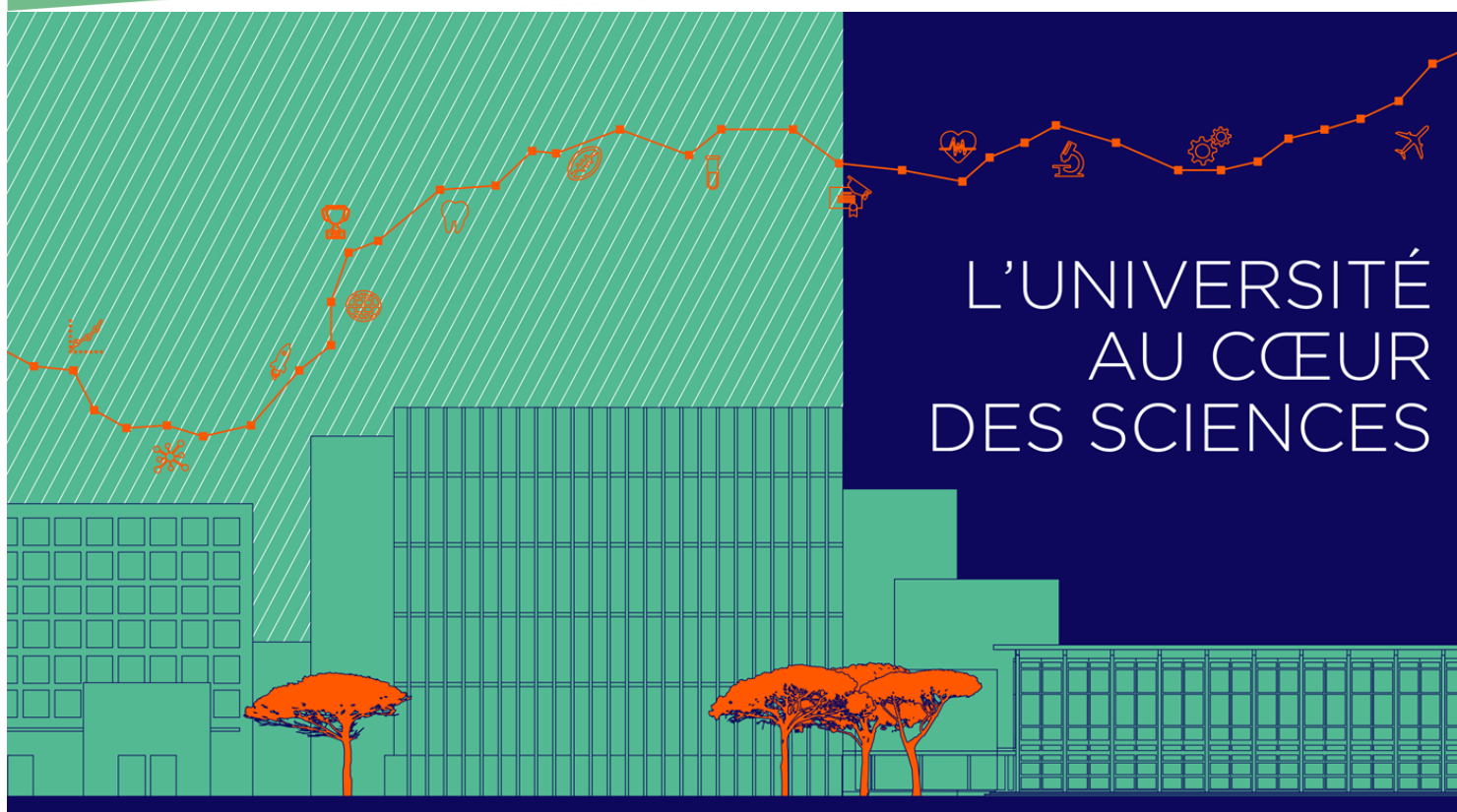


BILAN SOCIAL

Université Toulouse III-Paul Sabatier

Edition 2018



UNIVERSITÉ
TOULOUSE III
PAUL SABATIER



Université
de Toulouse

Sommaire

Préambule

Contexte de l'élaboration du bilan social	p.12
Chiffres clés	p.13
Focus sur la déprécarisation	p.19
Focus sur le développement des parcours professionnels	p.20
Focus sur la mise en place du RIFSEEP « 1 »	p.22
Evolution des effectifs depuis 2014	p.23

Partie 1. Effectifs : Caractéristiques générales des agents en activité

1.1. Effectifs des agents titulaires et non titulaires affectés	
1.1.1. <i>Effectifs physiques et ETP des agents affectés par catégorie de personnel, statutaire et par sexe</i>	p.29
1.1.2. <i>Ensemble des agents titulaires et non titulaires affectés répartis par secteur</i>	p.30
1.2. Présentation des effectifs des agents titulaires	
1.2.1. Par sexe	
1.2.1.1. <i>Répartition des agents titulaires par catégorie de personnel, filière et sexe</i>	p.31
1.2.1.2. <i>Effectifs physiques et ETP des agents titulaires répartis par catégorie statutaire et filière et ventilés par corps et sexe</i>	p.32
1.2.1.3. <i>Effectifs physiques et ETP des agents titulaires BIATSS répartis par filière et ventilés par catégorie statutaire et par sexe</i>	p.35
1.2.1.4. <i>Effectifs des agents titulaires à temps partiel répartis par quotité de travail, ventilé par filière et par sexe</i>	p.36
1.2.1.5. <i>Effectifs des agents titulaires à temps partiel répartis par quotité et ventilés par catégorie statutaire et par sexe</i>	p.37
1.2.2. Par tranche d'âge	
1.2.2.1. <i>Age moyen et médian des agents titulaires répartis par catégorie de personnel et ventilés par sexe</i>	p.38
1.2.2.2. <i>Age moyen et médian des agents BIATSS titulaires répartis par catégorie statutaire et ventilés par sexe</i>	p.38
1.2.2.3. <i>Effectifs des agents titulaires ventilés par tranche d'âge</i>	p.38
1.2.2.4. <i>Effectifs des agents BIATSS titulaires selon la catégorie statutaire</i>	p.38
1.2.2.5. <i>Pyramides des âges</i>	p.39
1.2.2.6. <i>Effectifs des agents titulaires répartis par catégorie de personnels et ventilés par filière, corps et tranche d'âge</i>	p.43
1.2.2.7. <i>Effectifs des agents titulaires à temps partiel répartis par quotité et ventilés par sexe et tranche d'âge</i>	p.45

1.3.	Présentation des effectifs des agents non-titulaires	
1.3.1.	Agents non titulaires BIATSS	
1.3.1.1.	Effectifs des agents affectés non titulaires BIATSS répartis par catégorie statutaire et par fonction exercée (grade) ventilés par type de contrat et sexe	p.46
1.3.1.2.	ETP des agents affectés non titulaires BIATSS répartis par catégorie statutaire ventilés par type de contrat	p.48
1.3.1.3.	Effectifs des agents non titulaires BIATSS répartis par catégorie statutaire et par fonction exercée (grade) et ventilés par type de financement et par type de contrat	p.49
1.3.2.	Agents non titulaires enseignants et E/C	p.51
1.3.3.	Par quotité de travail à temps incomplet	
1.3.3.1.	Effectif des agents non titulaires à temps partiels répartis par quotité et ventilés par catégorie statutaire	p.51
1.3.3.2.	Effectifs des agents non titulaires recrutés à temps incomplet répartis par quotité et sexe et ventilés par catégorie statutaire	p.52
1.3.4.	Par tranche d'âge et par sexe	
1.3.4.1.	Age moyen et médian des agents non titulaires répartis par catégorie de personnel et ventilés par sexe	p.53
1.3.4.2.	Age moyen et médian des agents BIATSS non titulaires répartis par catégorie statutaire et ventilés par sexe	p.53
1.3.4.3.	Pyramides des âges	p.54
1.3.4.4.	Effectifs des agents BIATSS non titulaires selon la catégorie statutaire et la tranche d'âge	p.55
1.3.4.5.	Pyramides des âges par catégorie statutaire	p.56
1.3.4.6.	Effectifs des agents non-titulaires recrutés à temps incomplet répartis par tranche d'âge	p.58
1.4.	Les travailleurs handicapés au sein de l'université	
1.4.1.	Effectifs	
1.4.1.1.	Effectifs des agents affectés, déclarés "Travailleurs handicapés", répartis par catégorie statutaire et par corps et ventilés par sexe	p.60
1.4.1.2.	Effectifs des agents titulaires affectés déclarés "Travailleurs handicapés", répartis par filière et ventilés par sexe	p.62
1.4.1.3.	Effectifs des agents affectés déclarés "Travailleurs handicapés", répartis par tranche d'âge et ventilés par sexe	p.63

1.4.2. Recrutement

1.4.2.1. Recrutement de BIATSS au titre du décret n°95-979 du 25 août 1995 répartis par filière et ventilés par sexe	p.63
1.4.2.2. Recrutement de BIATSS déclarés "travailleurs handicapés" par concours répartis par filière et ventilés par modalités de recrutement et sexe	p.63
1.4.2.3. Recrutement de BIATSS déclarés "travailleurs handicapés" par d'autres voie que celle du concours répartis par filière et ventilés par modalité de recrutement et sexe	p.63

Partie 2. Carrière des agents

2.1. Le flux entrant des agents titulaires

2.1.1. Nombre d'agents titulaires recrutés par concours répartis par type de population, filière, et corps ventilés par modalités de recrutement et par sexe	p.67
2.1.2. Nombre d'agents titulaires recrutés par d'autres voies que le concours (ou recrutés après sélection), répartis par type de population, filière, et corps, ventilés par modalités de recrutement et par sexe	p.69
2.1.3. Nombre de candidats rapporté au nombre de postes proposés au recrutement des enseignants chercheurs, répartis par groupes de disciplines et par sexe (ratio)	p.70
2.1.4. Nombre d'agents BIATSS recrutés, rapporté au nombre de postes proposés par concours, répartis par filière, catégorie statutaire et par corps (ratio)	p.71
2.1.5 Nombre de candidats aux concours et examens professionnels	p.72
2.1.6 Jurys de concours et examens professionnels	p.72

2.2. Le flux sortant des agents titulaires

2.2.1. Les départs à la retraite

2.2.1.1. Effectifs partis à la retraite, répartis par catégorie statutaire, filière, corps et sexe, rapportés aux effectifs de titulaires affectés	p.73
2.2.1.2. Effectifs partis à la retraite, répartis par catégorie statutaire, filière et corps, et ventilés par âge	p.74

2.2.2. Les autres départs définitifs	p.76
--------------------------------------	------

2.3.	Le flux des agents non-titulaires	
2.3.1.	Effectifs des agents non titulaires ayant quitté l'établissement en cours d'année répartis par type de contrat et ventilés par catégorie statutaire et par sexe	p.78
2.3.2.	Effectifs des agents non titularisés dans l'établissement répartis par modalité d'accès et ventilés par catégorie statutaire	p.78
2.3.3.	Effectifs des nouveaux agents non titulaires recrutés dans l'établissement répartis par type de contrat ventilés par catégorie statutaire et par sexe	p.79
2.3.4.	Effectifs des agents non titulaires CDIés dans l'année	p.79
2.4.	Le changement de corps des agents titulaires	p.80
2.5.	Le changement de grade des agents titulaires	
2.5.1.	Nombre d'agents titulaires, enseignants et enseignants-chercheurs, promus dans un grade supérieur, répartis par filière et corps et ventilés par sexe	p.81
2.5.2.	Nombre d'agents titulaires, enseignants-chercheurs HU, promus à l'avancement de grade, répartis groupe CNU, corps et grade et ventilés par sexe	p.82
2.5.3.	Nombre d'agents titulaires, enseignants-chercheurs (hors HU), promus à l'avancement de grade, répartis par groupe CNU, corps et grades et ventilés par sexe	p.83
2.5.4.	Nombre d'agents titulaires BIATSS promus dans un grade supérieur répartis filière et corps et ventilés par sexe	p.85
2.5.5.	Nombre d'agents titulaires BIATSS promus dans un grade supérieur, repartis par filière, catégorie statutaire et ventilés par sexe	p.86
2.6.	Nombre de passage de CDD à CDI dans l'année	p.87
2.7.	Nombre total d'agents éligibles à la titularisation au titre de la loi du 12 mars 2012	p.87

Partie 3. Masse salariale

- 3.1. Masse salariale et rémunération
 - 3.1.1. Répartition des dépenses de masse salariale par catégorie de dépenses et éléments de rémunération p.91
 - 3.1.2. Indice moyen des agents titulaires payés répartis par catégorie statutaire et ventilés par filière, corps, grade et sexe p.95
 - 3.1.3. Présentation du coût total employeur des agents titulaires ventilé par catégorie statutaire p.101
 - 3.1.4. Nombre d'agents titulaires bénéficiaires de la "garantie Individuelle du pouvoir d'achat" (GIPA) ventilé par filière p.102
- 3.2. Régimes indemnitaires p.103
- 3.3. Plafond d'emplois p.105

Partie 4. Absence au travail

- 4.1. Les absences des agents pour raisons de santé
 - 4.1.1. Agents titulaires p.109
 - 4.1.2. Agents contractuels p.113
- 4.2. Les absences des agents hors raisons de santé
 - 4.2.1. Agents titulaires p.116
 - 4.2.2. Agents contractuels p.118
- 4.3. Le bilan du compte épargne temps p.120

Partie 5. Formation

- 5.1. Formation statutaire et professionnelle des personnels BIATSS
 - 5.1.1. Nombre de stagiaires et de jours répartis par catégorie statutaire et par sexe p.123
 - 5.1.2. Domaines de formation continue- Nombre de stagiaires BIATSS et de jours répartis par catégorie statutaire et par sexe p.128
- 5.2. Formation statutaire et professionnelles des personnels enseignants p.133
- 5.3. Dépenses de formation
 - 5.3.1. Dépenses pour les personnels BIATSS rapportées à la masse salariale, réparties par type de formation (en €) p.134
 - 5.3.2. Dépenses pour les personnels enseignants rapportées à la masse salariale, réparties par type de formation (en €) p.134

Partie 6. Relations professionnelles

- 6.1. Attributions des moyens syndicaux au sein de l'enseignement supérieur pour les années universitaires 2017/2018 p.137
- 6.2. Répartition par genre des représentants des personnels 2018 p.138
- 6.3. Nombre de réunions des instances représentatives du personnel par type p.139
- 6.4. Les journées d'absences pour grève p.140

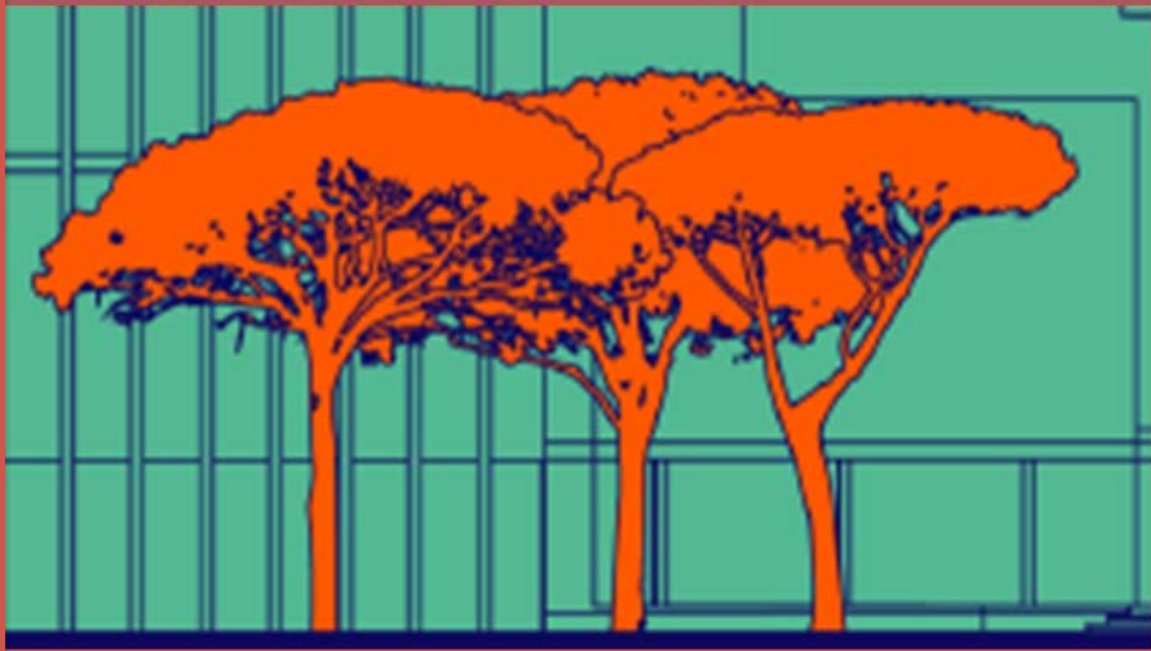
Partie 7. Action médico-sociale (pièces annexées)

- 7.1. Rapport du SPS p.143
- 7.2. Bilan de l'assistante sociale p.201
- 7.3. Bilan de la crèche UPSIMÔMES p.211
- 7.4. Bilan du SCAS p.225
- 7.5. Bilan du SMPP p.229
- 7.6. Bilan médiateur p.235

Bilan social 2018

Chiffres clés

L'UNIVERSITÉ AU CŒUR DES SCIENCES



UNIVERSITÉ
TOULOUSE III
PAUL SABATIER



Contexte de l'élaboration du bilan social 2018

- Rappel réglementaire :
 - ✓ **L'article 37 du décret n°2011-184 du 15 février 2011** fixe les informations qui doivent figurer dans le bilan social.
 - ✓ **L'article L.712-3 du Code de l'éducation modifié par l'article 47 de la loi de l'enseignement supérieur et de la recherche du 22 juillet 2013** prévoit l'approbation du bilan social par le conseil d'administration.
 - ✓ **L'arrêté du 22 décembre 2017 portant modification de l'arrêté du 23 décembre 2013**, précise la liste des indicateurs devant constituer le bilan social des établissements.

- Les données du bilan social sont extraites :
 - ✓ des informations renseignées dans le SIRH **SIHAM** et **l'entrepôt de données sociales**
 - ✓ des données de formation du personnel dans l'outil **LAGAF**
 - ✓ d'enquêtes et rapports des services de l'université

- Le périmètre
 - ✓ Les indicateurs sociaux concernent les agents **directement employés** par l'université Toulouse 3 Paul Sabatier (hors personnels hébergés).
 - ✓ Les deux grands types de personnels de l'université sont :
 - les **enseignants** et **enseignants-chercheurs (E/E-EC)**
 - les **BIATSS** (personnels des **Bibliothèques**, **Ingénieurs**, **Administratifs**, **Techniques**, **Sociaux** et de **Santé**)
 - ✓ Les personnels relèvent de deux statuts : **fonctionnaires** ou **contractuels**.

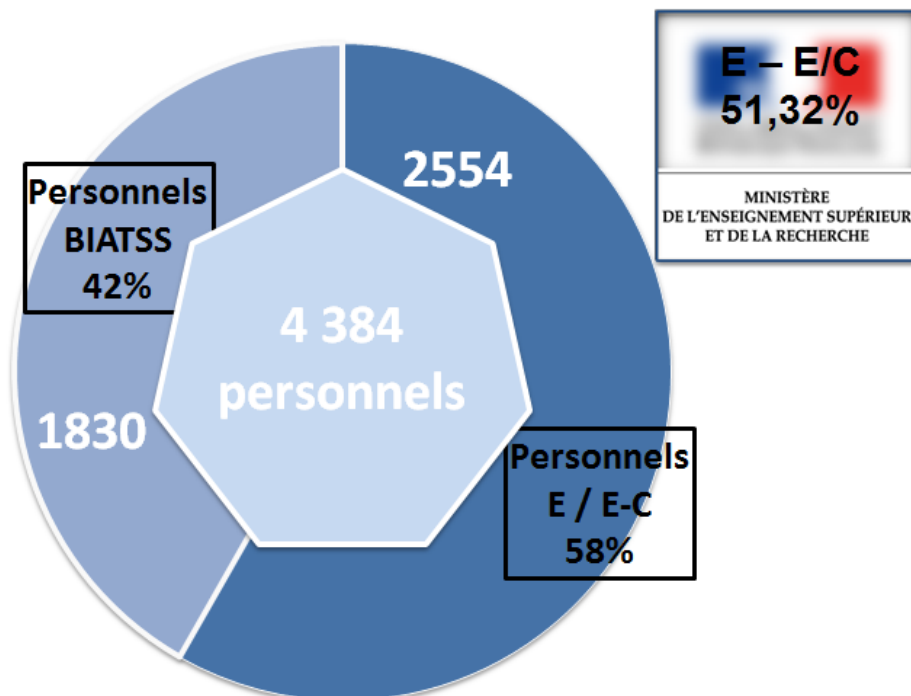
- Base d'observation
 - ✓ Les effectifs présentés correspondent aux personnels en activité et rémunérés au **1^{er} janvier 2018**.
 - ✓ Les données financières portent sur **l'année civile 2018**.



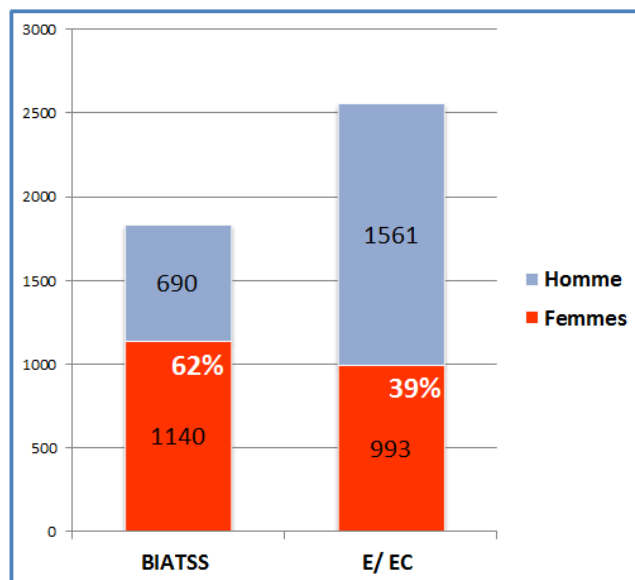
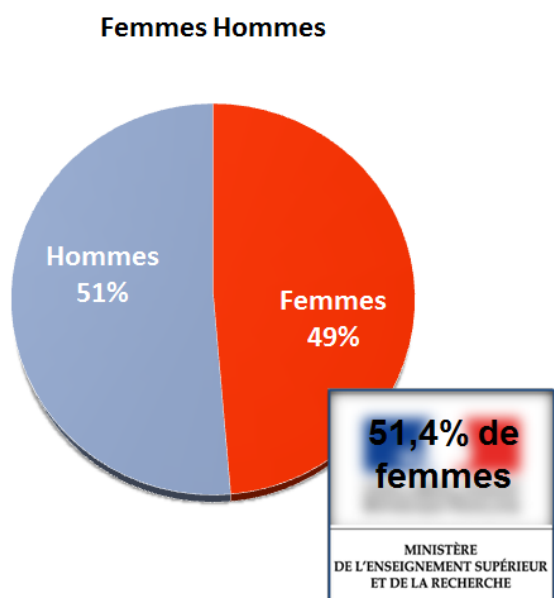
Ce signe renvoie à des données consolidées par le MESRI à partir des indicateurs centralisés par le biais d'enquêtes auprès des établissements d'enseignement et de recherche.

Chiffres clés

➤ Répartition des effectifs

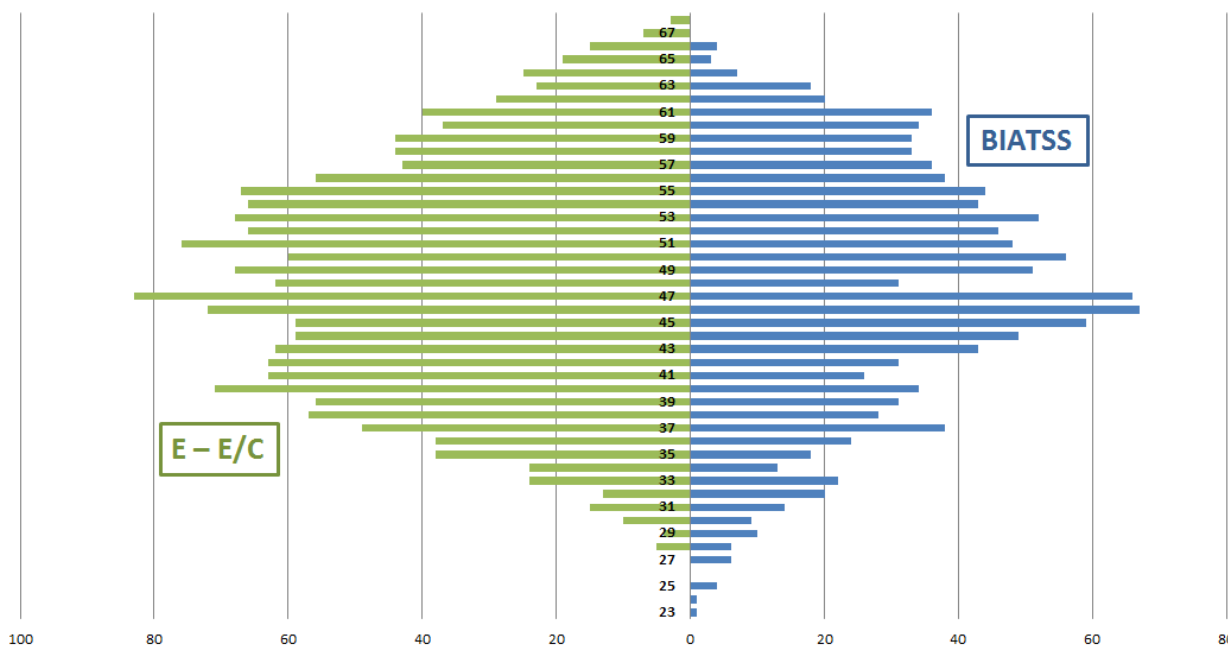


➤ Répartition des effectifs Femmes / Hommes

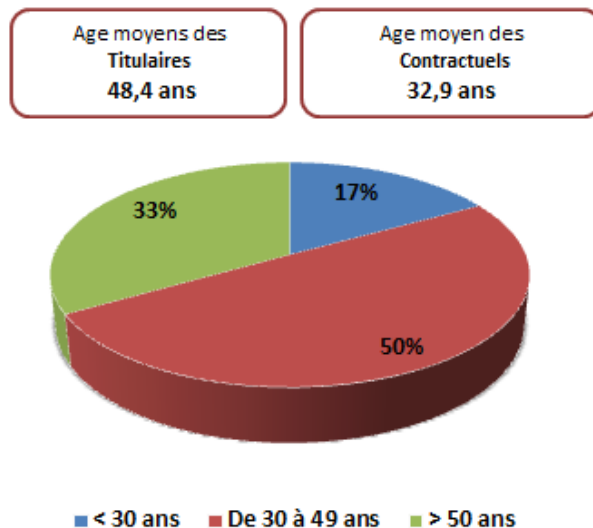
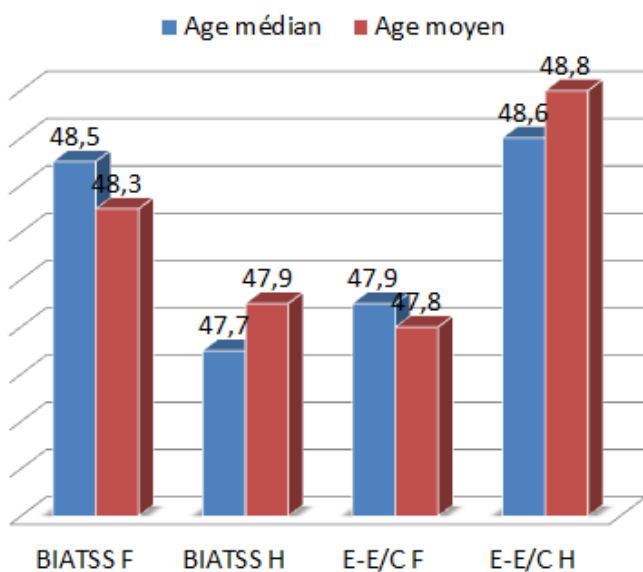


Chiffres clés

➤ Pyramide des âges des personnels titulaires

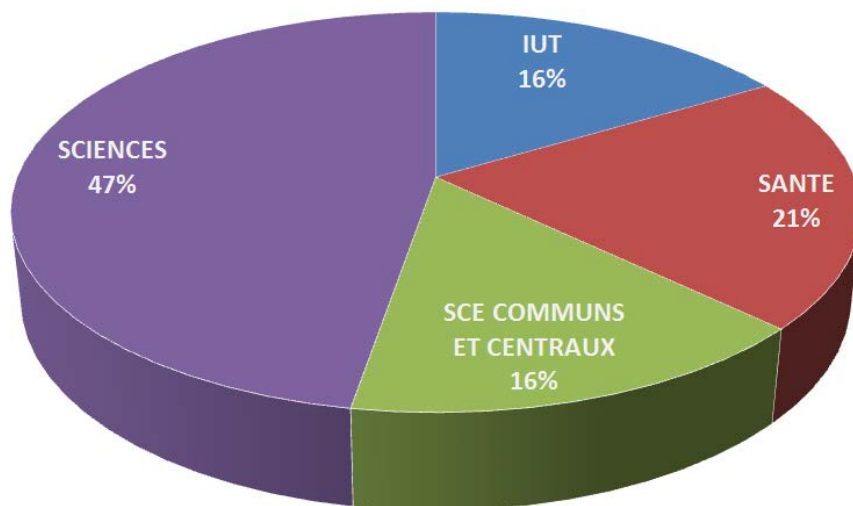


➤ Répartition des effectifs par âges et catégories

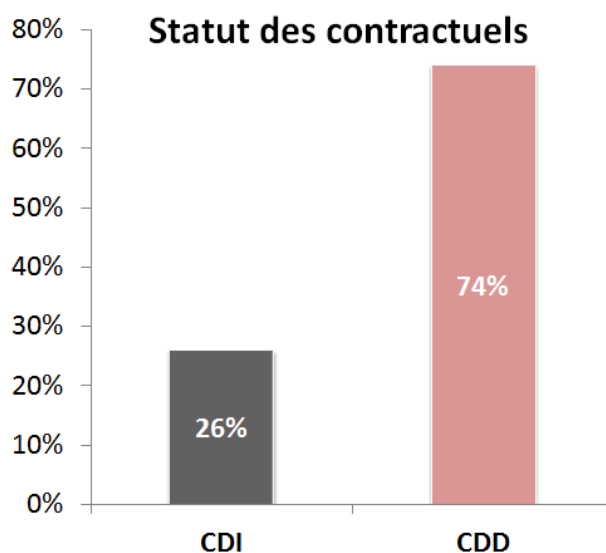
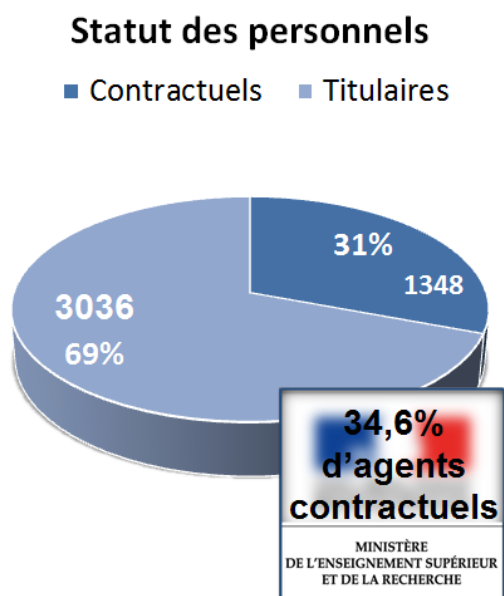


Chiffres clés

➤ Répartition par secteurs



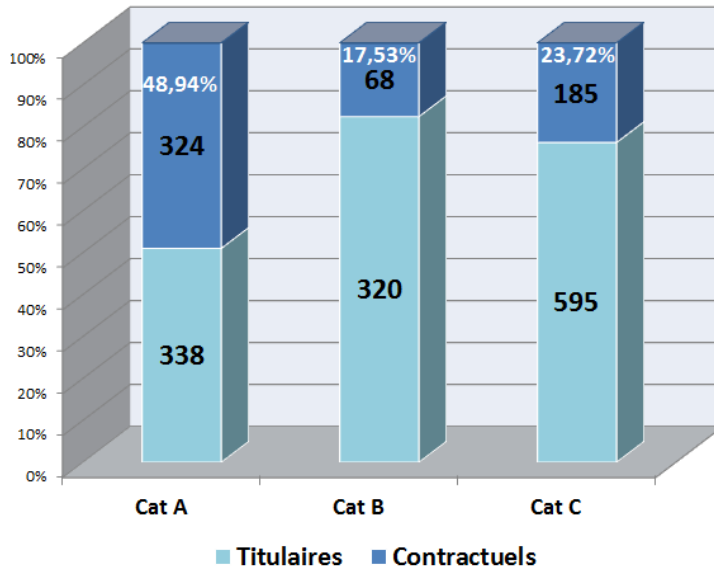
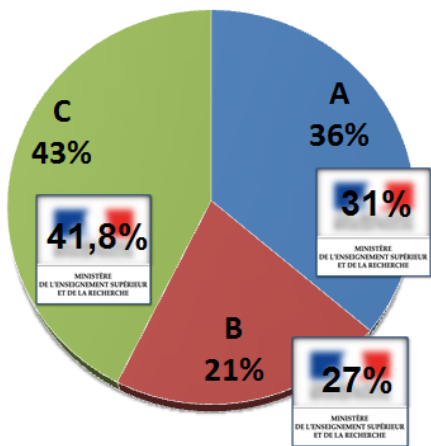
➤ Répartition des effectifs contractuels par type de contrat



Chiffres clés

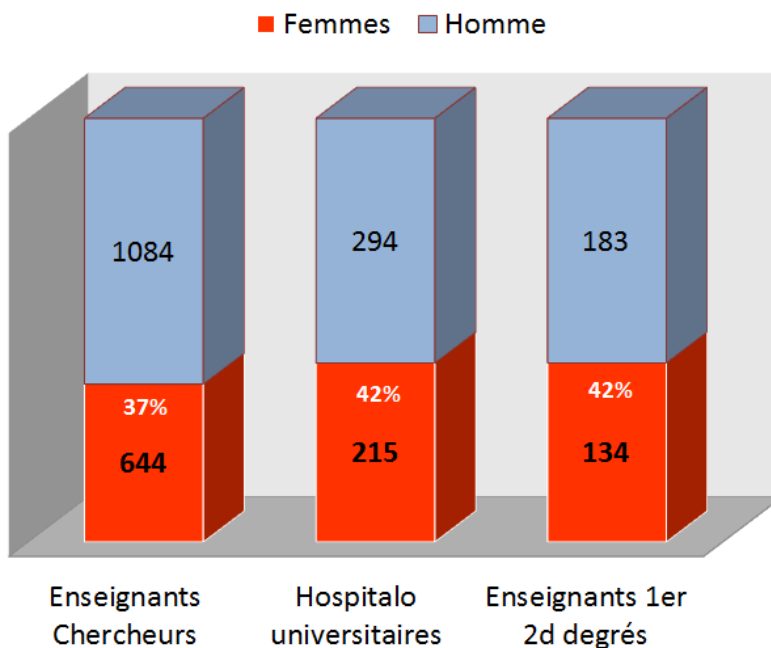
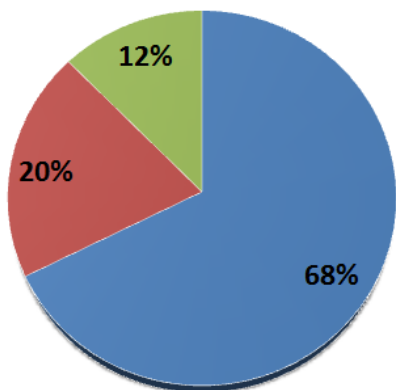
➤ Les personnels BIATSS

