	100%
	<b>Total nombre de jours</b>	<b>44</b>	<b>39</b>	<b>83</b>
	Part par genre (%)	53%	47%	100%
	<b>Nbre moyen de jours de formation</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

## 5.2. Formations en matière de Santé et sécurité au travail

### 5.2.1 Formation des membres du CHSCT

	Femmes	Hommes	TOTAL
Nombre de membres du CHSCT formés durant 7 Jours	6	9	15
% des membres du CHSCT formés durant 7 jours	22%	33%	56%

### 5.2.2. Bilan des formations santé et sécurité au travail

<b>Nombre d'agents formés</b>	<b>1010</b>
<i>dont enseignants</i>	97
<i>dont BIATSS</i>	913
<b>Budget formation SST</b>	<b>85 260 €</b>

## 5.3. Dépenses de formation

### 5.3.1. Dépenses de formation pour les personnels BIATSS

Type de formation	Dépenses hors rémunération des stagiaires	Dépenses de rémunération des stagiaires	Total des dépenses liées à la formation
Formation professionnelle continue et prépa examens concours	333 153,00 €	1 004 582,00 €	1 337 735,00 €
Formation professionnelle : professionnalisation	- €	- €	- €
Formation professionnelle : bilan de compétences	1 700,00 €	1 747,00 €	3 447,00 €
Formation professionnelle: congé de formation	- €	- €	- €
Formation professionnelle: VAE	4 341,00 €	3 322,00 €	7 663,00 €
Formation des membres du CHSCT	4 250,00 €	13 593,00 €	17 843,00 €
<b>TOTAL DES DEPENSES</b>	<b>267 202,00 €</b>	<b>841 624,00 €</b>	<b>1 108 826,00 €</b>

### 5.3.2. Dépenses de formation pour les personnels enseignants

Type de formation	Dépenses hors rémunération des stagiaires	Dépenses de rémunération des stagiaires	Total des dépenses liées à la formation
Formation professionnelle continue et prépa examens concours	118 906,00 €	405 324,00 €	524 230,00 €
<b>TOTAL GENERAL DES DEPENSES</b>	<b>118 906,00 €</b>	<b>405 324,00 €</b>	<b>524 230,00 €</b>



## Partie 6

---

# Relations professionnelles



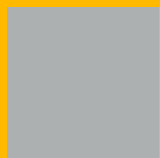
### 6.1 Instances représentatives du personnel



### 6.2 Répartition par genre des représentants des personnels



### 6.3 Attributions des moyens syndicaux au sein de l'enseignement supérieur pour l'année universitaire 2018/2019



### 6.4 Les journées d'absences pour grève





## 6.1 -Instances représentatives du personnel

### Comité technique d'établissement

L 951-1-1, L 952-24, L 953-7 du code de l'éducation- loi du 5/07/2010  
Décret n°2011-184 du 15 février 2011

#### Composition:

Le CT comprend des représentants de l'administration et des représentants des personnels. Seuls les représentants des personnels sont invités à prendre part aux votes.

Les représentants du personnel sont élus pour 4 ans, au scrutin de liste avec représentation proportionnelle.

Le Comité Technique concerne l'ensemble des personnels (enseignants et personnels administratifs), ses avis sont consultatifs.

#### Compétences:

Le Comité technique est compétent en matière :

- d'organisation et de fonctionnement des administrations, établissements ou services ;
- de gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences ;
- de règles statutaires et règles relatives à l'échelonnement indiciaire ;
- d'évolutions technologiques et de méthodes de travail des administrations, établissements ou services et leur incidence sur les personnels ;
- de grandes orientations en matière de politique indemnitaire et de critères de répartition y afférant ;
- d'égalité professionnelle, parité et lutte contre toutes les discriminations ;
- d'hygiène, sécurité et conditions de travail en collaboration avec le Comité d'Hygiène, de Sécurité et de Conditions de Travail (CHSCT) ;
- de formation et développement des compétences et qualifications professionnelles ;
- d'insertion professionnelle.

**Nombre de réunions en 2019 : 6**

**Nombre de reconvoctions du CTE rendues nécessaires à la suite d'un défaut de quorum ou dd'un vote défavorable unanime des représentants du personnel: 1 report faute de quorum**

#### Comptabilisation des votes aux CTE :

Date CTE	Nombre de points soumis au vote	Nombre de votes POUR	Nombre de votes CONTRE	Nombre d'ABSTENTIONS
07/03/2019	2	7	6	7
29/05/2019	3	11	11	8
09/07/2019	4	18	8	14
23/09/2019	4	27	9	4
29/10/2019	2	14	4	0
13/12/2019	5	23	0	2
<b>TOTAL</b>	<b>20</b>	<b>100</b>	<b>38</b>	<b>35</b>

## Le Comité d'Hygiène et de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT)

loi n°2010-751 du 5 juillet 2010

décret n°2012- 571 du 24 avril 2012

### Composition:

Composé de représentants de l'administration (3 à 7 dont un agent en charge de la mise en œuvre des règles d'hygiène et de sécurité), de représentants des personnels (5 à 9) et des représentants des usagers (3 à 5), du médecin de prévention et du directeur du service de médecine préventive et de promotion de la santé, l'infirmière de l'établissement (comme expert).

Le CA de l'établissement détermine le nombre des représentants.

Cette instance n'est pas paritaire.

### Compétences:

Le CHSCT joue un rôle central dans la démarche de prévention des risques professionnels et participe à l'amélioration des conditions de vie au travail des agents de l'établissement. Il doit être associé à chacune des étapes de la démarche de prévention, notamment en matière de prévention des RPS (risques psychosociaux).

### Nombre de réunions en 2019:

9, dont 2 CHSCT exceptionnels.

**Nombre de reconvoctions du CTE rendues nécessaires à la suite d'un défaut de quorum ou d'un vote défavorable unanime des représentants du personnel: 1 report faute de quorum**

## La Commission Paritaire d'Etablissement (CPE)

article L-953.6 du Code de l'éducation et décret n°39-272 du 6 avril 1999

### Composition :

Comprend à parité des représentants de l'établissement et des représentants des personnels répartis en trois groupes.

groupe 1 : corps des personnels Ingénieurs, Techniques, de Recherche et Formation (ITRF)

groupe 2 : corps des personnels de l'Administration Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur (AENES.)

groupe 3 : corps des personnels des bibliothèques

### Compétences

Prépare les travaux des commissions administratives paritaires (CAPA ou CAPN) des corps des personnels BIATSS de l'établissement. Elle est saisie des questions individuelles.

Ses avis sont consultatifs.

**Nombre de réunions en 2019: 17**

## La commission consultative paritaire des agents non titulaires (CCPANT)

décret du 15 janvier 1986 art.1 – arrêté du 8 avril 2008 et circulaire n°2008-1019 du 19 juillet 2008

### **Composition:**

Composée paritairement de représentants du personnel et de l'administration désignés par le président ou le directeur d'établissement pour trois ans.

### **Compétences:**

Elle est consultée:

- facultativement sur toute question d'ordre individuel relative à la situation professionnelle des agents non titulaires entrants dans son champ de compétence ;
- obligatoirement pour une décision individuelle de licenciement postérieure à la date d'essai et sanctions disciplinaires autres que le blâme et l'avertissement.

Ses avis sont consultatifs.

**Nombre de réunions en 2019: 5 réunions dont 4 conjointes avec la CPE**

## 6.2 - Répartition par genre des représentants des personnels

Instances		Titulaires			Suppléants		
		H	F	TOTAL	H	F	TOTAL
CTE		5	5	10	8	2	10
CHSCT		6	3	9	3	6	9
CCPANT	A	0	3	3	0	3	3
	B	0	2	2	0	2	2
	C	0	2	2	0	1	2
CPE		16	17	33	15	17	32

Les listes des candidats représentées lors des élections des représentants des personnels (CTE, CCPANT, CPE) doivent comprendre une part équilibrée d'hommes et de femmes.

## 6.3 - Attribution des moyens syndicaux au sein de l'enseignement supérieur pour l'année universitaire 2018/2019

### Décharges de service attribuées par le ministère

Sexe	Nombre d'agents concernés	Cumul des heures	ETP
Femme	10	2018	1,39
Homme	18	2341	2,54
<b>TOTAL</b>	<b>28</b>	<b>4359</b>	<b>3,93</b>

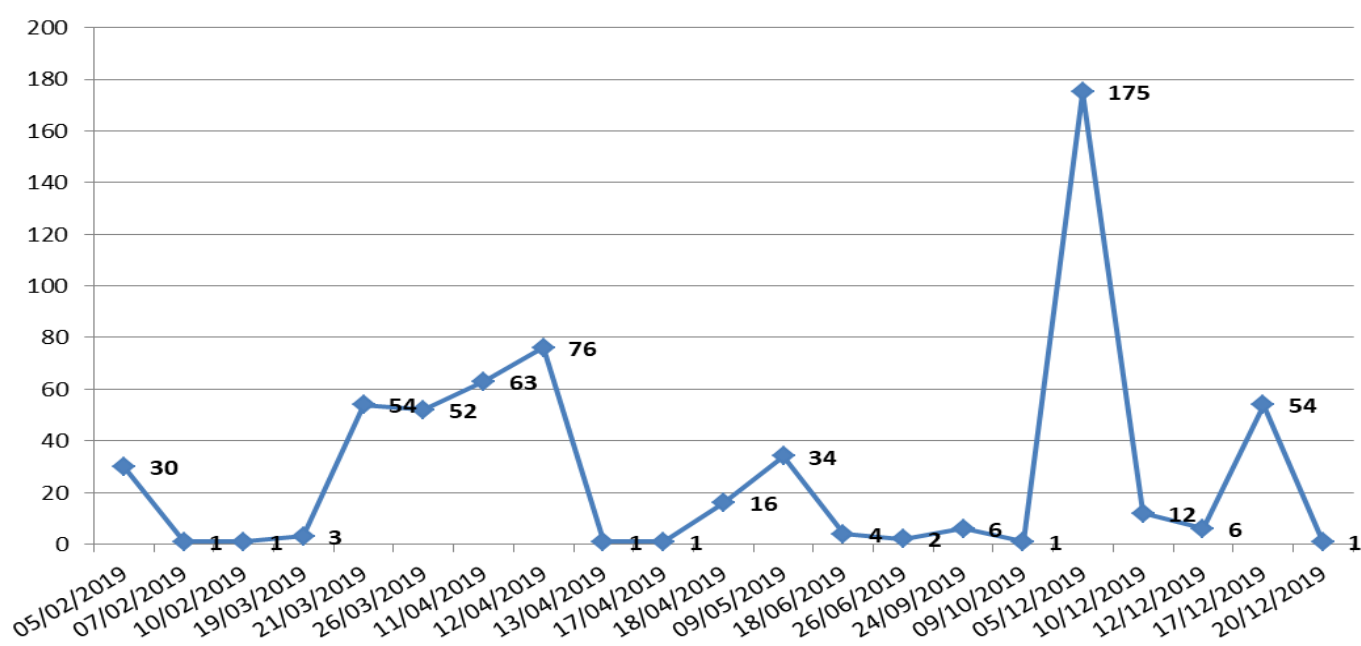
### Locaux des organisations syndicales des personnels