Catégories BIATSS



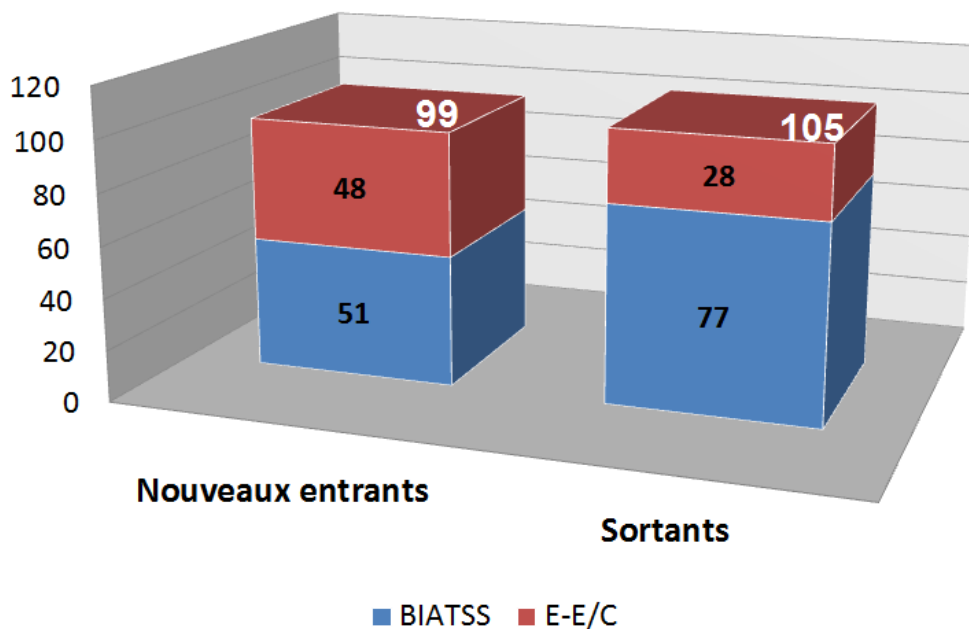
➤ Les Enseignants et Enseignants-Chercheurs

- Enseignants-chercheurs
- Hospitalo-universitaires
- Enseignants 1er/2d degrés

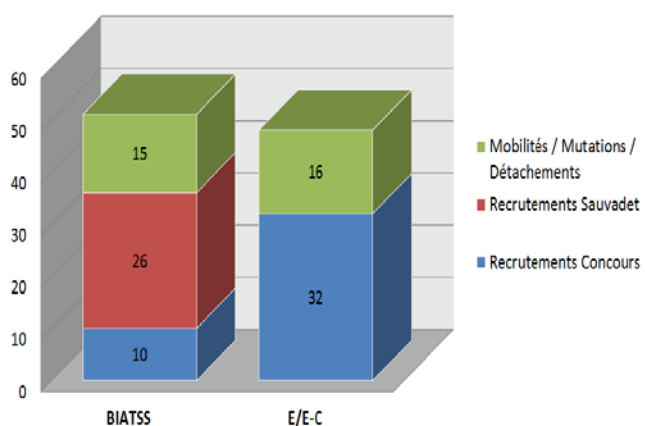


Chiffres clés

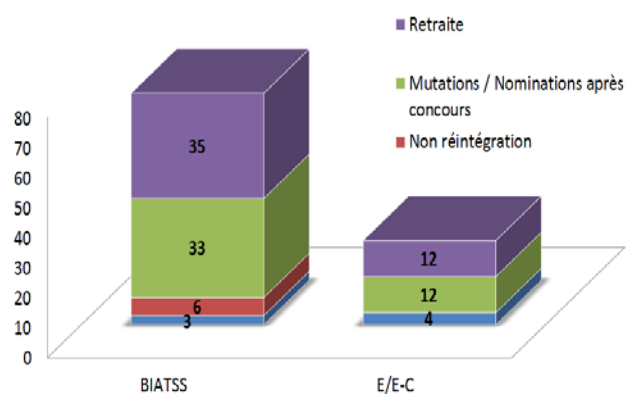
➤ Les entrées / les sorties



➤ Les entrées de titulaires

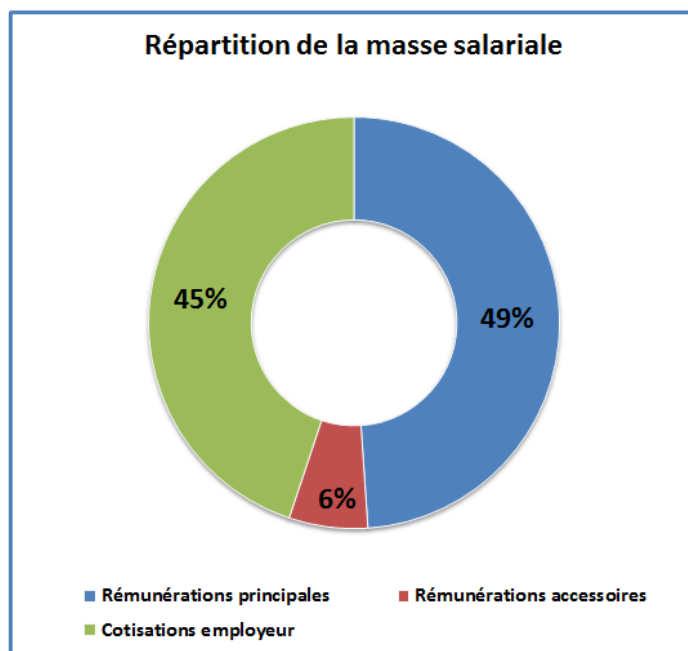
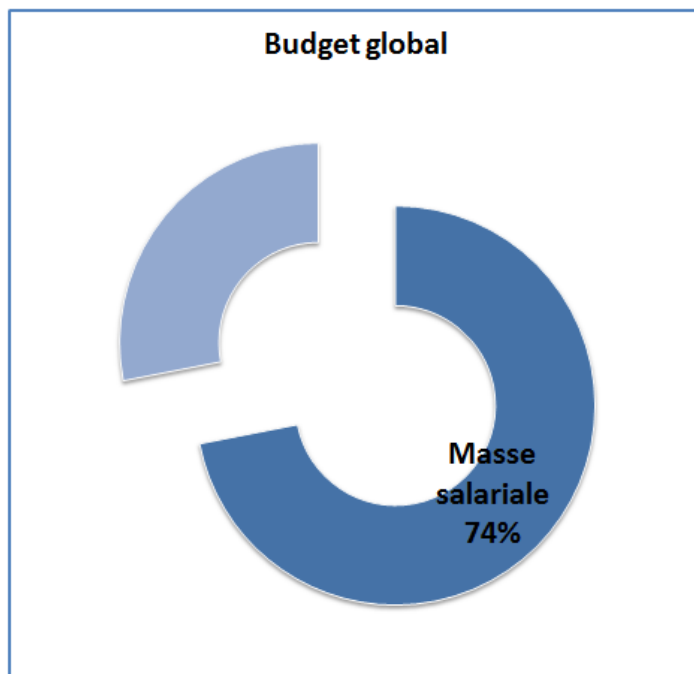


➤ Les sorties de titulaires



Chiffres clés

➤ 287M€ de masse salariale



Focus sur la déprécarisation

➤ Les recrutements réservés « Sauvadet »

La loi du 12 mars 2012, dite "**loi Sauvadet**", visait sur la période 2013 à 2018 à faciliter l'accès au statut de fonctionnaire des agents contractuels et à améliorer leurs conditions d'emploi

Dans un contexte très contraint sur la masse salariale, l'établissement a ouvert **192 possibilités de recrutement** permettant ainsi à tous les agents remplissant les conditions et qui le souhaitent de se positionner

Cette action a permis la titularisation de **123 CDD/CDI (9A ; 16 B ; 98 C)** sur tous les corps (ATRF, Tech, ASI, IGE) et BAP(B, C, E, F, G, J) concernés

➤ Mise en place d'une procédure de « Cdisation »

Objectifs partagés:

- Se **mettre en conformité** avec les dispositions légales contenues dans la loi 84-16
- Répondre aux besoins** en ressources humaines de chaque structure de l'université
- S'inscrire dans une **démarche pluriannuelle de déprécarisation des personnels**, de **transparence** à l'égard de tous les membres de notre communauté et de respect de la soutenabilité financière

Une procédure annuelle en 5 étapes:

1. le **cadrage** de la campagne d'emploi
2. Les dialogues de gestion RH avec les composantes sur **l'analyse des besoins**
3. La **décision du CA** sur la création d'un emploi pérenne en CDI
4. La **commission d'audition** pour évaluer les aptitudes de l'agent contractuel
5. La mise en place d'un CDI dès lors que l'agent aura cumulé **6 ans d'ancienneté**

➡ Sur la campagne d'emploi 2018, cette démarche a ouvert **26 possibilités** de passage en CDI

Focus sur le développement des parcours professionnels

➤ Dispositifs de formation individuelle

Le service Compétences élabore et met en œuvre **le plan de formation** des personnels - BIATSS, enseignants et enseignants-chercheurs, titulaires et contractuels de l'ensemble des composantes, directions et services de l'université.

32 % du budget Formation sont consacrés à la prise en compte de besoins individuels de **développement de compétences** et/ou **d'accompagnement du parcours professionnel**.


*L'entrée en vigueur du **compte personnel de formation** en 2019 devrait entraîner une hausse des réponses aux besoins d'accompagnement des parcours professionnels.*

➤ Formation des maîtres de conférence

En 2018 a été mis en œuvre pour la première fois, le **décret relatif à la formation des maîtres de conférence stagiaires**.

Une offre de formation spécifique a été élaborée et structurée en 2 volets :

- des **modules de formation obligatoires** pour l'ensemble des maîtres de conférence stagiaires pour un total de 84h
- des **modules de formation optionnels** laissés au choix de l'enseignant pour un total de 38h (modules pouvant être suivis pendant les 5 années suivant l'année de stage)

 **7 maîtres de conférence stagiaires** ont bénéficié de cet accompagnement pour un total de **248h de formation**

Ce nouveau dispositif est amené à se développer dans les années à venir afin d'accompagner au mieux les maîtres de conférence stagiaires dans leur prise de fonction.

Focus sur le développement des parcours professionnels

➤ Formation des Managers

Ce parcours de formation composé des modules suivants :

- Développer son leadership (3 jours)**
- Manager une équipe et piloter des activités (3 jours)**
- Suivre et évaluer (3 jours)**

Il est proposé aux **nouveaux managers** ainsi qu'aux **managers expérimentés** souhaitant consolider leurs compétences managériales.
Il s'adresse tout autant aux managers **BIATSS ou enseignants-chercheurs**



En 2018, **118 managers** ont suivi un ou plusieurs modules de ce parcours.

Focus sur la mise en place du RIFSEEP « 1 »

L'année 2018 a été marquée par la mise en place du **Régime Indemnitaire tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement professionnel** (RIFSEEP).
Ce dispositif concerne l'ensemble des personnels **fonctionnaires BIATSS** de l'université.

A cette occasion, plusieurs réévaluations de primes ont été réalisées dans un souci de **transparence et d'harmonisation** des primes et indemnités en tenant compte de:

- ✓ la **réglementation** en vigueur
- ✓ des **engagements** de la présidence
- ✓ **l'équité** de traitement entre les personnels

➔ Passage au RIFSEEP par intégration des différents régimes indemnitaires existant sous la forme de la **garantie indemnitaire**

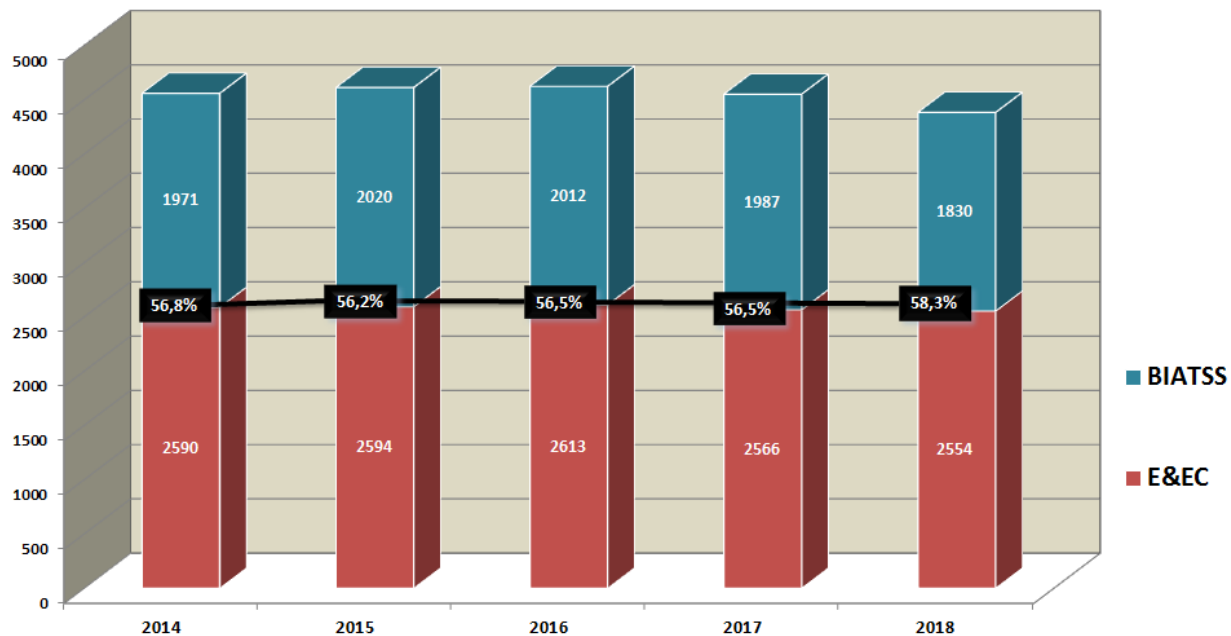
➔ **Réévaluation des primes** des personnels appartenant à des grades fusionnés dans le cadre du Parcours professionnel Carrière et Rémunération

➔ Passage à **100% du taux** applicable à tous les bénéficiaires de la PFI à compter du 1^{er} septembre 2017, conformément aux engagements pris sous la précédente mandature

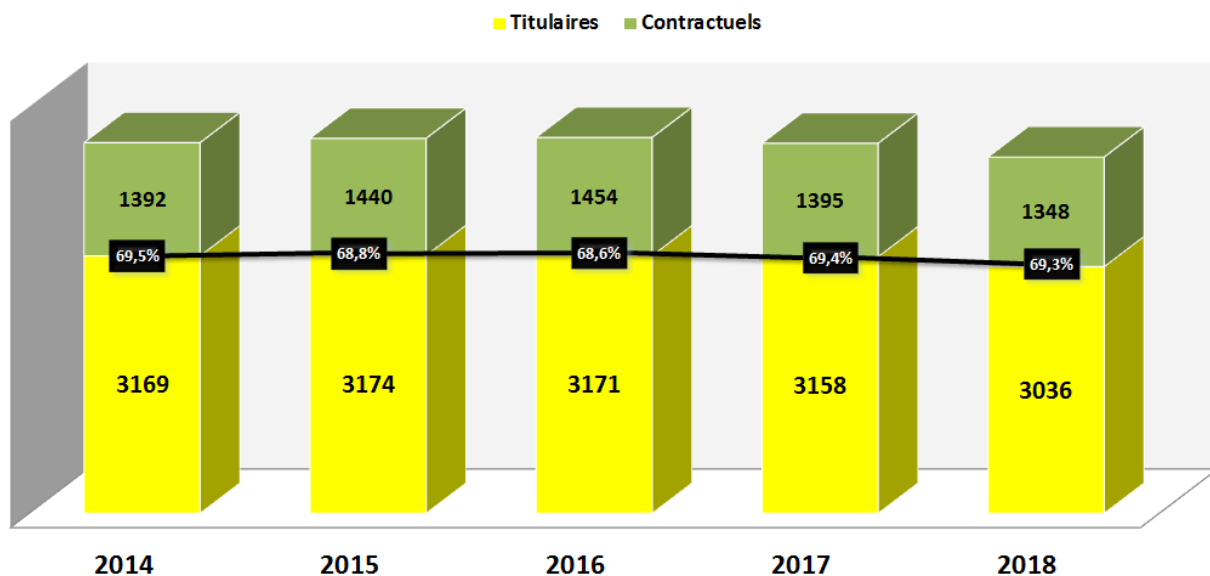
➔ **Alignement du montant** des primes entre les filières de l'AENES et de l'ITRF.

Evolution des effectifs depuis 2014

➤ La répartition par catégorie FP



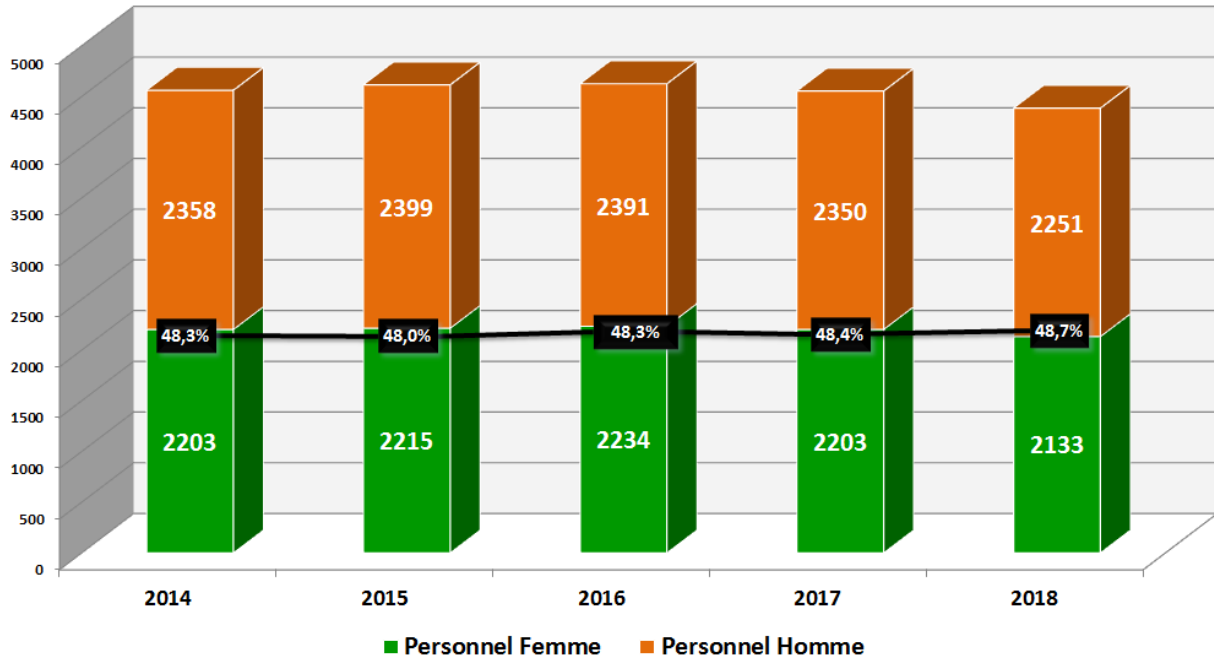
➤ La répartition entre titulaires et contractuels



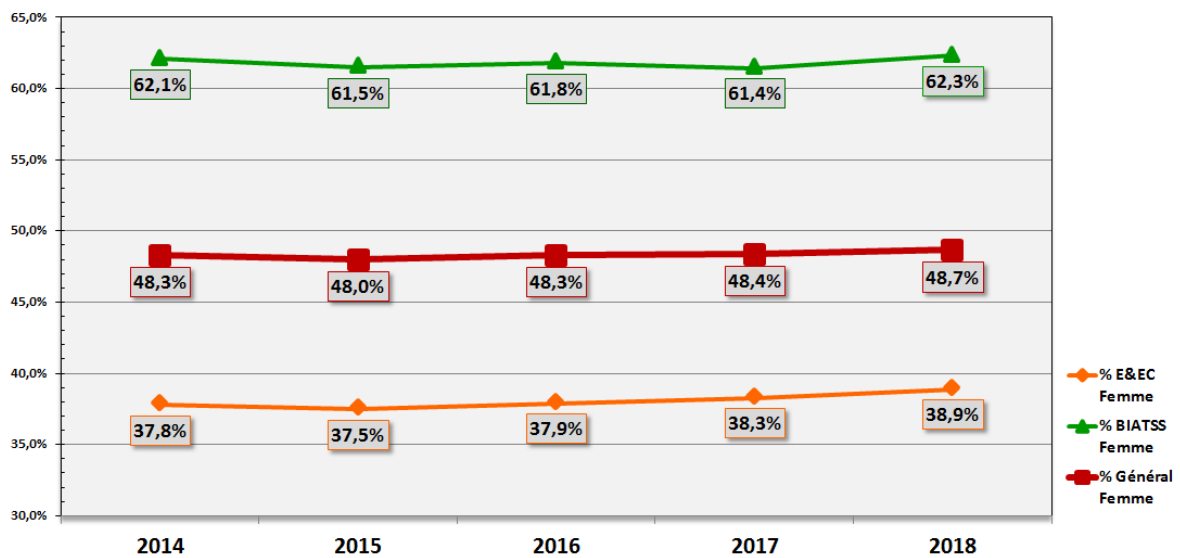
Evolution des effectifs depuis 2014

Le taux de féminisation

➤ La répartition femmes / hommes



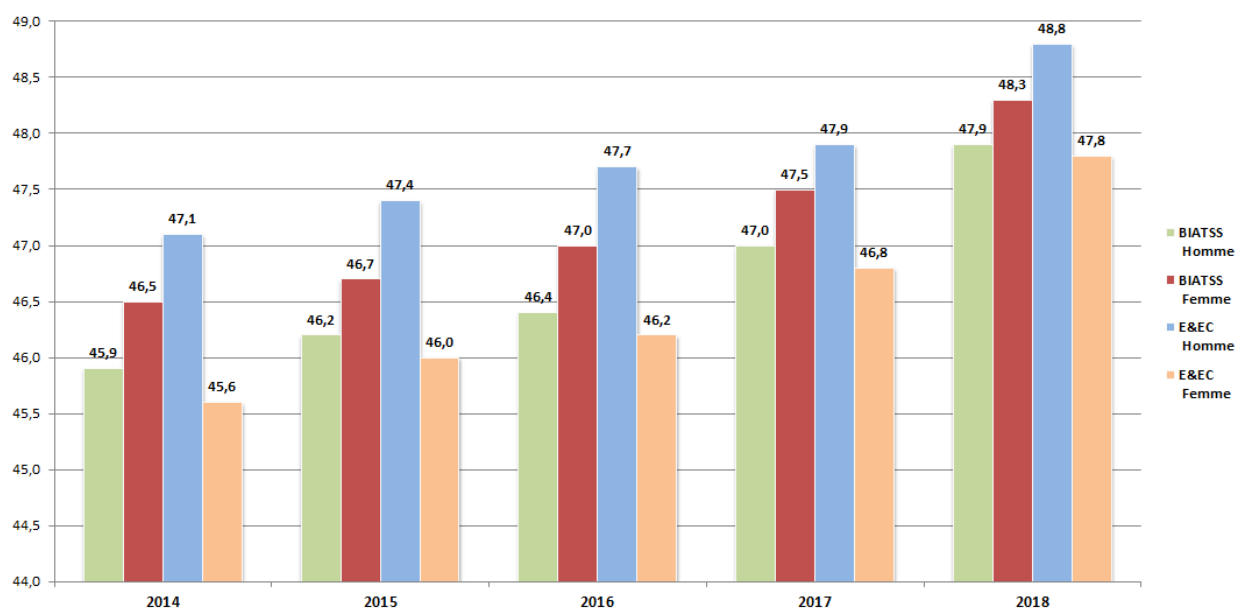
➤ La répartition femmes / hommes par type de population



Evolution des effectifs depuis 2014

L'âge des agents

➤ Evolution de l'âge moyen des titulaires



Partie 1. Effectifs : caractéristiques générales des agents en activité

1.1. Effectifs des agents titulaires et non titulaires affectés

1.2. Présentation des effectifs des agents titulaires

1.3. Présentation des effectifs des agents non-titulaires

1.4. Les travailleurs handicapés au sein de l'université

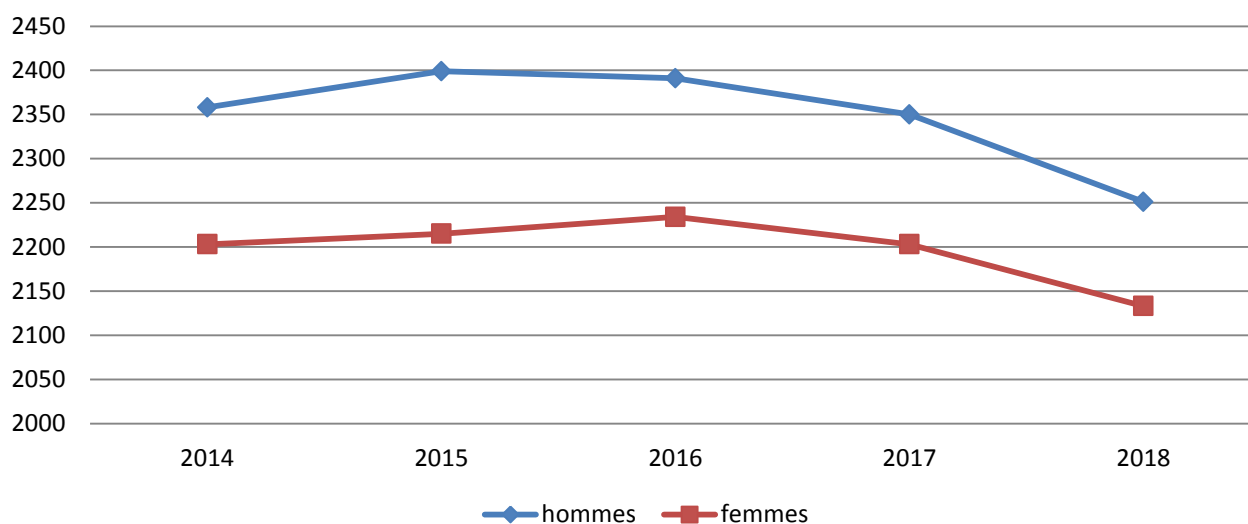


1.1. Effectifs des agents titulaires et non titulaires affectés

1.1.1. Effectifs physiques et ETP des agents affectés par catégorie de personnel, statut et sexe

Catégorie de personnel	Statut de la fonction publique	Femmes	Hommes	Total	ETP	Part des femmes (en %)	Part des agents par statut (en %)
	Titulaires	630	1153	1783	1744,5	35,3%	59%
	Non-titulaires	363	408	771	738,5	47,1%	57%
Enseignants et E/C	Total Enseignants et E/C	993	1561	2554	2483,0	38,9%	58%
	Titulaires	760	493	1253	1189,3	60,7%	41%
	Non-titulaires	380	197	577	547,4	65,9%	43%
BIATSS	Total BIATSS	1140	690	1830	1736,7	62,3%	42%
Ensemble des effectifs des agents titulaires		1390	1646	3036	2933,8	45,8%	69,3%
Ensemble des effectifs des agents non titulaires		743	605	1348	1285,9	55,1%	30,7%
Ensemble des effectifs des agents affectés UPS		2133	2251	4384	4219,7	48,7%	-

Evolution des effectifs par genre entre 2014 et 2018



1.1.2 Ensemble des agents titulaires et non titulaires affectés répartis par secteur

		Enseignants et E/C		Total Enseignants et E/C	BIATSS		Total BIATSS	Total agents UPS
		Titulaires	Non-titulaires		Titulaires	Non-titulaires		
IUTs	Effectifs	457	41	498	177	46	223	721
	Part des femmes (en %)	37,9%	63,40%	40,0%	64,4%	76,1%	66,8%	48,3%
	Part des agents par statut (en %)	91,8%	8,2%		79,4%	20,6%		
Santé	Effectifs	358	277	635	210	60	270	905
	Part des femmes (en %)	37,4%	59,9%	47,2%	64,3%	76,7%	67,0%	53,1%
	Part des agents par statut (en %)	56,4%	43,6%		77,8%	22,2%		
Sces Com. et centraux	Effectifs	14	4	18	451	215	666	684
	Part des femmes (en %)	28,6%	50,0%	33,3%	69,2%	83,7%	73,9%	72,8%
	Part des agents par statut (en %)	77,8%	22,2%		67,7%	32,3%		
Sciences	Effectifs	954	449	1403	415	256	671	2074
	Part des femmes (en %)	33,4%	37,6%	34,8%	48,0%	46,5%	47,4%	38,9%
	Part des agents par statut (en %)	68,0%	32,0%		61,8%	38,2%		
Total agents UPS		1 783	771	2554	1 253	577	1830	4384

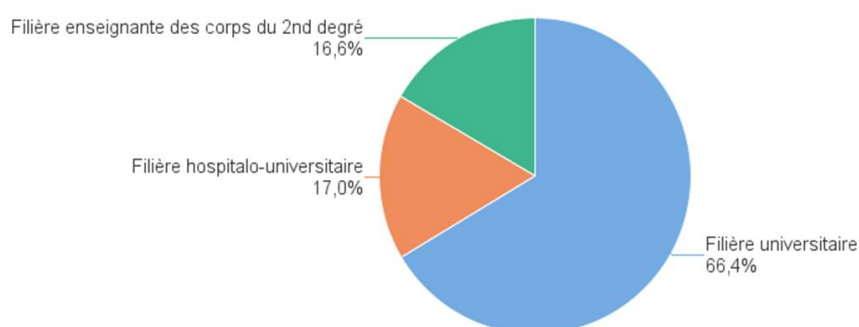
1.2. Présentation des effectifs des agents titulaires affectés par catégorie de personnel, statutaire, filière, corps et quotité de service

1.2.1 Par sexe

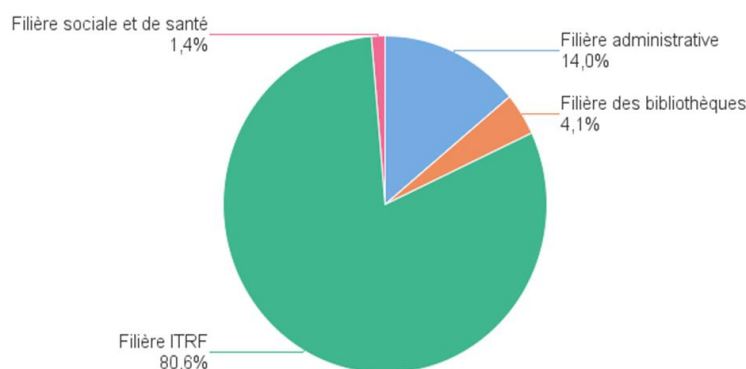
1.2.1.1. Répartition des agents titulaires par catégorie de personnel, par filière et par sexe

Catégorie de personnel	Filière	Femmes	Hommes	Total	ETP	Part des femmes (en %)
	Filière universitaire	415	769	1184	1 152,5	35,1%
	Filière hospitalo-universitaire	96	207	303	299,8	31,7%
	Filière enseignante des corps du 2nd degré	119	177	296	292,2	40,2%
Enseignants et E/C	Total des personnels Enseignants et E/C	630	1153	1783	1 744,5	35,3%
	Filière administrative	157	18	175	166,4	89,7%
	Filière des bibliothèques	38	13	51	48,0	74,5%
	Filière ITRF	548	462	1010	962,0	54,3%
	Filière sociale et de santé	17	0	17	12,9	100,0%
BIATSS	Total des personnels BIATSS	760	493	1253	1 189,3	60,7%
Ensemble des effectifs des agents titulaires affectés		1390	1646	3036	2933,82	45,8%

Personnels Enseignants et E/C Titulaires



Personnels BIATSS Titulaires



1.2.1.2. Effectifs physiques et ETP des agents titulaires répartis par catégorie statutaire et filière et ventilés par corps et sexe

CATEGORIE A+ - Libellé du corps	Femmes	Hommes	Total	ETP	Part des femmes (en %)
Filière universitaire					
ASTRONOME	3	10	13	12,0	23,1%
ASTRONOME ADJOINT	5	8	13	13,0	38,5%
MAITRE DE CONFERENCES	311	475	786	765,6	39,6%
PHYSICIEN	3	2	5	3,8	60,0%
PHYSICIEN ADJOINT	6	8	14	13,3	42,9%
PROFESSEUR DES UNIVERSITES	86	264	350	341,8	24,6%
Sous-Total	414	767	1181	1149,5	35,1%
Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A+ (en %)	66,6%	68,4%	67,8%		35,1%
Filière hospitalo-universitaire					
MAIT. CONF. PRAT. HOSP. DENTAIRE	10	15	25	25,0	40,0%
MAITRE DE CONF UNIV DE MEDECINE GENERALE	2	2	4	4,0	50,0%
MAITRE DE CONF UNIV. - PRATICIEN HOSP.	46	38	84	82,8	54,8%
MCUPH DES DISCIPLINES PHARMACEUTIQUES	5	2	7	7,0	71,4%
PROFESSEUR DES UNIV - PRATICIEN HOSP.	25	136	161	159,0	15,5%
PROFESSEUR UNIVERSITES MEDECINE GENERALE	1	2	3	3,0	33,3%
PROF. UNIV. PRAT. HOSP. DENTAIRE	2	7	9	9,0	22,2%
PUPH DES DISCIPLINES PHARMACEUTIQUES	5	5	10	10,0	50,0%
Sous-Total	96	207	303	299,8	31,7%
Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A+ (en %)	15,4%	18,5%	17,4%		31,7%
Filière enseignante des corps du 2nd degré					
PROFESSEUR AGREGE	71	108	179	177,7	39,7%
Sous-Total	71	108	179	177,7	39,7%
Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A+ (en %)	11,4%	9,6%	10,3%		39,7%
Filière administrative					
ADMINISTRATEUR EN. ES. ET RECHERCHE	2	1	3	3,0	66,7%
AGENT COMPTABLE EPSCP	0	1	1	1,0	0,0%
ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT	19	6	25	24,6	76,0%
DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES EPSCP	0	1	1	1,0	0,0%
Sous-Total	21	9	30	29,6	70,0%
Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A+ (en %)	3,40%	0,80%	1,70%		70,0%
Filière des bibliothèques					
CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES (1992)	5	1	6	5,0	83,3%
CONSERVATEUR GENERAL DES BIBLIOTHEQUES	1	1	2	2,0	50,0%
Sous-Total	6	2	8	7,0	75,0%
Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A+ (en %)	1,0%	0,2%	0,5%		75,0%
Filière ITRF					
INGENIEUR DE RECHERCHE RF	14	28	42	41,3	33,3%
Sous-Total	14	28	42	41,3	33,3%
Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A+ (en %)	2,3%	2,5%	2,4%		33,3%
Total titulaires affectés de la catégorie A+	622	1121	1743	1704,9	35,7%

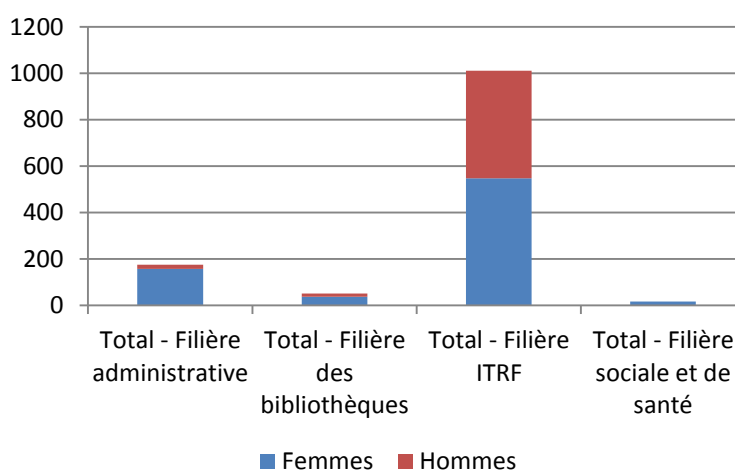
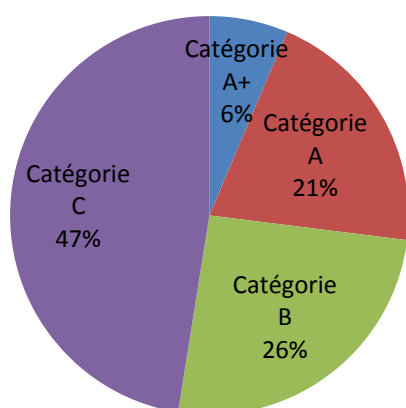
CATEGORIE A - Libellé du corps	Femmes	Hommes	Total	ETP	Part des femmes (en %)
Filière universitaire					
PROFESSEUR DE L'ENSAM	1	2	3	3,0	33,3%
Sous-Total	1	2	3	3,0	33,3%
Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A (en %)	0,6%	1,0%	0,8%		33,3%
Filière enseignante des corps du 2nd degré					
PROFESSEUR CERTIFIE	42	50	92	90,7	45,7%
PROFESSEUR D'EPS	3	15	18	16,8	16,7%
PROFESSEUR DES LYCEES PROFESSIONNELS	3	4	7	7,0	42,9%
Sous-Total	48	69	117	114,5	41,0%
Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A (en %)	26,5%	35,0%	31,0%		41,0%
Filière des bibliothèques					
BIBLIOTHECAIRE	5	2	7	7,0	71,4%
Sous-Total	5	2	7	7,0	71,4%
Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A (en %)	2,8%	1,0%	1,9%		71,4%
Filière ITRF					
ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION	33	54	87	81,9	37,9%
INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM)	82	70	152	143,9	53,9%
Sous-Total	115	124	239	225,8	48,1%
Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A (en %)	63,5%	62,9%	63,2%		48,1%
Filière sociale et de santé					
CONS TECH DE SERV SOC AE (2012)	1	0	1	0,8	100,0%
INFIRMIERS ENES CATEGORIE A	11	0	11	7,9	100,0%
Sous-Total	12	0	12	8,7	100,0%
Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A (en %)	6,6%	0,0%	3,2%		100,0%
Total titulaires affectés de la catégorie A	181	197	378	359,0	47,9%

CATEGORIE B - Libellé du corps	Femmes	Hommes	Total	ETP	Part des femmes (en %)
Filière administrative					
SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010	27	4	31	29,7	87,1%
Sous-Total	27	4	31	29,7	87,1%
Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie B (en %)	15,3%	2,8%	9,7%		87,1%
Filière des bibliothèques					
BIB. ASSISTANT SPE (NES)	12	4	16	15,4	75,0%
Sous-Total	12	4	16	15,4	75,0%
Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie B (en %)	6,8%	2,8%	5,0%		75,0%
Filière ITRF					
TECHNICIEN DE RECH ET FORMATION	133	135	268	260,6	49,6%
Sous-Total	133	135	268	260,6	49,6%
Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie B (en %)	75,1%	94,4%	83,8%		49,6%
Filière sociale et de santé					
ASSISTANT SERVICE SOCIAL ADMIN DE L'ETAT	5	0	5	4,2	100,0%
Sous-Total	5	0	5	4,2	100,0%
Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie B (en %)	2,8%	0,0%	1,6%		100,0%
Ensemble des effectifs titulaires affectés de la catégorie B	177	143	320	309,9	55,3%

CATEGORIE C - Libellé du corps	Femmes	Hommes	Total	ETP	Part des femmes (en %)
Filière administrative					
ADJOINT ADM DE L'EN ET DE L'ENS SUP	109	5	114	107,1	95,6%
Sous-Total	109	5	114	107,1	95,6%
Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie C (en %)	26,6%	2,7%	19,2%		95,6%
Filière des bibliothèques					
MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES	15	5	20	18,6	75,0%
Sous-Total	15	5	20	18,6	75,0%
Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie C (en %)	3,7%	2,7%	3,4%		75,0%
Filière ITRF					
ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	286	175	461	434,3	62,0%
Sous-Total	286	175	461	434,3	62,0%
Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie C (en %)	69,8%	94,6%	77,5%		62,0%
Ensemble des effectifs titulaires affectés de la catégorie C	410	185	461		62,0%
Ensemble des effectifs titulaires affectés	1390	1646	3036	2933,8	45,8%

1.2.1.3. Effectifs physiques et ETP des agents titulaires BIATSS répartis par filière et ventilés par catégorie statutaire et par sexe

	Catégorie statutaire	Femmes	Hommes	Total	ETP	Part des femmes (en %)
Filière administrative	Catégorie A+	21	9	30	29,6	70,0%
	Catégorie B	27	4	31	29,7	87,1%
	Catégorie C	109	5	114	107,1	95,6%
Total - Filière administrative		157	18	175	166,4	89,7%
Filière des bibliothèques	Catégorie A+	6	2	8	7,0	75,0%
	Catégorie A	5	2	7	7,0	71,4%
	Catégorie B	12	4	16	15,4	75,0%
	Catégorie C	15	5	20	18,6	75,0%
Total - Filière des bibliothèques		38	13	51	48,0	74,5%
Filière ITRF	Catégorie A+	14	28	42	41,3	33,3%
	Catégorie A	115	124	239	225,8	48,1%
	Catégorie B	133	135	268	260,6	49,6%
	Catégorie C	286	175	461	434,3	62,0%
Total - Filière ITRF		548	462	1010	962,0	54,3%
Filière sociale et de santé	Catégorie A	12	0	12	8,7	100,0%
	Catégorie B	5	0	5	4,2	100,0%
Total - Filière sociale et de santé		17	0	17	12,9	100,0%
Total titulaires BIATSS en catégorie A+		41	39	80	77,9	51,3%
Total titulaires BIATSS en catégorie A		132	126	258	241,5	51,2%
Total titulaires BIATSS en catégorie B		177	143	320	309,9	55,3%
Total titulaires BIATSS en catégorie C		410	185	595	560,0	68,9%
Total des agents titulaires BIATSS affectés		760	493	1253	1189,3	60,7%



1.2.1.4 Effectifs des agents titulaires à temps partiel répartis par quotité de temps de travail, ventilés par filière et par sexe

Quotité de temps partiel - Agents titulaires	Sexe	Filière universitaire	Filière hospitalo-universitaire	Filière enseignante des corps du 2nd degré	Filière administrative	Filière des bibliothèques	Filière ITRF	Filière sociale et de santé	Total
50 %	Femmes	1			3	1	4	1	10
	Hommes	2		1			5		8
Sous-total		3		1	3	1	9	1	18
Part des effectifs / Effectifs de la filière (en %)		0,3%		0,3%	1,7%	2,0%	0,9%	5,9%	
60 %	Femmes						3		3
	Hommes						1		1
Sous-total							4		4
Part des effectifs / Effectifs de la filière (en %)							0,4%		
70 %	Femmes					1	2		3
	Sous-total					1	2		3
Part des effectifs / Effectifs de la filière (en %)						2,0%	0,2%		
80 %	Femmes	17	1	4	24	6	80	8	140
	Hommes	6		2	1		7		16
Sous-total		23	1	6	25	6	87	8	156
Part des effectifs / Effectifs de la filière (en %)		1,9%	0,3%	2,0%	14,3%	11,8%	8,6%	47,1%	
90 %	Femmes	10			1		11		22
	Hommes	1		1					2
Sous-total		11		1	1		11		24
Part des effectifs / Effectifs de la filière (en %)		0,9%		0,3%	0,6%		1,1%		
Total agents titulaires en temps partiel		37	1	8	29	8	113	9	205
Ensemble des effectifs des agents titulaires		1 184	303	296	175	51	1 010	17	3 036
Part des temps partiel/Effectifs de la filière (en %)		3,1%	0,3%	2,7%	16,6%	15,7%	11,2%	52,9%	6,8%

1.2.1.5. Effectifs des agents titulaires à temps partiel répartis par quotité et ventilés par catégories statutaire et par sexe

Quotité de temps partiel - Agents titulaires en temps partiel	Sexe	A+	A	B	C	Total général
50 %	Femmes	1	2	1	6	10
	Hommes	4	1		3	8
Sous-Total		5	3	1	9	18
Part des effectifs / Effectifs de la cat. stat. (en %)		0,3%	0,8%	0,3%	1,5%	
60%	Femmes		1	1	1	3
	Hommes				1	1
Sous-Total			1	1	2	4
Part des effectifs / Effectifs de la cat. stat. (en %)			0,3%	0,3%	0,3%	
70%	Femmes			1	2	3
	Hommes					
Sous-Total				1	2	3
Part des effectifs / Effectifs de la cat. stat. (en %)				0,3%	0,3%	
80%	Femmes	24	25	28	63	140
	Hommes	7	3	1	5	16
Sous-Total		31	28	29	68	156
Part des effectifs / Effectifs de la cat. stat. (en %)		1,80%	7,40%	9,10%	11,40%	
90%	Femmes	10	4	1	7	22
	Hommes	1	1			2
Sous-Total		11	5	1	7	24
Part des effectifs / Effectifs de la cat. stat. (en %)		0,60%	1,3%	0,3%	1,2%	
Total effectifs des agents titulaires en temps partiel		47	37	33	88	205
Ensemble des effectifs des agents titulaires		1743	378	320	595	3 036
Part des temps partiel/Effectifs de la cat. stat. (en %)		2,70%	9,8%	10,3%	14,8%	6,8%

1.2.2. Par tranche d'âge

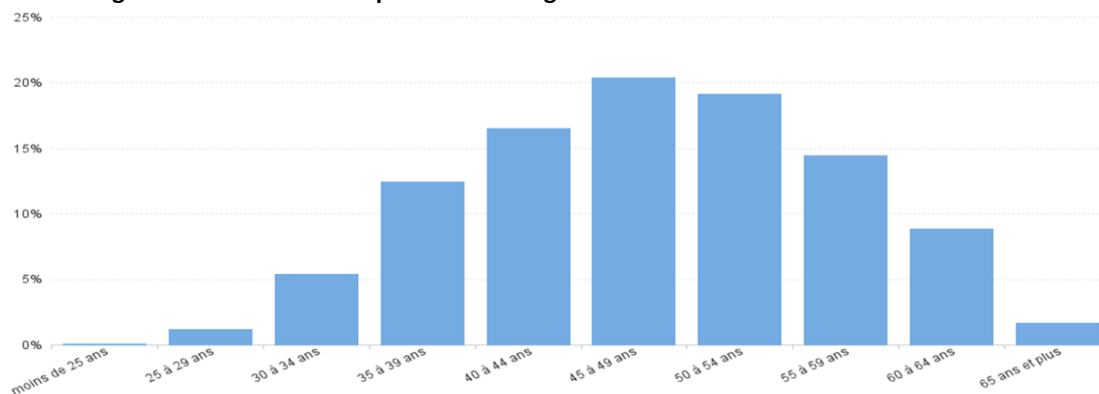
1.2.2.1. Age moyen et médian des agents titulaires répartis par catégorie de personnel et ventilés par sexe

Catégorie de personnel		Femmes	Hommes	Total
Personnels BIATSS	Age moyen	48,3	47,9	48,1
	Age médian	48,5	47,7	48,3
Personnels Enseignants et E/C	Age moyen	47,8	48,8	48,5
	Age médian	47,9	48,6	48,3
Ensemble des effectifs des agents titulaires	Age moyen	48,0	48,6	48,4
	Age médian	48,1	48,4	48,3

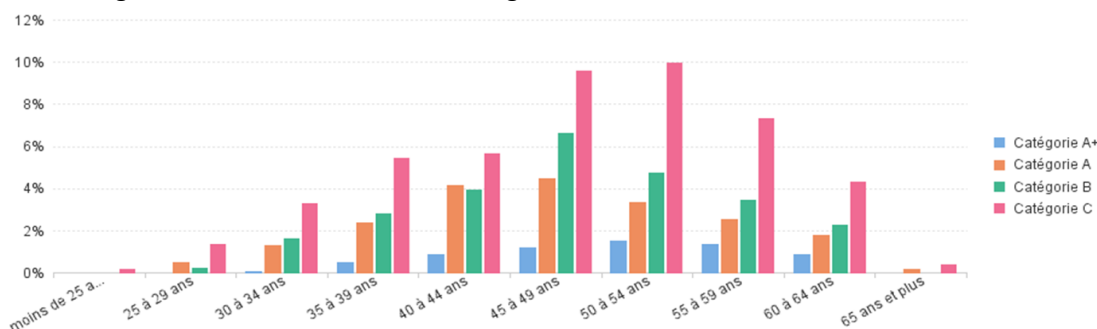
1.2.2.2. Age moyen et médian des agents BIATSS titulaires répartis par catégorie statutaire et ventilés par sexe

Catégorie statutaire		Femmes	Hommes	Total
Catégorie A+	Age moyen	52,2	50,9	51,6
	Age médian	52,9	50,9	52,5
Catégorie A	Age moyen	47,2	47,2	47,2
	Age médian	47,1	46,6	47,0
Catégorie B	Age moyen	48,3	47,6	48,0
	Age médian	48,0	47,6	47,7
Catégorie C	Age moyen	48,2	47,9	48,1
	Age médian	49,2	48,8	49,1
Ensemble des effectifs des agents BIATSS titulaires	Age moyen	48,3	47,9	48,1
	Age médian	48,5	47,7	48,3

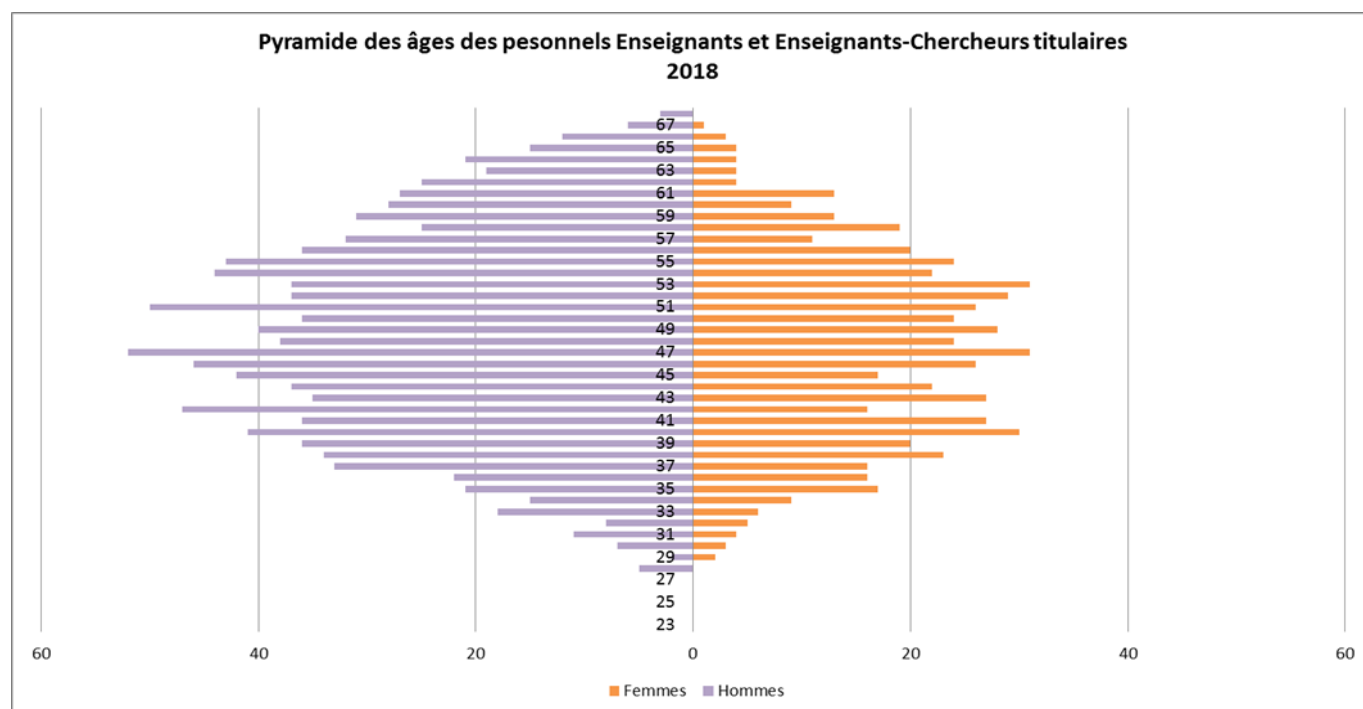
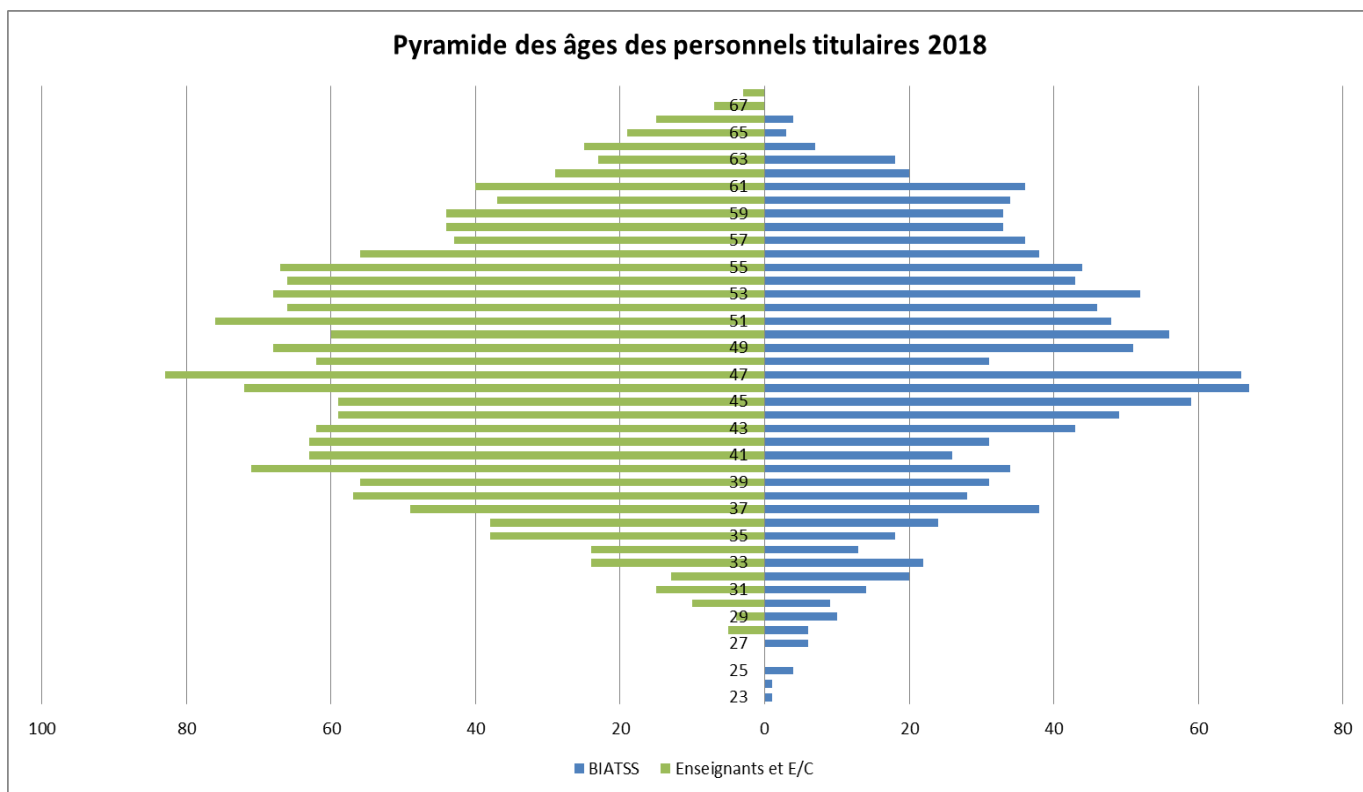
1.2.2.3. Effectifs des agents titulaires ventilés par tranche d'âge

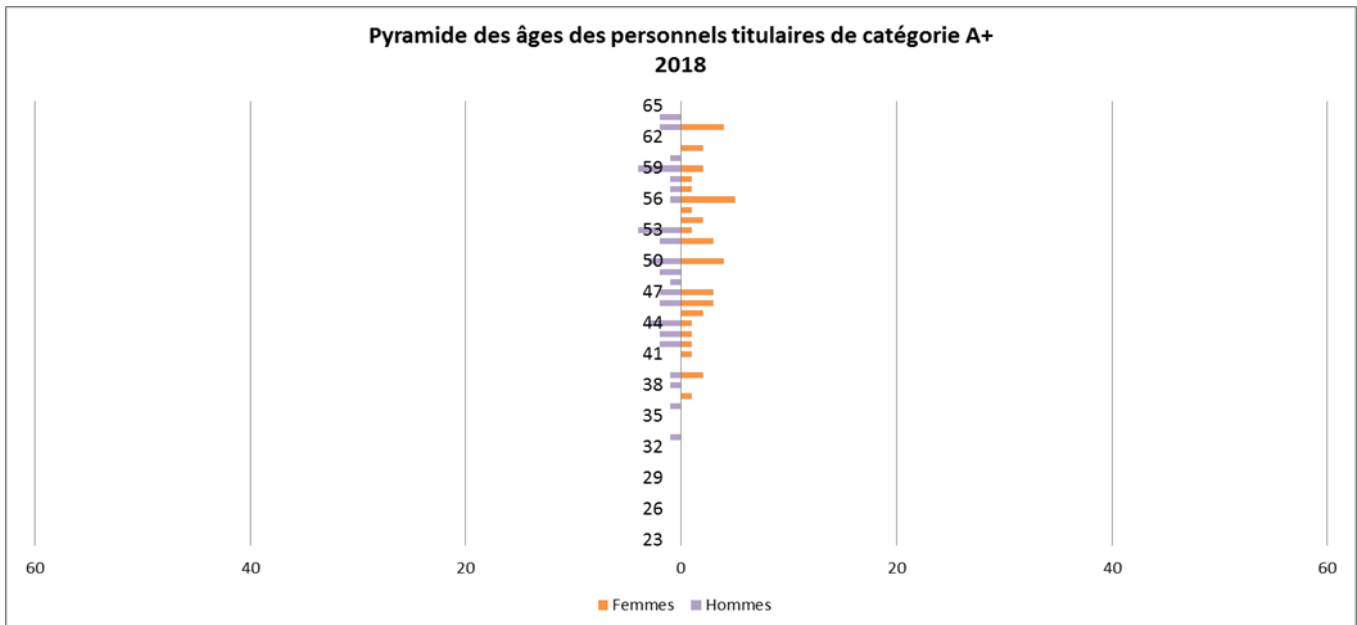
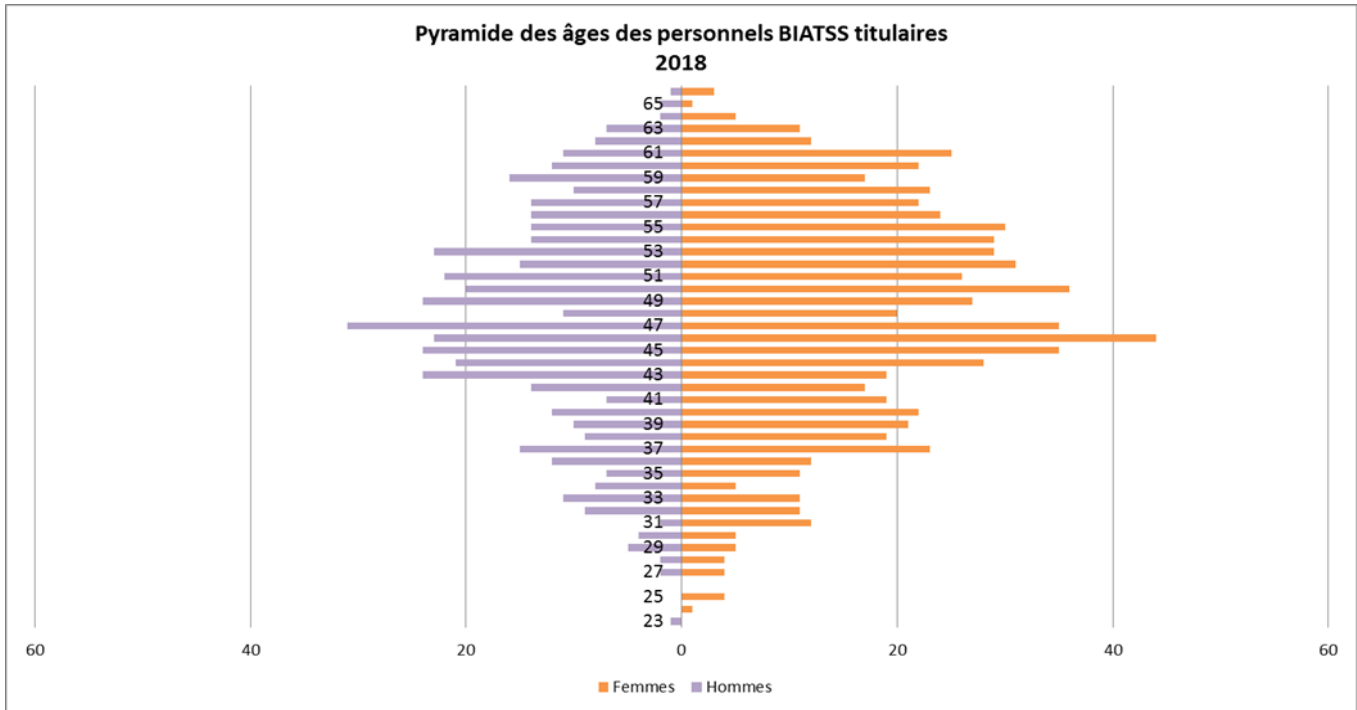


1.2.2.4. Effectifs des agents BIATSS titulaires selon la catégorie statutaire

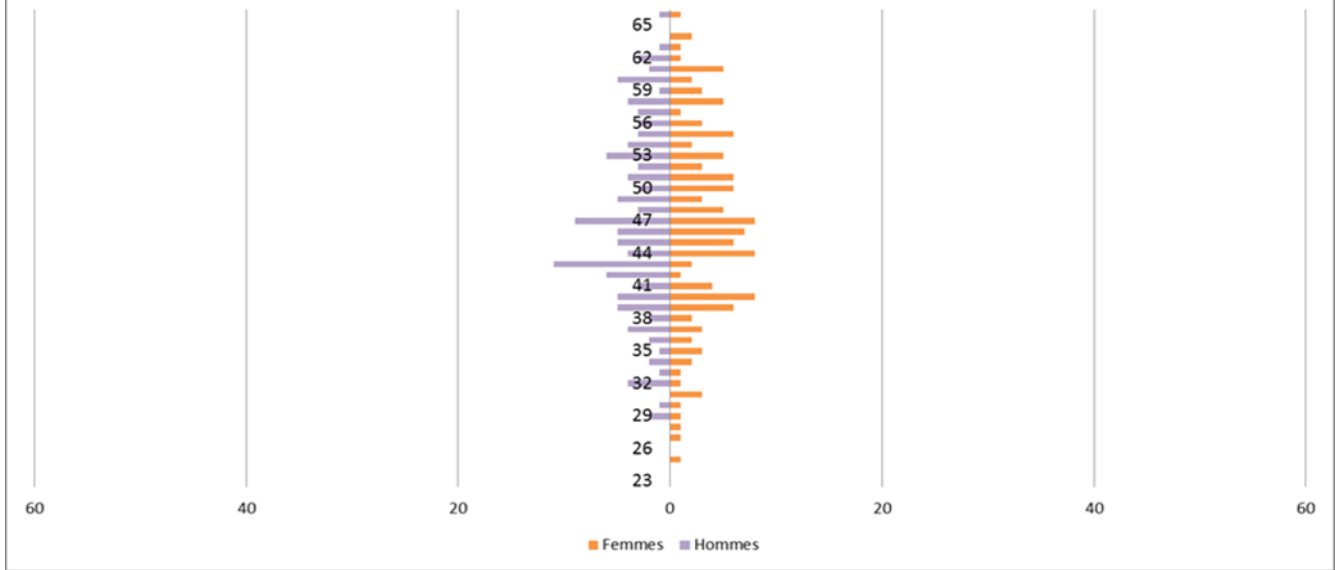


1.2.2.5. Pyramides des âges

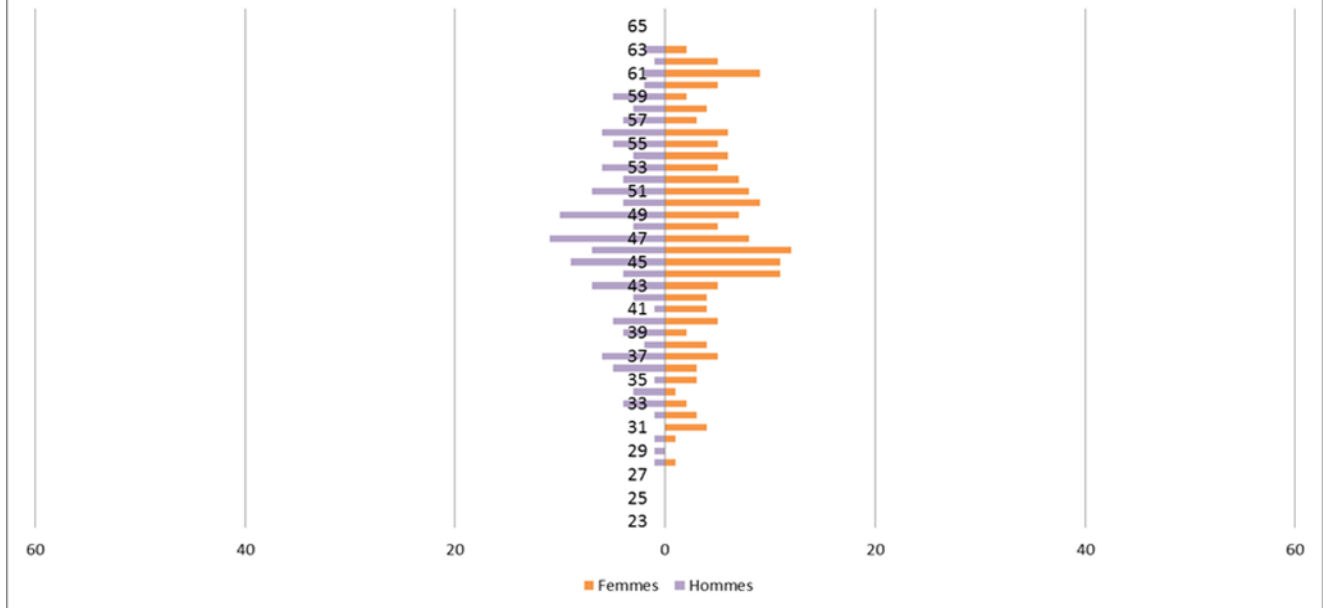




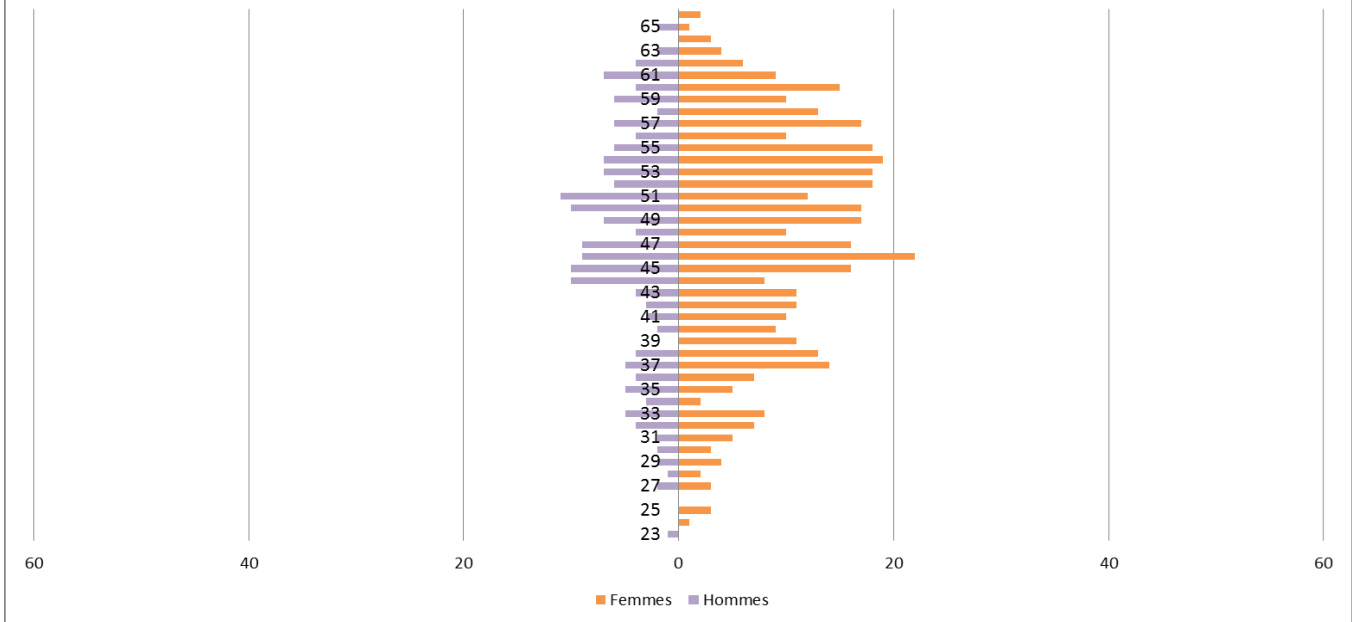
**Pyramide des âges des personnels titulaires de catégorie A
2018**



**Pyramide des âges des personnels titulaires de catégorie B
2018**



Pyramide des âges des personnels titulaires de catégorie C 2018



1.2.2.6. Effectifs des agents titulaires répartis par catégorie de personnels et ventilés par filière, corps et tranche d'âge

Libellé du corps - Enseignants et E/C	moins de 25 ans	25 à 29 ans	30 à 34 ans	35 à 39 ans	40 à 44 ans	45 à 49 ans	50 à 54 ans	55 à 59 ans	60 à 64 ans	65 ans et plus	Total
Filière Universitaire											
ASTRONOME					2	1	2	5		3	13
ASTRONOME ADJOINT			2	3	3	3	1		1		13
MAITRE DE CONFERENCES		4	64	159	179	150	106	84	32	8	786
PHYSICIEN					1	2		2			5
PHYSICIEN ADJOINT				6	5	3					14
PROFESSEUR DE L'ENSAM						1	1	1			3
PROFESSEUR DES UNIVERSITES				7	28	75	113	68	48	11	350
Total de la Filière universitaire		4	66	175	218	235	223	160	81	22	1184
Filière hospitalo-universitaire											
MAIT. CONF. PRAT. HOSP. DENTAIRES			4	5	3	3	2	4	3	1	25
MAITRE DE CONF UNIV DE MEDECINE GENERALE			1					1	1	1	4
MAITRE DE CONF UNIV. - PRATICIEN HOSP.			2	15	29	10	10	9	5	4	84
MCUPH DES DISCIPLINES PHARMACEUTIQUES				2	2	2	1				7
PROFESSEUR DES UNIV - PRATICIEN HOSP.				2	13	30	41	32	29	14	161
PROFESSEUR UNIVERSITES MEDECINE GENERALE				1			1		1		3
PROF. UNIV. PRAT. HOSP. DENTAIRES						3	2	2	1	1	9
PUPH DES DISCIPLINES PHARMACEUTIQUES					1	1	1	5	2		10
Total de la Filière hospitalo-universitaire			7	25	48	49	58	53	42	21	303
Filière enseignante des corps du 2nd degré											
PROFESSEUR AGREGE		1	12	21	27	32	40	28	17	1	179
PROFESSEUR CERTIFIE		3	1	12	19	22	11	11	13		92
PROFESSEUR D'EPS		1		3	5	3	3	2	1		18
PROFESSEUR DES LYCEES PROFESSIONNELS				2	1	3	1				7
Total enseignants des corps du 2nd degré		5	13	38	52	60	55	41	31	1	296
Total Enseignants et E/C		9	86	238	318	344	336	254	154	44	1 783