Syndicat	Surface
SUD EDUCATION	16.36 m <sup>2</sup>
UNSA	16.36 m <sup>2</sup>
FO	16.74 m <sup>2</sup>
CFDT	16.49 m <sup>2</sup>
SNPTES	16.49 m <sup>2</sup>
FSU	16.49 m <sup>2</sup>
CGT	16.49 m <sup>2</sup>
<b>TOTAL</b>	<b>115.42 m<sup>2</sup></b>

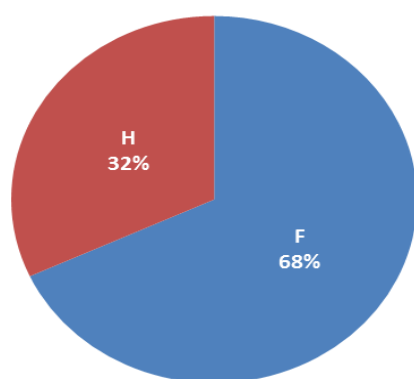
## 6.4 - Les journées d'absences pour grève

Nombre de grévistes		BIATSS					EC			TOTAL 2019
		A+	A	B	C	TOTAL	A+	A	TOTAL	
Contractuel	F	0	19	11	38	68	0	2	2	70
	H	0	1	2	7	10	0	7	7	17
Sous-total contractuel		0	20	13	45	78	0	9	9	87
Titulaire	F	24	44	96	153	317	16	1	17	334
	H	4	32	44	56	136	30	6	36	172
Sous-total titulaire		28	76	140	209	453	46	7	53	506
TOTAL GENERAL		28	96	153	254	531	46	16	62	593

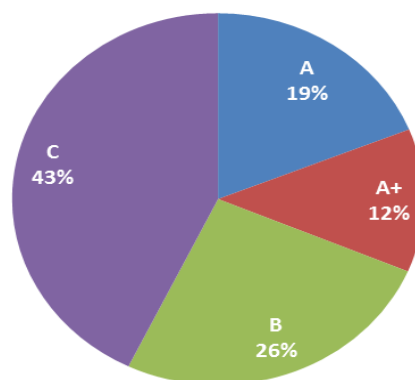
### Nombre de grévistes par jour de grève



### Répartition des grévistes par genre



### Répartition des grévistes par catégorie










# Partie 7

---

## Action médico-sociale

-  **7.1 Prévention et Sécurité**
-  **7.2 SMPP**
-  **7.3 Service social des personnels**
-  **7.4 Psychologue**
-  **7.5 Crèche UPSIMÔMES**
-  **7.6 SCAS**

## 7.1 - PREVENTION SECURITE

### • Les acteurs de la prévention à UPS

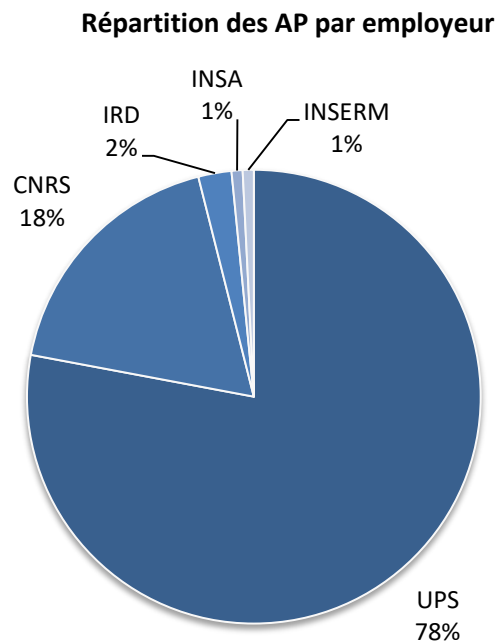
Les annuaires de ces personnels sont disponibles sur la page intranet: Campus -> Prévention & Sécurité

#### → Assistant de prévention:

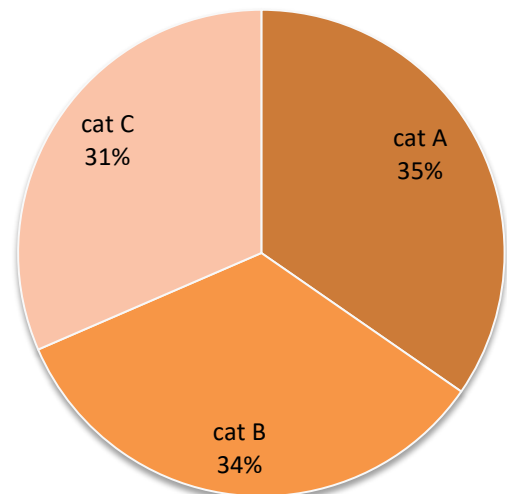
Il contribue à la mise en œuvre de la politique de santé et de sécurité au travail de l'établissement. Sa mission est d'assister et d'alerter l'autorité dont il dépend, en matière d'évaluation des risques, de mise en œuvre d'une politique de prévention des risques et dans la mise en place des règles de sécurité et d'hygiène au travail.

#### 127 assistants de prévention en 2019

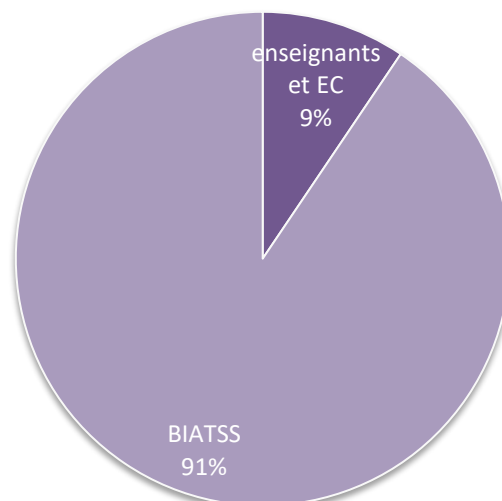
dont 21 en formation initiale et 74 en formation continue cette année



#### Répartition des AP par catégorie fonction publique



#### Répartition des AP par type de fonction



→ **Sauveteur secouriste du travail:**

Son rôle est de porter les premiers secours à toute victime d'un accident du travail ou d'un malaise, mais aussi d'être acteur de la prévention dans l'établissement.

**698 sauveteurs secouristes du travail en 2019**

dont 90 formés dans l'année

→ **Equipier de 1ere intervention:**

L'équipier de première intervention est en mesure d'intervenir rapidement en cas de début d'incendie avec les moyens mis à disposition pour traiter l'incendie lorsqu'il le peut, sécuriser la zone afin de faciliter l'intervention des secours et évacuer les personnels et publics.

**1075 équipiers de 1ere intervention en 2019**

dont 73 formés dans l'année

→ **CHSCT:**

**Nombre de réunions du CHSCT en 2019: 9 (dont 2 CHSCT exceptionnels)**

**Composition**

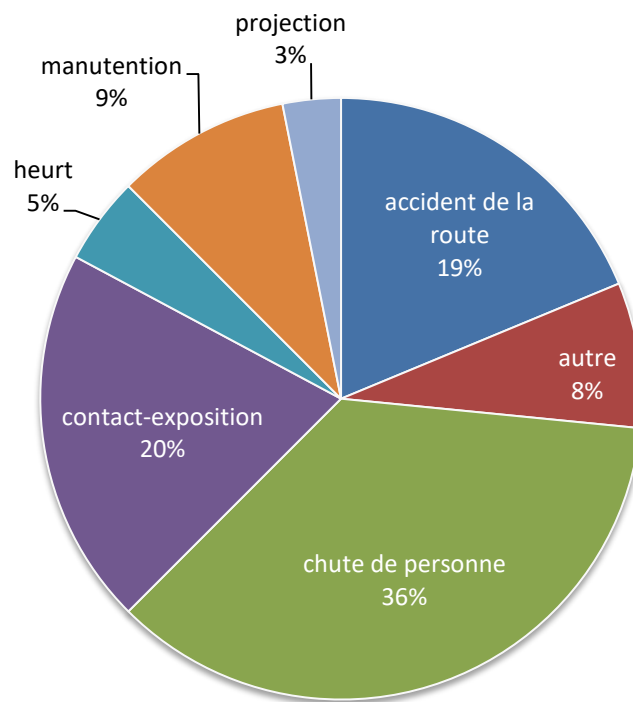
<b>Représentants de l'administration</b>		
Présidente de l'Université	RéGINE ANDRE-OBRECHT	
Directeur Général des Services	Stéphane MINABERRY	
<b>Représentants des personnels (6/12/2018 au 5/12/2022)</b>		
<b>Organisation Syndicale</b>	<b>Titulaires</b>	<b>Suppléants</b>
SNPTES (3 sièges)	Alexandra HANIN	Michel ATTIOGBE
	Grégory SEINE	Véronique LEROUX-GENTE
	Jean-Louis SOURROUILLE	Marie PENARY
FERC-CGT (2 sièges)	Jérôme RABAYROL	Florent NAVARRE
	Cécile GAUDRU	Patrick BERMUDES
FSU (2 sièges)	François MARTIN	Emilie GUIRAUD-BEUGIN
	Stéphane MAZIERES	Florence LEGENDRE
SGEN-CFDT (1 siège)	Emilie FERRAND	Odile ROUX
SNPREES-FO (1 siège)	Damien CONNETABLE	Soraya BERKOUK
<b>En formation élargie aux usagers: Représentants des usagers</b>		
Bouge ta fac (2 sièges)		
UNEF et assos étudiantes ( 1 siège)		