Libellé du corps - BIATSS	moins de 25 ans	25 à 29 ans	30 à 34 ans	35 à 39 ans	40 à 44 ans	45 à 49 ans	50 à 54 ans	55 à 59 ans	60 à 64 ans	65 ans et plus	Total
Filière administrative											
ADJOINT ADM DE L'EN ET DE L'ENS SUP		1	5	6	14	22	22	25	18	1	114
ADMINISTRATEUR EN. ES. ET RECHERCHE					1	2					3
AGT CPT D'EPCSCP								1			1
ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT				1	4	4	6	6	4		25
DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES EPSCP						1					1
SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010			1	1	3	7	7	6	6		31
Total Filière administrative		1	6	8	22	36	35	38	28	1	175
Filière des bibliothèques											
BIB. ASSISTANT SPE (NES)			1	2	3	2	4	3	1		16
BIBLIOTHECAIRE				1	2			1	3		7
CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES (1992)				2		2	2				6
CONSERVATEUR GENERAL DES BIBLIOTHEQUES							1		1		2
MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES			1	3	4	5	3	3	1		20
Total Filière des bibliothèques			2	8	9	9	10	7	6		51
Filière ITRF											
ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	2	16	35	59	53	93	100	64	35	4	461
ASSISTANT INGENIEUR DE RECH ET FORMATION		3	7	12	17	16	15	11	6		87
INGENIEUR DE RECHERCHE RF			1	3	6	6	10	10	6		42
INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM)		3	9	15	32	40	23	18	11	1	152
TECHNICIEN DE RECH ET FORMATION		3	17	32	43	73	48	32	20		268
Total de la Filière ITRF	2	25	69	121	151	228	196	135	78	5	1010
Filière sociale et de santé											
ASSISTANT SERVICE SOCIAL ADMIN DE L'ETAT			1			1		2	1		5
CONS TECH DE SERV SOC AE				1							1
INFIRMIERS ENES CATEGORIE A				1	1		4	2	2	1	11
Total de la Filière social/santé			1	2	1	1	4	4	3	1	17
Total des personnels BIATSS	2	26	78	139	183	274	245	184	115	7	1 253
Total des agents titulaires affectés	2	35	164	377	501	618	581	438	269	51	3 036

1.2.2.7. Effectifs des agents titulaires à temps partiel répartis par quotité et ventilés par sexe et tranche d'âge

Tranche d'âge	Sexe / Quotité de temps partiel	100%	50 %	60 %	70 %	80 %	90 %	Total général	Part des agents à temps partiel (en %)
moins de 25 ans	Femmes	1						1	
	Hommes	1						1	
	Sous-total	2						2	
25 à 29 ans	Femmes	16				3		19	15,8%
	Hommes	16						16	
	Sous-total	32				3		35	8,6%
30 à 34 ans	Femmes	54	1			16		71	23,9%
	Hommes	92				1		93	1,1%
	Sous-total	146	1			17		164	11,0%
35 à 39 ans	Femmes	142	1			33	2	178	20,2%
	Hommes	191	1	1		6		199	4,0%
	Sous-total	333	2	1		39	2	377	11,7%
40 à 44 ans	Femmes	195		1	1	26	4	227	14,1%
	Hommes	272	1			1		274	0,7%
	Sous-total	467	1	1	1	27	4	501	6,8%
45 à 49 ans	Femmes	254	1		1	25	6	287	11,5%
	Hommes	325	1			4	1	331	1,8%
	Sous-total	579	2		1	29	7	618	6,3%
50 à 54 ans	Femmes	259	3	1	1	15	4	283	8,5%
	Hommes	293	3			2		298	1,7%
	Sous-total	552	6	1	1	17	4	581	5,0%
55 à 59 ans	Femmes	188	2			12	1	203	7,4%
	Hommes	231	2			2		235	1,7%
	Sous-total	419	4			14	1	438	4,3%
60 à 64 ans	Femmes	91	2	1		10	5	109	16,5%
	Hommes	159					1	160	0,6%
	Sous-total	250	2	1		10	6	269	7,1%
65 ans et plus	Femmes	12						12	
	Hommes	39						39	
	Sous-total	51						51	
Ensemble des effectifs des agents titulaires à temps partiel		2831	18	4	3	156	24	3036	7,24%

1.3. Présentation des effectifs des agents non titulaires

1.3.1. Agents non titulaires BIATSS

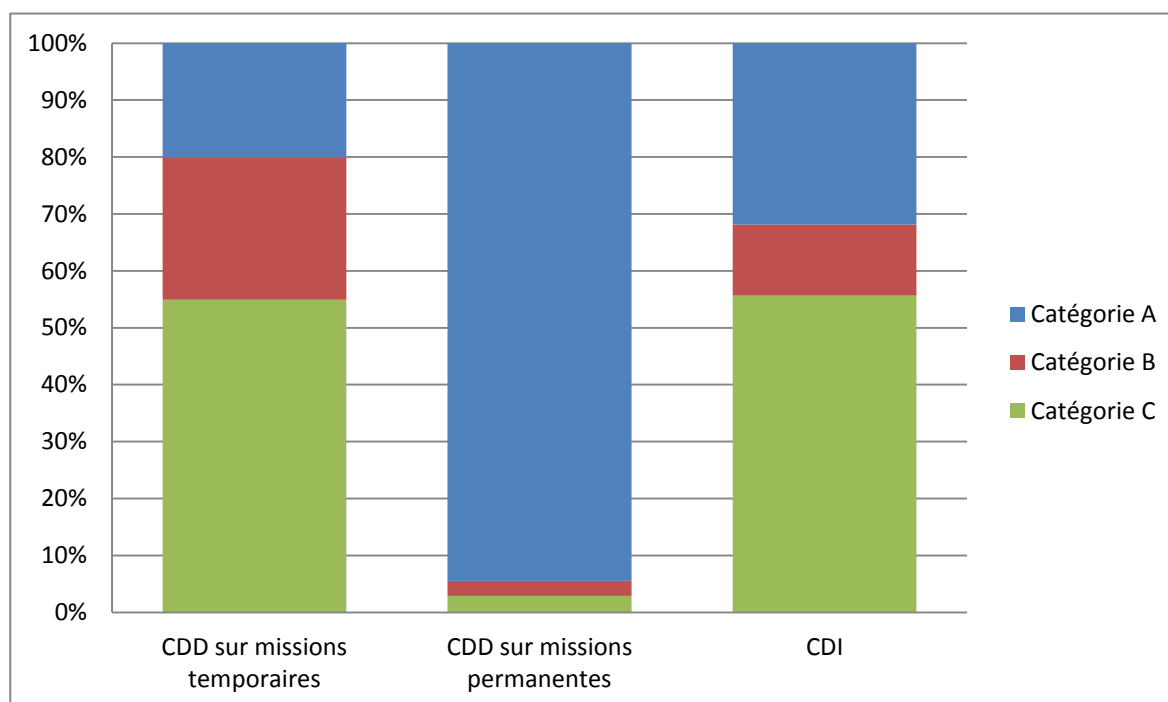
1.3.1.1. Effectifs des agents affectés non titulaires BIATSS répartis par catégorie statutaire et par fonction exercée (grade) ventilés par type de contrat et sexe

Grade par catégorie statutaire	CDD sur missions temporaires		Sous-Total CDD sur missions temporaires	CDD sur missions permanentes		Sous-Total CDD sur missions permanentes	CDI		Sous-Total CDI	Total	Part des femmes (en %)
	Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		Femmes	Hommes			
Catégorie A+											
CHARGE DE RECHERCHE 2EME CLASSE							5	6	11	11	45,5%
CHARGE DE RECHERCHE CLASSE NORMALE							2		2	2	100,0%
INGENIEUR DE RECHERCHE RF 1E CLASSE							3		3	3	100,0%
INGENIEUR DE RECHERCHE RF 2E CLASSE		1	1	42	68	110	3	1	4	115	39,1%
INGENIEUR DE RECHERCHE RF HORS CLASSE							1	1	2	2	50,0%
MEDECIN DE L'E.N. 1ERE CLASSE							1		1	1	100,0%
MEDECIN DE L'E.N. 2EME CLASSE				5		5	1		1	6	100,0%
MEDECIN E.N.-CONSEILLER TECHNIQUE G1	1		1							1	100,0%
Total	1	1	2	47	68	115	16	8	24	141	45,4%
part en %	0,7%	2,8%	1,2%	40,2%	51,9%	46,4%	12,4%	26,7%	15,1%	24,4%	
Catégorie A											
ASSISTANT INGENIEUR RF	15	1	16	27	41	68	14	1	15	99	56,6%
INFIRMIERS ENES CN CATEG A	4		4	2		2				6	100,0%
INGENIEUR D'ETUDES CLASSE NORMALE	12	3	15	25	17	42	11	1	12	69	69,6%
INGENIEUR D'ETUDES HORS CLASSE				1		1	1		1	2	100,0%
INGENIEUR D'ETUDES RF 2E CLASSE				3	3	6	1		1	7	57,1%
Total	31	4	35	58	61	119	27	2	29	183	63,4%
part en %	23,1%	13,9%	21,2%	89,7%	98,5%	94,4%	33,3%	33,3%	33,3%	33,3%	

Grade par catégorie statutaire	CDD sur missions temporaires		Sous-Total CDD sur missions temporaires	CDD sur missions permanentes		Sous-Total CDD sur missions permanentes	CDI		Sous-Total CDI	Total	Part des femmes (en %)
	Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		Femmes	Hommes			
Catégorie B											
TECHNICIEN DE RECHERCHE ET FORMATION CS							5		5	5	100,0%
TECHNICIEN DE RECHERCHE ET FORMATION CN	23	14	37	4	2	6	10	4	14	57	64,9%
BIB. ASSISTANT SPE. CLASSE NORMALE	1		1					1	1	2	50,0%
ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL AE	3		3	1		1				4	100,0%
Total	27	14	41	5	2	7	15	5	20	68	69,1%
part en %	20,1%	38,9%	24,1%	4,3%	1,5%	2,8%	11,6%	16,7%	12,6%	11,8%	
Catégorie C											
ADJOINT TECHNIQUE RECH ET FORM CL2	2		2							2	100,0%
ADJ TECHNIQUE RECHERCHE ET FORMATION	67	17	84	6		6	62	15	77	167	80,8%
ADJ TECH PRINC DE RECH ET DE FORM DE 1CL				1		1	1		1	2	100,0%
ADJ TECH PRINC DE RECH ET DE FORM DE 2CL	2		2				7		7	9	100,0%
MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES	4		4				1		1	5	100,0%
Total	75	17	92	7	0	7	71	15	86	185	82,7%
part en %	56,0%	47,2%	54,1%	6,0%	0,0%	2,8%	55,0%	50,0%	54,1%	32,1%	
Ensemble des effectifs des	134	36	170	117	131	248	129	30	159	577	65,9%
Part par sexe (en %)	78,8%	21,2%		47,2%	52,8%		81,1%	18,9%			
Part par type de contrat en %			29,5%			43,0%			27,6%		

1.3.1.2. ETP des agents affectés non titulaires BIATSS répartis par catégorie statutaire ventilés par type de contrat

	CDD sur missions temporaires	CDD sur missions permanentes	CDI	Total des ETP
Total de la catégorie A	32,7	228,9	45,4	307,0
<i>Part en % de la catégorie A</i>	6,0%	41,8%	8,3%	56,1%
Total de la catégorie B	40,5	6,5	17,8	64,8
<i>Part en % de la catégorie B</i>	7,4%	1,2%	3,3%	11,8%
Total de la catégorie C	89,2	7,0	79,4	175,6
<i>Part en % de la catégorie C</i>	16,3%	1,3%	14,5%	32,1%
Ensemble des ETP des BIATSS non titulaires affectés	162,4	242,4	142,6	547,4



1.3.1.3. Effectifs des agents non titulaires BIATSS répartis par catégorie statutaire et par fonction exercée (grade) et ventilés par type de financement et part type de contrat

Grade par catégorie statutaire	CDD sur missions temporaires				sous-total CDD sur missions temporaires	CDD sur missions permanentes			sous-total CDD sur missions permanentes	CDI				Sous-total CDI	Total général	Dont Postes Etat	Dont Plafond Etablissement	Dont Ress. Propres
	Postes Etat	Plafond Etablissement	sur Ressources Propres	Autres*		Postes Etat	Plafond Etablissement	sur Ressources Propres		Postes Etat	Plafond Etablissement	sur Ressources Propres	Autres*					
Catégorie A+																		
CHARGE DE RECHERCHE 2EME CLASSE											1	10		11	11	0,0%	9,1%	90,9%
CHARGE DE RECHERCHE CLASSE NORMALE												2		2	2	0,0%	0,0%	100,0%
INGENIEUR DE RECHERCHE RF 1E CLASSE											1	2		3	3	0,0%	33,3%	66,7%
INGENIEUR DE RECHERCHE RF 2E CLASSE			1		1	1	2	107	110		1	3		4	115	0,9%	2,6%	96,5%
INGENIEUR DE RECHERCHE RF HORS CLASSE										1	1			2	2	50,0%	50,0%	0,0%
MEDECIN DE L'E.N. 1ERE CLASSE											1			1	1	0,0%	100,0%	0,0%
MEDECIN DE L'E.N. 2EME CLASSE								5	5			1		1	6	0,0%	0,0%	100,0%
MEDECIN E.N.-CONSEILLER TECHNIQUE G1			1		1										1	0,0%	0,0%	100,0%
Total pour la catégorie	0	0	2	0	2	1	2	112	115	1	5	18	0	24	141			
Part en %	0,0%	0,0%	3,5%	0,0%	1,2%	9,1%	25,0%	48,9%	46,4%	7,1%	5,6%	35,3%	0,0%	15,0%	24,4%			
Catégorie A																		
ASSISTANT INGENIEUR RF	5	3	7	1	15	3		65	68		4	8	3	15	99	8,1%	7,1%	80,8%
INFIRMIERS ENES CN CATEG A	2	1	1		4	1		1	2					6	6	50,0%	16,7%	33,3%
INGENIEUR D'ETUDES CLASSE NORMALE	1	6	8		15	1	5	36	42		4	7	1	12	69	2,9%	21,7%	73,9%
INGENIEUR D'ETUDES HORS CLASSE						1			1			1		1	2	50,0%	0,0%	50,0%
INGENIEUR D'ETUDES RF 2E CLASSE								6	6	1				1	7	14,3%	0,0%	85,7%
Total pour la catégorie	8	10	16	1	34	6	5	108	119	1	8	16	4	29	183			
Part en %	14,0%	18,2%	28,1%	100,0%	20,0%	54,5%	62,5%	47,2%	48,0%	7,1%	9,0%	31,4%	66,7%	18,1%	31,7%			
Catégorie B																		
ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL AE	1		2		3	1			1						4	50,0%	0,0%	50,0%
BIB. ASSISTANT SPE. CLASSE NORMALE	1				1						1			1	2	50,0%	50,0%	0,0%
TECHNICIEN DE RECHERCHE ET FORMATION CN	8	10	19		37	2	1	3	6	2	8	3	1	14	57	21,1%	33,3%	43,9%
TECHNICIEN DE RECHERCHE ET FORMATION CS											4	1		5	5	0,0%	80,0%	20,0%
Total pour la catégorie	10	10	21	0	41	3	1	3	7	2	13	4	1	20	68			
Part en %	17,54%	18,18%	36,84%	0,00%	24,12%	27,27%	12,50%	1,31%	2,82%	14,29%	14,61%	7,84%	16,67%	12,50%	11,79%			

* Correspond aux agents comptabilisés dans les effectifs mais ne percevant pas de rémunération

Grade par catégorie statutaire	CDD sur missions temporaires				sous-total CDD sur missions temporaires	CDD sur missions permanentes			sous-total CDD sur missions permanentes	CDI				Sous-total CDI	Total général	Dont Postes Etat	Dont Plafond Etablissement	Dont Ress. Propres
	Postes Etat	Plafond Etablissement	sur Ressources Propres	Autres*		Postes Etat	Plafond Etablissement	sur Ressources Propres		Postes Etat	Plafond Etablissement	sur Ressources Propres	Autres*					
Catégorie C																		
ADJOINT TECHNIQUE RECH ET FORM CL2		2			2										2	0,0%	100,0%	0,0%
ADJ TECHNIQUE RECHERCHE ET FORMATION	36	32	16		84	1		5	6	9	58	10	1	78	168	27,5%	53,9%	18,6%
ADJ TECH PRINC DE RECH ET DE FORM DE 1CL								1	1			1		1	2	0,0%	0,0%	100,0%
ADJ TECH PRINC DE RECH ET DE FORM DE 2CL	1	1			3					1	4	2		7	9	22,2%	50,0%	20,0%
MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES	2		2		4						1			1	5	40,0%	20,0%	40,0%
Total	39	35	18	0	93	1	0	6	7	10	63	13	1	87	186			
Part en %	68,4%	63,6%	31,6%	0,0%	54,7%	9,1%	0,0%	2,6%	2,8%	71,4%	70,8%	25,5%	16,7%	54,4%	32,2%			
Ensemble des effectifs des agents non titulaires affectés	57	55	57	1	170	11	8	229	248	14	89	51	6	160	577	65,9%		
Part par type de financement (en %)	33,50%	32,40%	33,50%	0,60%	-	4,40%	3,20%	92,30%	-	8,80%	56,00%	32,10%	3,80%	-				

1.3.2. Agents non titulaires enseignants et enseignants-chercheurs

Catégorie statutaire	Libellé du type de contrat	Femmes	Hommes	Total	Total ETP	Part des femmes (en %)
Catégorie A	Assistant hosp-U des CSERD	12	15	27	27,0	44,4%
	Assistant hosp-U médecine	23	6	29	29,0	79,3%
	Assistant hosp-U pharmacie	3	4	7	7,0	42,9%
	Associé assistant tps plein	1	0	1	1,0	100,0%
	Associé chef clinique tps plein	3	2	5	5,0	60,0%
	Associé MCF	1	0	1	1,0	100,0%
	Associé MCF hosp-U mi-tps	3	5	8	4,0	37,5%
	Associé MCF hosp-U tps plein	1	0	1	1,0	100,0%
	Associé MCF mi-tps	11	16	27	13,5	40,7%
	Associé professeur	0	1	1	1,0	0,0%
	Associé professeur mi-tps	1	5	6	3,0	16,7%
	Associé prof hosp-U mi-tps	2	2	4	2,0	50,0%
	ATER	8	7	15	15,0	53,3%
	Attaché chef clinique	1	0	1	1,0	100,0%
	Chef clinique univ assistant hosp	69	51	120	120,0	57,5%
	Chef clinique univ méd générale	2	2	4	4,0	50,0%
	Contractuel Enseignant Chercheur LRU	0	1	1	0,0	0,0%
	Contractuel Enseignant LRU	5	3	8	7,0	62,5%
	Doctorant EPES/EP recherche sans enseignement	0	1	1	1,0	0,0%
	Doctorant EPES ou EP recherche	196	268	464	462,5	42,2%
	Enseignant invité des établiss. (EPES) et EP	0	1	1	1,0	0,0%
Fonctions/besoins particuliers	4	12	16	16,0	25,0%	
PIP générique	2	0	2	2,0	100,0%	
Professeur 2nd degré	15	6	21	14,5	71,4%	
Ensemble des effectifs des enseignants non permanents		363	408	771	738,5	47,1%
Part par sexe (en %)		47%	53%			

1.3.3. Par quotité de travail à temps incomplet

1.3.3.1. Effectif des agents non titulaires à temps partiels répartis par quotité et ventilés par catégorie statutaire

Quotité de temps partiel - Agents non titulaires en temps partiel	A+	A	B	C	Total général
50%	20	25		3	32
80 %	2	8	4	15	29
90 %			1	1	2
Ensemble des effectifs des agents non titulaires en temps partiel	22	33	5	19	86
Ensemble des effectifs des agents non titulaires	175	920	68	185	1348
Part des temps partiels/Effectifs total (en %)	12,6%	3,6%	7,4%	10,3%	6,4%

1.3.3.2. Effectifs des agents non titulaires recrutés à temps incomplet répartis par quotité et sexe et ventilés par catégorie statutaire

Quotité de recrutement des agents non titulaires recrutés à temps incomplet	Sexe	A+	A	B	C	Total général
30%	Femmes		1			1
	Sous-Total	0	1	0	0	1
Part des effectifs / Effectifs de la catégorie (en %)		0%	5%	0%	0%	2%
40%	Femmes		2			2
	Sous-Total	0	2	0	0	2
Part des effectifs / Effectifs de la catégorie (en %)		0%	9%	0%	0%	4%
50%	Femmes	8	9	2	2	21
	Hommes		2			2
	Sous-Total	8	11	2	2	23
Part des effectifs / Effectifs de la catégorie (en %)		62%	50%	67%	20%	48%
60%	Femmes	2	4		4	10
	Hommes		1			1
	Sous-Total	2	5	0	4	11
Part des effectifs / Effectifs de la catégorie (en %)		15%	23%	0%	40%	23%
70%	Femmes	2	2	1	4	9
	Hommes	1	1			2
	Sous-Total	3	3	1	4	11
Part des effectifs / Effectifs de la catégorie (en %)		23%	14%	33%	40%	23%
Ensemble des effectifs des non titulaires recrutés à temps incomplet		13	22	3	10	48
Ensemble des effectifs des agents non titulaires		175	920	68	185	1348
Part des recrutements à temps incomplet/Effectifs total (en %)		7,4%	2,4%	4,4%	5,4%	3,6%

1.3.4. Par tranche d'âge et par sexe

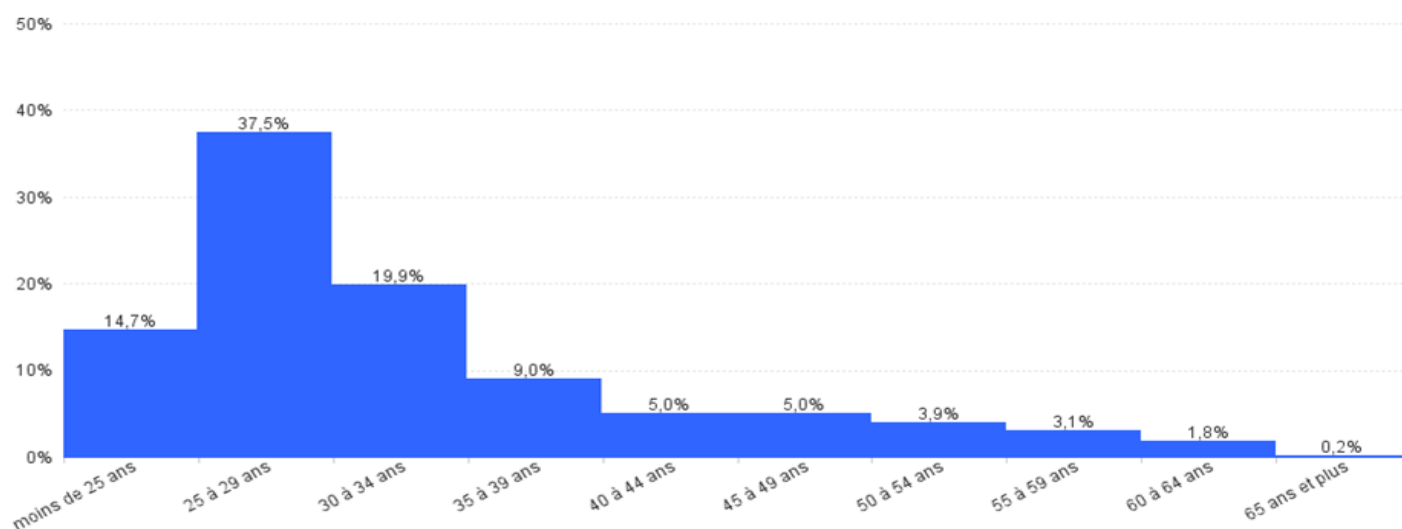
1.3.4.1. Age moyen et médian des agents non titulaires répartis par catégorie de personnel et ventilés par sexe

Catégorie de personnel		Femmes	Hommes	Total
Personnels BIATSS	Age moyen	38,2	34,4	36,9
	Age médian	36,2	30,9	34,6
Personnels Enseignants et E/C	Age moyen	30,4	29,6	30,0
	Age médian	28,1	26,8	27,2
Ensemble des effectifs des agents non titulaires	Age moyen	34,4	31,1	32,9
	Age médian	31,2	27,8	29,5

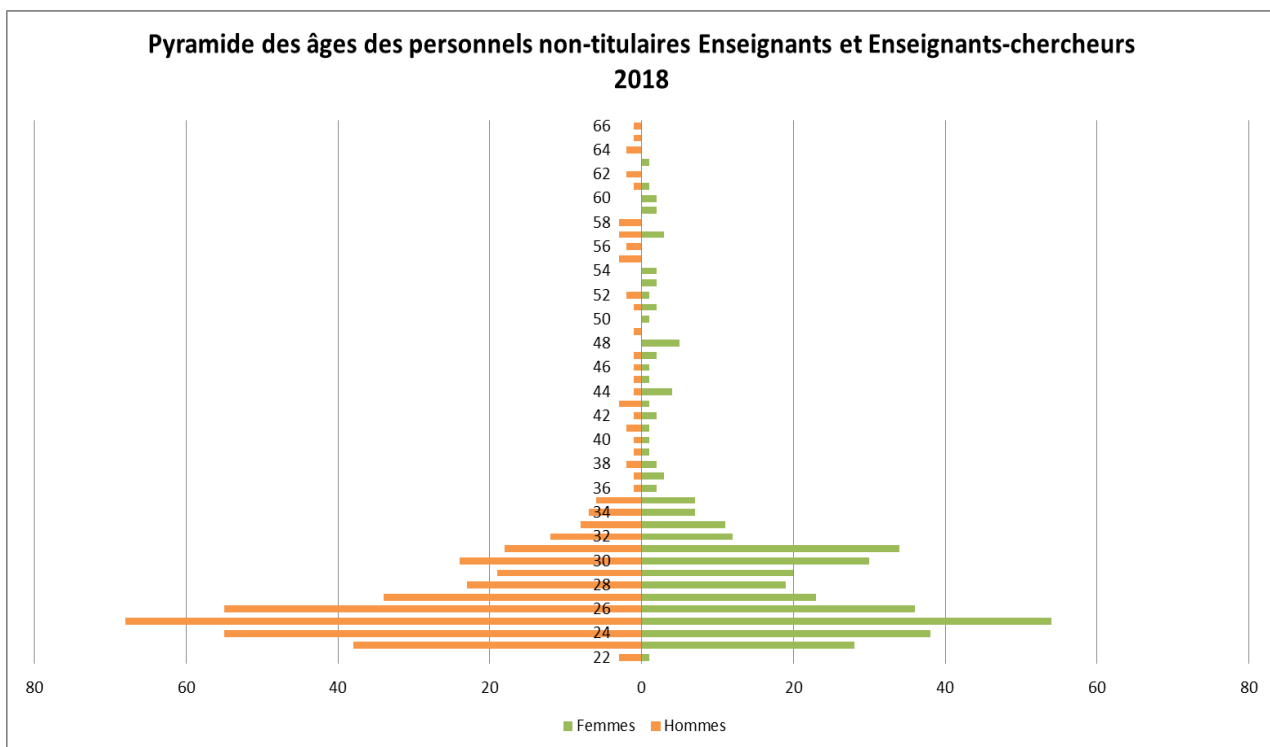
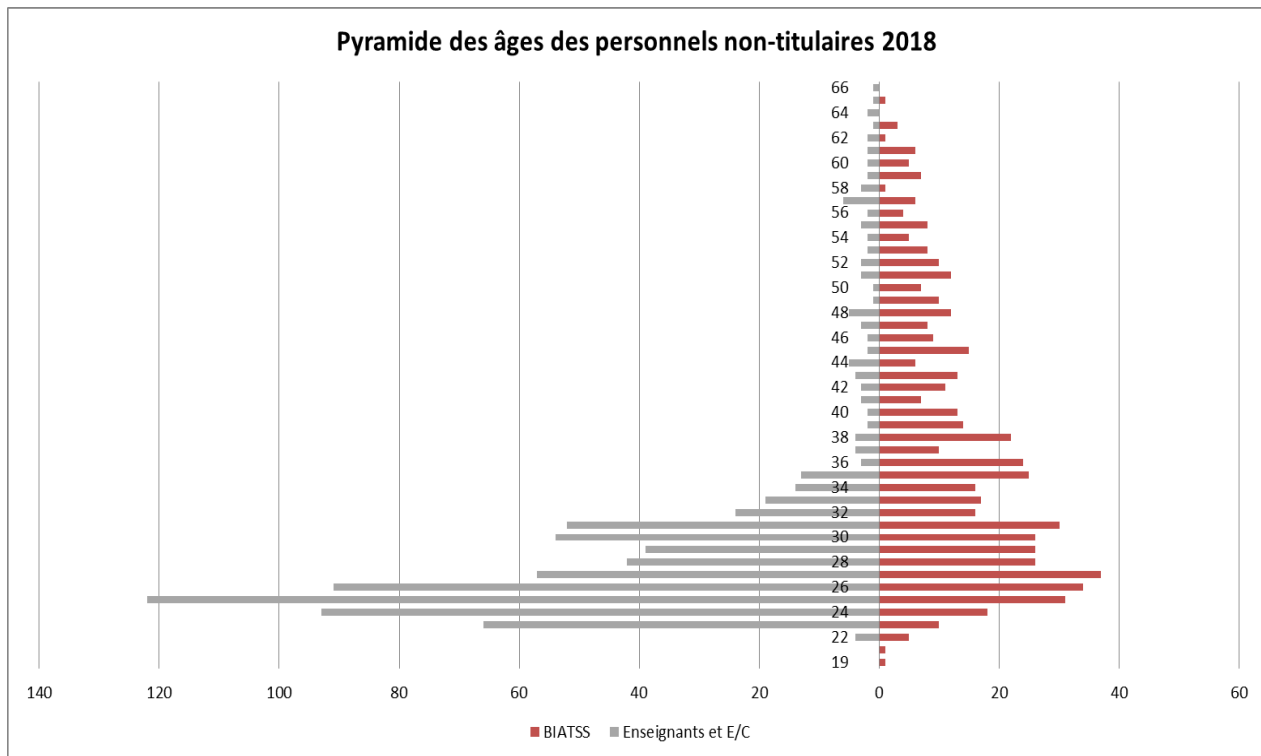
1.3.4.2. Age moyen et médian des agents BIATSS non titulaires répartis par catégorie statutaire et ventilés par sexe

Catégorie statutaire		Femmes	Hommes	Total
Catégorie A+	Age moyen	35,1	33,6	34,3
	Age médian	32,5	32,4	32,4
Catégorie A	Age moyen	35,5	32,1	34,2
	Age médian	33,7	28,0	30,4
Catégorie B	Age moyen	42,4	35,9	40,5
	Age médian	43,2	30,7	40,1
Catégorie C	Age moyen	40,1	40,4	40,2
	Age médian	39,1	41,9	39,8
Ensemble des effectifs des agents BIATSS non titulaires	Age moyen	38,2	34,4	36,9
	Age médian	36,0	30,9	34,6

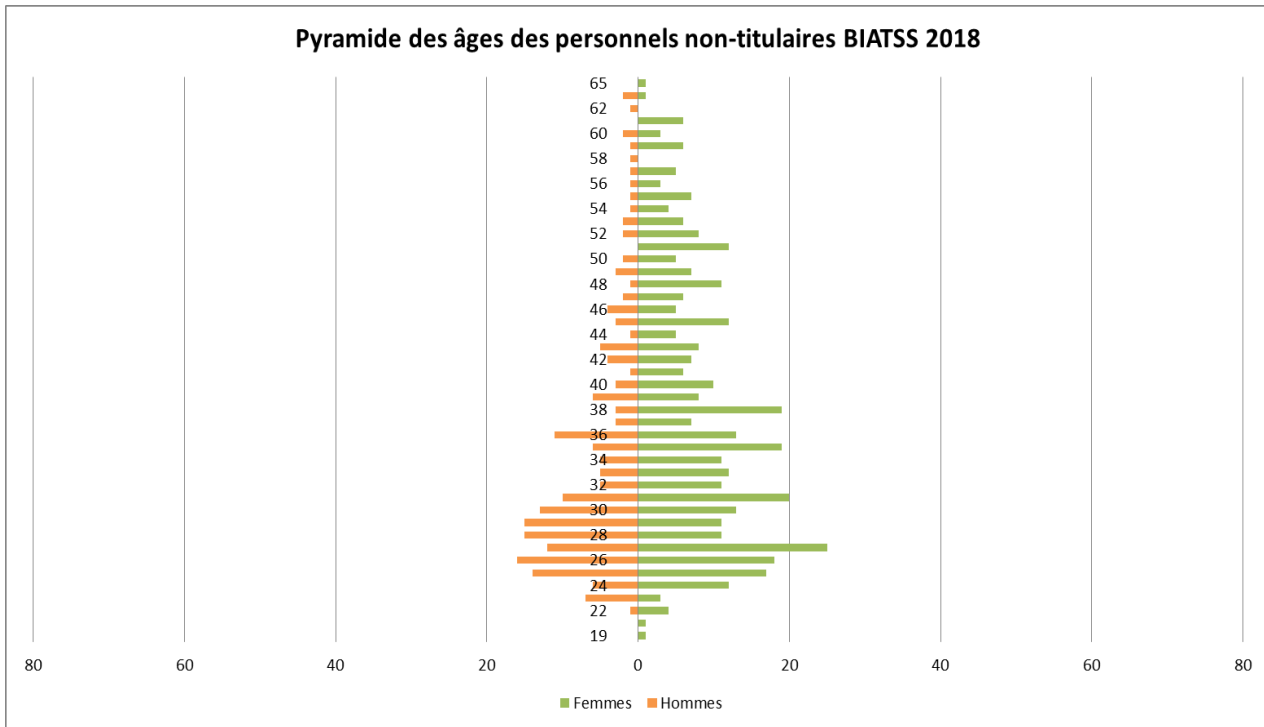
1.3.4.2 Répartition des agents non-titulaires ventilés selon la tranche d'âge



1.3.4.3. Pyramides des âges

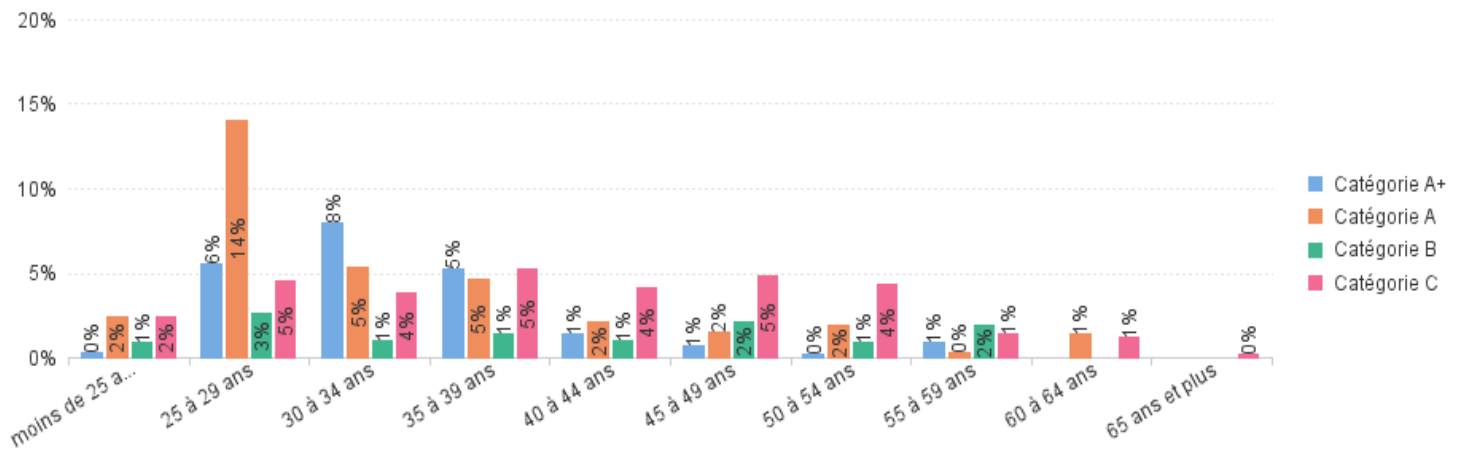


Pyramide des âges des personnels non-titulaires BIATSS 2018

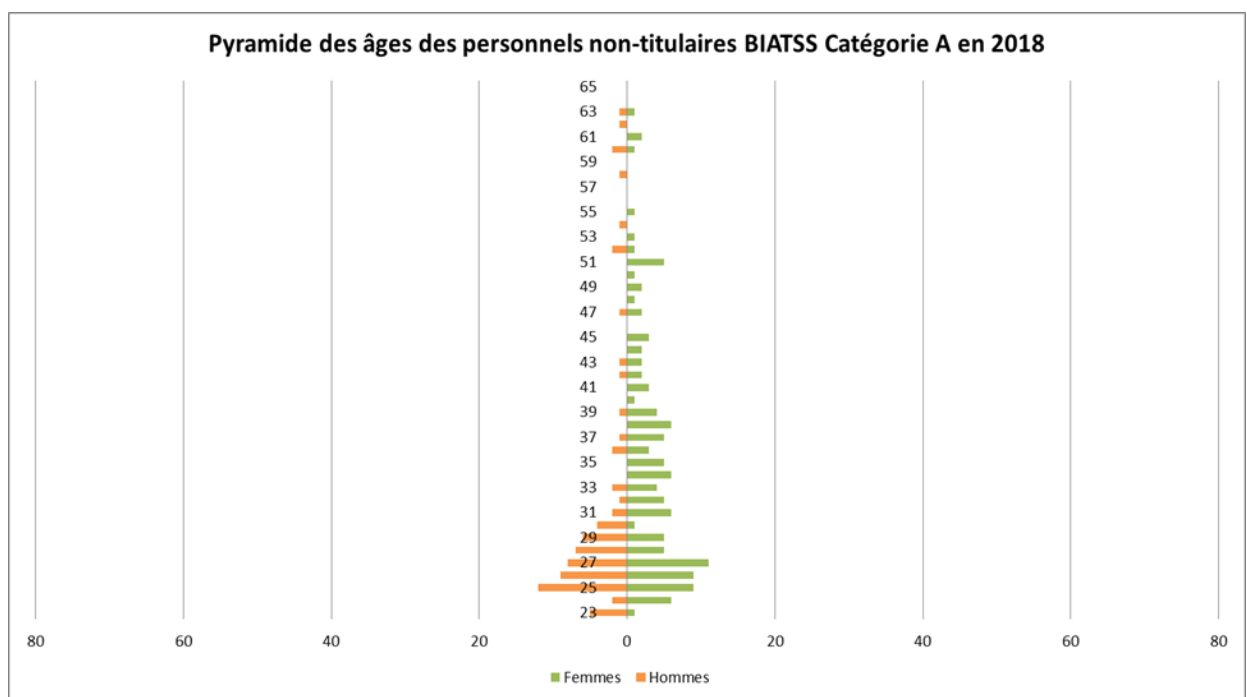
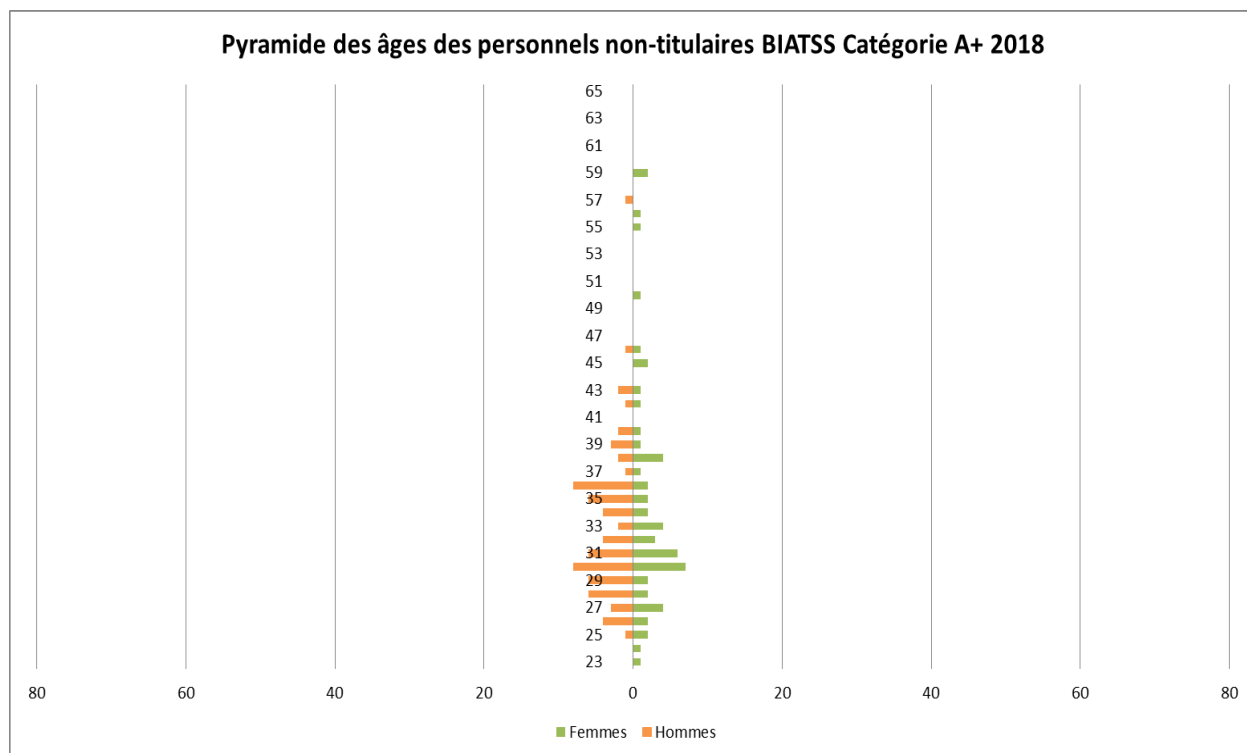


1.3.4.4. Effectifs des agents BIATSS non titulaires selon la catégorie statutaire et la tranche d'âge

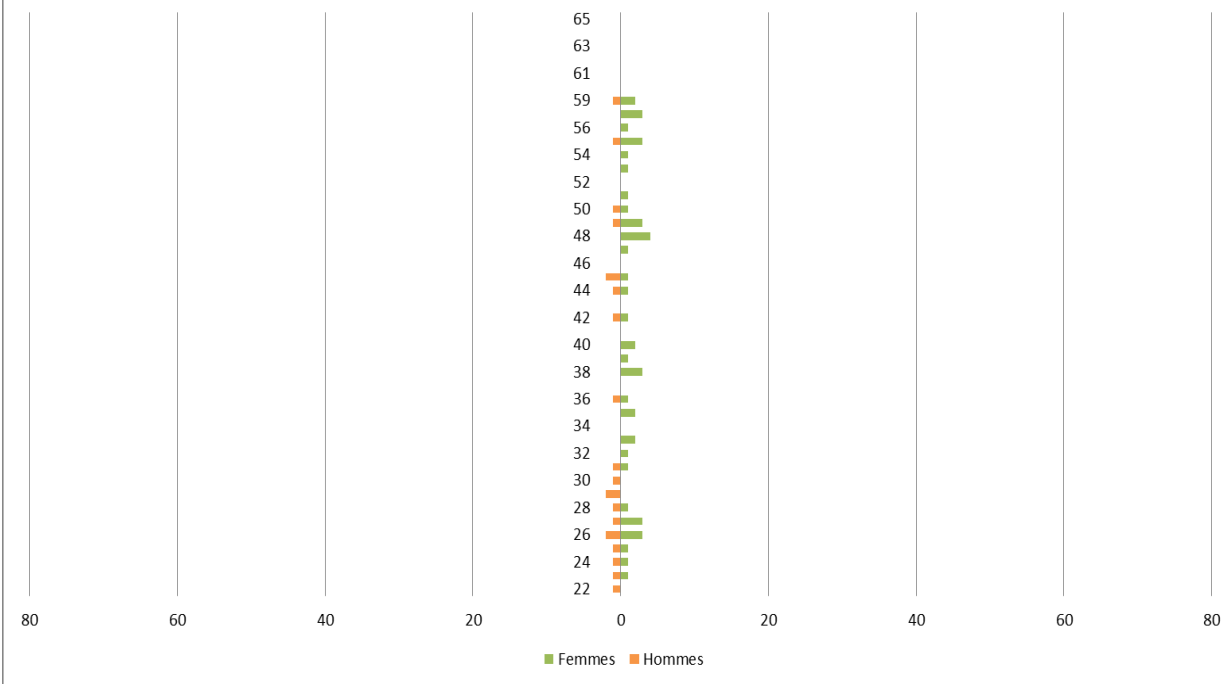
Répartition des agents non-titulaires selon la catégorie statutaire et la tranche d'âge



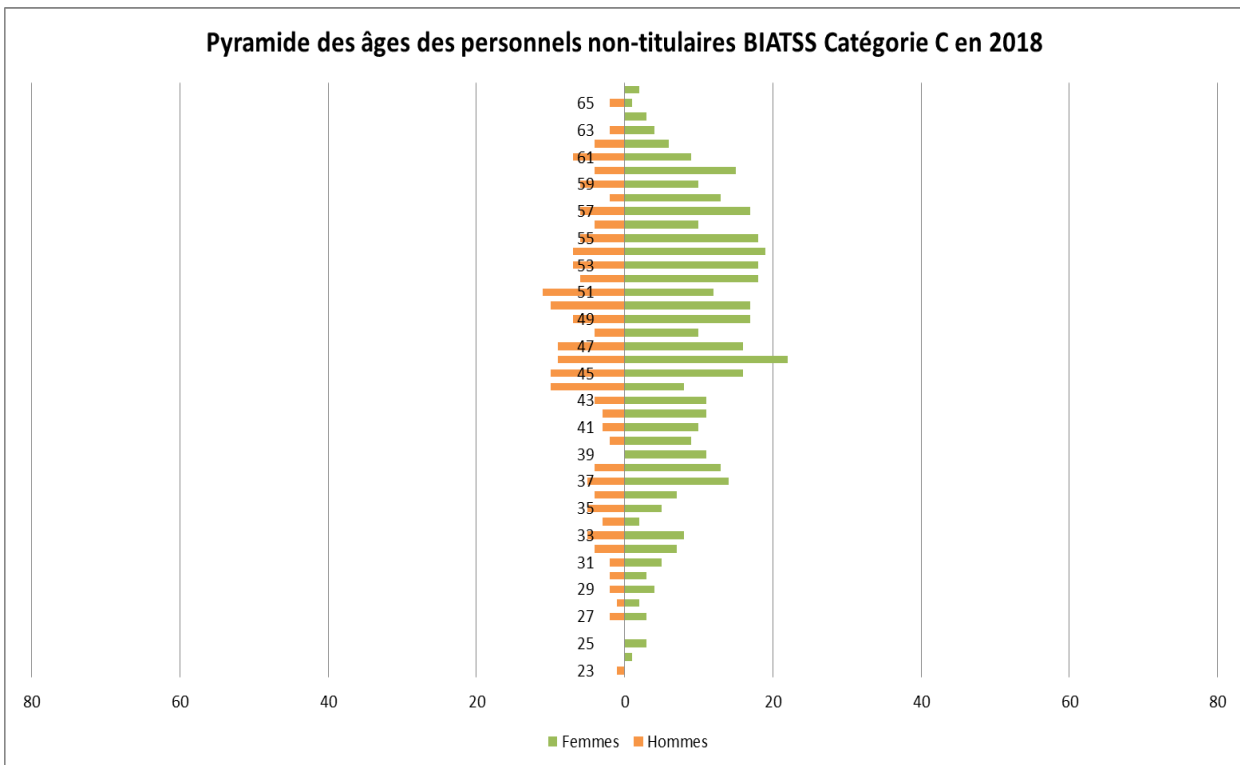
1.3.4.5. Pyramide des âges par catégorie statutaire



Pyramide des âges des personnels non-titulaires BIATSS Catégorie B en 2018



Pyramide des âges des personnels non-titulaires BIATSS Catégorie C en 2018



1.3.4.6. Effectifs des agents non-titulaires recrutés à temps incomplet répartis par tranche d'âge

Quotité de recrutement des agents non titulaires recrutés à temps incomplet		Moins de 25 ans	25 à 29 ans	30 à 34 ans	35 à 39 ans	40 à 44 ans	45 à 49 ans	50 à 54 ans	55 à 59 ans	60 à 64 ans	65 ans et plus	Total
50%	Femmes					4	4	4	4	1		17
	Hommes			1	2	5	3	3	9	4	1	28
	Sous-Total	0	0	1	2	9	7	7	13	5	1	45
Part des effectifs / total catégorie		0,0%	0,0%	2,2%	4,4%	20,0%	15,6%	15,6%	28,9%	11,1%	2,2%	
70%	Femmes		1		1							2
	Sous-Total	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	2
Part des effectifs / total catégorie		0,0%	50,0%	0,0%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	
Total non titulaires recrutés à temps incomplet		0	1	1	3	9	7	7	13	5	1	47
Total effectifs des agents non titulaires		198	505	268	121	67	67	53	42	24	3	1348
Part des recrutements à temps incomplet/Effectif total (en %)		14,7%	37,5%	19,9%	9,0%	5,0%	5,0%	3,9%	3,1%	1,8%	0,2%	

Quotité de temps partiel - Agents non titulaires en temps partiel		Moins de 25 ans	25 à 29 ans	30 à 34 ans	35 à 39 ans	40 à 44 ans	45 à 49 ans	50 à 54 ans	55 à 59 ans	60 à 64 ans	65 ans et plus	Total
30%	Femmes				1							1
	Sous-Total	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Part des effectifs / total catégorie		0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	
40%	Femmes						1			1		2
	Sous-Total	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	2
Part des effectifs / total catégorie		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	50,0%	0,0%	0,0%	50,0%	0,0%	
50%	Femmes	1	3	4	4	4	4	3	2	3		28
	Hommes	2	1	1								4
	Sous-Total	3	4	5	4	4	4	3	2	3	0	32
Part des effectifs / total catégorie		9,4%	12,5%	15,6%	12,5%	12,5%	12,5%	9,4%	6,3%	9,4%	0,0%	
60%	Femmes		3	1			3	2	1			10
	Hommes								1			1
	Sous-Total	0	3	1	0	0	3	2	2	0	0	11
Part des effectifs / total catégorie		0,0%	27,3%	9,1%	0,0%	0,0%	27,3%	18,2%	18,2%	0,0%	0,0%	
70%	Femmes			1		2		1	1	1	1	7
	Hommes		1	1								2
	Sous-Total	0	1	2	0	2	0	1	1	1	1	9
Part des effectifs / total catégorie		0,0%	11,1%	22,2%	0,0%	22,2%	0,0%	11,1%	11,1%	11,1%	11,1%	
80%	Femmes		4	4	9	5		4	2	1		29
	Sous-Total	0	4	4	9	5	0	4	2	1	0	29
Part des effectifs / total catégorie		0,0%	13,8%	13,8%	31,0%	17,2%	0,0%	13,8%	6,9%	3,4%	0,0%	
90%	Femmes				1				1			2
	Sous-Total	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	2
Part des effectifs / total catégorie		0,0%	0,0%	0,0%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%	50,0%	0,0%	0,0%	
Ensemble des effectifs des agents non titulaires en TP		3	12	12	15	11	8	10	8	6	1	86
Ensemble des effectifs des agents non titulaires		198	505	268	121	67	67	53	42	24	3	1348
Part des temps partiel/Effectifs total (en %)		14,7%	37,5%	19,9%	9,0%	5,0%	5,0%	3,9%	3,1%	1,8%	0,2%	

1.4 Les travailleurs handicapés au sein l'université

1.4.1. Effectifs

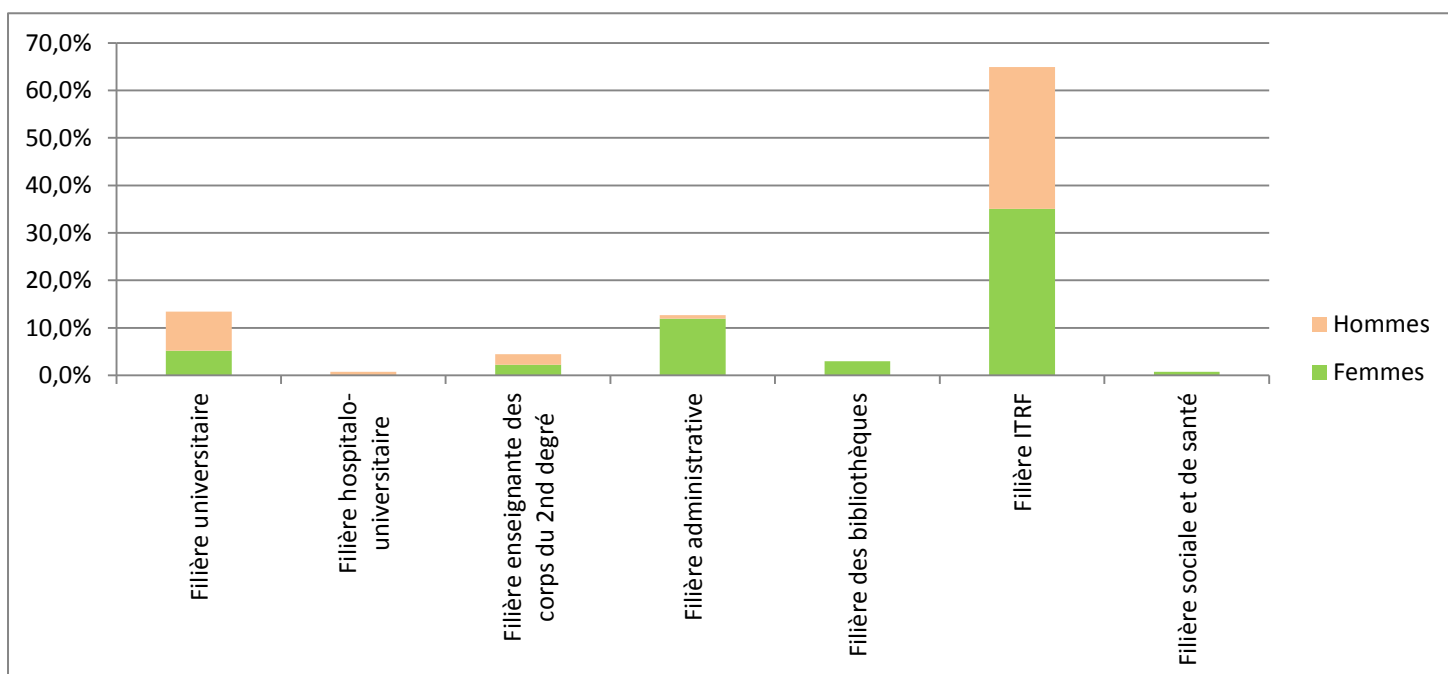
1.4.1.1. Effectifs des agents affectés déclarés "Travailleurs handicapés", répartis par catégorie statutaire et par corps et ventilés par sexe

Libellé du corps ou catégorie de personnel		Femmes	Hommes	Effectifs TH	Effectif total	Part des effectifs TH / Total
Agents Non-titulaires						
Catégorie A+	INGENIEUR DE RECHERCHE RF		1	1	120	0,6%
	MAITRE DE CONFERENCES				36	
	MEDECIN DE L'EDUCATION NATIONALE				7	
	MEDECIN DE L'E N - CONSEILLER TECHNIQUE				1	
	PROFESSEUR AGREGÉ				8	
	PROFESSEUR DES UNIVERSITES				2	
	PROFESSEURS SANS CHAIRE				1	
	Sous-total Catégorie A+		1	1	175	0,6%
	Poids de la catégorie / total des TH - Catégorie A+	0,0%	1,6%	0,6%		
Catégorie A	ADJOINT D'ENSEIGNEMENT		1	1	201	0,6%
	ASSISTANT DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR	2	1	3	221	1,9%
	ASSISTANT DE MEDECINE OU D'ODONTOLOGIE				1	
	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH ET FORMATION	1	2	3	99	1,9%
	CHARGE D'ENSEIGNEMENT HORS EPS				32	
	CHARGE DE RECHERCHE				13	
	ELEVE PROFESSEUR	1		1	26	0,6%
	INFIRMIERS ENES CATEGORIE A				6	
	INGENIEUR D'ETUDES DE RECH ET FORMATION				7	
	INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM)	1		1	71	0,6%
	PROFESSEUR CERTIFIE				15	
	Sous-total Catégorie A	5	4	9	920	5,7%
	Poids de la catégorie / total des TH - Catégorie A	5,3%	6,3%	5,7%		
Catégorie B	ASSISTANT SERVICE SOCIAL ADMIN DE L'ETAT 2012				4	
	BIB. ASSISTANT SPE (NES)				2	
	TECHNICIEN DE RECH ET FORMATION	4		4	62	2,5%
	Sous-total Catégorie B	4		4	68	2,5%
	Poids de la catégorie / total des TH - Catégorie B	4,2%	0,0%	2,5%		
Catégorie C	ADJOINT TECHNIQUE-RECHERCHE ET FORMATION				2	
	ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	8	2	10	178	6,3%
	MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES				5	
	Sous-total Catégorie C	8	2	10	185	6,3%
	Poids de la catégorie / total des TH - Catégorie C	8,4%	3,2%	6,3%		

Libellé du corps ou catégorie de personnel		Femmes	Hommes	Effectifs TH	Effectif total	Part des effectifs TH / Total
Agents Titulaires						
Catégorie A+	ADMINISTRATEUR EN ES ET RECHERCHE				3	
	AGENT COMPTABLE EPSCP				1	
	ASTRONOME				13	
	ASTRONOME ADJOINT				13	
	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT				25	
	CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES (1992)				6	
	CONSERVATEUR GENERAL DES BIBLIOTHEQUES				2	
	DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES EPSCP				1	
	INGENIEUR DE RECHERCHE RF		1	1	42	0,6%
	MAIT CONF PRAT HOSP DENTAIRES				25	
	MAITRE DE CONFERENCES	7	8	15	786	9,5%
	MAITRE DE CONF UNIV DE MEDECINE GENERALE				4	
	MAITRE DE CONF UNIV - PRATICIEN HOSP				84	
	MCUPH DES DISCIPLINES PHARMACEUTIQUES				7	
	PHYSICIEN				5	
	PHYSICIEN ADJOINT				14	
	PROFESSEUR AGREGÉ				179	
	PROFESSEUR DES UNIVERSITES		3	3	350	1,9%
	PROFESSEUR DES UNIV - PRATICIEN HOSP		1	1	161	0,6%
	PROFESSEUR UNIVERSITES MEDECINE GENERALE				3	
	PROF UNIV PRAT HOSP DENTAIRES				9	
PUPH DES DISCIPLINES PHARMACEUTIQUES				10		
Sous-total Catégorie A+	7	13	20	1743	12,7%	
Poids de la catégorie / total des TH - Catégorie A+	7,4%	20,6%	12,7%			
Catégorie A	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH ET FORMATION	1	2	3	87	1,9%
	BIBLIOTHECAIRE	1		1	7	0,6%
	CONS TECH DE SERV SOC AE (2012)				1	
	INFIRMIERS ENES CATEGORIE A	1		1	11	0,6%
	INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM)	3	1	4	152	2,5%
	PROFESSEUR CERTIFIE	2		2	92	1,3%
	PROFESSEUR DE L'ENSAM				3	
	PROFESSEUR D'EPS	1	3	4	18	2,5%
	PROFESSEUR DES LYCEES PROFESSIONNELS				7	
	Sous-total Catégorie A	9	6	15	378	9,5%
	Poids de la catégorie / total des TH - Catégorie A	9,5%	9,5%	9,5%		
Catégorie B	ASSISTANT SERVICE SOCIAL ADMIN DE L'ETAT 2012				5	
	BIB. ASSISTANT SPE (NES)	1		1	16	0,6%
	SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010	1		1	31	0,6%
	TECHNICIEN DE RECH ET FORMATION	4	11	15	268	9,5%
	Sous-total Catégorie B	6	11	17	320	10,8%
Poids de la catégorie / total des TH - Catégorie B	6,3%	17,5%	10,8%			
Catégorie C	ADJ. ADM DE L'EN ET DE L'ENS SUP	15	1	16	114	10,1%
	ADJOINT TECHNIQUE-RECHERCHE ET FORMATION				6	
	ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	39	25	64	455	40,5%
	MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES	2		2	20	1,3%
	Sous-total Catégorie C	56	26	82	595	51,9%
Poids de la catégorie / total des TH - Catégorie C	58,9%	41,3%	51,9%			
Ensemble des personnels affectés en situation de handicap		95	63	158	4384	3,6%

1.4.1.2. Effectifs des agents titulaires affectés déclarés "Travailleurs handicapés", répartis par filière et ventilés par sexe

Filière (uniquement personnels titulaires)	Femmes	Hommes	Effectifs TH	Effectif total	Part des effectifs TH / Total
Filière universitaire	7	11	18	1184	1,5%
Poids de la Filière universitaire	5,2%	8,2%	13,4%		
Filière hospitalo-universitaire		1	1	303	0,3%
Poids de la Filière hospitalo-universitaire		0,7%	0,7%		
Filière enseignante des corps du 2nd degré	3	3	6	296	2,0%
Poids de la Filière enseignante des corps du 2nd degré	2,2%	2,2%	4,5%		
Filière administrative	16	1	17	175	9,7%
Poids de la Filière administrative	11,9%	0,7%	12,7%		
Filière des bibliothèques	4		4	51	7,8%
Poids de la Filière des bibliothèques	3,0%		3,0%		
Filière ITRF	47	40	87	1010	8,6%
Poids de la Filière ITRF	35,1%	29,9%	64,9%		
Filière sociale et de santé	1		1	17	5,9%
Poids de la Filière sociale et de santé	0,7%		0,7%		
Ensemble des personnels titulaires en situation de handicap	78	56	134	3036	4,4%



1.4.1.3. Effectifs des agents affectés déclarés "Travailleurs handicapés", répartis par tranche d'âge et ventilés par sexe

Tranche d'âge	Femmes	Hommes	Effectifs TH	Effectif total	Part des effectifs TH / Total
moins de 25 ans	1	1	2	200	1,0%
25 à 29 ans	3	1	4	540	0,7%
30 à 34 ans	1	3	4	432	0,9%
35 à 39 ans	12	3	15	498	3,0%
40 à 44 ans	16	8	24	568	4,2%
45 à 49 ans	13	10	23	685	3,4%
50 à 54 ans	21	16	37	634	5,8%
55 à 59 ans	19	13	32	480	6,7%
60 à 64 ans	9	7	16	293	5,5%
65 ans et plus		1	1	54	1,9%
Ensemble des personnels en situation de handicap	95	63	158	4384	3,6%

1.4.2. Recrutement

1.4.2.1. Recrutement de BIATSS au titre du décret n°95-979 du 25 août 1995 répartis par filière et ventilés par sexe

Aucun recrutement

1.4.2.2. Recrutement de BIATSS déclarés "travailleurs handicapés" par concours répartis par filière et ventilés par modalité de recrutement et sexe

Aucun recrutement

1.4.2.3. Recrutement de BIATSS déclarés "travailleurs handicapés" par d'autres voies que celle du concours répartis par filière et ventilés par modalité de recrutement et sexe

Aucun recrutement

Partie 2. Carrières des agents

2.1. Le flux entrant des agents titulaires

2.2. Le flux sortant des agents titulaires

2.3. Le flux des agents non-titulaires

2.4. Le changement de corps des agents titulaires

2.5. Le changement de grade des agents titulaires



2.1. Le flux entrant des agents titulaires

2.1.1. Nombre d'agents titulaires recrutés par concours répartis par type de population, filière, et corps ventilés par modalités de recrutement et par sexe

Filière	Libellé du grade d'entrée en tant que nouveau titulaire / Modalité d'accès au corps	Entrée par CONCOURS EXTERNE		Sous-total	Entrée par CONCOURS INTERNE		Sous-total	Total des entrées de titulaires
		F	M		M	F		
Enseignants et E/C								
Filière universitaire	PHYSICIEN ADJOINT		1	1				1
	MAITRE DE CONFERENCES	3	3	6				6
Sous-total de la Filière universitaire		3	4	7				7
Filière hospitalo-universitaire	MAITRE DE CONF UNIV - PRATICIEN HOSP	5	2	7				7
	PROFESSEUR DES UNIV - PRATICIEN HOSP	6	7	13				13
Sous-total de la Filière hospitalo-universitaire		11	9	20				20
Filière enseignante des corps du 2nd degré	PROFESSEUR AGREGE	2	2	4				4
	PROFESSEUR CERTIFIE	1		1				1
Sous-total de la Filière enseignante des corps du 2nd degré		3	2	5				5
Total des Enseignants et E/C		17	15	32				32

Filière	Libellé du grade d'entrée en tant que nouveau titulaire / Modalité d'accès au corps	Entrée par CONCOURS EXTERNE		Sous-total	Entrée par CONCOURS INTERNE		Sous-total	Entrée par RECRUT. DIRECT CONTRACT HANDICAPE 95-979		Sous-total	Entrée par EXAMEN PRO. RESERVE D.2012-631		Sous-total
		F	M		F	M		F	M		F	M	
BIATSS													
Filière ITRF	ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	2		2	1		1						
	TECHNICIEN DE RECH ET FORMATION		1	1	1		1						
	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH ET FORMATION		1	1									
	INGENIEUR D'ETUDES RF	1		1									
Sous-total de la Filière ITRF				3	2	5	2	0	2				
Filière des Bibliothèques	BIB. ASSISTANT SPE (NES)		1	1									
	MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES	1		1									
Sous-total de la Filière Bibliothèque				1	1	2							
Filière Sociale et de santé	INFIRMIERS ENES CATEGORIE A	1		1									
Sous-total de la Filière Sociale et Santé				1		1							
Total des BIATSS		5	3	8	2	0	2						

Filière	Libellé du grade d'entrée en tant que nouveau titulaire / Modalité d'accès au corps	Entrée par SAUVADET		Sous-total	Entrée par RECRUTEMENT SANS CONCOURS H	Sous-total	Total des entrées de titulaires
		F	M				
BIATSS							
Filière ITRF	ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	19	7	26			29
	TECHNICIEN DE RECH ET FORMATION						2
	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH ET FORMATION						1
	INGENIEUR D'ETUDES RF						1
Sous-total de la Filière ITRF							33
Filière des Bibliothèques	BIB. ASSISTANT SPE (NES)						1
	MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES						1
Sous-total de la Filière Bibliothèque							2
Filière Sociale et de santé	INFIRMIERS ENES CATEGORIE A						1
Sous-total de la Filière Sociale et Santé							1
Total des BIATSS		19	7	26			36

2.1.2. Nombre d'agents titulaires recrutés par d'autres voies que le concours (ou recrutés après sélection), répartis par type de population, filière, et corps, ventilés par modalités de recrutement et par sexe

Filière	Libellé du grade d'entrée en tant que nouveau titulaire / Modalité d'entrée dans l'établissement	En Détachement à l'UPS		Sous-total	Mutation		Sous-total	Intégration		Sous-total	MAD		Sous-total	Reprise après dispo	Sous-total	Total des autres entrées	Part des femmes (en %)
		F	M		F	M		F	M		F	M					
Enseignants et E/C																	
Filière universitaire	MAITRE DE CONFERENCES	2	10	12								1				13	15%
	PROFESSEUR DES UNIVERSITES		3	3								3				3	0%
Sous-total de la Filière universitaire		2	13	15							0	4	4			16	13%
Total des Enseignants et E/C		2	13	15							0	4	4			16	13%

Filière	Libellé du grade d'entrée en tant que nouveau titulaire / Modalité d'entrée dans l'établissement	En Détachement à l'UPS		Sous-total	Mutation		Sous-total	Intégration		Sous-total	MAD		Sous-total	Reprise après dispo	Sous-total	Total des autres entrées	Part des femmes (en %)
		F	M		F	M		F	M		F	M					
BIATSS																	
Filière administrative	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT				1	1	2	1		1						3	67%
Sous-total de la Filière administrative					1	1	2	1	0	1						3	67%
Filière ITRF	ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	2		2												2	100%
	INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM)		1	1	2		2									3	67%
	TECHNICIEN DE RECH ET FORMATION	1		1		2	2	1		1						4	50%
Sous-total de la Filière ITRF		3	1	4	2	2	4	1	0	1						9	67%
Filière Bibliothèque	CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES				1		1									1	100%
Sous-total de la Filière Bibliothèque					1	0	1									1	100%
Filière sociale et de santé	INFIRMIERS ENES CATEGORIE A	2		2												2	100%
Sous-total de la Filière sociale et de santé		2	0	2												2	100%
Total des BIATSS		5	1	6	4	3	7	2	0	2						15	73%

2.1.3. Nombre de candidats rapporté au nombre de postes proposés au recrutement des enseignants chercheurs, répartis par groupes de disciplines et par sexe (ratio)

Maître de Conférence (MCF)

Groupes de disciplines des sections du CNU	Postes publiés	Nombre de candidats			Nombre de candidats/Nombre de postes		
		H	F	Total	H	F	Total
Droit et science politique							
Sciences économiques et de gestion							
Langues et littératures							
Sciences humaines	2	12	12	24	6	6	12
Mathématiques et informatique	2	30	12	42	15	6	21
Physique							
Chimie	1	0	1	1	0	1	1
Sciences de la terre							
Sciences de l'ingénieur	3	39	22	61	13	7	20
Biologie et biochimie							
Interdisciplinaire							
Théologie							
Pharmacie							
TOTAL	8	81	47	128	34	20	54

*Les totaux ne sont pas les sommes des colonnes mais le nombre total de candidats au concours de MCF : en effet un même candidat peut l'être sur plusieurs sections.

Professeur d'Université (PR)

Groupes de disciplines des sections du CNU	Postes publiés	Nombre de candidats			Nombre de candidats/Nombre de postes		
		H	F	Total	H	F	Total
Droit et science politique							
Sciences économiques et de gestion							
Langues et littératures							
Sciences humaines							
Mathématiques et informatique							
Physique							
Chimie							
Sciences de la terre							
Sciences de l'ingénieur							
Biologie et biochimie							
Interdisciplinaire							
Théologie							
Pharmacie	1	1	2	3	1	2	3
TOTAL	1	1	2	3	1	2	3

*Les totaux ne sont pas les sommes des colonnes mais le nombre total de candidats au concours de PR : en effet un même candidat peut l'être sur plusieurs sections.