• Les accidents du travail

Statut des personnels		accident de service dans locaux de travail	accident de service en mission	accident de trajet	TOTAL
Contractuel	Doctorant	4		2	6
	Enseignant HU	1			1
	Personnel de santé et sociaux	1			1
	Personnel ITRF	5	1	4	10
	<b>S/Total contractuel</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>18</b>
Titulaire	Enseignant du 2nd degré	1		1	2
	Enseignants chercheurs	2	2	5	9
	Personnel de l'AENES		2		2
	Personnel ITRF	16	5	12	33
	<b>S/Total titulaire</b>	<b>19</b>	<b>9</b>	<b>18</b>	<b>46</b>
<b>TOTAL</b>		<b>30</b>	<b>10</b>	<b>24</b>	<b>64</b>

Répartition par nature d'accident



	accident de service dans locaux de travail	accident de service en mission	accident de trajet	maladie pro ou à caractère professionnel	Total général
Nbre de jours d'arrêt en 2019 suite à	321	113	221	0	655
Nbre de jours d'arrêt en 2019 suite à	68	176	11	92	347
<b>TOTAL Jours d'arrêt 2019</b>	<b>389</b>	<b>289</b>	<b>232</b>	<b>92</b>	<b>1002</b>

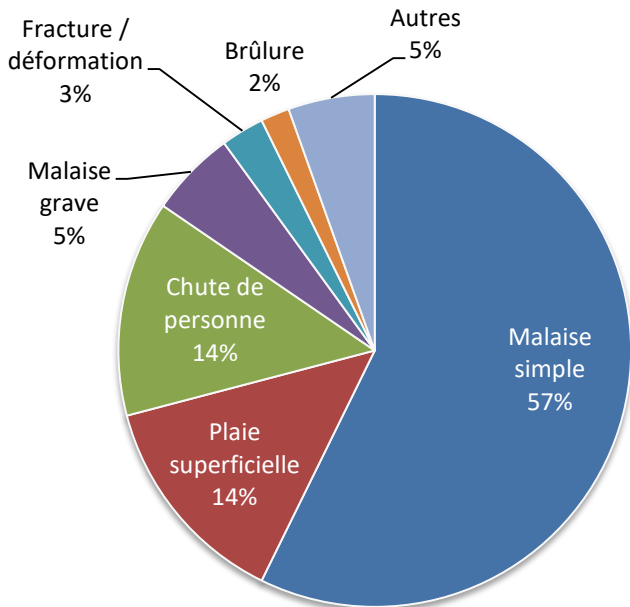
• Incident/accident ayant fait l'objet d'un rapport d'analyse en 2019

1 au LSPCMIB avec analyse + inscription au registre SST

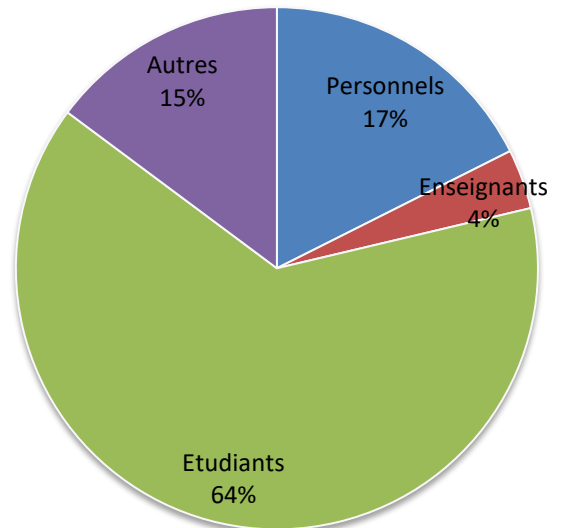
• Secours à personne par PC sécurité

108 interventions à personne par le PC sécurité en 2019

Répartition des interventions par type de problème



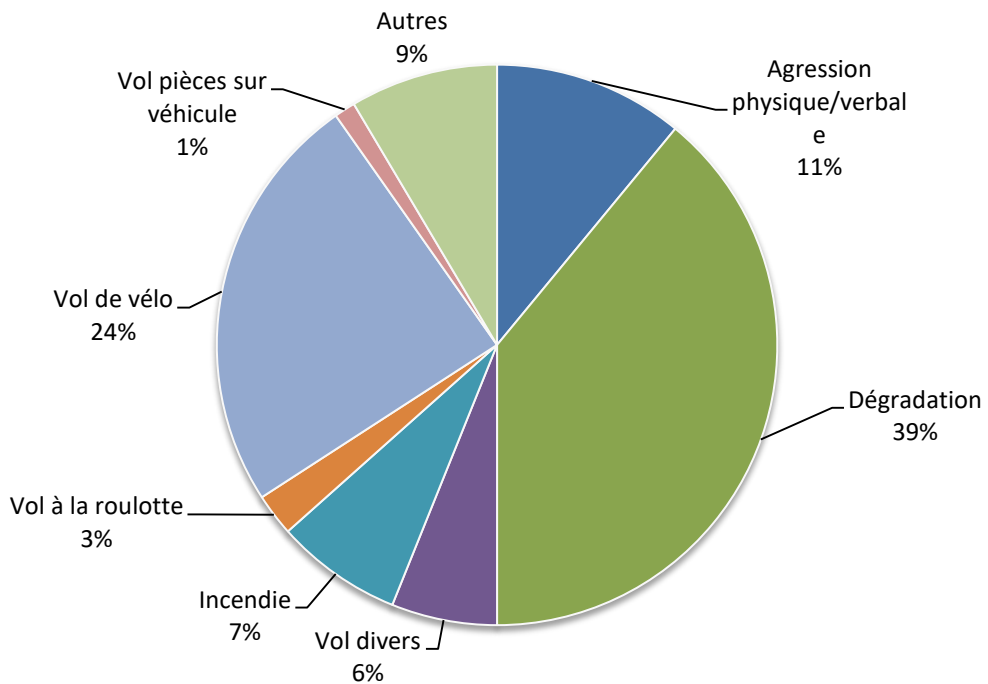
Répartition des interventions par type de population



• Actes de malveillance

82 actes de malveillance constatés en 2019

Répartition des actes de malveillance



## 7.2 - SMPP

Le Service de médecine de prévention pour le personnel (SMPP) a pour mission d'éviter toute altération de l'état de santé des travailleurs du fait de leur activité professionnelle, et ce, dans la préservation du secret médical.

Le SMPP se situe à la « Villa MPP » (bâtiment situé sur le campus, à l'angle du chemin des Maraîchers et de la route de Narbonne).

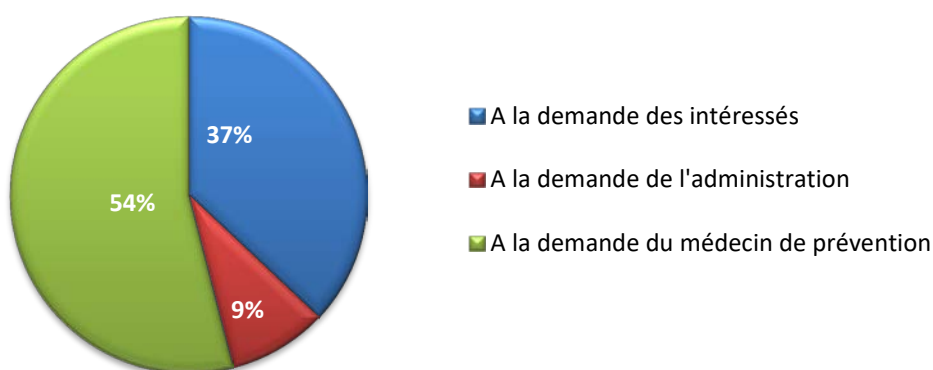
Vous pouvez contacter le secrétariat au 05 61 55 73 94.

### → Synthèse des données relatives aux visites médicales

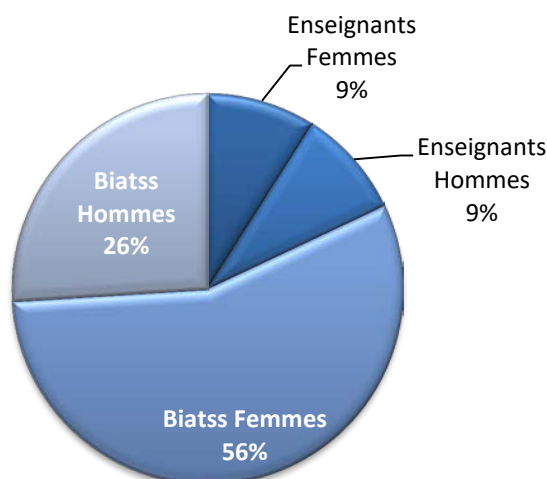
<b>Nombre de personnes vues en rdv</b>	<b>739</b>
<b>Nombre de visites médicales réalisées</b>	<b>852</b>
<i>Dont 1eres consultations après embauches (ouvertures de dossier)</i>	<i>133</i>
<b>Taux de couverture des agents par un médecin de prévention</b>	<b>20%</b>

**Origine des demandes de visites médicales tous types confondus**  
(SMP, visites quinquennales et visites en référence à l'article 22 du décret du 28 mai 1982)

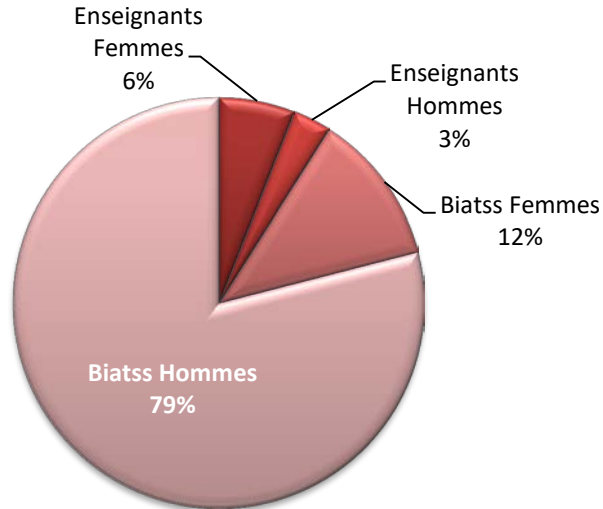
### Origine des demandes de visites médicales