2.1.4. Nombre d'agents BIATSS recrutés par concours, rapporté au nombre de postes proposés par concours, répartis par filière, catégorie statutaire et par corps (ratio)

Filière	Catégorie statutaire	Libellé du corps	Postes offerts	Postes pourvus par concours	Ratio: postes pourvus/postes offerts (en %)
Filière administrative	A+	Attaché d'administration (AA)			
	B	Secrétaire administratif (Saenes)			
	C	Adjoint administratif (Adjenes)			
	Total des postes de la filière				
Filière des bibliothèques	A+	Conservateur des bibliothèques			
	A	Bibliothécaire			
	B	Bibliothécaire assistant spécialisé			
	C	Magasinier des bibliothèques			
	Total des postes de la filière				
Filière ITRF	A+	Ingénieur de recherche			
	A	Ingénieur d'études	5	5	100%
		Assistant ingénieur	2	2	100%
	B	Technicien de recherche et formation	9	9	100%
	C	Adjoint technique de recherche et formation	5	5	100%
	Total des postes de la filière			21	21
Filière sociale et de santé	A	Conseiller technique de service social AE			
		Infirmier	1	1	100%
	B	Assistant de service social AE			
	Total des postes de la filière			1	1
ENSEMBLE DES RECRUTEMENTS BIATSS PAR CONCOURS			22	22	100%

2.1.5. Nombre de candidats aux concours et examens professionnels (inscrits/présents/admissibles/admis). E/C

Nombre de candidats inscrits		inscrits		présents		admissibles		admis		Total	Part des femmes (en %)
		F	M	F	M	F	M	F	M		
Concours	MCF	59	112	13	34	9	18	3	5	8	37,50%
	PR	2	1	2	1	2	1	1	0	1	100,00%
Total		61	113	15	35	11	19	400,0%	500,0%	900,0%	44,4%
Examen professionnels	NC										
Total											
Total		61	113	15	35	11	19	400,0%	500,0%	900,0%	44,4%

2.1.6 Jurys de concours et examens professionnels.

	corps	spécialité	Part des femmes dans la composition			Part des femmes dans la présidence
			Nombre de femme	Nombre de membre de jury	%	
E/C	MCF - IUT A	26	4	10	40,0%	0%
	MCF -IUT Tarbes	27	6	14	42,8%	0%
	MCF -FSI	32	5	10	50,0%	100%
	MCF -IUT A	60	5	12	41,6%	100%
	MCF -IUT A	60	4	10	40,0%	0%
	MCF -IUT Tarbes	60	4	10	40,0%	0%
	MCF -IUT Tarbes	71	5	10	50,0%	0%
	MCF -IUT A	71	4	10	40,0%	0%
	PR -Pharmacie	86	5	10	50,0%	0%
Total			42	96	43,8%	22%
BIATSS	EXAMEN PRO ATRF		3	6	50,0%	100%
	ATRF	C	4	7	57,1%	100%
	ASI	C	3	6	50,0%	0%
	ASI	C	3	6	50,0%	100%
	EXMANEN PRO ATRF	F	4	7	57,1%	0%
	IGE	E	3	7	42,9%	0%
	IGR	E	3	7	42,9%	100%
	IGR	E	3	7	42,9%	100%
	TECH	F	3	6	50,0%	100%
	RD ATRF	G	1	3	33,3%	0%
Total			30	62	48,4%	60%
Total			72	158	45,6%	42%

2.2. Le flux sortant des agents titulaires

2.2.1. Les départs à la retraite

2.2.1.1. Effectifs partis à la retraite, répartis par catégorie statutaire, filière, corps et sexe, rapportés aux effectifs de titulaires affectés

Filière/Catégorie statutaire	libellé long corps	Effectifs	Départs à la retraite			Ratio : départs à la retraite / Effectifs (en %)
			F	H	total	
Catégorie A +						
Filière universitaire	ASTRONOME	13		3	3	23,1%
	MAITRE DE CONFERENCES	786	2	1	3	0,4%
	PROFESSEUR DES UNIVERSITES	350	1		1	0,3%
Total de la Filière universitaire		1149	3	4	7	0,6%
Filière enseignants du 2nd degré	PROFESSEUR AGREGÉ	179	1	2	3	1,7%
Total de la Filière enseignante des corps du 2nd degré		179	1	2	3	1,7%
Filière administrative	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT	25		1	1	4,0%
Total de la Filière administrative		25		1	1	4,0%
Filière ITRF	INGENIEUR DE RECHERCHE	42		2	2	4,8%
Total de la Filière ITRF		42		2	2	4,8%
Ensemble des effectifs de la catégorie A +		1395	4	9	13	0,9%
Catégorie A						
Filière enseignants du 2nd degré	PROFESSEUR CERTIFIE	92		1	1	1,1%
	PROFESSEUR D'EPS	18		1	1	5,6%
Total de la Filière enseignante des corps du 2nd degré		110		2	2	1,8%
Filière ITRF	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION	87	1	3	4	4,6%
	INGENIEUR D'ETUDES DE RECH.ET FORMATION	152	2	1	3	2,0%
Total de la Filière ITRF		239	3	4	7	2,9%
Filière sociale et de santé	INFIRMIERS ENES CATEGORIE A	11	4		4	36,4%
Total de la Filière sociale et de santé		11	4		4	36,4%
Ensemble des effectifs de la catégorie A		360	7	6	13	3,6%
Catégorie B						
Filière des bibliothèques	BIB. ASSISTANT SPE (NES)	16	1		1	6,3%
Total de la Filière des bibliothèques		16	1		1	6,3%
Filière ITRF	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION (NES)	268	2	3	5	1,9%
Total de la Filière ITRF		268	2	3	5	1,9%
Ensemble des effectifs de la catégorie B		284	3	3	6	2,1%
Catégorie C						
Filière administrative	ADJOINT ADM DE L'EN ET DE L'ENS SUP	114	4		4	3,5%
Total de la Filière administrative		114	4		4	3,5%
Filière ITRF	ADJOINT TECHNIQUE-RECHERCHE ET FORMATION	461	3	8	11	2,4%
Total de la Filière ITRF		461	3	8	11	2,4%
Ensemble des effectifs de la catégorie C		575	7	8	15	2,6%
Ensemble des effectifs		2614	21	26	47	1,8%

2.2.1.2. Effectifs partis à la retraite, répartis par catégorie statutaire, filière et corps, et ventilés par âge

Filière	libellé long corps	53 ans	60 ans	61 ans	62 ans	63 ans	64 ans	65 ans	66 ans	67 ans	68 ans	69 ans	Total
Catégorie A+													
Filière universitaire	ASTRONOME									1	1	1	3
	MAITRE DE CONFERENCES					2				1			3
	PROFESSEUR DES UNIVERSITES						1						1
Total de la Filière universitaire						2	1			2	1	1	7
Filière enseignante des corps du 2nd degré	PROFESSEUR AGREGE	1				1		1					3
Total Filière enseignante des corps du 2nd degré		1				1		1					3
Filière administrative	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT							1					1
Total de la Filière administrative								1					1
Filière ITRF	INGENIEUR DE RECHERCHE RF		1						1				2
Total de la Filière ITRF			1						1				2
Ensemble des départs en retraite de la catégorie A+		1	1	0	0	3	1	2	1	2	1	1	13
Filière	libellé long corps	53 ans	60 ans	61 ans	62 ans	63 ans	64 ans	65 ans	66 ans	67 ans	68 ans	69 ans	Total
Catégorie A													
Filière enseignante des corps du 2nd degré	PROFESSEUR CERTIFIE						1						1
	PROFESSEUR D'EPS					1							1
Total Filière enseignante des corps du 2nd degré						1	1						2
Filière ITRF	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH ET FORMATION			1	1	2							4
	INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM)					1	1		1				3
Total de la Filière ITRF				1	1	3	1		1				7
Filière sociale et de santé	INFIRMIERS ENES CATEGORIE A		1			2				1			4
Total de la Filière sociale et de santé			1			2				1			4
Ensemble des départs en retraite de la catégorie A		0	1	1	1	6	2	0	1	1	0	0	13

Filière	libellé long corps	53 ans	60 ans	61 ans	62 ans	63 ans	64 ans	65 ans	66 ans	67 ans	68 ans	69 ans	Total
Catégorie B													
Filière ITRF	TECHNICIEN DE RECH ET FORMATION			2		2		1					5
Total de la Filière ITRF				2		2		1					5
Filière des bibliothèques	BIB. ASSISTANT SPE (NES)					1							1
Total de la Filière des bibliothèques						1							1
Ensemble des départs en retraite de la catégorie B		0	0	2	0	3	0	1	0	0	0	0	6

Filière	libellé long corps	53 ans	60 ans	61 ans	62 ans	63 ans	64 ans	65 ans	66 ans	67 ans	68 ans	69 ans	Total
Catégorie C													
Filière administrative	ADJ. ADM DE L'EN ET DE L'ENS SUP			1		2					1		4
Total de la Filière administrative				1		2					1		4
Filière ITRF	ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION				1	4	2	1	1	2			11
Total de la Filière ITRF					1	4	2	1	1	2			11
Ensemble des départs en retraite de la catégorie C		0	0	1	1	6	2	1	1	2	1	0	15

Ensemble des départs en retraite	1	2	4	2	18	5	4	3	5	2	1	47
---	----------	----------	----------	----------	-----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	-----------

2.2.2. Les autres départs définitifs

Répartition des départs définitifs autres que les retraites par filière et corps et ventilés par modalité de départ et par sexe

Filière/ catégorie statutaire	Libellé long corps	Démission			Non réintégration			Licenciement suite abandon de poste			Mutation			Nom. après concours			Décès			Total général
		F	H	Sous- total	F	H	Sous- total	F	H	Sous- total	F	H	Sous- total	F	H	Sous- total	F	H	Sous- total	
Catégorie A+																				
Filière universitaire	MAITRE DE CONFERENCES	1		1								3	3							4
	PROFESSEUR DES UNIVERSITES		1	1							1	1	2							3
	PHYSICIEN			0								1	1							1
Total de la Filière universitaire		1	1	2							1	5	6							8
Filière hospitalo- universitaire	MAITRE DE CONF UNIV. - PRATICIEN HOSP,		1	1																1
	PROFESSEUR DES UNIV - PRATICIEN HOSP.		1	1																1
Total de la Filière hospitalo-universitaire		0	2	2																2
Filière enseignante des corps du 2nd degré	PROFESSEUR AGREGE											5	5							5
Total de la Filière enseignante des corps du 2nd degré												5	5							5
Filière administrative	ADMINISTRATEUR EN ES ET RECHERCHE										2		2							2
	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT										2		2							2
	DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES EPSCP											1	1							1
Total de la Filière universitaire											4	1	5							5
Filière ITRF	INGENIEUR DE RECHERCHE RF											1	1							1
Total de la Filière ITRF												1	1							1
Ensemble des départs autre que retraite de la catégorie A+		1	3	4								5	12	17						21
Catégorie A																				
Filière enseignante des corps du 2nd degré	PROFESSEUR CERTIFIE											1		1						1
Total de la Filière enseignante des corps du 2nd degré												1		1						1
Filière ITRF	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH ET FORMATION				1		1													1
	INGENIEUR D'ETUDES DE RECH.ET FORMATION		1	1		1	1					1	1		1	1				4
Total de la Filière ITRF			1	1		1	2					1	1		1	1				5
Ensemble des départs autre que retraite de la catégorie A			1	1		1	2					1	1	2		1	1			6

Filière/ catégorie statutaire	Libellé long corps	Démission			Non réintégration			Licenciement suite abandon de poste			Mutation			Nom. après concours			Décès			Total général
		F	H	Sous- total	F	H	Sous- total	F	H	Sous- total	F	H	Sous- total	F	H	Sous- total	F	H	Sous- total	
Catégorie B																				
Filière administrative	SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010										1		1							1
Total de la Filière administrative											1		1							1
Filière ITRF	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION				2	1	3				5	1	6	1		1				10
Total de la Filière ITRF					2	1	3				5	1	6	1		1				10
Filière sociale et santé	ASSISTANTE SERVICE SOCIAL ADM DE L'ETAT 2012										1		1							1
Total de la Filière des bibliothèques											1		1							1
Ensemble des départs autre que retraite de la catégorie B					2	1	3				7	1	8	1		1				12
Catégorie C																				
Filière administrative	ADJOINT ADM DE L'EN ET DE L'ENS SUP										5		5	2		2				7
Total de la Filière administrative											5		5	2		2				7
Filière ITRF	ADJOINT TECHNIQUE-RF					1	1		2	2	3	2	5	1	1	2				10
Total de la Filière ITRF						1	1		2	2	3	2	5	1	1	2				10
Filière des bibliothèques	MAGASINIER										1		1	1		1				2
Total de la Filière des bibliothèques											1		1	1		1				2
Ensemble des départs autre que retraite de la catégorie C						1	1		2	2	9	2	11	4	1	5				19
Ensemble des effectifs		1	4	5	2	3	6	0	2	2	22	16	38	5	2	7	0	0	0	58

2.3. Le flux des agents non titulaires

2.3.1. Effectifs des agents non titulaires ayant quitté l'établissement en cours d'année répartis par type de contrat et ventilés par catégorie statutaire et par sexe

Flux sortant des agents non-titulaires Selon le type de missions	Catégorie A+		Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total des départs d'agents non-titulaires	Part des femmes (en %)
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes		
CDD sur missions permanentes	24	39	13	14	15	21	3	2	131	41,98%
CDD sur missions temporaires	10	38	49	59	15	7	46	50	274	43,80%
CDI		1	1				2		4	75,00%
Total des départs d'agents non-titulaires	34	78	63	73	30	28	51	52	409	43,52%

2.3.2. Effectifs des agents non titulaires titularisés dans l'établissement répartis par modalité d'accès et ventilés par catégorie statutaire

Dont fin de contrat des agents non-titulaires "devenus" titulaires dans la catégorie	A+	A	B	C	Total des titularisations	Nombre de femmes	Part des femmes (en %)
CONCOURS EXTERNE				3	3	1	33,33%
CONCOURS INTERNE							
EXAMEN PRO. RESERVE D.2012-631							
RECRUT. DIRECT CONTRACT HANDICAPE 95-979							
SAUVADET		1	4	25	30	22	73,33%
Total des titularisations d'agents non-titulaires de l'établissement		1	4	28	33	23	69,70%

2.3.3. Effectifs des nouveaux agents non titulaires recrutés dans l'établissement répartis par type de contrat ventilé par catégorie statutaire et par sexe

Flux entrant d'agents non-titulaires Selon le type de missions	Catégorie A+		Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total des recrutements d'agents non- titulaires	Part des femmes (en %)
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes		
CDD sur missions permanentes	18	34	26	29			5		112	43,75%
CDD sur missions temporaires	7	36	73	127	20	8	34	16	321	41,74%
Total des recrutements de nouveaux agents non-titulaires	25	70	99	156	20	8	39	16	433	42,26%

2.3.4. Effectifs des agents non titulaires CDIsés dans l'année

1 agent de catégorie B a été CDIsé en 2018.

Il s'agissait d'une femme.

2.4. Le changement de corps des agents titulaires

Nombre d'agents titulaires ayant bénéficié d'un changement de corps répartis par catégorie de personnel, filière et corps et ventilés par modalité d'accès au nouveau corps et sexe

Filière / Catégorie statutaire	Entrée dans le corps des ...	Accès au corps par CONCOURS EXTERNE		Accès au corps par CONCOURS INTERNE		Accès au corps par LISTE D'APTITUDE STATUTAIRE		Total
		F	H	F	H	F	H	
Enseignants et E/C								
Filière universitaire	ASTRONOME			1				1
	MAITRE DE CONFERENCES	1	4					5
	PROFESSEUR DES UNIVERSITES	1						1
Sous-Total de la Filière universitaire		2	4	1				7
Filière hospitalo-universitaire	MAIT CONF PRAT HOSP DENTAIRES	1						1
	MAITRE DE CONF UNIV - PRATICIEN HOSP	4	1					5
	PROFESSEUR DES UNIV - PRATICIEN HOSP	4	6	1				11
	PUPH DES DISCIPLINES PHARMACEUTIQUES	1						1
Sous-Total de la Filière hospitalo-universitaire		10	7	1				18
Enseignant du 2nd degré	PROFESSEUR AGREGE	1						1
	PROFESSEUR CERTIFIE	1						1
Sous-Total de la Filière Enseignant du 2nd degrés		2	0	0				2
Total des Enseignants et E/C		14	11	2				27
BIATSS								
Filière administrative	SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010					1		1
Sous-Total de la Filière administrative						1		1
Filière ITRF	ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION		1	1				2
	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH ET FORMATION					1	3	4
	INGENIEUR DE RECHERCHE RF						1	1
	INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM)			1		3	3	7
	TECHNICIEN DE RECH ET FORMATION			1		3	3	7
Sous-Total de la Filière ITRF			1	3		7	10	21
Total des BIATSS			1	3		8	10	22
Ensemble des effectifs		14	12	5		8	10	49

2.5. Le changement de grade des agents titulaires

2.5.1. Nombre d'agents titulaires, enseignants et enseignants-chercheurs, promus dans un grade supérieur, répartis par filière et corps et ventilés par sexe

Filière	Corps	Promotion dans le grade de ...	F	M	Total	Part des femmes (en %)
Filière universitaire	MAITRE DE CONFERENCES	MCF CL NORM	3	3	6	50,0%
		MCF HC	14	22	36	38,9%
	PROFESSEUR DES UNIVERSITES	PRF UNI 1C	5	10	15	33,3%
		PRF UNI CE	4	12	16	25,0%
Ensemble des promotions de la Filière universitaire			26	47	73	35,62%
Filière hospitalo-universitaire	MAIT CONF PRAT HOSP DENTAIRES	MCF PHO 1C	1	1	2	50,0%
	MAITRE DE CONF UNIV - PRATICIEN HOSP	MCF PH 1CL	5	1	6	83,3%
		MCF PH HORS CL	3		3	100,0%
	MAITRE DE CONF UNIV DE MEDECINE GENERALE	MCF MED GENE 1C		2	2	0,0%
	MCUPH DES DISCIPLINES PHARMACEUTIQUES	MCUPH PHARMA 1CL	1		1	100,0%
	PROF UNIV PRAT HOSP DENTAIRES	PUPHO EX1		1	1	0,0%
	PROFESSEUR DES UNIV - PRATICIEN HOSP	PUPH 1CL			8	8
PUPH CL EX		1	8	9	11,1%	
Ensemble des promotions de la Filière hospitalo-universitaire			11	21	32	34,38%
Filière enseignante des corps du 2nd degré	PROFESSEUR AGREGE	AGREGE CE	5	6	11	45,5%
		AGREGE HCL	2	6	8	25,0%
	PROFESSEUR CERTIFIE	CERT CE	3	5	8	37,5%
Ensemble des promotions de la Filière enseignante des corps du 2nd degré			10	17	27	37,0%
Ensemble des promotions des Enseignants et E/C			47	85	132	35,6%

2.5.2. Nombre d'agents titulaires enseignants-chercheurs hospitalo-universitaires, promus à l'avancement de grade, répartis par groupe CNU, corps et grade et ventilés par sexe.

Groupe CNU	Corps	Promotion dans le grade de ...	Promouvables				Promus				Ratio promus/ promouvables (en %)
			F	M	Total	Part des femmes (en %)	F	M	Total	Part des femmes (en %)	
Médecine	PUPH	PUPH de classe exceptionnelle 2è échelon	3	13	16	18,75%	1	2	3	33,33%	18,75%
		PUPH de classe exceptionnelle 1er échelon	7	46	53	13,21%	1	9	10	10,00%	18,87%
		PUPH de 1ère classe	9	37	46	19,57%	0	9	9	0,00%	19,57%
	MCPH	Maître de conférences -PH - hors classe	5	1	6	83,33%	3	0	3	100,00%	50,00%
		Maître de conférences -PH - 1ère classe	7	8	15	46,67%	5	3	8	62,50%	53,33%
Odontologie	PUPHO	PUPHO classe exceptionnelle 2è échelon									
		PUPHO classe exceptionnelle 1er échelon		2	2	0,00%		1	1	0,00%	50,00%
		PUPHO de 1ère classe	1	4	5	20,00%	0	0	0		0,00%
	MCPHO	MCPHO hors classe	1	3	4	25,00%	0	0	0		0,00%
		MCPHO 1ère classe	3	6	9	33,33%	2	1	3	66,67%	33,33%
Pharmacie	PUPHP	PUPHP de classe exceptionnelle 2è échelon	1	4	5	20,00%	1	0	1	100,00%	20,00%
		PUPHP classe exceptionnelle 1er échelon									
		PUPHP de 1ère classe	3		3	100,00%	0		0		0,00%
	MCPHP	MCPHP hors classe			0						
		MCPHP 1ère classe	2		2	100,00%	1		1	100,00%	50,00%
Total général enseignants- chercheurs HU	PUPH	PUPH de classe exceptionnelle 2è échelon	4	17	21	19,05%	2	2	4	50,00%	19,05%
		PUPH de classe exceptionnelle 1er échelon	7	48	55	12,73%	1	10	11	9,09%	20,00%
		PUPH de 1ère classe	13	41	54	24,07%	0	9	9	0,00%	16,67%
	MCPH	MCPH hors classe	6	4	10	60,00%	3	0	3	100,00%	30,00%
		MCPH 1ère classe	12	14	26	46,15%	8	4	12	66,67%	46,15%
Total PUPH et MCPH			42	124	166	25,30%	14	25	39	35,90%	23,49%

2.5.3. Nombre d'agents titulaires enseignants-chercheurs (hors HU), promus à l'avancement de grade, répartis par groupe CNU, corps et grades et ventilés par sexe.

Groupe CNU	Corps	Promotion dans le grade de ...	Promouvables				candidats				Promus				Ratio promus/promouvables (en %)
			M	F	Total	Part des femmes (en %)	M	F	Total	Part des femmes (en %)	M	F	Total	Part des femmes (en %)	
Sciences économiques et de gestion	PR	PR de classe exceptionnelle 2è échelon													
		PR de classe exceptionnelle 1er échelon	1		1	0,0%									0,0%
		PR de 1ère classe	1		1	0,0%									0,0%
	MCF	Maître de conférences hors classe	3	5	8	62,5%		5	5	100,0%		1	1	100,0%	12,5%
		Maître de conférences à l'échelon exceptionnel		2	2	100,0%		2	2	100,0%		2	2	100,0%	100,0%
Langues et littérature	PR	PR de classe exceptionnelle 2è échelon													
		PR de classe exceptionnelle 1er échelon													
		PR de 1ère classe													
	MCF	Maître de conférences hors classe	1	2	3	66,7%		1	1	100,0%		1	1	100,0%	33,3%
		Maître de conférences à l'échelon exceptionnel													
Sciences humaines	PR	PR de classe exceptionnelle 2è échelon													
		PR de classe exceptionnelle 1er échelon													
		PR de 1ère classe													
	MCF	Maître de conférences hors classe		1	1	100,0%		1	1	100,0%					0,0%
		Maître de conférences à l'échelon exceptionnel	1		1	0,0%	1		1	0,0%					0,0%
Mathématiques et informatique	PR	PR de classe exceptionnelle 2è échelon	14		14	0,0%	6		6	0,0%	3		3	0,0%	21,4%
		PR de classe exceptionnelle 1er échelon	21	3	24	12,5%	7	1	8	12,5%	1		1	0,0%	4,2%
		PR de 1ère classe	15	3	18	16,7%	11	1	12	8,3%	2		2	0,0%	11,1%
	MCF	Maître de conférences hors classe	23	8	31	25,8%	7	2	9	22,2%	4	2	6	33,3%	19,4%
		Maître de conférences à l'échelon exceptionnel	17	7	24	29,2%	11	4	15	26,7%	9	2	11	18,2%	45,8%
Physique	PR	PR de classe exceptionnelle 2è échelon	1	1	2	50,0%	1				1		1	0,0%	50,0%
		PR de classe exceptionnelle 1er échelon	12		12	0,0%	2		2	0,0%	1		1	0,0%	8,3%
		PR de 1ère classe	5	2	7	28,6%	1		1	0,0%					0,0%
	MCF	Maître de conférences hors classe	6	1	7	14,3%	2	1	3	33,3%	2		2	0,0%	28,6%
		Maître de conférences à l'échelon exceptionnel		1	1	100,0%		1	1	100,0%					0,0%
Chimie	PR	PR de classe exceptionnelle 2è échelon	6	1	7	14,3%	3		3	0,0%	1		1	0,0%	14,3%
		PR de classe exceptionnelle 1er échelon	4	9	13	69,2%	4		4	0,0%	2		2	0,0%	15,4%
		PR de 1ère classe	9	1	10	10,0%	2	1	3	33,3%	2	1	3	33,3%	30,0%
	MCF	Maître de conférences hors classe	9	10	19	52,6%	3	2	5	40,0%	1		1	0,0%	5,3%
		Maître de conférences à l'échelon exceptionnel	2	5	7	71,4%	1	1	2	50,0%		1	1	100,0%	14,3%

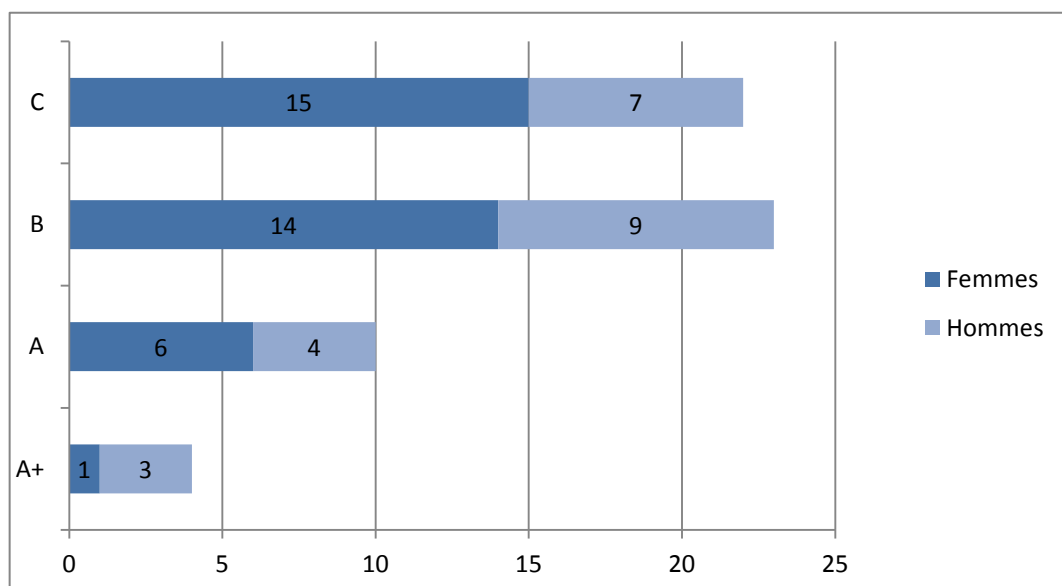
Groupe CNU	Corps	Promotion dans le grade de ...	Promouvables				candidats				Promus				Ratio promus/ promou- vables (en %)
			M	F	Total	Part des femmes (en %)	M	F	Total	Part des femmes (en %)	M	F	Total	Part des femmes (en %)	
Sciences de la terre	PR	PR de classe exceptionnelle 2è échelon	5		5	0,0%	2		2	0,0%					0,0%
		PR de classe exceptionnelle 1er échelon	7		7	0,0%									0,0%
		PR de 1ère classe	10	1	11	9,1%	3		3	0,0%					0,0%
	MCF	Maître de conférences hors classe	11	5	16	31,3%	5	3	8	37,5%	2		2	0,0%	12,5%
		Maître de conférences à l'échelon exceptionnel		2	2	100,0%						2	2	100,0%	100,0%
Sciences de l'ingénieur	PR	PR de classe exceptionnelle 2è échelon	6	1	7	14,3%	5	1	6	16,7%	5		5	0,0%	71,4%
		PR de classe exceptionnelle 1er échelon	24	3	27	11,1%	5	1	6	16,7%	3		3	0,0%	11,1%
		PR de 1ère classe	20	5	25	20,0%	12	1	13	7,7%	2		2	0,0%	8,0%
	MCF	Maître de conférences hors classe	36	8	44	18,2%	14	2	16	12,5%	7		7	0,0%	15,9%
		Maître de conférences à l'échelon exceptionnel	13	3	16	18,8%	9	2	11	18,2%	2	1	3	33,3%	18,8%
Biologie et biochimie	PR	PR de classe exceptionnelle 2è échelon	6	1	7	14,3%	2	1	3	33,3%					0,0%
		PR de classe exceptionnelle 1er échelon	11	9	20	45,0%	4	1	5	20,0%	1	1	2	50,0%	10,0%
		PR de 1ère classe	5	9	14	64,3%	4	1	5	20,0%	1		1	0,0%	7,1%
	MCF	Maître de conférences hors classe	16	26	42	61,9%	5	10	15	66,7%	4	7	11	63,6%	26,2%
		Maître de conférences à l'échelon exceptionnel	5	6	11	54,5%	3	3	6	50,0%	3	1	4	25,0%	36,4%
Pharmacie	PR	PR de classe exceptionnelle 2è échelon	1		1	0,0%	1				1		1	0,0%	100,0%
		PR de classe exceptionnelle 1er échelon	3	6	9	66,7%	1	3	4	75,0%		3	3	100,0%	33,3%
		PR de 1ère classe	1	2	3	66,7%		1	1	100,0%					0,0%
	MCF	Maître de conférences hors classe	3	3	6	50,0%		2	2	100,0%		2	2	100,0%	33,3%
		Maître de conférences à l'échelon exceptionnel	1	1	2	50,0%	1	1	2	50,0%		1	1	100,0%	50,0%
Interdisciplinaire	PR	PR de classe exceptionnelle 2è échelon	1	2	3	66,7%	1		1	0,0%					0,0%
		PR de classe exceptionnelle 1er échelon	1	1	2	50,0%		1	1	100,0%					0,0%
		PR de 1ère classe	1	2	3	66,7%	1	1	2	50,0%	1		1	0,0%	33,3%
	MCF	Maître de conférences hors classe	6	7	13	53,8%	4	3	7	42,9%	2	1	3	33,3%	23,1%
		Maître de conférences à l'échelon exceptionnel	1	2	3	66,7%	1	1	2	50,0%	1		1	0,0%	33,3%
Total général enseignants-chercheurs	PR	PR de classe exceptionnelle 2è échelon	40	6	46	13,0%	21	2	23	8,7%	11	0	11	0,0%	23,9%
		PR de classe exceptionnelle 1er échelon	84	31	115	27,0%	23	7	30	23,3%	8	4	12	33,3%	10,4%
		PR de 1ère classe	67	25	92	27,2%	34	6	40	15,0%	8	1	9	11,1%	9,8%
	MCF	Maître de conférences hors classe	114	76	190	40,0%	40	32	72	44,4%	22	14	36	38,9%	18,9%
		Maître de conférences à l'échelon exceptionnel	40	29	69	42,0%	27	15	42	35,7%	15	10	25	40,0%	36,2%
	Total PR et MCF			345	165	510	32,4%	139	55	194	28,4%	65	28	93	30,1%

2.5.4. Nombre d'agents titulaires BIATSS promus dans un grade supérieur répartis par filière et corps et ventilés par sexe

Filière	Corps	Promotion dans le grade de ...	F	M	Total	Part des femmes (en %)
Filière administrative	ADJOINT ADM DE L'EN ET DE L'ENS SUP	ADJENES P1	4		4	100,0%
		ADJENES P2	1		1	100,0%
	SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010	SAENS CE	1		1	100,0%
		SAENS CS	2		2	100,0%
	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT	AAEHC		1	1	0,0%
Ensemble des promotions de la Filière administrative			8	1	9	100,0%
Filière des bibliothèques	BIB. ASSISTANT SPE (NES)	BIBAS CE		1	1	0,0%
Ensemble des promotions de la Filière des bibliothèques				1	1	0,0%
Filière ITRF	ADJOINT TECHNIQUE-RECHERCHE ET FORMATION	ATRF P1	7	4	11	63,6%
		ATRF P2	3	2	5	60,0%
	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH ET FORMATION	ASSISTANT INGENIEUR RF		1	1	
	INGENIEUR DE RECHERCHE RF	IGR HC RF		1	1	0,0%
		IGR HC 1C	1	1	1	
	INGENIEUR D'ETUDES DE RECH.ET FORMATION	IGE HC RF	5	3	8	62,5%
	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	TEC RF CE	3	4	4	75,0%
		TEC RF CS	8	5	7	114,3%
Ensemble des promotions de la Filière ITRF			27	21	48	56,3%
Filière sociale et de santé	INFIRMIERS ENES CATEGORIE A	INFIRMIERS ENES CS CATEG A	1		1	100,0%
Ensemble des promotions de la Filière Santé et sciale			1	0	1	100,0%
Ensemble des promotions des BIATSS			36	23	59	

2.5.5. Nombre d'agents titulaires BIATSS promus dans un grade supérieur répartis par filière, catégorie statutaire et ventilés par sexe

Filière	Nombre de promotion de corps par catégorie statutaire	F	M	Total	Part des femmes (en %)
Filière administrative	A+		1	1	
	A				
	B	3		3	100,0%
	C	5		5	
Ensemble des promotions de la Filière administrative		8	1	9	100,0%
Filière des bibliothèques	A+				
	A				
	B				
	C		1	1	0,0%
Ensemble des promotions de la Filière des bibliothèques			1	1	0,0%
Filière ITRF	A+	1	2	3	33,3%
	A	5	4	9	55,6%
	B	11	9	20	55,0%
	C	10	6	16	62,5%
Ensemble des promotions de la Filière ITRF		27	21	48	56,3%
Filière sociale et de santé	A+				
	A	1		1	100,0%
	B				
	C				
Ensemble des promotions de la Filière sociale et de santé		1		1	100,0%
Ensemble des promotions des BIATSS		36	23	59	61,0%



2.6 Nombre de passage de CDD à CDI dans l'année

Filière	Cat	grade	F	M	total	Part des femmes (en %)
Filière administrative	A+					
	A					
	B					
	C					
Ensemble des promotions de la Filière administrative						
Filière des bibliothèques	A+					
	A					
	B					
	C					
Ensemble des promotions de la Filière des bibliothèques						
Filière ITRF	A+					
	A					
	B	TECH CN	1		1	100%
	C					
Ensemble des promotions de la Filière ITRF			1		1	100%
Filière sociale et de santé	A+					
	A					
	B					
	C					
Ensemble des promotions de la Filière sociale et de santé						
Ensemble des promotions des BIATSS			1		1	100%

2.7 Nombre total d'agents éligibles à la titularisation au titre de la loi du 12 mars 2012

Filière	Cat	GRADE	F	M	total	Part des femmes (en %)
Filière administrative	A+					
	A					
	B					
	C					
Ensemble des promotions de la Filière administrative						
Filière des bibliothèques	A+					
	A					
	B	BIB CN		1	1	0%
	C	MAG		1	1	0%
Ensemble des promotions de la Filière des bibliothèques				2	2	0%
Filière ITRF	A+					
	A	IGE CN	3	1	4	75%
	B	TECH CN	2	1	3	67%
	C	ATRF	27	5	32	84%
Ensemble des promotions de la Filière ITRF			32	7	39	82%
Filière sociale et de santé	A+					
	A					
	B					
	C	Auxiliere Puericulture	3		3	100%
Ensemble des promotions de la Filière sociale et de santé			3		3	100%
Ensemble des promotions des BIATSS			35	9	44	80%

Partie 3. Masse salariale

3.1. Masse salariale et rémunération

3.2. Régimes indemnitaires

3.3. Plafond d'emplois

3.1. Masse salariale et rémunérations

3.1.1. Répartition des dépenses de masse salariale par catégorie de dépenses et éléments de rémunération

Rémunérations hors ARE				
Elements de rémunération	F	M	Total	%
ABATTEMENT INDEMNITAIRE	-241393,00	-282396,00	-523789,00	-0,18%
B.M.C. - ALLOC. MOBILITE	15780,00	6280,00	22060,00	0,01%
B.M.C. - IND. DE SEJOUR	148510,00	69388,00	217898,00	0,08%
B.M.C. - PR. DE MOBILITE	8180,00	7820,00	16000,00	0,01%
B.M.C.- FAMILY ALLOWANCE	2896,00	4545,00	7442,00	0,00%
C. COMPLEM. ENSEIGN. SUP.	3219303,00	4903473,00	8122776,00	2,83%
COMPLEMENT INDEMNITAIRE	14950,00	13009,00	27959,00	0,01%
COMPLEMENT REMUNERATION	3398,00	20949,00	24347,00	0,01%
CPLT REM.DOCTOR.CONTRACT.	188084,00	334595,00	522679,00	0,18%
GARANTIE INDEMNITAIRE	1189663,00	1067350,00	2257013,00	0,79%
GARANTIE POUVOIR D ACHAT	25760,00	38314,00	64074,00	0,02%
GARANTIE POUVOIR D ACHAT	5669,00	4418,00	10086,00	0,00%
I.F.S.E.	19490,00	103307,00	122797,00	0,04%
IND DIFFERENTIELLE SMIC	5740,00	4488,00	10228,00	0,00%
IND SUJ SPECIALES CHARGES	81128,00	157552,00	238680,00	0,08%
IND. ADM. ET TECHNICITE	135585,00	12362,00	147947,00	0,05%
IND. CAISSE ET RESPONSAB.		5380,00	5380,00	0,00%
IND. COMPENSATRICE CSG	538372,00	702834,00	1241205,00	0,43%
IND. COMPENSATRICE CSG	6543,00	3230,00	9773,00	0,00%
IND. CONGES NON PRIS	6500,00	15750,00	22250,00	0,01%
IND. CONGES NON PRIS	3440,00	1600,00	5040,00	0,00%
IND. CONGES NON PRIS	910,00	3800,00	4710,00	0,00%
IND. D ADMINISTRATION	78741,00	40404,00	119145,00	0,04%
IND. FORMATION CONTINUE	136737,00	186177,00	322915,00	0,11%
IND. HABILLEMENT CHAUSSUR	428,00	196,00	625,00	0,00%
IND. RESID. A L ETRANGER		78796,00	78796,00	0,03%
IND. RESPONS. REGISSEUR.	2263,00	237,00	2500,00	0,00%
IND. SORTIES EN MER		81,00	81,00	0,00%
IND. SUJETIONS SPE.	5568,00	1410,00	6979,00	0,00%
IND. TRAV. DANG. OU SALIS	12337,00	25733,00	38071,00	0,01%
IND.FORF.REPRES.SUJETIONS	9355,00		9355,00	0,00%
IND.FORF.TRAV.SUPPL.	75449,00	10163,00	85612,00	0,03%
IND.JURY.CONC.EXAM.- SUP.	33749,00	9311,00	43060,00	0,02%
IND.SPECIALE	13287,00	2552,00	15838,00	0,01%
INDEMNITE D ELOIGNEMENT		13176,00	13176,00	0,00%
INDEMNITE DE COMMISSION	37343,00	70914,00	108256,00	0,04%
INDEMNITE DEGRESSIVE	5464,00	11140,00	16604,00	0,01%
INDEXATION REUNION.		9177,00	9177,00	0,00%
JOURS CET A OPTION RAFF	2625,00	1247,00	3872,00	0,00%
JOURS CET B OPTION RAFF		42,00	42,00	0,00%

Rémunérations hors ARE				
Elements de rémunération	F	M	Total	%
MAJ.COM (73%)		6821,00	6821,00	0,00%
MAJO. TIERCE PERSONNE.		7423,00	7423,00	0,00%
MAJORATION TRAITEMENT 35%		18674,00	18674,00	0,01%
MAJORATION TRAITEMENT 40%		947,00	947,00	0,00%
PART. RECH. SUR CONTRATS	5250,00	15565,00	20815,00	0,01%
PFR - PART FONCTIONS	38066,00	4952,00	43017,00	0,01%
PFR - PART RESULTATS	19477,00	3450,00	22927,00	0,01%
PFR - VERST EXCEPTIONNEL	4683,00		4683,00	0,00%
PR. EXCELLENCE SCIENTIF.	399125,00	1250248,00	1649373,00	0,57%
PR.INVENTION/ INT. BREVET	29831,00	70190,00	100021,00	0,03%
PR.PART.RECH.SCIENTIFIQUE	893721,00	850440,00	1744162,00	0,61%
PR.PART.RECH.SCIENTIFIQUE	-2397,00	-5700,00	-8097,00	0,00%
PRIME ART. L954-2 C.EDUC.	34433,00	19720,00	54153,00	0,02%
PRIME D ADMINISTRATION		52163,00	52163,00	0,02%
PRIME DE RENDEMENT	5101,00	5583,00	10684,00	0,00%
PRIME ENCADR.DOCT.RECHER.	8000,00	13750,00	21750,00	0,01%
PRIME FONCT. INFORMATIQUE	76166,00	175604,00	251771,00	0,09%
PRIME RECH.ENSEIGN.SUP.	659401,00	1177819,00	1837219,00	0,64%
PRIME RESP.PEDAGOGIQUES	9818,00	4418,00	14237,00	0,00%
PRIME TECHNICITE FORF BIB	9910,00	3836,00	13746,00	0,00%
REM. DOCTOR. CONTRACTUEL	3976551,00	5561221,00	9537773,00	3,32%
REM.ACTI.FORM.CONTINUE EN	13746,00	9509,00	23255,00	0,01%
SUPP FAMILIAL TRAITEMENT	620930,00	915656,00	1536585,00	0,54%
TRAIT PERS HOSPITALO UNIV	1837748,00	1474440,00	3312188,00	1,15%
TRAITEMENT BRUT	54608714,00	76049886,00	130658600,00	45,54%
TRAITEMENT BRUT	167372,00	62799,00	230171,00	0,08%
TRAITEMENT BRUT N.B.I.	85476,00	64144,00	149620,00	0,05%
VACATIONS	287979,00	156480,00	444459,00	0,15%
VACATIONS	51562,00	25483,00	77044,00	0,03%
Rémunérations hors ARE	69632518,00	95654328,00	165286846,00	57,60%

Cotisations et contributions sociales

Elements de rémunération	F	M	Total	%
CONT SOLIDARITE AUTONOMIE	136010,00	207779,00	343789,00	0,12%
CONT SOLIDARITE AUTONOMIE	30420,00	32594,00	63014,00	0,02%
CONT SOLIDARITE AUTONOMIE	13657,00	8483,00	22141,00	0,01%
CONT SOLIDARITE AUTONOMIE	1413,00	982,00	2395,00	0,00%
CONT SOLIDARITE AUTONOMIE	11,00	94,00	104,00	0,00%
CONT SOLIDARITE AUTONOMIE	614,00	1253,00	1867,00	0,00%
CONT SOLIDARITE AUTONOMIE	5484,00	4339,00	9822,00	0,00%
CONTRIB.PC	33640268,00	51400987,00	85041255,00	29,64%
CONTRIB.PC	5722,00		5722,00	0,00%
CONTRIB.PC NBI	62365,00	46393,00	108758,00	0,04%
CONTRIBUTION ATI	145518,00	221810,00	367328,00	0,13%
CONTRIBUTION CNRACL	30237,00	15951,00	46188,00	0,02%
CONTRIBUTION CNRACL NBI	325,00	431,00	756,00	0,00%
COT PAT ASS CHOMAGE C.S.	115453,00	111603,00	227056,00	0,08%
COT PAT FNAL DEPLAFONNEE	226694,00	346333,00	573027,00	0,20%
COT PAT FNAL DEPLAFONNEE	50700,00	54322,00	105022,00	0,04%
COT PAT FNAL DEPLAFONNEE	22763,00	14139,00	36902,00	0,01%
COT PAT FNAL DEPLAFONNEE	2355,00	1637,00	3992,00	0,00%
COT PAT FNAL DEPLAFONNEE	18,00	156,00	173,00	0,00%
COT PAT FNAL DEPLAFONNEE	1023,00	2088,00	3111,00	0,00%
COT PAT FNAL DEPLAFONNEE	9138,00	7229,00	16367,00	0,01%
COT PAT IRCANTEC TR.A	703263,00	644553,00	1347815,00	0,47%
COT PAT IRCANTEC TR.B	41161,00	63415,00	104577,00	0,04%
COT PAT MALADIE DEPLAFON	4397636,00	6718506,00	11116142,00	3,87%
COT PAT MALADIE DEPLAFON	1318156,00	1412310,00	2730466,00	0,95%
COT PAT MALADIE DEPLAFON	591827,00	367613,00	959440,00	0,33%
COT PAT MALADIE DEPLAFON	61227,00	42568,00	103795,00	0,04%
COT PAT MALADIE DEPLAFON	26598,00	54290,00	80888,00	0,03%
COT PAT MALADIE DEPLAFON	237603,00	187972,00	425575,00	0,15%
COT PAT RAFFP	272596,00	387366,00	659962,00	0,23%
COT PAT RAFFP	39,00		39,00	0,00%
COT PAT RAFFP CET	2375,00	1166,00	3541,00	0,00%
COT PAT VIEILLESSE DEPLAF	192698,00	206410,00	399108,00	0,14%
COT PAT VIEILLESSE DEPLAF	86498,00	53728,00	140226,00	0,05%
COT PAT VIEILLESSE DEPLAF	8949,00	6221,00	15170,00	0,01%
COT PAT VIEILLESSE DEPLAF	3887,00	7935,00	11822,00	0,00%
COT PAT VIEILLESSE DEPLAF	34728,00	27474,00	62202,00	0,02%
COT PAT VIEILLESSE PLAF	855871,00	921978,00	1777849,00	0,62%
COT PAT VIEILLESSE PLAF	388421,00	237558,00	625979,00	0,22%
COT PAT VIEILLESSE PLAF	40231,00	27866,00	68098,00	0,02%
COT PAT VIEILLESSE PLAF	109480,00	86611,00	196091,00	0,07%
COT PAT VST TRANSPORT	1230426,00	1673993,00	2904420,00	1,01%

Cotisations et contributions sociales				
Elements de rémunération	F	M	Total	%
COT PATR ACCIDENT TRAVAIL	54630,00	33933,00	88563,00	0,03%
COT PATR ACCIDENT TRAVAIL	5652,00	3929,00	9581,00	0,00%
COT PATR ACCIDENT TRAVAIL	43,00	374,00	416,00	0,00%
COT PATR ACCIDENT TRAVAIL	2455,00	5011,00	7466,00	0,00%
COT PATR ACCIDENT TRAVAIL	21929,00	17348,00	39277,00	0,01%
COTIS PATRON. ALLOC FAMIL	2380153,00	3633157,00	6013310,00	2,10%
COTIS PATRON. ALLOC FAMIL	532333,00	570356,00	1102689,00	0,38%
COTIS PATRON. ALLOC FAMIL	239007,00	148459,00	387465,00	0,14%
COTIS PATRON. ALLOC FAMIL	24726,00	17191,00	41917,00	0,01%
COTIS PATRON. ALLOC FAMIL	10741,00	21925,00	32666,00	0,01%
COTIS PATRON. ALLOC FAMIL	95956,00	75912,00	171868,00	0,06%
RESTIT.COTIS.SOCIALES		218,00	218,00	0,00%
Cotisations et contributions sociales	48471481,00	70135949,00	118607430,00	41,34%

Prestations sociales				
Elements de rémunération	F	M	Total	%
A.J.A.P.F.V		447,00	447,00	0,00%
A.R.C.E	32099,00	5199,00	37298,00	0,01%
ALLOC AIDE RETOUR EMPLOI	1417070,00	1340042,00	2757112,00	0,96%
PREST. ESPECES AS.MALADIE	16832,00	25698,00	42530,00	0,01%
PRESTATION ASS.INVALIDITE	6906,00		6906,00	0,00%
REMBT DOMICILE-TRAVAIL	95878,00	90000,00	185878,00	0,06%
RENTE ACCIDENT DU TRAVAIL	7688,00	8106,00	15794,00	0,01%
Prestations sociales	1576473,00	1469493,00	3045966,00	1,06%

Total Masse salariale 2018	119680472,50	167259769,20	286940241,70	100,00%
-----------------------------------	---------------------	---------------------	---------------------	----------------

3.1.2. Indice moyen des agents titulaires payés répartis par catégorie statutaire et ventilés par filière, corps, grade et sexe

Personnels de catégorie A +

Libellé du corps	Libellé du grade	Sexe	Indice majoré moyen des agents rémunérés à ce grade en 2018	Rémunération moyenne en € (conversion de l'indice majoré moyen par la valeur du point)
Filière universitaire				
ASTRONOME	ASTRONOME 1ERE CLASSE	M	1079	60675
	ASTRONOME 2EME CLASSE	F	768	43172
		M	862	48472
	ASTRONOME CLASSE EXCEPTIONNELLE	F	1244	69925
M		1295	72821	
ASTRONOME ADJOINT	ASTRONOME ADJOINT CL NORMALE	F	675	37934
		M	658	36987
	ASTRONOME ADJOINT HORS CLASSE	M	896	50398
MAITRE DE CONFERENCES	MAITRE DE CONFERENCES CL. NORMALE	F	682	38329
		M	672	37777
	MAITRE DE CONFERENCES H. CL.	F	888	49922
		M	888	49922
PHYSICIEN	PHYSICIEN 1ERE CLASSE	F	984	55304
		M	1075	60468
	PHYSICIEN 2EME CLASSE	F	909	51093
		M	1008	56701
PHYSICIEN ADJOINT	PHYSICIEN ADJOINT CL NORMALE	F	624	35108
		M	718	40397
	PHYSICIEN ADJOINT HORS CLASSE	M	825	46392
PROFESSEUR DES UNIVERSITES	PROFESSEUR DES UNIVERSITES 1E CL.	F	1023	57526
		M	1035	58213
	PROFESSEUR DES UNIVERSITES 2E CL.	F	894	50293
		M	896	50363
	PROFESSEUR DES UNIVERSITES CL.EX.	F	1204	67713
		M	1161	65279

Libellé du corps	Libellé du grade	Sexe	Indice majoré moyen des agents rémunérés à ce grade en 2018	Rémunération moyenne en € (conversion de l'indice majoré moyen par la valeur du point)
Filière hospitalo-universitaire				
MAIT CONF PRAT HOSP DENTAIRE	MAITRE DE CONF PRAT HOSP CSERD 1E CL	F	656	36879
		M	703	39507
	MAITRE DE CONF PRAT HOSP CSERD 2E CL	F	514	28885
		M	514	28885
	MAITRE DE CONF PRAT HOSP CSERD H. CL.	F	794	44630
		M	896	50398
MAITRE DE CONF UNIV DE MEDECINE GENERALE	MAITRE DE CONF UNIV MED GENERALE 1E CL.	F	627	35258
		M	542	30450
	MAITRE DE CONF UNIV MED GENERALE 2E CL.	F	514	28885
		M	515	28960
MAITRE DE CONF UNIV - PRATICIEN HOSP	MAITRE DE CONF.-PRATICIEN HOSP. 1ERE CL	F	670	37660
		M	670	37653
	MAITRE DE CONF.-PRATICIEN HOSP. 2EME CL	F	514	28885
		M	553	31119
	MAITRE DE CONF.-PRATICIEN HOSP. HORS CL	F	864	48599
		M	896	50398
MCUPH DES DISCIPLINES PHARMACEUTIQUES	MCUPH DISCIPLINES PHARMACEUTIQUES 1E CL	F	677	38069
		M	700	39363
	MCUPH DISCIPLINES PHARMACEUTIQUES 2E CL	F	568	31940
	MCUPH DISCIPLINES PHARMACEUTIQUES H CL	F	823	46279
PROFESSEUR DES UNIV - PRATICIEN HOSP	PROFESSEUR UNIV.-PRATICIEN HOSP. 1ERE CL	F	1056	59370
		M	1019	57280
	PROFESSEUR UNIV.-PRATICIEN HOSP. 2EME CL	F	772	43418
		M	746	41945
	PROFESSEUR UNIV.-PRATICIEN HOSP. CL EXC.	F	1216	68393
		M	1222	68716
PROFESSEUR UNIVERSITES MEDECINE GENERALE	PROFESSEUR UNIV MED GENERALE 1E CL.	M	1004	56457
	PROFESSEUR UNIV MED GENERALE 2E CL.	F	700	39363
		M	719	40431
PROF UNIV PRAT HOSP DENTAIRE	PROF UNIV-PRAT. HOSP CSERD CL.EX 1 ECH	M	1191	66945
	PROF UNIV-PRATICIEN HOSP CSERD 1E CL	F	984	55304
		M	1068	60028
	PROF UNIV-PRATICIEN HOSP CSERD 2E CL	F	825	46392
		M	776	43636
	PUPH DES DISCIPLINES PHARMACEUTIQUES	PUPH DES DISCIPLINES PHARMACEUTIQUES 1C	F	877
PUPH DES DISCIPLINES PHARMACEUTIQUES 2C		F	820	46110
PUPH DES DISCIPLINES PHARMACEUTIQUES CE		F	1270	71415
		M	1295	72821

Libellé du corps	Libellé du grade	Sexe	Indice majoré moyen des agents rémunérés à ce grade en 2018	Rémunération moyenne en € (conversion de l'indice majoré moyen par la valeur du point)
Filière enseignante des corps du 2nd degré				
PROFESSEUR AGREGE	PROFESSEUR AGREGE CLASSE EXCEPTIONNELLE	F	972	54669
		M	945	53131
	PROFESSEUR AGREGE CLASSE NORMALE	F	676	38020
		M	675	37972
	PROFESSEUR AGREGE HORS CLASSE	F	894	50272
		M	894	50244
Filière administrative				
ADMINISTRATEUR EN ES ET RECHERCHE	ADM. DE L'EN. DE L'ENS SUP ET DE LA RECH	F	789	44367
		M	677	38069
AGENT COMP PUBLI SCIE CULT PROF	AGENT COMPTABLE EPSCP GROUPE SUP	M	961	54039
AGENT COMPTABLE EPSCP		M	1004	56457
ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT (CN)	F	532	29937
		M	561	31535
	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT (HC)	F	810	45520
		M	810	45520
	ATTACHE PRINCIPAL D'ADMINISTRATION DE L'ETAT	F	701	39419
		M	640	35961
DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES EPSCP	DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES GR SUP	M	916	51509
Filère des bibliothèques				
CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES (1992)	CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES	F	602	33833
		M	591	33233
	CONSERVATEUR EN CHEF DES BIBLIOTHEQUES	F	658	37001
CONSERVATEUR GENERAL DES BIBLIOTHEQUES	CONSERVATEUR GENERAL DES BIBLIOTHEQUES	F	1031	57976
		M	1164	65454
Filère ITRF				
INGENIEUR DE RECHERCHE RF	INGENIEUR DE RECHERCHE RF 1E CLASSE	F	704	39599
		M	745	41871
	INGENIEUR DE RECHERCHE RF 2E CLASSE	F	660	37113
		M	593	33367
	INGENIEUR DE RECHERCHE RF HORS CLASSE	F	878	49372
		M	840	47242

Personnels de catégorie A

Libellé du corps	Libellé du grade	Sexe	Indice majoré moyen des agents rémunérés à ce grade en 2018	Rémunération moyenne en € (conversion de l'indice majoré moyen par la valeur du point)
Filière universitaire				
ASSISTANT DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR	ASSISTANT DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR	F	682	38350
PROFESSEUR DE L'ENSAM	PROFESSEUR DE L'ENSAM CLASSE NORMALE	M	695	39081
	PROFESSEUR DE L'ENSAM HORS CLASSE	F	745	41893
		M	963	54152
Filière enseignante des corps du 2nd degré				
PROFESSEUR CERTIFIE	PROFESSEUR CERTIFIE CLASSE NORMALE	F	544	30562
		M	537	30217
	PROFESSEUR CERTIFIE CL EXCEPTIONNELLE	F	763	42877
		M	780	43861
	PROFESSEUR CERTIFIE HORS CLASSE	F	725	40782
		M	725	40782
PROFESSEUR D'EPS	PROFESSEUR D'EPS CLASSE EXCEPTIONNELLE	F	810	45520
		M	835	46935
	PROFESSEUR D'EPS CLASSE NORMALE	F	542	30478
		M	537	30185
	PROFESSEUR D'EPS HORS CLASSE	F	793	44592
		M	728	40937
PROFESSEUR DES LYCEES PROFESSIONNELS	PROFESSEUR DES LYCEES PROF. CL. NORMALE	F	560	31490
		M	528	29691
	PROFESSEUR DES LYCEES PROF. HORS CL.	F	728	40937
Filière des bibliothèques				
BIBLIOTHECAIRE	BIBLIOTHECAIRE	F	576	32371
		M	489	27469
	BIBLIOTHECAIRE HORS CLASSE	F	691	38828
Filière ITRF				
ASSISTANT INGENIEUR DE RECH ET FORMATION	ASSISTANT INGENIEUR RF	F	484	27190
		M	492	27685
INGENIEUR D'ETUDES DE RECH ET FORMATION	INGENIEUR D'ETUDES RF 2E CLASSE	F	386	21706
INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM)	INGENIEUR D'ETUDES CLASSE NORMALE	F	513	28819
		M	521	29317
	INGENIEUR D'ETUDES HORS CLASSE	F	633	35618
		M	656	36879
Filière sociale et de santé				
CONS TECH DE SERV SOC AE (2012)	CONS TECH DE SERV SOC AE (2012)	F	506	28454
INFIRMIERS ENES CATEGORIE A	INFIRMIERS ENES CN CATEG A	F	468	26317
	INFIRMIERS ENES CS CATEG A	F	519	29166
	INFIRMIERS ENES HC CATEG A	F	614	34527

Personnels de catégorie B

Libellé du corps	Libellé du grade	Sexe	Indice majoré moyen des agents rémunérés à ce grade en 2018	Rémunération moyenne en € (conversion de l'indice majoré moyen par la valeur du point)
Filière administrative				
SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010	SECRETAIRE ADMINISTRATIF CE	F	476	26778
	SECRETAIRE ADMINISTRATIF CN	F	409	22990
		M	385	21621
	SECRETAIRE ADMINISTRATIF CS	F	432	24264
		M	431	24208
Filière des bibliothèques				
BIB. ASSISTANT SPE (NES)	BIB. ASSISTANT SPE. CLASSE EXCEPTIONNELLE	F	439	24658
		M	485	27282
	BIB. ASSISTANT SPE. CLASSE NORMALE	F	406	22849
		M	370	20778
	BIB. ASSISTANT SPE. CLASSE SUPERIEURE	F	394	22146
Filière ITRF				
TECHNICIEN DE RECH ET FORMATION	TECHNICIEN DE RECHERCHE ET FORMATION CE	F	468	26303
		M	473	26606
	TECHNICIEN DE RECHERCHE ET FORMATION CN	F	393	22074
		M	399	22463
	TECHNICIEN DE RECHERCHE ET FORMATION CS	F	427	24015
		M	429	24144
Filière sociale et de santé				
ASSISTANT SERVICE SOCIAL ADMIN DE L'ETAT 2012	ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL AE	F	356	20019
	ASSISTANT PRINCIPAL DE SERVICE SOCIAL AE	F	561	31565

Personnels de catégorie C

Libellé du corps	Libellé du grade	Sexe	Indice majoré moyen des agents rémunérés à ce grade en 2018	Rémunération moyenne en € (conversion de l'indice majoré moyen par la valeur du point)
Filière administrative				
ADJ. ADM DE L'EN ET DE L'ENS SUP	ADJOINT ADMINISTRATIF	F	329	18500
	ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL DE 1CL	F	416	23418
	ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL DE 2CL	F	348	19545
		M	343	19302
ADJ. ADM DES ADMINISTRATIONS DE L'ETAT	ADJOINT ADMINISTRATIF	F	329	18519
	ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL DE 1CL	F	419	23533
	ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL DE 2CL	F	364	20446
		M	341	19175
ADJOINT ADM DE L'EN ET DE L'ENS SUP	ADJ. ADM DE L'EN ET DE L'ENS SUP CL 1	F	354	19878
	ADJ. ADM DE L'EN ET DE L'ENS SUP PR C2	F	430	24180
Filière des bibliothèques				
MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES	MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES	F	328	18458
		M	329	18500
	MAG PRINCIPAL DES BIBLIOTHEQUES DE 1CL	F	389	21856
		M	429	24124
	MAG PRINCIPAL DES BIBLIOTHEQUES DE 2CL	F	355	19940
		M	361	20300
Filière ITRF				
ADJOINT TECHNIQUE-RECHERCHE ET FORMATION	ADJOINT TECHNIQUE RECH ET FORM CL1	F	343	19288
	ADJOINT TECHNIQUE RECH ET FORM CL2	F	334	18768
		M	330	18557
	ADJOINT TECHNIQUE RECH ET FORM PR CL1	F	445	25023
ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	ADJ TECHNIQUE RECHERCHE ET FORMATION	F	334	18792
		M	333	18743
	ADJ TECH PRINC DE RECH ET DE FORM DE 1CL	F	389	21879
		M	397	22316
	ADJ TECH PRINC DE RECH ET DE FORM DE 2CL	F	355	19987
		M	363	20434

3.1.3. Présentation du coût total employeur des agents titulaires ventilé par catégorie statutaire

Type de rémunération	F/H	A+	A	B	C	Total (€)
Rémunérations principales	F	28 237 241	5 551 948	4 159 335	8 054 666	46 003 190
	H	56 526 538	6 407 237	3 550 347	3 679 940	70 164 062
Rémunérations accessoires	F	1 190 953	339 587	-25 538	-41 571	1 463 430
	H	2 285 391	582 092	-22 850	-21 447	2 823 186
Primes et gratifications	F	1 426 050	718 713	584 295	961 699	3 690 756
	H	3 021 675	825 528	676 720	464 640	4 988 562
Indemnités et avantages divers	F	363 377	81 825	77 661	147 505	670 368
	H	861 026	118 781	43 524	60 598	1 083 930
Impôts sur rémunération	F	689 149	133 874	99 677	194 080	1 116 781
	H	1 376 161	153 785	86 426	89 490	1 705 862
CAS Pension et ATI	F	20 825 400	4 043 010	3 032 732	5 854 627	33 755 769
	H	41 593 693	4 683 155	2 594 336	2 709 003	51 580 188
autres cotisations	F	4 399 230	892 974	670 019	1 266 050	7 228 273
	H	8 778 860	1 029 630	574 687	586 151	10 969 329
Autres	F	20 450	7 950	12 878	46 292	87 570
	H	34 738	39 010	12 367	13 216	99 332
Dépenses de Masse salariale - Agents titulaires		171 629 932	25 609 100	16 126 614	24 064 940	237 430 586

3.1.4. Nombre d'agents titulaires bénéficiaires de la "garantie individuelle du pouvoir d'achat" (GIPA) ventilé par filière

La GIPA au titre de 2018 a été versée en 2019

Catégorie de personnel	Filière		Nombre de bénéficiaires de la GIPA	Montant moyen versé par bénéficiaire (en €)
Enseignants et E/C	Enseignants Chercheurs	F	8	75
		M	34	94
	Enseignants Hospitalo-universitaires	M	14	75
	Enseignant du 2nd degré	F	ETP <4	36
		M	5	36
	Total des bénéficiaires Enseignants et E/C			63
BIATSS	Filère des bibliothèques	H	ETP <4	90
	Filière ITRF	F	ETP <4	36
		M	ETP <4	30
	Total des bénéficiaires BIATSS			5
Ensemble des agents titulaires bénéficiaires de la "garantie individuelle du pouvoir d'achat" (GIPA)			68	78

3.2 - Régime indemnitaire des agents titulaires

Filière	Libellé du corps	Sexe	Montant moyen du régime indemnitaire
Catégorie A +			
Filière universitaire	ASTRONOME	F	ETP inférieur à 4
		H	14631
	ASTRONOME ADJOINT	F	1552
		H	2146
	MAITRE DE CONFERENCES	F	2757
		H	3219
	PHYSICIEN	F	ETP inférieur à 4
		H	ETP inférieur à 4
	PHYSICIEN ADJOINT	F	1514
		H	2026
	PROFESSEUR DES UNIVERSITES	F	3814
		H	4419
Filière hospitalo-universitaire	MAIT CONF PRAT HOSP DENTAIRES	F	837
		H	634
	MAITRE DE CONF UNIV DE MEDECINE GENERALE	F	ETP inférieur à 4
		H	ETP inférieur à 4
	MAITRE DE CONF UNIV - PRATICIEN HOSP	F	710
		H	426
	MCUPH DES DISCIPLINES PHARMACEUTIQUES	F	353
		H	ETP inférieur à 4
	PROFESSEUR DES UNIV - PRATICIEN HOSP	F	1710
		H	2172
	PROFESSEUR UNIVERSITES MEDECINE GENERALE	F	ETP inférieur à 4
		H	ETP inférieur à 4
PROF UNIV PRAT HOSP DENTAIRES	F	ETP inférieur à 4	
	H	2553	
PUPH DES DISCIPLINES PHARMACEUTIQUES	F	2148	
	H	5532	
Filière enseignante des corps du 2nd degré	PROFESSEUR AGREGE	F	1937
		H	2177
Filière administrative	ADMINISTRATEUR ENSR	F	ETP inférieur à 4
	ADMINISTRATEUR ENSR	H	ETP inférieur à 4
	AGENT COMP PUBLI SCIE CULT PROF	H	ETP inférieur à 4
	AGENT COMPTABLE EPSCP	H	ETP inférieur à 4
	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT	F	7423
		H	7122
DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES EPSCP	H	ETP inférieur à 4	
Filière des bibliothèques	CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES (1992)	F	6470
		H	ETP inférieur à 4
	CONSERVATEUR GENERAL DES BIBLIOTHEQUES	F	ETP inférieur à 4
		H	ETP inférieur à 4
Filière ITRF	INGENIEUR DE RECHERCHE RF	F	13264
		H	11147

Filière	Libellé du corps	Sexe	Montant moyen du régime indemnitaire
Catégorie A			
Filière universitaire	PROFESSEUR DE L'ENSAM	F	ETP inférieur à 4
		H	ETP inférieur à 4
Filière enseignante des corps du 2nd degré	PROFESSEUR CERTIFIE	F	1736
		H	2259
	PROFESSEUR D'EPS	F	ETP inférieur à 4
		H	2974
	PROFESSEUR DES LYCEES PROFESSIONNELS	F	ETP inférieur à 4
		H	1285
Filière des bibliothèques	BIBLIOTHECAIRE	F	4647
		H	ETP inférieur à 4
Filière ITRF	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH ET FORMATION	F	4183
		H	5497
	INGENIEUR D'ETUDES DE RECH ET FORMATION	F	6693
		H	7502
Filière sociale et de santé	CONS TECH DE SERV SOC AE (2012)	F	ETP inférieur à 4
	INFIRMIERS ENES CATEGORIE A	F	3651

Catégorie B			
Filière administrative	SECRETAIRE ADMINISTRATIF	F	4015
		H	3951
Filière des bibliothèques	BIB. ASSISTANT SPE (NES)	F	3556
		H	3657
Filière ITRF	TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION	F	4073
		H	5140
Filière sociale et de santé	ASSISTANT SERVICE SOCIAL ADMIN DE L'ETAT 2012	F	ETP inférieur à 4

Catégorie C			
Filière administrative	ADJ. ADM DE L'EN ET DE L'ENS SUP	F	2747
		H	ETP inférieur à 4
Filière des bibliothèques	MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES	F	2874
		H	2626
Filière ITRF	ADJOINT TECHNIQUE-RECHERCHE ET FORMATION	F	2874
		H	3056

Montant moyen indemnitaire de l'ensemble des agents titulaires affectés

3.3 Plafond d'emplois

Après avoir délibéré, les conseillers adoptent les plafonds d'emplois - Budget 2018 :

Emplois ous plafond Etat	3 942 ETPT
Emplois sur ressources propres	630 ETPT
TOTAL	4 572 ETPT

Partie 4. Absence au travail

4.1. Les absences des agents pour raisons de santé

4.2. Les absences des agents hors raisons de santé

4.3. Le bilan du compte épargne temps



4.1 - Les absences des agents pour raisons de santé

4.1.1. Les agents titulaires

Personnels de catégorie A

Filière	Sexe	Motif de l'absence au travail	Nombre d'agents concernés	Nombre total de jours d'absence	
Enseignants et E/C					
Filière universitaire	Femmes	CLM suite à requalification CMO	2	68	
		Congé de maladie ordinaire	47	985	
		Congé longue durée - A	1	70	
		Congé longue maladie	3	320	
		Congé suite accident de service ou de trajet	3	58	
	Femmes			56	1 501
	Hommes	CLD suite à requalification CLM	1	120	
		CLM suite à requalification CMO	1	15	
		Congé de maladie ordinaire	34	943	
		Congé longue maladie	2	497	
Congé suite accident de service ou de trajet		1	4		
Hommes			39	1579	
Filière universitaire			95	3080	
Filière hospitalo-universitaire	Femmes	CLM suite à requalification CMO	1	178	
		Congé de maladie ordinaire	11	305	
		Congé longue maladie	1	183	
	Femmes			13	666
	Hommes	Congé de maladie ordinaire	6	153	
Hommes			6	153	
Filière hospitalo-universitaire			19	819	
Filière enseignante des corps du 2nd degré	Femmes	Congé de maladie ordinaire	24	475	
		Congé longue durée - A	1	365	
		Congé longue maladie	1	185	
	Femmes			26	1025
	Hommes	CLD - reprise uniquement	1	147	
		CLD suite à requalification CLM	1	365	
		CLM suite à requalification CMO	1	251	
		Congé de maladie ordinaire	16	287	
Hommes			1	247	
Hommes			20	1297	
Filière enseignante des corps du 2nd degré			46	2322	
Total des absences des personnels enseignants et E/C			160	6 221	

Filière	Sexe	Motif de l'absence au travail	Nombre d'agents concernés	Nombre total de jours d'absence
BIATSS				
Filière administrative	Femmes	Congé de maladie ordinaire	6	33
	Femmes		6	33
	Hommes	Congé de maladie ordinaire	2	35
	Hommes		2	35
Filière administrative			8	68
Filière des bibliothèques	Femmes	Congé de maladie ordinaire	8	85
	Femmes		8	85
	Hommes	Congé de maladie ordinaire	1	9
	Hommes		1	9
Filière des bibliothèques			9	94
Filière ITRF	Femmes	CLM suite à requalification CMO	1	316
		Congé de maladie ordinaire	43	748
	Femmes		44	1064
	Hommes	CLM suite à requalification CMO	2	385
		Congé de maladie ordinaire	28	644
	Hommes		30	1029
Filière ITRF			74	2093
Filière sociale et de santé	Femmes	Congé de maladie ordinaire	7	51
	Femmes		7	51
Filière sociale et de santé			7	51
Total des absences des personnels BIATSS			98	2 306
Total des absences des personnels de catégorie A			258	8 527

Personnels de catégorie B

Filière	Sexe	Motif de l'absence au travail	Nombre d'agents concernés	Nombre total de jours d'absence
BIATSS				
Filière administrative	Femmes	Congé de maladie ordinaire	14	242
		Congé longue maladie	1	365
	Femmes		15	607
	Hommes	Congé de maladie ordinaire	1	2
		Hommes		1
Filière administrative			16	609
Filière des bibliothèques	Femmes	CLM suite à requalification CMO	1	140
		Congé de maladie ordinaire	3	83
		Congé longue maladie	1	232
		Congé suite accident de service ou de trajet	1	33
	Femmes		6	488
	Hommes	Congé de maladie ordinaire	2	10
		Hommes		2
Filière des bibliothèques			8	498
Filière ITRF	Femmes	CLD suite à requalification CLM	1	365
		Congé de maladie ordinaire	52	1016
	Femmes		53	1381
	Hommes	CLD - reprise uniquement	1	245
		Congé de maladie ordinaire	30	444
		Congé longue maladie	1	275
		Congé suite accident de service ou de trajet	2	23
Hommes		34	987	
Filière ITRF			87	2368
Filière sociale et de santé	Femmes	CLD - reprise uniquement	1	365
		Congé de maladie ordinaire	3	70
	Femmes		4	435
Filière sociale et de santé			4	435
Total des absences des personnels BIATSS			115	3 910
Total des absences des personnels de catégorie B			115	3 910

Personnels de catégorie C

Filière	Sexe	Motif de l'absence au travail	Nombre d'agents concernés	Nombre total de jours d'absence	
BIATSS					
Filière administrative	Femmes	CLD - reprise uniquement	3	684	
		CLD suite à requalification CLM	2	601	
		CLM suite à requalification CMO	1	49	
		Congé de maladie ordinaire	51	1564	
		Congé longue maladie	2	340	
	Femmes			59	3238
	Hommes	Congé de maladie ordinaire	1	68	
Hommes			1	68	
Filière administrative			60	3306	
Filière des bibliothèques	Femmes	Congé de maladie ordinaire	11	504	
		Congé longue maladie	1	218	
		Congé suite accident de service ou de trajet	1	189	
	Femmes			13	911
	Hommes	Congé de maladie ordinaire	3	38	
Hommes			3	38	
Filière des bibliothèques			16	949	
Filière ITRF	Femmes	CLD - reprise uniquement	6	1860	
		CLD suite à requalification CLM	5	1683	
		CLM suite à requalification CMO	1	213	
		Congé de maladie ordinaire	140	3368	
		Congé longue maladie	1	44	
		Congé suite accident de service ou de trajet	5	350	
		Maladie professionnelle ou imputable au serv.	5	955	
	Femmes			163	8473
	Hommes	CLD - reprise uniquement	1	350	
		CLD suite à requalification CLM	1	340	
		Congé de maladie ordinaire	70	2109	
Congé longue maladie		1	44		
Hommes			2	45	
Hommes			75	2888	
Filière ITRF			238	11361	
Total des absences des personnels BIATSS			314	15 616	
Total des absences des personnels de catégorie C			314	15 616	
Total des absences des personnels titulaires affectés			687	28 053	

4.1.2. Les agents contractuels

Personnels de catégorie A

Filière	Sexe	Motif de l'absence au travail	Nombre d'agents concernés	Nombre total de jours d'absence
Enseignants et E/C				
CDI	Femmes	Congé de maladie ordinaire	2	33
			Femmes	2
	Hommes	Congé de maladie ordinaire	2	11
			Hommes	2
			CDI	4
				44
CDD sur missions permanentes	Femmes	Congé de maladie ordinaire	3	15
			Femmes	3
			CDD sur missions permanentes	3
				15
CDD sur missions temporaires	Femmes	Congé de maladie hospitalo-universitaire	9	198
		Congé de maladie ordinaire	12	590
			Femmes	21
	Hommes	Congé de maladie ordinaire	5	306
				Hommes
				CDD sur missions temporaires
				1094
Total des absences des personnels enseignants et E/C			33	1 153

Filière	Sexe	Motif de l'absence au travail	Nombre d'agents concernés	Nombre total de jours d'absence
BIATSS				
CDI	Femmes	Congé de maladie ordinaire	11	135
			Femmes	11
	Hommes	Congé de maladie ordinaire	2	52
			Hommes	2
			CDI	13
				187
CDD sur missions permanentes	Femmes	Congé de maladie ordinaire	18	283
			Femmes	18
	Hommes	Congé de maladie ordinaire	6	85
		Congé suite accident de service ou de trajet	1	1
			Hommes	7
			CDD sur missions permanentes	25
				369
CDI sur missions temporaires	Femmes	Congé de maladie ordinaire	9	128
			Femmes	9
	Hommes	Congé de maladie ordinaire	1	53
			Hommes	1
			CDI sur missions temporaires	10
				181
Total des absences des personnels BIATSS			48	737