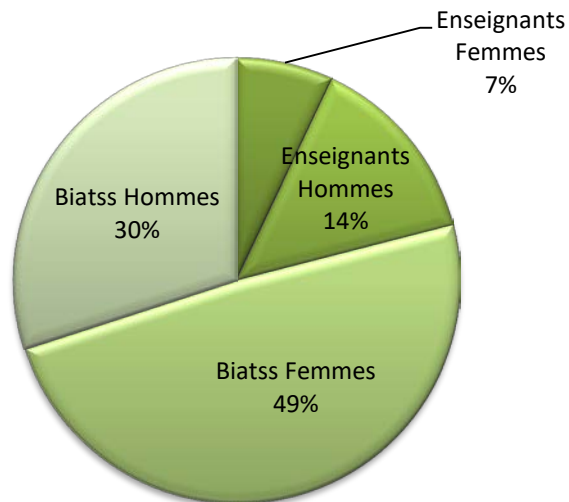
### Détail visites à la demande de l'intéressé



### Détail visites à la demande de l'administration

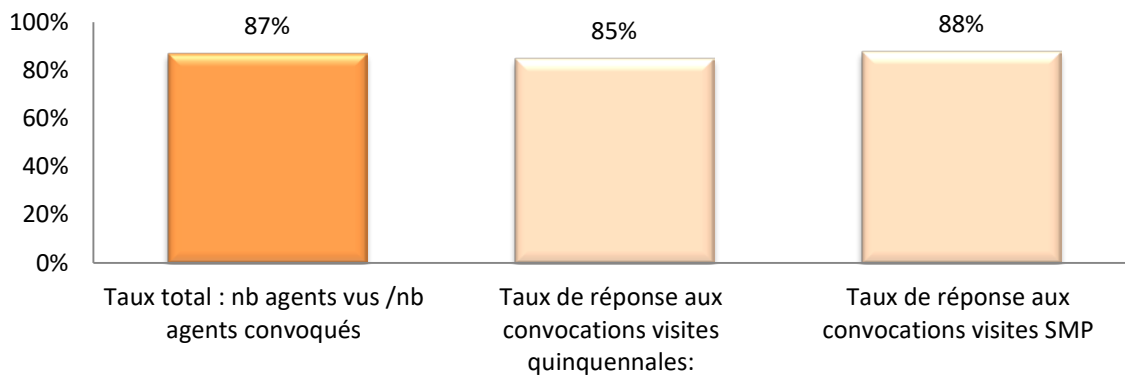


### Détail visites à la demande du médecin de prévention



### Les convocations planifiées

#### Taux de réponse aux convocations



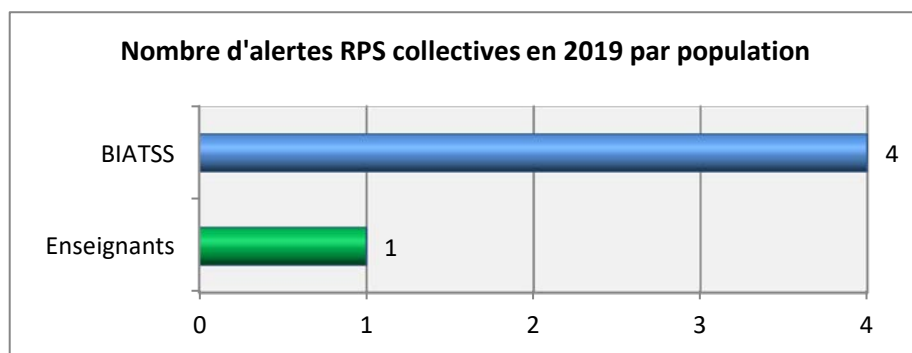
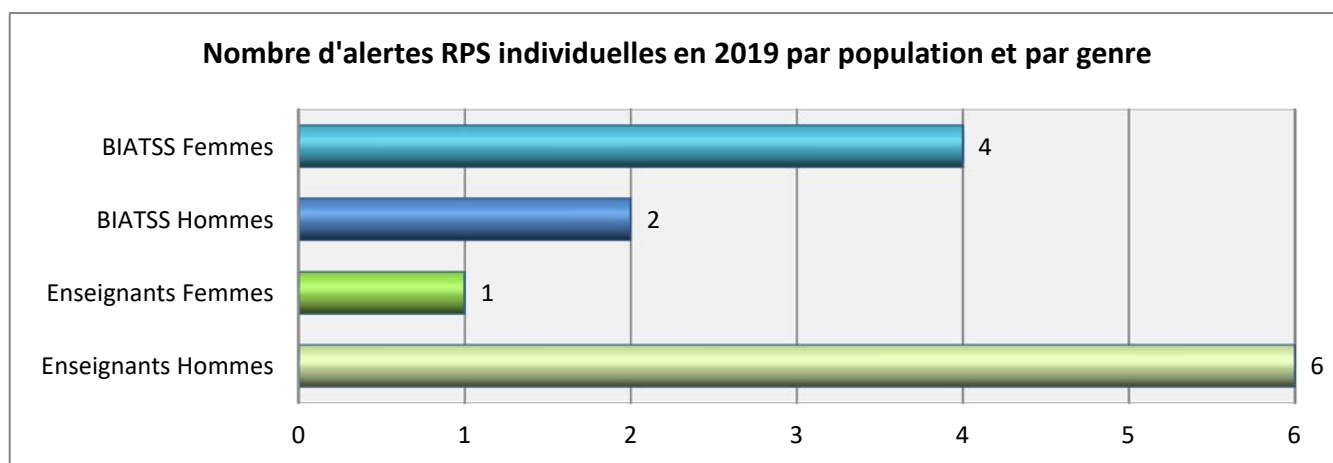
→ Agents relevant de la surveillance médicale particulière

Nombre de visites au titre de la surveillance médicale particulière: 196

Effectifs théoriques

	Agents titulaires	Agents non titulaires	TOTAL
Agents handicapés ou handicap en cours de reconnaissance	131	26	<b>157</b>
Femmes enceintes	20	25	<b>45</b>
Agents réintégrés après congé de longue maladie, congé de longue durée et 6 mois consécutifs de congé ordinaire de maladie	14	1	<b>15</b>
Agents victimes d'un accident de service ou de travail	28	12	<b>40</b>
Agents victimes d'un accident de trajet	18	6	<b>24</b>
Agents avec reconnaissance de maladie professionnelle ou à caractère professionnel	0	1	<b>1</b>
Agents souffrants de pathologie particulière déterminée par le médecin de prévention	<b>196</b>		
Agents identifiés comme exposés à des risques professionnels	<b>1157</b>		
<b>TOTAL</b>	<b>1635</b>		

→ Risques Psychosociaux



## 7.3 - Service social des personnels

### 7.3.1 - Assistante sociale

Le Service Social des Personnels s'adresse à tous les personnels, enseignants, contractuels-doctorants ou BIATOSS - ainsi qu'à leur famille - titulaires ou contractuels, actifs ou retraités pour toute difficulté administrative, matérielle, professionnelle, familiale ou personnelle. La mission de l'Assistante de service social s'inscrit dans un rôle d'écoute, d'information, d'évaluation des problèmes rencontrés et d'élaboration d'un plan d'aide et d'accompagnement, en vue de la résolution de ces difficultés.

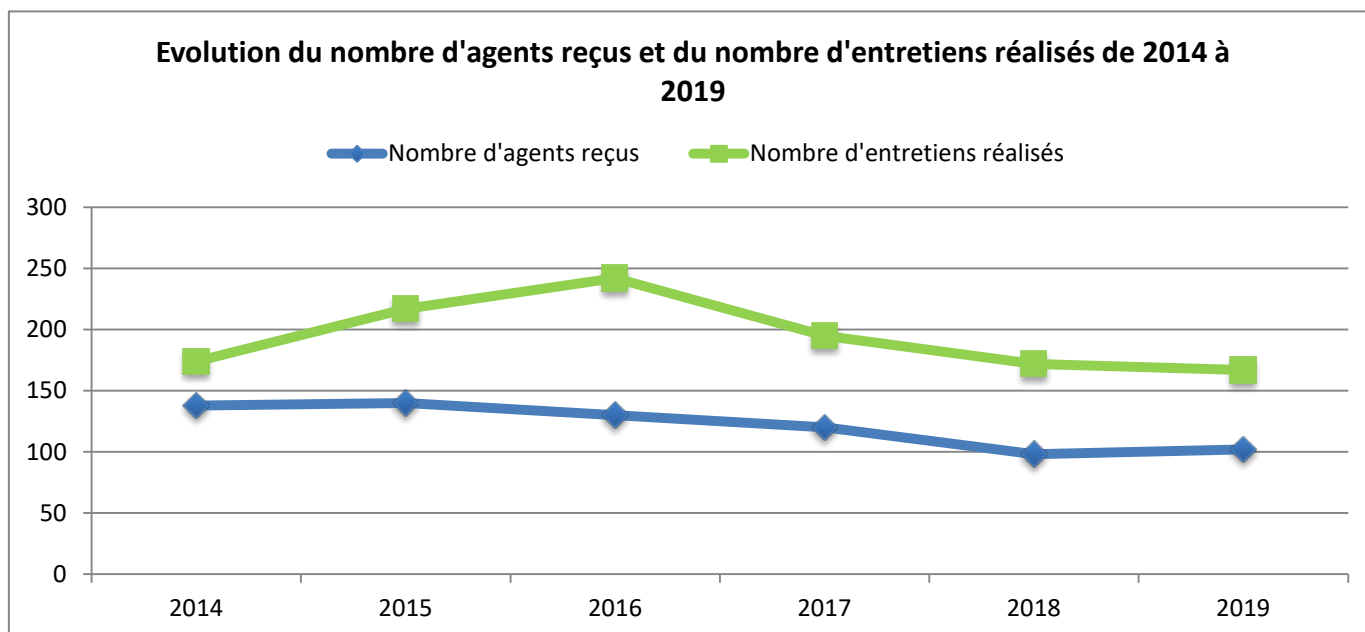
Soumise au secret professionnel, elle travaille avec les différents services de l'Université, sur Toulouse ou les sites décentralisés, et les services extérieurs (MGEN, Préfecture, CAF, services sociaux de secteur ou spécialisés, associations, etc.).

Elle reçoit sur RDV (elle peut se rendre à domicile). Son bureau est situé au Service de médecine de prévention.

Pour prendre RDV, appeler le 05 61 55 73 94 ou écrire à : [valerie.poitrasson@univ-tlse3.fr](mailto:valerie.poitrasson@univ-tlse3.fr)

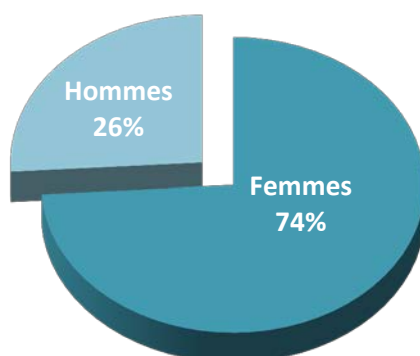
**Nombre d'agents reçus en 2019 :** **102**, dont 12 bénéficiant d'un accompagnement social régulier depuis plusieurs années.

**Nombre d'entretiens réalisés en 2019 :** **167**

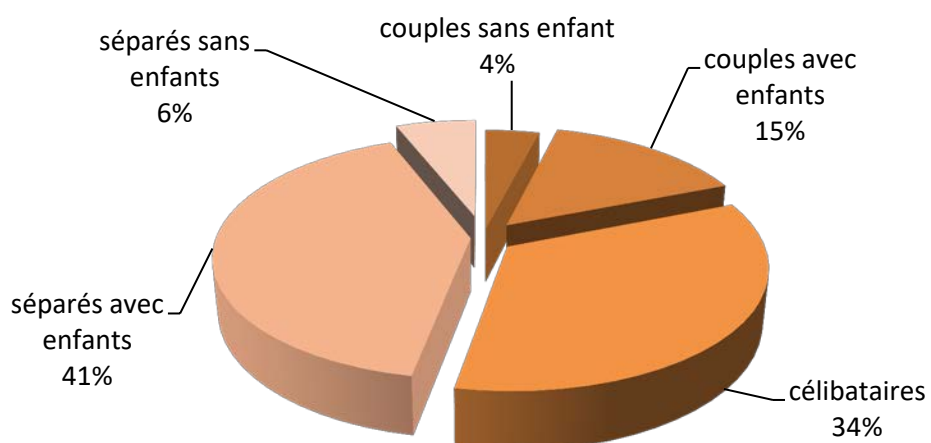


• Typologie des agents rencontrés:

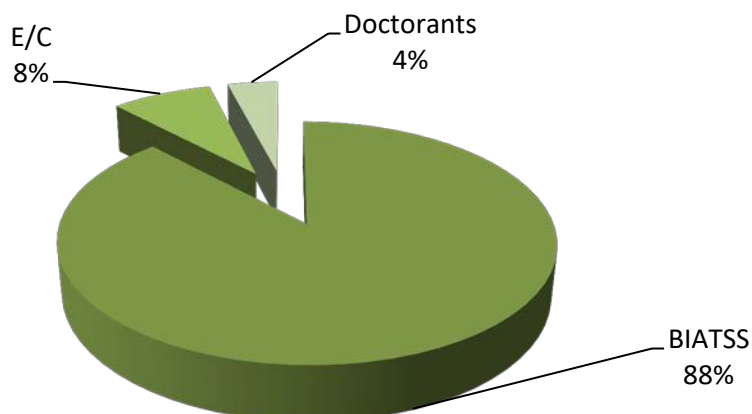
Répartition des agents rencontrés par genre



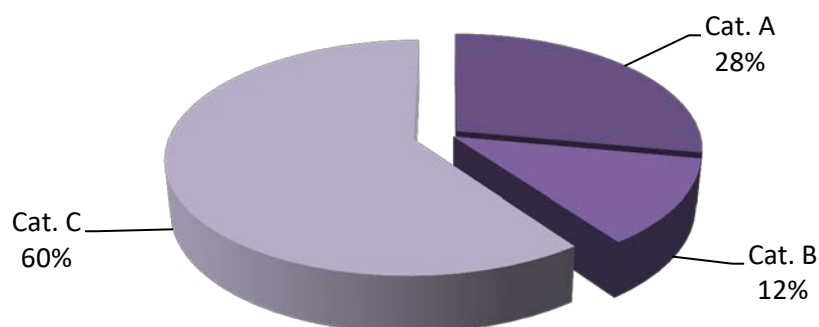
Répartition des agents rencontrés par configuration familiale



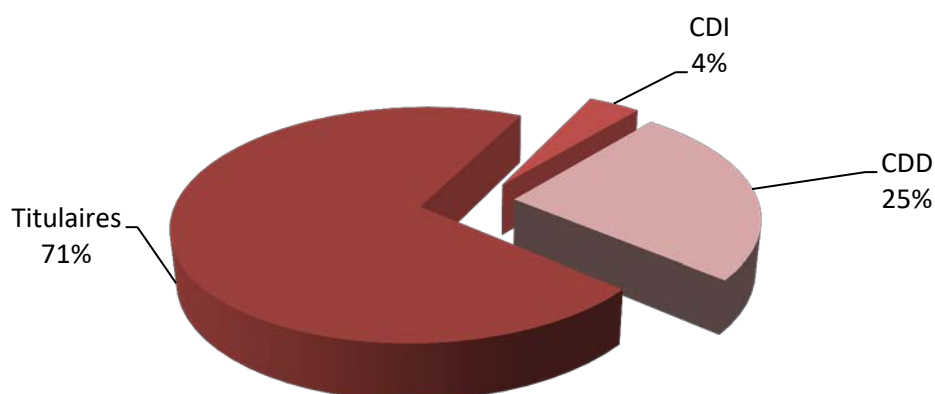
Répartition des agents rencontrés par catégorie professionnelle



### Répartition des agents rencontrés par catégorie hiérarchique



### Répartition des agents rencontrés par statut



Les personnels vacataires, les retraités et les conjoints ne sont pas comptabilisés

#### • Typologie des actions menées

Plusieurs actions peuvent être réalisées durant l'entretien. Il peut s'agir d'un entretien dit "d'écoute" un entretien où l'agent vient déposer ses difficultés ou son mal-être sans attendre de réponse particulière. Il s'agit d'un espace de parole et d'un échange majoritairement conclu par une orientation vers un partenaire externe (médecin, médiateur, psychologue.).

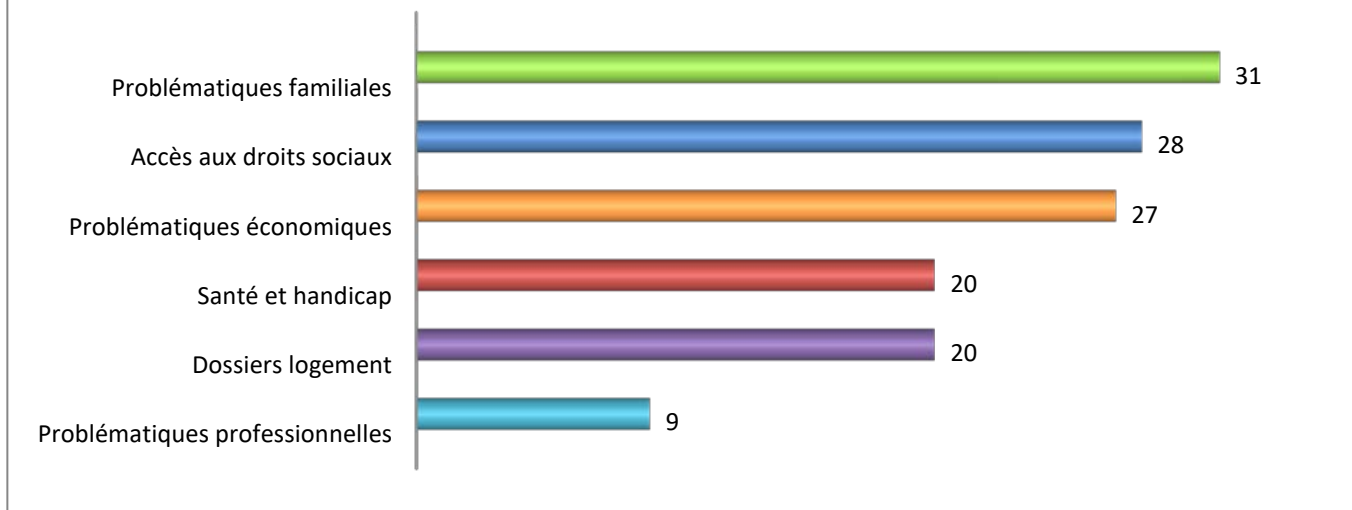
L'assistante sociale des personnels réalise par ailleurs toutes les démarches de lien entre l'agent, l'établissement et l'extérieur. : La gestion des mails, l'écoute téléphonique, la rédaction des courriers et des nombreux écrits professionnels : notes sociales pour les demandes de logement, enquêtes Majoration Tierce Personne, préfecture, demandes d'aides financières MGEN et partenaires extérieurs, courrier de mise à disposition pour les agents dont la situation inquiète, l'information apportée sur la législation, l'orientation.

**Nombre d'actions menées en 2019:**

**135**



### Répartition des actions par type de problématique



> **Problématiques familiales** : Accompagnement dans le cadre des procédures de séparation, liens avec les partenaires extérieurs (permanences juridiques, CAF, bailleurs sociaux...); Aide/courriers pour demande de place en crèche (Dossiers, liaison directrice de la crèche UPS, SRIAS... ); Décès conjoint (Mise à disposition du conjoint survivant pour accompagnement aux démarches administratives)

> **Accès aux droits sociaux**: Infos congés maladies; Liasons partenaires extérieurs (téléphoniques / courriers); Infos retraite; Infos crèches ; Aidant familiaux (aides sociales, APA...); Infos CAF

> **Problématiques économiques** : Aides financières attribuées par la commission d'aide financière de l'université (CESP): Evaluation des situations, instruction et présentation des dossiers par l'assistante sociale et liaisons avec le service de mise en paiement (service MGEN) ); ASCS (association sociale culturelle et sportive) de l'université : dossiers instruits et orientés par l'assistante sociale; Dossiers solidarités attribués par le partenaire MGEN : dossiers instruits et envoyés par l'assistante sociale (Evaluation, rédaction de la note sociale, liaisons avec les services partenaires).