Total des absences des personnels de catégorie A			81	1 890
---	--	--	-----------	--------------

Personnels de catégorie B

Filière	Sexe	Motif de l'absence au travail	Nombre d'agents concernés	Nombre total de jours d'absence
BIATSS				
CDI	Femmes	Congé de maladie ordinaire	4	112
		Femmes	4	112
		CDI	4	112
CDD sur missions permanentes	Femmes	Congé de maladie ordinaire	3	42
		Femmes	3	42
	Hommes	Congé de maladie ordinaire	1	2
		Hommes	1	2
		CDD sur missions permanentes	4	44
CDD sur missions temporaires	Femmes	Congé de maladie ordinaire	10	96
		Congé suite accident de service ou de trajet	2	151
		Femmes	12	247
		CDD sur missions temporaires	12	247
Total des absences des personnels BIATSS			20	403
Total des absences des personnels de catégorie B			20	403

Personnels de catégorie C

Filière	Sexe	Motif de l'absence au travail	Nombre d'agents concernés	Nombre total de jours d'absence
BIATSS				
CDI	Femmes	Congé de maladie ordinaire	29	726
		Congé grave maladie	3	505
		Congé suite accident de service ou de trajet	3	25
	Femmes		35	1256
	Hommes	Congé de maladie ordinaire	5	109
		Hommes		5
CDI			40	1365
CDD sur missions permanentes	Femmes	Congé de maladie ordinaire	7	153
	Femmes		7	153
CDD sur missions permanentes			7	153
CDD sur missions temporaires	Femmes	Congé de maladie ordinaire	37	424
		Congé grave maladie	1	119
		Congé suite accident de service ou de trajet	1	3
	Femmes		39	546
	Hommes	Congé de maladie ordinaire	6	46
		Hommes		6
CDD sur missions temporaires			45	592
Total des absences des personnels BIATSS			92	2 110
Total des absences des personnels de catégorie C			92	2 110
Total des absences des personnels contractuels affectés			193	4 403
Total des absences des personnels pour raison de santé			880	32 456

4.2 - Les absences des agents hors raisons de santé

4.2.1. Les agents titulaires

Personnels de catégorie A

Filière	Sexe	Motif de l'absence au travail	Nombre d'agents concernés	Nombre total de jours d'absence	
Enseignants et E/C					
Filière universitaire	Femmes	Congé maternité	18	1610	
		CRCT au titre d'une section CNU	3	149	
		CRCT au titre de l'établissement	6	969	
		Grossesse pathologique	6	85	
			Femmes	33	2 813
	Hommes	Congé bonifié	1	14	
		Congé de paternité	13	143	
		Congé de solidarité familiale	1	8	
		CRCT au titre d'une section CNU	2	350	
		CRCT au titre de l'établissement	12	1752	
		Hommes	29	2267	
Filière universitaire			62	5 080	
Filière hospitalo-universitaire	Femmes	Congé maternité	2	36	
			Femmes	2	36
	Hommes	Congé de paternité et d'accueil de l'enfant	1	11	
			Hommes	1	11
Filière hospitalo-universitaire			3	47	
Filière enseignante des corps du 2nd degré	Femmes	Congé maternité	3	336	
		Grossesse pathologique	1	14	
			Femmes	4	350
	Hommes	Congé bonifié	1	22	
		Congé de paternité	1	11	
			Hommes	2	33
Filière enseignante des corps du 2nd degré			6	383	
Total des absences des personnels enseignants et E/C			71	5 510	

Filière	Sexe	Motif de l'absence au travail	Nombre d'agents concernés	Nombre total de jours d'absence
BIATSS				
Filière ITRF	Femmes	Congé maternité	3	163
		Grossesse pathologique	1	14
			Femmes	4
Filière ITRF			4	177
Total des absences des personnels BIATSS			4	177

Total des absences des personnels de catégorie A			75	5 687
---	--	--	-----------	--------------

Personnels de catégorie B

Filière	Sexe	Motif de l'absence au travail	Nombre d'agents concernés	Nombre total de jours d'absence
BIATSS				
Filière des bibliothèques	Femmes	Congé maternité	1	112
		Femmes	1	112
Filière des bibliothèques			1	112
Filière ITRF	Femmes	Congé maternité	2	119
		Grossesse pathologique	1	14
		Femmes	3	133
Filière ITRF			3	133
Total des absences des personnels BIATSS			4	245
Total des absences des personnels de catégorie B			4	245

Personnels de catégorie C

Filière	Sexe	Motif de l'absence au travail	Nombre d'agents concernés	Nombre total de jours d'absence
BIATSS				
Filière administrative	Femmes	Congé maternité	3	229
		Couche pathologique	1	28
		Femmes	4	257
Filière administrative			4	257
Filière ITRF	Femmes	Autorisation d'absence garde d'enfant malade	1	1
		Congé maternité	5	438
		Couche pathologique	1	29
		Grossesse pathologique	2	24
		Femmes	9	492
Filière ITRF			9	492
Total des absences des personnels BIATSS			13	749
Total des absences des personnels de catégorie C			13	749

Total des absences des personnels titulaires affectés

92

6 681

4.2.2. Les agents contractuels

Personnels de catégorie A

Filière	Sexe	Motif de l'absence au travail	Nombre d'agents concernés	Nombre total de jours d'absence
Enseignants et E/C				
CDD sur missions permanentes	Femmes	Congé maternité	1	100
	Femmes		1	100
CDD sur missions permanentes			1	100
CDD sur missions temporaires	Femmes	Congé maternité	29	2177
		Couche pathologique	1	4
		Grossesse pathologique	5	53
	Femmes		35	2234
	Hommes	Congé de paternité	2	114
	Hommes		2	114
CDD sur missions temporaires			37	2 348
Total des absences des personnels enseignants et E/C			38	2 448

Filière	Sexe	Motif de l'absence au travail	Nombre d'agents concernés	Nombre total de jours d'absence
BIATSS				
CDD sur missions permanentes	Femmes	Congé maternité	6	654
		Grossesse pathologique	4	56
	Femmes		10	710
	Hommes	Congé de paternité	3	30
	Hommes		3	30
CDD sur missions permanentes			13	740
CDD sur missions temporaires	Femmes	Congé maternité	2	159
		Grossesse pathologique	1	14
	Femmes		3	173
	Hommes	Congé de paternité	1	11
	Hommes		1	11
CDD sur missions temporaires			4	184
Total des absences des personnels BIATSS			17	924

Total des absences des personnels de catégorie A			55	3 372
---	--	--	-----------	--------------

Personnels de catégorie B

Filière	Sexe	Motif de l'absence au travail	Nombre d'agents concernés	Nombre total de jours d'absence
BIATSS				
CDD sur missions permanentes	Femmes	Congé maternité	1	10
		Femmes	1	10
CDD sur missions permanentes			1	10
Total des absences des personnels BIATSS			1	10
Total des absences des personnels de catégorie B			1	10

Personnels de catégorie C

Filière	Sexe	Motif de l'absence au travail	Nombre d'agents concernés	Nombre total de jours d'absence
BIATSS				
CDI	Femmes	Congé maternité	3	265
		Couche pathologique	1	24
		Grossesse pathologique	2	27
Femmes			6	316
CDI			6	316
CDD sur missions permanentes	Femmes	Congé maternité	1	113
		Grossesse pathologique	1	15
Femmes			2	128
CDD sur missions permanentes			2	128
CDD sur missions temporaires	Femmes	Congé maternité	3	260
		Couche pathologique	1	27
		Grossesse pathologique	1	14
Femmes			5	301
Hommes		Congé de paternité	1	11
Hommes			1	11
CDD sur missions temporaires			6	312
Total des absences des personnels BIATSS			14	756
Total des absences des personnels de catégorie C			14	756
Total des absences des personnels contractuels affectés			70	4 138
Total des absences des personnels hors raison de santé			162	10 819

4.3 - Le bilan du compte épargne temps

	SERVICE RH UNIVERSITE						SERVICE RH IUT "A" TOULOUSE						SERVICE RH IUT TARBES						SERVICE RH OMP						TOTAL
	A		B		C		A		B		C		A		B		C		A		B		C		
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Nombre total de CET ouvert au 31/12	38	49	15	19	30	19	4	9	2	5	4	3	1						1	6	0	2	1	1	209
↳ Dont nombre de CET ouvert au cours de l'année	1			1	2	2	0	0	0	0	2	0							0	1	0	1	0	0	10
Nombre d'agents ayant déposé des jours de CET dans l'année	13	20		4	8	6	1	2	2	1	2	0	1						1	6	0	1	1	1	70
↳ Dont nombre de jours versés au cours de l'année	120	214		33	62	76	1	5	8	2	5	0							18	68	0	13	3	12	640
Nombre total de jours consommés au cours de l'année	105	123		24	35	66	0	30	8	10	0	0	3						7	68	0	0	0	17	496
↳ Sous forme d'indemnisation	105	88		15	25	39	0	30	8	10	0	0							7	73	0	0	0	17	417
↳ Sous forme de prise en compte au titre de la RAFP		15		9	10	27	0	0	0	0	0	0							0	0	0	0	0	0	61
↳ Sous forme d'utilisation de jours de congés		20					0	0	0	0	0	0	3						0	0	0	18	50	0	91
Nombre de jours restant stockés au 31/12	508	833	118	276	358	224	41	135	40	68	23	51	0						15	73	0	46	12	15	2836

Partie 5. Formation

5.1. Formation statutaire et professionnelle des personnels BIATSS

5.2. Formation statutaire et professionnelles des personnels enseignants

5.3. Dépenses de formation



5.1 - Formation statutaire et professionnelle des personnels BIATSS

5.1.1. Nombre de stagiaires et de jours répartis par catégorie statutaire et par sexe

Type de formation : à voir selon la nomenclature UPS	Nombre de stagiaires et de jours	Catégorie A+		
		Hommes	Femmes	S/Total
Formation statutaire hors Pacte	Effectif			
	Nombre de jours			
Formation statutaire : Pacte	Effectif			
	Nombre de jours			
Total formation statutaire	Total effectif			
	Total nombre de jours			
	%effectif/tot.g.			
	% nombre de jours/tot.g.			
Formation professionnelle continue au titre de l'adaptation immédiate au poste de travail (type 1)	Effectif	4	9	13
	Nombre de jours	9	11	20
Formation professionnelle continue au titre de l'adaptation à l'évolution prévisible des métiers (type 2)	Effectif	4	3	7
	Nombre de jours	7	5	12
Formation professionnelle continue au titre du développement des qualifications ou l'acquisition de nouvelles qualifications (type 3)	Effectif	9	4	13
	Nombre de jours	1	4	5
Total formation professionnelle continue	Total effectif	17	16	33
	Total nombre de jours	17	16	33
	% effectif/tot.g.	100,00%	100,00%	100%
	% nombre de jours/tot.g.	100,00%	100,00%	100%
Formation professionnelle : prépa examens concours	Effectif			
	Nombre de jours			
Formation professionnelle : professionnalisation	Effectif			
	Nombre de jours			
Formation professionnelle : congé de formation	Effectif			
	Nombre de jours indemnisés			
	Jours non indemnisés			
Formation professionnelle : valorisation des acquis de l'expérience (VAE)	Effectif			
	Nombre de jours			
Formation professionnelle : bilan de compétences	Effectif			
	Nombre de jours			
Formation professionnelle : dont hors temps de travail	Effectif			
	Nombre de jours			
Total formation professionnelle hors formation continue	Total effectif			
	Total nombre de jours			
	% effectif/tot.g.			
	% nombre de jours/tot.g.			
Ensemble des formations statutaire et professionnelle	Total effectif	17	16	33
	Part par sexe (%)	51,52%	48,48%	100,00%
	Total nombre de jours	17	16	33
	Part par sexe (%)	51,52%	48,48%	100,00%

Type de formation : à voir selon la nomenclature UPS	Nombre de stagiaires et de jours	Catégorie A		
		Hommes	Femmes	S/Total
Formation statutaire hors Pacte	Effectif			
	Nombre de jours			
Formation statutaire : Pacte	Effectif			
	Nombre de jours			
Total formation statutaire	Total effectif			
	Total nombre de jours			
	%effectif/tot.g.			
	% nombre de jours/tot.g.			
Formation professionnelle continue au titre de l'adaptation immédiate au poste de travail (type 1)	Effectif	138	446	584
	Nombre de jours	143	525	668
Formation professionnelle continue au titre de l'adaptation à l'évolution prévisible des métiers (type 2)	Effectif	20	41	61
	Nombre de jours	34	64	98
Formation professionnelle continue au titre du développement des qualifications ou l'acquisition de nouvelles qualifications (type 3)	Effectif	4	75	79
	Nombre de jours	34	109	143
Total formation professionnelle continue	Total effectif	162	562	724
	Total nombre de jours	211	698	909
	% effectif/tot.g.	92,57%	95,58%	94,89%
	% nombre de jours/tot.g.	92,54%	96,28%	95,38%
Formation professionnelle : prépa examens concours	Effectif	13	25	38
	Nombre de jours	17	23	40
Formation professionnelle : professionnalisation	Effectif	0	0	0
	Nombre de jours	0	0	0
Formation professionnelle : congé de formation	Effectif	0	0	0
	Nombre de jours indemnisés	0	0	0
	Jours non indemnisés	0	0	0
Formation professionnelle : valorisation des acquis de l'expérience (VAE)	Effectif	0	0	0
	Nombre de jours	0	0	0
Formation professionnelle : bilan de compétences	Effectif	0	1	1
	Nombre de jours	0	4	4
Formation professionnelle : dont hors temps de travail	Effectif	0	0	0
	Nombre de jours	0	0	0
Total formation professionnelle hors formation continue	Total effectif	13	26	39
	Total nombre de jours	17	27	44
	% effectif/tot.g.	7,43%	4,42%	5,11%
	% nombre de jours/tot.g.	7,46%	3,72%	4,62%
Ensemble des formations statutaire et professionnelle	Total effectif	175	588	763
	Part par sexe (%)	22,94%	77,06%	100,00%
	Total nombre de jours	228	725	953
	Part par sexe (%)	23,92%	76,08%	100,00%

Type de formation : à voir selon la nomenclature UPS	Nombre de stagiaires et de jours	Catégorie B		
		Hommes	Femmes	S/Total
Formation statutaire hors Pacte	Effectif			
	Nombre de jours			
Formation statutaire : Pacte	Effectif			
	Nombre de jours			
Total formation statutaire	Total effectif			
	Total nombre de jours			
	%effectif/tot.g.			
	% nombre de jours/tot.g.			
Formation professionnelle continue au titre de l'adaptation immédiate au poste de travail (type 1)	Effectif	86	346	432
	Nombre de jours	121	380	501
Formation professionnelle continue au titre de l'adaptation à l'évolution prévisible des métiers (type 2)	Effectif	7	14	21
	Nombre de jours	12	16	28
Formation professionnelle continue au titre du développement des qualifications ou l'acquisition de nouvelles qualifications (type 3)	Effectif	3	40	43
	Nombre de jours	2	56	58
Total formation professionnelle continue	Total effectif	96	400	496
	Total nombre de jours	135	452	587
	% effectif/tot.g.	82,76%	88,11%	87,02%
	% nombre de jours/tot.g.	83,33%	88,11%	86,96%
Formation professionnelle : prépa examens concours	Effectif	19	52	71
	Nombre de jours	23	53	76
Formation professionnelle : professionnalisation	Effectif	0	0	0
	Nombre de jours	0	0	0
Formation professionnelle : congé de formation	Effectif	0	0	0
	Nombre de jours indemnisés	0	0	0
	Jours non indemnisés	0	0	0
Formation professionnelle : valorisation des acquis de l'expérience (VAE)	Effectif	1	0	1
	Nombre de jours	4	0	4
Formation professionnelle : bilan de compétences	Effectif	0	2	2
	Nombre de jours	0	8	8
Formation professionnelle : dont hors temps de travail	Effectif	0	0	0
	Nombre de jours	0	0	0
Total formation professionnelle hors formation continue	Total effectif	20	54	74
	Total nombre de jours	27	61	88
	% effectif/tot.g.	17,24%	11,89%	12,98%
	% nombre de jours/tot.g.	16,67%	11,89%	13,04%
Ensemble des formations statutaire et professionnelle	Total effectif	116	454	570
	Part par sexe (%)	20,35%	79,65%	100,00%
	Total nombre de jours	162	513	675
	Part par sexe (%)	24,00%	76,00%	100,00%

Type de formation : à voir selon la nomenclature UPS	Nombre de stagiaires et de jours	Catégorie C		
		Hommes	Femmes	S/Total
Formation statutaire hors Pacte	Effectif			
	Nombre de jours			
Formation statutaire : Pacte	Effectif			
	Nombre de jours			
Total formation statutaire	Total effectif			
	Total nombre de jours			
	%effectif/tot.g.			
	% nombre de jours/tot.g.			
Formation professionnelle continue au titre de l'adaptation immédiate au poste de travail (type 1)	Effectif	386	840	1 226
	Nombre de jours	465	871	1 336
Formation professionnelle continue au titre de l'adaptation à l'évolution prévisible des métiers (type 2)	Effectif	6	42	48
	Nombre de jours	8	30	38
Formation professionnelle continue au titre du développement des qualifications ou l'acquisition de nouvelles qualifications (type 3)	Effectif	6	138	144
	Nombre de jours	2	137	139
Total formation professionnelle continue	Total effectif	398	1 020	1 418
	Total nombre de jours	475	1 038	1 513
	% effectif/tot.g.	93,4%	84,2%	86,6%
	% nombre de jours/tot.g.	91,9%	82,5%	85,2%
Formation professionnelle : prépa examens concours	Effectif	27	189	216
	Nombre de jours	38	220	258
Formation professionnelle : professionnalisation	Effectif	0	0	0
	Nombre de jours	0	0	0
Formation professionnelle : congé de formation	Effectif	0	0	0
	Nombre de jours indemnisés	0	0	0
	Jours non indemnisés	0	0	0
Formation professionnelle : valorisation des acquis de l'expérience (VAE)	Effectif	0	2	2
	Nombre de jours	0	0	0
Formation professionnelle : bilan de compétences	Effectif	1	0	1
	Nombre de jours	4	0	4
Formation professionnelle : dont hors temps de travail	Effectif	0	0	0
	Nombre de jours	0	0	0
Total formation professionnelle hors formation continue	Total effectif	28	191	219
	Total nombre de jours	42	220	262
	% effectif/tot.g.	6,6%	15,8%	13,4%
	% nombre de jours/tot.g.	8,1%	17,5%	14,8%
Ensemble des formations statutaire et professionnelle	Total effectif	426	1 211	1 637
	Part par sexe (%)	26,0%	74,0%	100,0%
	Total nombre de jours	517	1 258	1 775
	Part par sexe (%)	29,1%	70,9%	100,0%

Type de formation : à voir selon la nomenclature UPS	Nombre de stagiaires et de jours	Ensemble			
		Hommes	Femmes	S/Total	part des femmes
Formation statutaire hors Pacte	Effectif				
	Nombre de jours				
Formation statutaire : Pacte	Effectif				
	Nombre de jours				
Total formation statutaire	Total effectif				
	Total nombre de jours				
	%effectif/tot.g.				
	% nombre de jours/tot.g.				
Formation professionnelle continue au titre de l'adaptation immédiate au poste de travail (type 1)	Effectif	640	1 713	2 353	73%
	Nombre de jours	791	1 889	2 680	71%
Formation professionnelle continue au titre de l'adaptation à l'évolution prévisible des métiers (type 2)	Effectif	42	101	143	71%
	Nombre de jours	58	109	167	65%
Formation professionnelle continue au titre du développement des qualifications ou l'acquisition de nouvelles qualifications (type 3)	Effectif	23	263	286	92%
	Nombre de jours	39	307	346	89%
Total formation professionnelle continue	Total effectif	705	2 077	2 782	75%
	Total nombre de jours	888	2 305	3 193	72%
	% effectif/tot.g.	96,0%	91,5%	92,6%	
	% nombre de jours/tot.g.	96,1%	91,8%	92,9%	
Formation professionnelle : prépa examens concours	Effectif	27	188	215	87%
	Nombre de jours	32	183	215	85%
Formation professionnelle : professionnalisation	Effectif	0	0	0	
	Nombre de jours	0	0	0	
Formation professionnelle : congé de formation	Effectif	0	0	0	
	Nombre de jours indemnisés	0	0	0	
	Jours non indemnisés	0	0	0	
Formation professionnelle : valorisation des acquis de l'expérience (VAE)	Effectif	1	2	3	67%
	Nombre de jours	0	16	16	100%
Formation professionnelle : bilan de compétences	Effectif	1	2	3	67%
	Nombre de jours	4	8	12	67%
Formation professionnelle : dont hors temps de travail	Effectif	0	0	0	
	Nombre de jours	0	0	0	
Total formation professionnelle hors formation continue	Total effectif	29	192	221	87%
	Total nombre de jours	36	207	243	85%
	% effectif/tot.g.	4,0%	8,5%	7,4%	
	% nombre de jours/tot.g.	3,9%	8,2%	7,1%	
Ensemble des formations statutaire et professionnelle	Total effectif	734	2 269	3 003	76%
	Part par sexe (%)	24,4%	75,6%	100,0%	
	Total nombre de jours	924	2 512	3 436	73%
	Part par sexe (%)	26,9%	73,1%	100,0%	

5.1.2. Domaines de formation continue- Nombre de stagiaires BIATSS et de jours répartis par catégorie statutaire et par sexe

Domaine de formation : à voir selon la nomenclature UPS	Nombre de stagiaires et de jours	Catégorie A+		
		Hommes	Femmes	S/Total
Accueil -Sensibilisation à l'environnement professionnel	Effectif	0	0	0
	Nombre de jours	0	0	0
Management-Gestion des ressources humaines	Effectif	13	12	25
	Nombre de jours	13	12	25
Achats publics	Effectif	0	0	0
	Nombre de jours	0	0	0
Techniques juridiques	Effectif	1	1	2
	Nombre de jours	1	1	2
Techniques administratives et bureautique	Effectif	0	0	0
	Nombre de jours	0	0	0
Informatique	Effectif	0	0	0
	Nombre de jours	0	0	0
Formations linguistiques	Effectif	0	0	0
	Nombre de jours	0	0	0
Développement durable	Effectif	0	0	0
	Nombre de jours	0	0	0
Formations techniques spécifiques aux missions de chaque ministère	Effectif	3	3	6
	Nombre de jours	3	3	6
Service aux usagers	Effectif	0	0	0
	Nombre de jours	0	0	0
Ensemble des domaines de formation	Total effectif	17	16	33
	Part par sexe (%)	51,52%	48,48%	100,00%
	Total nombre de jours	17	16	33
	Part par sexe (%)	51,52%	48,48%	100,00%

Domaine de formation : à voir selon la nomenclature UPS	Nombre de stagiaires et de jours	Catégorie A		
		Hommes	Femmes	S/Total
Accueil -Sensibilisation à l'environnement professionnel	Effectif	13	75	88
	Nombre de jours	18	60	78
Management-Gestion des ressources humaines	Effectif	12	31	43
	Nombre de jours	30	67	97
Achats publics	Effectif	0	0	0
	Nombre de jours	0	0	0
Techniques juridiques	Effectif	3	14	17
	Nombre de jours	3	19	22
Techniques administratives et bureautique	Effectif	10	148	158
	Nombre de jours	16	14	30
Informatique	Effectif	4	11	15
	Nombre de jours	4	13	17
Formations linguistiques	Effectif	0	1	1
	Nombre de jours	0	5	5
Développement durable	Effectif	0	0	0
	Nombre de jours	0	0	0
Formations techniques spécifiques aux missions de chaque ministère	Effectif	235	471	706
	Nombre de jours	276	525	801
Service aux usagers	Effectif	0	1	1
	Nombre de jours	0	1	1
Ensemble des domaines de formation	Total effectif	277	752	1 029
	Part par sexe (%)	26,92%	73,08%	100,00%
	Total nombre de jours	347	704	1 051
	Part par sexe (%)	33,02%	66,98%	100,00%

Domaine de formation : à voir selon la nomenclature UPS	Nombre de stagiaires et de jours	Catégorie B		
		Hommes	Femmes	S/Total
Accueil -Sensibilisation à l'environnement professionnel	Effectif	3	35	38
	Nombre de jours	2	32	34
Management-Gestion des ressources humaines	Effectif	5	23	28
	Nombre de jours	9	28	37
Achats publics	Effectif	0	2	2
	Nombre de jours	0	2	2
Techniques juridiques	Effectif	0	9	9
	Nombre de jours	0	8	8
Techniques administratives et bureautique	Effectif	4	30	34
	Nombre de jours	6	57	63
Informatique	Effectif	1	0	1
	Nombre de jours	5	0	5
Formations linguistiques	Effectif	0	0	0
	Nombre de jours	0	0	0
Développement durable	Effectif	0	0	0
	Nombre de jours	0	0	0
Formations techniques spécifiques aux missions de chaque ministère	Effectif	150	331	481
	Nombre de jours	215	369	584
Service aux usagers	Effectif	0	0	0
	Nombre de jours	0	0	0
Ensemble des domaines de formation	Total effectif	163	430	593
	Part par sexe (%)	27,49%	72,51%	100,00%
	Total nombre de jours	237	496	733
	Part par sexe (%)	32,3%	67,7%	100,0%

Domaine de formation : à voir selon la nomenclature UPS	Nombre de stagiaires et de jours	Catégorie C		
		Hommes	Femmes	S/Total
Accueil -Sensibilisation à l'environnement professionnel	Effectif	4	122	126
	Nombre de jours	1	85	86
Management-Gestion des ressources humaines	Effectif	10	12	22
	Nombre de jours	20	20	40
Achats publics	Effectif	0	0	0
	Nombre de jours	0	0	0
Techniques juridiques	Effectif	2	25	27
	Nombre de jours	2	16	18
Techniques administratives et bureautique	Effectif	15	77	92
	Nombre de jours	25	132	157
Informatique	Effectif	0	2	2
	Nombre de jours	0	1	1
Formations linguistiques	Effectif	0	1	1
	Nombre de jours	0	6	6
Développement durable	Effectif	0	0	0
	Nombre de jours	0	0	0
Formations techniques spécifiques aux missions de chaque ministère	Effectif	250	838	1 088
	Nombre de jours	262	920	1 182
Service aux usagers	Effectif	0	1	1
	Nombre de jours	0	1	1
Ensemble des domaines de formation	Total effectif	281	1 078	1 359
	Part par sexe (%)	20,68%	79,32%	100,00%
	Total nombre de jours	310	1 181	1 491
	Part par sexe (%)	20,8%	79,2%	100,0%

Domaine de formation : à voir selon la nomenclature UPS	Nombre de stagiaires et de jours	Ensemble			Part des femmes (%)
		Hommes	Femmes	S/Total	
Accueil -Sensibilisation à l'environnement professionnel	Effectif	20	193	213	90,61%
	Nombre de jours	10	135	145	93,10%
Management-Gestion des ressources humaines	Effectif	40	78	118	66,10%
	Nombre de jours	72	128	200	64,00%
Achats publics	Effectif	0	2	2	100,00%
	Nombre de jours	0	2	2	100,00%
Techniques juridiques	Effectif	6	49	55	89,09%
	Nombre de jours	7	44	51	86,27%
Techniques administratives et bureautique	Effectif	22	148	170	87,06%
	Nombre de jours	53	263	316	83,23%
Informatique	Effectif	5	13	18	72,22%
	Nombre de jours	5	13	18	72,22%
Formations linguistiques	Effectif	0	2	2	100,00%
	Nombre de jours	0	11	11	100,00%
Développement durable	Effectif	0	0	0	
	Nombre de jours	0	0	0	
Formations techniques spécifiques aux missions de chaque ministère	Effectif	645	1 789	2 434	73,50%
	Nombre de jours	764	1 799	2 563	70,19%
Service aux usagers	Effectif	0	2	2	100,00%
	Nombre de jours	0	2	2	100,00%
Ensemble des domaines de formation	Total effectif	738	2 276	3 014	75,51%
	Part par sexe (%)	24,49%	75,51%	100,00%	75,51%
	Total nombre de jours	911	2 397	3 308	72,46%
	Part par sexe (%)	27,54%	72,46%	100,00%	72,46%

5.2 - Formation statutaire et professionnelle des personnels enseignants

Filière	Statut Fonction publique	Corps	Effectifs	Hommes	Femmes
Filière universitaire et hospitalo-universitaire	Agent titulaire	Professeur des universités	41	29	12
		Maître de conférences des universités	185	75	110
	Agent non titulaire	ATER/Doctorants	45	13	32
Filière enseignante des corps du 2nd degré	Agent titulaire	Professeur agrégé	61	28	33
		Professeur certifié	18	11	7
		Professeur de lycée professionnel	0	0	0
TOTAL EFFECTIFS			350	156	194

5.3 - Les dépenses de formation

5.3.1 Dépenses pour les personnels BIATSS rapportées à la masse salariale, réparties par type de formation (en €)

Type de formation	Dépenses hors rémunération des stagiaires	Dépenses de rémunération des stagiaires	Total des dépenses liées à la formation
Formation statutaire	0	0	0
Formation professionnelle continue et prépa examens concours	260 724	837 731	1 098 455
Formation professionnelle : professionnalisation	0	0	0
Formation professionnelle : bilan de compétences	4 900	3 344	8 244
Formation professionnelle: congé de formation	0	0	0
Formation professionnelle: VAE	1 578	549	2 127
Formation des membre du CHSCT	0	0	0
TOTAL FORMATION PROFESSIONNELLE	267 202	841 624	1 108 826
TOTAL GENERAL DES DEPENSES	267 202	841 624	1 108 826

5.3.2 Dépenses pour les personnels enseignants rapportées à la masse salariale, réparties par type de formation (en €)

Type de formation	Dépenses hors rémunération des stagiaires	Dépenses de rémunération des stagiaires	Total des dépenses liées à la formation
Formation statutaire	0	0	0
Formation professionnelle continue et prépa examens concours	95 186	354 787	449 973
Formation professionnelle : professionnalisation	0	0	0
Formation professionnelle : bilan de compétences	0	0	0
Formation professionnelle: congé de formation	0	0	0
Formation professionnelle: VAE	0	0	0
Formation des membre du CHSCT	0	0	0
TOTAL FORMATION PROFESSIONNELLE	95 186	354 787	449 973
TOTAL GENERAL DES DEPENSES	95 186	354 787	449 973

Partie 6. Relations professionnelles

6.1. Attributions des moyens syndicaux

6.2. Répartition par genre des représentants des personnels

6.3. Nombre de réunions des instances représentatives du personnel par type

6.4. Décharges syndicales



6.1 - Attribution des moyens syndicaux au sein de l'enseignement supérieur pour les années universitaires 2017/2018

Décharges de service attribuées par le ministère

Organisations Syndicales	Cumul des heures	ETP
FERC SUP CGT	2068	2,33
FSU	1240	0,86
SNPTES	786	0,49
SUD EDUCATION	103	0,06
UNSA	160	0,10
SNESUP-FSU	19	0,10
SNPREES-FO	19	0,10
TOTAL	4395	4,04

Locaux des organisations syndicales des personnels

Syndicat	Surface
SUD EDUCATION	16.36 m ²
UNSA	16.36 m ²
FO	16.74 m ²
CFDT	16.49 m ²
SNPTES	16.49 m ²
FSU	16.49 m ²
CGT	16.49 m ²

6.2 - Répartition par genre des représentants du personnel 2018

Comité technique d'établissement (CTE)

	Hommes	Femmes
Titulaires	6	4
Suppléants	7	3

Comité d'hygiène de sécurité et de conditions de travail (CHSCT)

	Hommes	Femmes
Titulaires	6	3
Suppléants	3	6

Commission paritaire d'établissement (CPE)

	Hommes	Femmes
Titulaires	7	10
Suppléants	7	8

Commission consultative paritaire des agents non titulaires (CCPANT)

	Hommes	Femmes
Titulaires	2	4
Suppléants	0	1

Commission consultative paritaire des doctorants contractuels (CCDC) :

	Hommes	Femmes
Titulaires	2	0
Suppléants	0	0

6.3 - Les réunions des instances représentatives du personnel :

Nombre de réunions des instances représentatives du personnel par type

Comité technique d'établissement (CTE) : **8**

Nombre de reconvoctions du CTE rendues nécessaires à la suite d'un défaut de quorum ou d'un vote défavorable unanime des représentants du personnel : **0**

Comité hygiène et sécurité et conditions de travail (CHSCT) : **7**

Commission paritaire d'établissement (CPE) : **21**

Commission consultative paritaire des agents non titulaires (CCPANT) : **2**

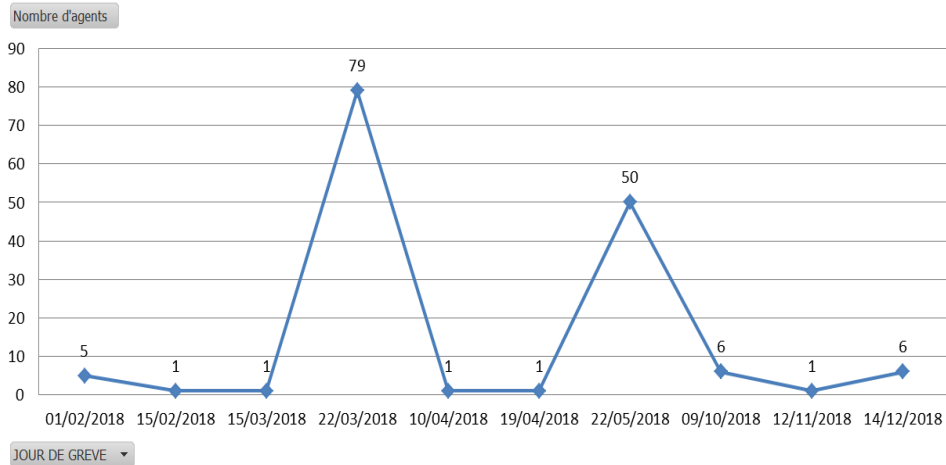
Commission consultative des doctorants contractuels (CCDC) : **1**

Comptabilisation des votes favorables et des votes défavorables au CTE :

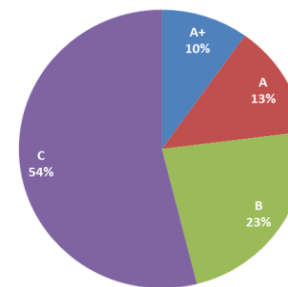
DATE	Nombre de séances	Nombre de points soumis à vote	FAVORABLES	DEFAVORABLES
3 avril 2018		7	49	6
23 mai 2018		0		
17 juillet 2018		4	24	0
19 septembre 2018		3	16	3
17 octobre 2018		4	29	5
30 octobre 2018		0		
27 novembre 2018		1	1	3
5 décembre 2018		1	5	5
TOTAL	8	20	124	22

6.4 - Les journées d'absences pour grève

		BIATSS															E/C			TOTAL 2018		
		A+			A			B			C			TOTAL			A+			Effectif total	NB Grévisistes	Taux
		Effectif total	NB Grévisistes	Taux	Effectif total	NB Grévisistes	Taux	Effectif total	NB Grévisistes	Taux	Effectif total	NB Grévisistes	Taux	Effectif total	NB Grévisistes	Taux	Effectif total	NB Grévisistes	Taux			
Contractuel	F	57			122			47	2	4,26%	154	9	5,84%	380	11	2,89%	363	1	0,28%	1123	12	1,07%
	H	71			73			21			32			197			408			802	0	0,00%
TOTAL		128			195			68	2	2,94%	186	9	4,84%	577	11	1,91%	771	1	0,13%	1925	12	0,62%
Titulaire	F	41	4	9,76%	132	11	8,33%	177	21	11,86%	410	55	13,41%	760	91	11,97%	630	4	0,63%	2150	95	4,42%
	H	39			126	9	7,14%	143	12	8,39%	185	18	9,73%	493	39	7,91%	1153	5	0,43%	2139	44	2,06%
TOTAL		80	4	5,00%	258	20	7,75%	320	33	10,31%	595	73	12,27%	1253	130	10,38%	1783	9	0,50%	4289	139	3,24%
TOTAL GENERAL		208	4	1,92%	453	20	4,42%	388	35	9,02%	781	82	10,50%	1830	141	7,70%	2554	10	0,39%	6214	151	2,43%



Nombre d'agents par catégorie FP



Répartition Femme - Homme