> **Santé et handicap**: suivi des agents en arrêts maladies ; Lien avec les prestataires MGEN / CPAM afin d'assurer la continuité des paiements ; Liaisons régulières avec les gestionnaires RH et les partenaires extérieurs (téléphoniques / courriers) ; Dossiers de demandes de RQTH (montage et suivi auprès de la CDPH) ; Suivi dans le cadre des reprises en temps partiel thérapeutique ; Majoration tierce personne.

> **Dossiers logement**: Relances des dossiers logement (2018-2019) auprès des bailleurs sociaux

> **Problématiques professionnelles** : Changement de poste ; Reconversion ; Courrier aménagement horaire ; Orientation vers le médecin du travail en cas de repérage de situations de souffrance ou mal être au travail

### 7.3.2 - Conseillère en économie sociale et familiale

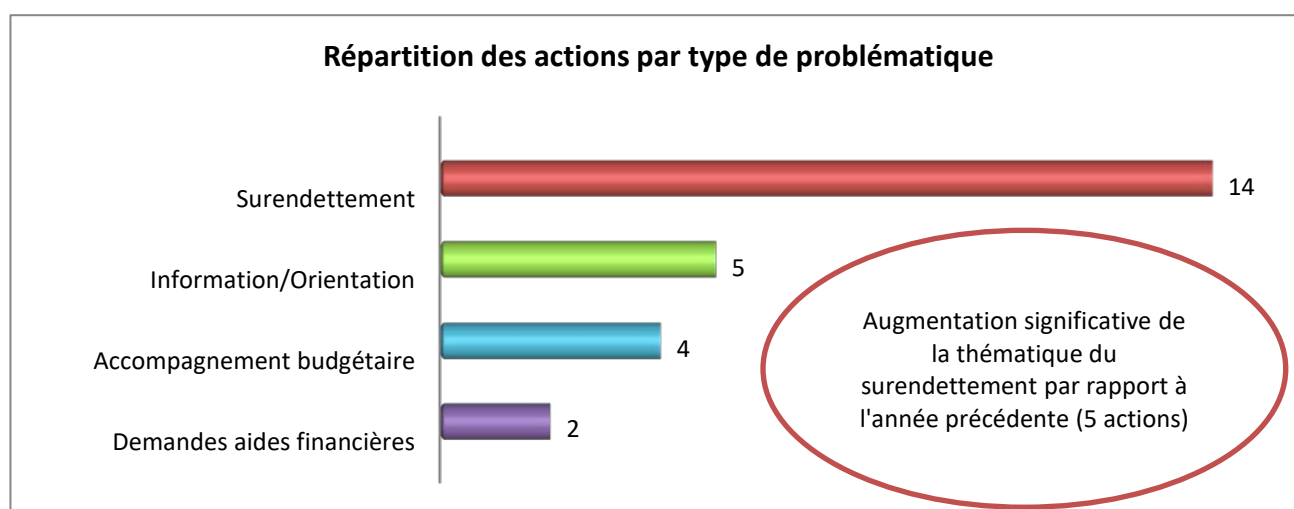
Une conseillère des personnels en économie sociale et familiale (CESF) a pour mission :

- d'accompagner les personnes en difficulté financières, sociales et familiales;
- d'assurer la gestion et le suivi des personnes en situation de surendettement.

La CESF travaille en étroite collaboration avec l'assistante sociale des personnels.

Elle assure une permanence à l'université le vendredi matin de 08h00 à 12h00. Son bureau est situé au Service de médecine de prévention (Villa SMPP).

<b>Nombre d'agents reçus en 2019 :</b>	<b>7</b>
<b>Nombre d'entretiens réalisés en 2019 :</b>	<b>22</b>
<b>Nombre de nouveaux dossiers ouverts en 2019 :</b>	<b>4</b>
<b>Nombre d'actions menées en 2019 :</b>	<b>25</b>



> **Surendettement:** Evaluation, instruction avec rédaction note sociale, envoi des dossiers ; Suivi technique des dossiers avec liaisons téléphoniques avec Banque de France, créanciers, établissements bancaires, organismes rachats de crédits...

> **Information/Orientation vers partenaires institutionnels:** (CAF, Banque de France, Trésor Public...) et associatifs (CRESUS...) avec proposition d'accompagnement physique lors des rendez-vous

> **Accompagnement budgétaire:** état des lieux du budget, évaluation avec conseils budgétaires, mise en place et suivi de plan d'apurement pour impayés...

> **Demandes aides financières attribuées: 3 en 2019 dont**

. 2 dossiers par l'Université :

- Instructions et présentations des dossiers sociaux à la commission d'aide financière de l'UPS
- Liaisons avec le service mise en paiement

. 1 dossier par la MGEN :

- Evaluation, rédaction note sociale
- Liaison avec le service partenaire

## 7.4 - Psychologue

Une psychologue est à disposition des personnels les mardis matin dans les locaux de la MGEN (UPSIDUM)

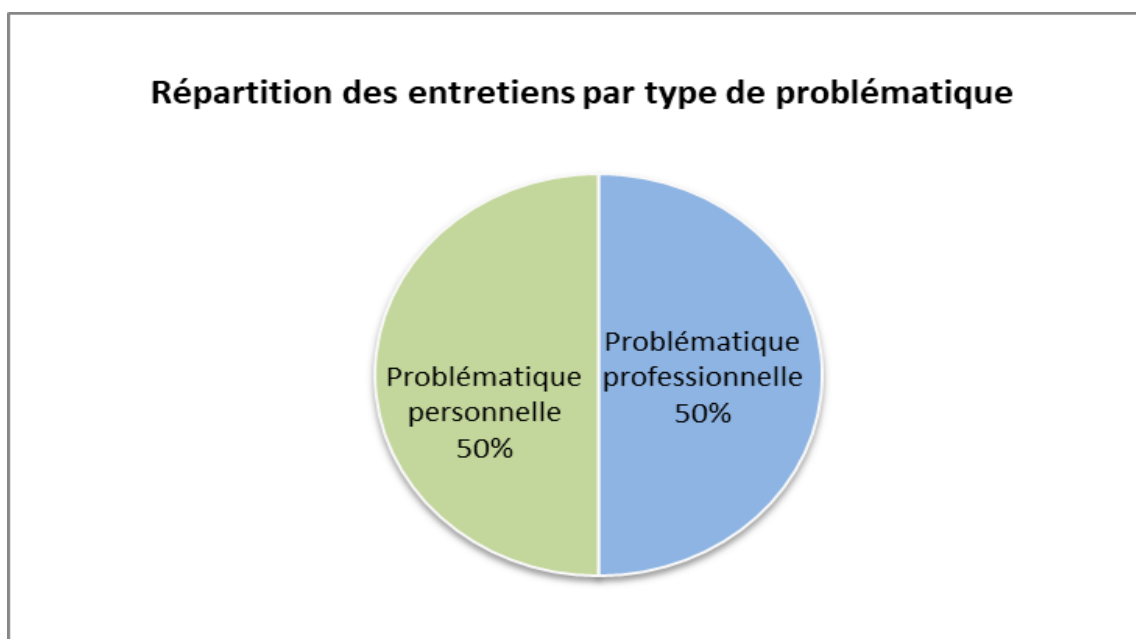
Pour prendre rdv: 0 805 500 005

Elle est à l'écoute des agents de l'Université pour leurs problématiques professionnelles (burn-out, bore-out, difficultés relationnelles avec des collègues leur hiérarchie...) et personnelles (séparation, dépression, relations parents-enfants...)

Chaque agent peut bénéficier de 3 entretiens par an. Service anonyme, confidentiel et gratuit.

### Données 2019

Nombre d'agents ayant pris contact	5
Nombre d'agents bénéficiaires d'un entretien	2
<i>Dont Femme</i>	1
<i>Dont Homme</i>	1
Nombre moyen d'entretiens par agent	3



## 7.5 - Crèche Upsimômes

### → Les activités

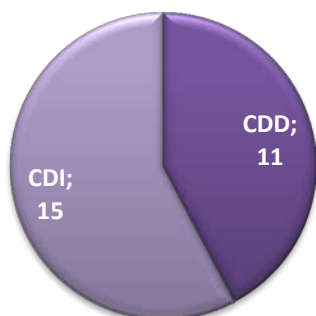
**Les sorties:** Quai des savoirs, Muséum d'histoire naturelle, cinéma, Bibliothèque et ludothèque de Rangueil, exposition au Forum, marché de Noël

**Les ateliers proposés aux enfants:** préparation des semis et jardinage dans le potager, matinée des grands et des moyens, invitation de 2 grands en transversalité entre unités, atelier multi-âge, atelier bibliothèque, atelier des grands, atelier avec les bébés, mise en place du brossage des dents dans les 3 unités

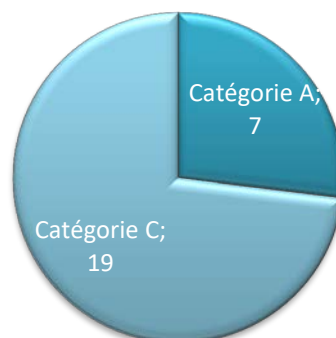
**Avec les parents:** action de prévention sur les accidents domestiques, fête d'unité, pique nique, atelier pâtisserie/créativité/anniversaire, fête de fin d'année avec spectacle et auberge espagnole, rencontre des nouvelles familles, conseil de crèche

→ Les personnels      **EFFECTIFS**      **26**  
    **ETP**                              **25**

**Répartition des effectifs par type de contrat**



**Répartition des effectifs par catégorie FP**



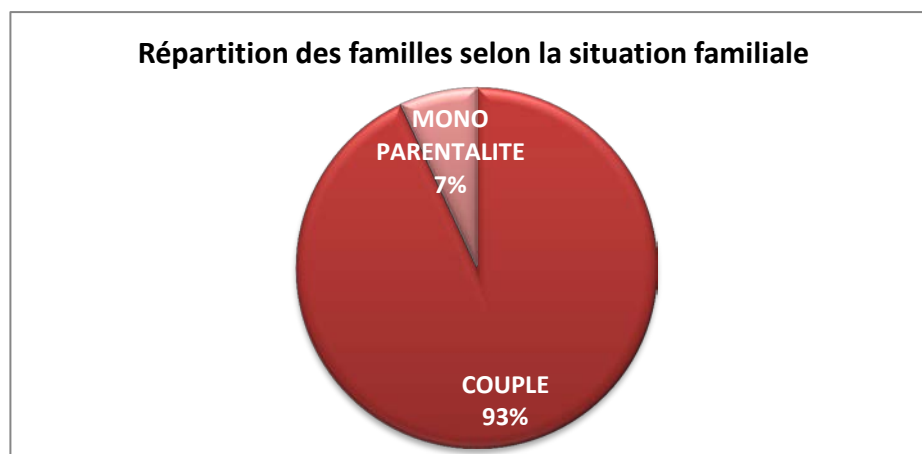
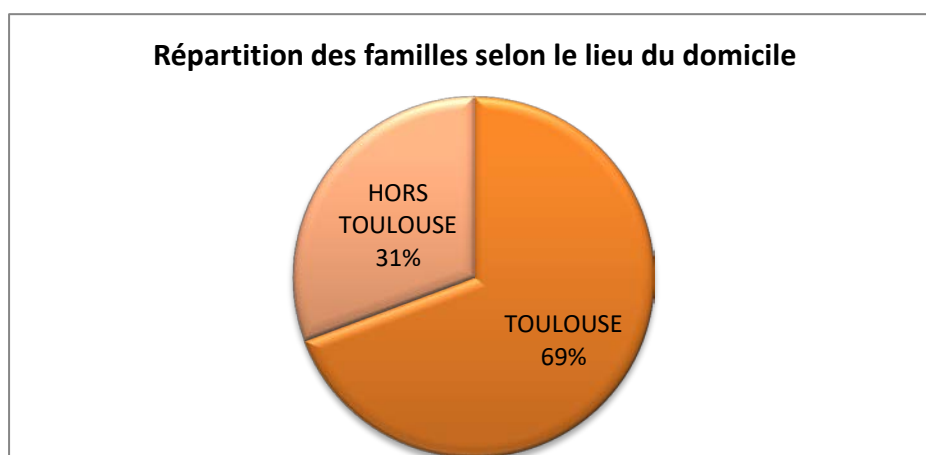
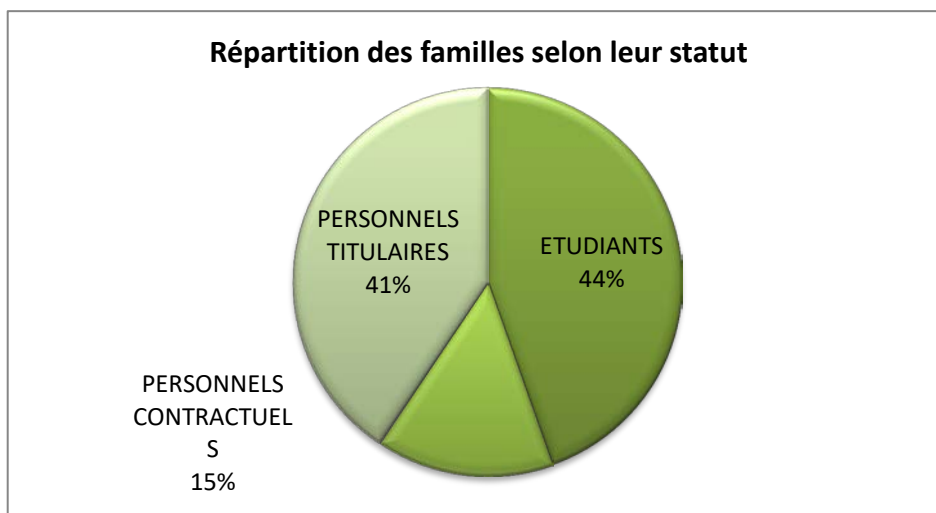
### → Les formations suivies par les personnels en 2019

Intitulé de la formation	Durée	Nombre de personnels concernés
Analyse des pratiques professionnelles	1h25/mois	26
Sensibilisation osthéopathie et petite enfance	2h	26
Sensibilisation aux gestes qui sauvent	2h	6
Démarche HACCP (Hazard Analysis Critical Control Point) et son utilisation	1 jour	2
Communication non violente	4 jours	1
L'album La lecture à haute voix	1 jour	1
Module de sensibilisation aux menaces liées à la sûreté	2h	1
Gestionnaire OHRIS	3h	1
Achat public	0,5 jour	1
VAE Auxiliaire de puériculture		1

→ La capacité d'accueil

Nombre de places en crèche	60
Capacité théorique 2019 en nombre d'heures (Nbre de places X Nbre de jour d'ouverture X Amplitude horaire d'ouverture)	132 660
Taux de remplissage réel	77,13%
Taux de remplissage facturé	90,11%

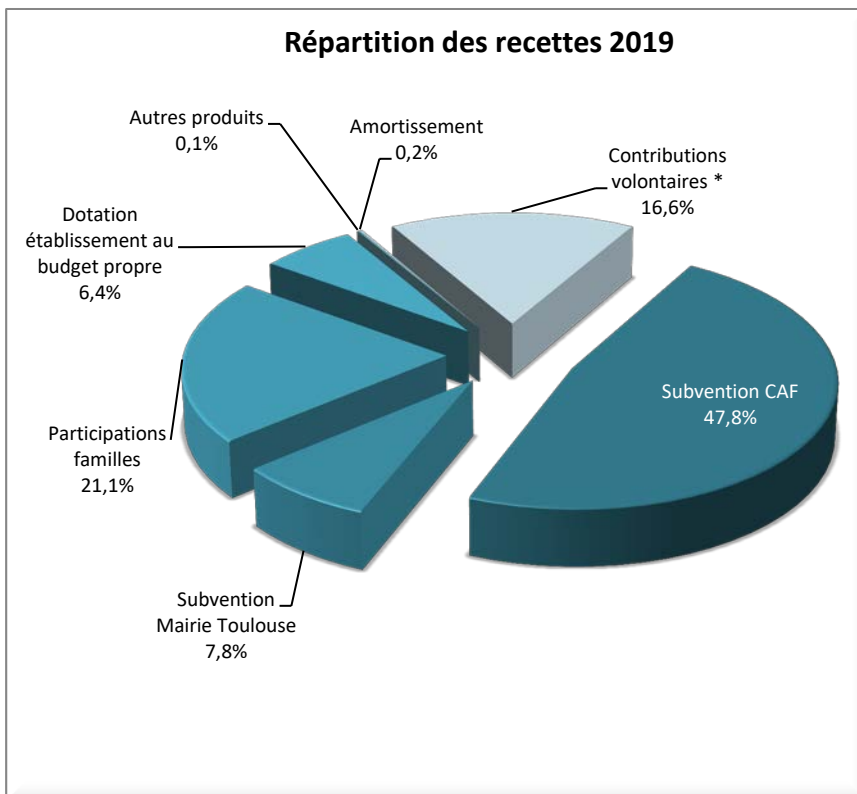
→ Les familles



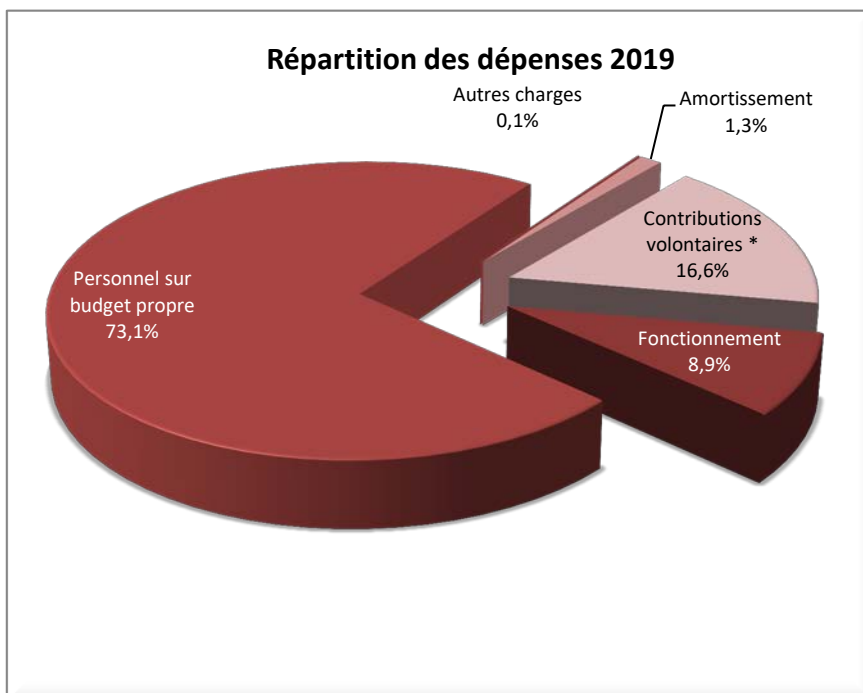
→ Le budget

Budget global 2019: 903 762 €, dont 77% financés sur ressources propres.

RECETTES 2019	
Subvention CAF	431 702 €
Subvention MAIRIE TLSE	70 477 €
Participations familles	190 589 €
Dotation établissement au budget propre	58 186 €
Autres produits	910 €
Amortissement	1 516 €
<b>S/TOTAL BUDGET PROPRE</b>	<b>753 380 €</b>
Contributions volontaires *	150 382 €
<b>TOTAL BUDGET GLOBAL</b>	<b>903 762 €</b>



DEPENSES 2019	
Fonctionnement	80 375 €
Personnel sur budget propre	660 803 €
Autres charges	740 €
Amortissement	11 462 €
<b>S/TOTAL BUDGET PROPRE</b>	<b>753 380 €</b>
Contributions volontaires *	150 382 €
<b>TOTAL BUDGET GLOBAL</b>	<b>903 762 €</b>



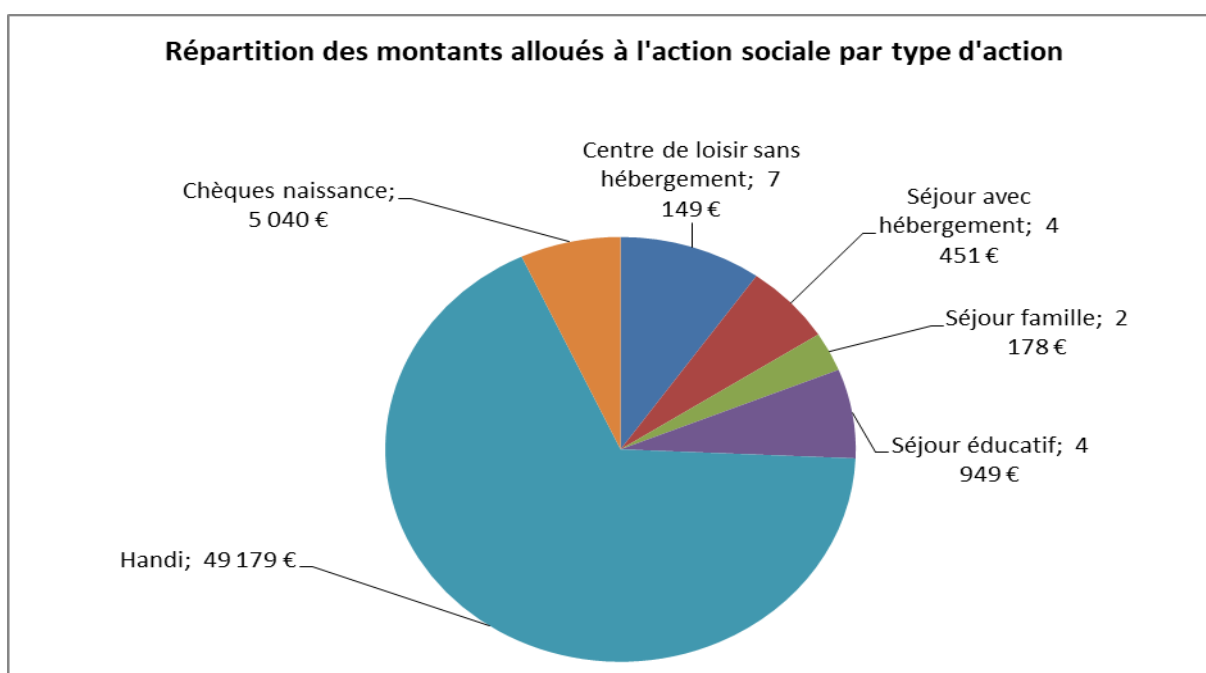
\* La ligne "contributions volontaires" correspond au financement par l'établissement (et HORS du budget propre de la crèche) d'une partie de la masse salariale.

## 7.6 - SCAS

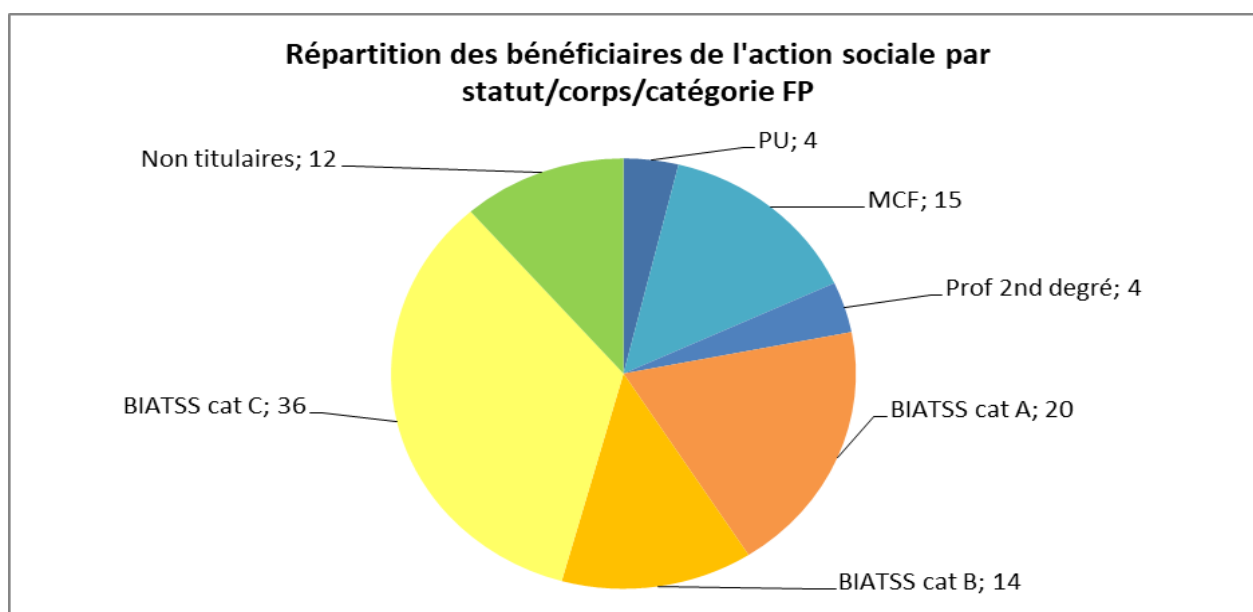
Le SCAS informe les personnels sur leurs droits sociaux. Il favorise le règlement des problèmes sociaux et l'accès de tous les personnels aux différents types de prestations ou services caractère sociaux ou culturels. Il contribue à l'amélioration des conditions de vie et de travail de tous les personnels permanents, temporaires et retraités et favorise la vie universitaire en relation avec les autres structures de l'Université.

→ Action Sociale:

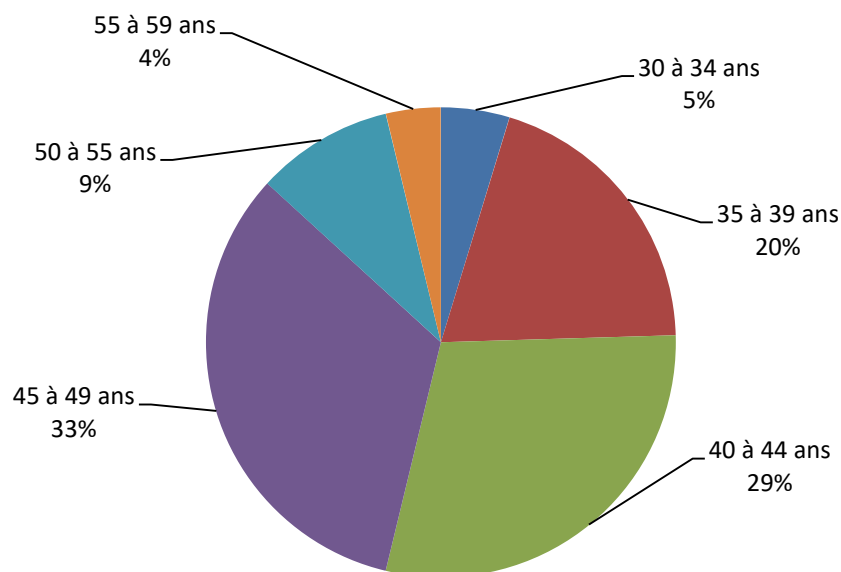
**Montant total 2019: 72 947 €**



**Nombre total de bénéficiaires 2019: 105**



### Répartition des bénéficiaires de l'action sociale par tranche d'âge



#### → Commission d'examen des Situations Particulières (CESP)

Nombre de séances en 2019	6
Nombre de dossiers	15
Montant total de l'aide exceptionnelle allouée	9 015 €
Montant total de prêt remboursable alloué	5 500 €

#### → Aides à la restauration

Site UPS		Montant total de l'aide	Nombre de repas servis	montant moyen de l'aide
Site UPS	UPSIDUM-R2C	336 493 €	106 295	3,17 €
Sites délocalisés	INSEE (APIT)	5 871 €	1 793	3,27 €
	CHU	6 722 €	1 725	3,90 €
	CNRS	127 362 €	55 968	2,28 €
	CROUS	11 561 €	6 313	1,83 €
	INRA	5 698 €	2 081	2,74 €
	IUT ONCOPOLE	15 762 €	3 833	4,11 €
<b>TOTAL</b>		<b>509 469 €</b>	<b>178 008</b>	<b>2,86 €</b>



→ Activités culturelles et sportives

Activités	Montant de la subvention SCAS par activité	Nombre d'inscrits	Dont Femmes	Dont Hommes
Afropop	1 182,00 €	25	25	0
Arts Plastiques	519,00 €	13	4	9
Badminton	1 484,00 €	62	23	39
Bollywood	192,00 €	8	8	0
Cardio Training	1 498,00 €	17	16	1
Céramique	3 522,00 €	57	49	8
Escalade	626,00 €	20	11	9
Futsal	183,00 €	14	14	0
Golf Corpo	0,00 €	11	9	2
Jardins	520,00 €	52	29	23
Musique	253,00 €	11	5	6
Œnologie	870,00 €	22	10	12
Pelote	233,00 €	8	8	0
Photo	214,00 €	13	7	6
Pilates	2 209,00 €	26	24	2
Plongée	79,00 €	6	3	3
Qi-Gong	893,00 €	19	16	3
Roller	292,00 €	16	10	6
Salsa	1 505,00 €	17	12	5
Self Défense	1 079,00 €	21	16	5
Sophrologie	1 163,00 €	25	23	2
Tennis Corpo	0,00 €	2	0	2
Tir a l'arc	358,00 €	19	9	10
Tir sportif	579,00 €	28	14	14
Vannerie	1 076,00 €	22	21	1
Yoga	3 852,00 €	46	37	9
<b>TOTAL</b>	<b>24 381,00 €</b>	<b>580</b>	<b>403</b>	<b>177</b>